

Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

CONSELL INSULAR DE MENORCA

5352

Acords del Consell Executiu del Consell Insular de Menorca de dates 9 de febrer de 2026 i 4 de maig de 2026, relatius a modificacions de les bases generals del concurs oposició per a l'Oferta Pública d'Ocupació del CIM dels anys 2024 i 2025 (exp. 0605-2025-44)

El Consell Executiu del Consell Insular de Menorca, en sessió de caràcter ordinari de 13 d'octubre de 2025, va aprovar les bases generals del concurs oposició per a l'Oferta Pública d'Ocupació del CIM dels anys 2024 i 2025, publicades al BOIB núm. 149 de data 11 de novembre de 2025.

El Consell Executiu del Consell Insular de Menorca, en sessió de caràcter ordinari de 9 de febrer de 2026, va aprovar una modificació de l'Acord del Consell Executiu de data 13 d'octubre de 2025.

El Consell Executiu del Consell Insular de Menorca, en sessió de caràcter ordinari de 4 de maig de 2026, va aprovar una altra modificació de l'Acord del Consell Executiu de data 13 d'octubre de 2025.

Per tant, mitjançant aquest anunci es publica unificades les modificacions de les bases generals del concurs oposició per a l'Oferta Pública d'Ocupació del CIM dels anys 2024 i 2024 del Consell Insular de Menorca:

PRIMER. Modificar els següents temes de les Bases generals del concurs oposició per a l'Oferta Pública d'Ocupació del CIM de l'any 2024 i 2025, en el sentit següent:

1. Temari subgrup A1. Administració general

— On diu:

Tema 34. Normativa estatal i autonòmica en matèria d'igualtat i contra la violència de gènere: disposicions generals, objecte, principis i polítiques públiques. La violència masclista: definició, prevenció i dret a la protecció efectiva.

— Hi ha de dir:

Tema 34. Normativa europea, estatal i autonòmica en matèria d'igualtat entre dones i homes i prevenció de la violència de gènere: disposicions generals, objecte, principis i polítiques públiques. Normativa autonòmica en matèria de prevenció, correcció i eliminació de tota discriminació per raó d'orientació sexual i identitat de gènere. Normativa per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI: objecte i àmbit d'aplicació. Els plans estratègics estatals i autonòmics per a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

2. Temari subgrup A2. Administració general

— On diu:

Tema 22. Normativa estatal i autonòmica en matèria d'igualtat i contra la violència de gènere: disposicions generals, objecte, principis i polítiques públiques. La violència masclista: definició, prevenció i dret a la protecció efectiva.

— Hi ha de dir:

Tema 22. Normativa europea, estatal i autonòmica en matèria d'igualtat entre dones i homes i prevenció de la violència de gènere: disposicions generals, objecte, principis i polítiques públiques. Normativa autonòmica en matèria de prevenció, correcció i eliminació de tota discriminació per raó d'orientació sexual i identitat de gènere. Normativa per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI: objecte i àmbit d'aplicació. Els plans estratègics estatals i autonòmics per a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

3. Temari subgrup C1. Administració general

— On diu:

Tema 15. Normativa estatal i autonòmica en matèria d'igualtat i contra la violència de gènere: disposicions generals, objecte, principis i polítiques públiques. La violència masclista: definició, prevenció i dret a la protecció efectiva.

— Hi ha de dir:

Tema 15. Normativa europea, estatal i autonòmica en matèria d'igualtat entre dones i homes i prevenció de la violència de gènere: disposicions generals, objecte, principis i polítiques públiques. Normativa autonòmica en matèria de prevenció, correcció i eliminació de tota discriminació per raó d'orientació sexual i identitat de gènere. Normativa per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI: objecte i àmbit d'aplicació. Els plans estratègics estatals i autonòmics per a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

4. Temari subgrup C2. Administració general

— On diu:

Tema 8. La prevenció de riscos laborals. Riscos i mesures preventives associades al lloc de treball. Normativa estatal i autonòmica en matèria d'igualtat i contra la violència de gènere: disposicions generals, objecte, principis i polítiques públiques. La violència masclista: definició, prevenció i dret a la protecció efectiva.

— Hi ha de dir:

Tema 8. La prevenció de riscos laborals. Riscos i mesures preventives associades al lloc de treball. Normativa europea, estatal i autonòmica en matèria d'igualtat entre dones i homes i prevenció de la violència de gènere: disposicions generals, objecte, principis i polítiques públiques. Normativa autonòmica en matèria de prevenció, correcció i eliminació de tota discriminació per raó d'orientació sexual i identitat de gènere. Normativa per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI: objecte i àmbit d'aplicació. Els plans estratègics estatals i autonòmics per a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

5. Temari grup AP administració general

— On diu:

Tema 4. Normativa estatal i autonòmica en matèria d'igualtat i contra la violència de gènere: disposicions generals, objecte, principis i polítiques públiques.

— Hi ha de dir:

Tema 4. Normativa europea, estatal i autonòmica en matèria d'igualtat entre dones i homes i prevenció de la violència de gènere: disposicions generals, objecte, principis i polítiques públiques. Normativa autonòmica en matèria de prevenció, correcció i eliminació de tota discriminació per raó d'orientació sexual i identitat de gènere. Normativa per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI: objecte i àmbit d'aplicació. Els plans estratègics estatals i autonòmics per a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

1. Temari subgrup A1. Administració especial

— On diu:

Tema 18. Transparència: concepte i tipus. Seu electrònica: concepte. Normativa estatal i autonòmica en matèria d'igualtat i contra la violència de gènere. La Llei de prevenció de riscos laborals. Marc normatiu relatiu a la protecció de dades de les persones físiques.

— Hi ha de dir:

Tema 18. Transparència: concepte i tipus. Seu electrònica: concepte. Normativa europea, estatal i autonòmica en matèria d'igualtat entre dones i homes i prevenció de la violència de gènere: disposicions generals, objecte, principis i polítiques públiques. Normativa autonòmica en matèria de prevenció, correcció i eliminació de tota discriminació per raó d'orientació sexual i identitat de gènere. Normativa per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI: objecte i àmbit d'aplicació. Els plans estratègics estatals i autonòmics per a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

2. Temari subgrup A2. Administració especial

— On diu:

Tema 12. Transparència: concepte i tipus. Seu electrònica: concepte. La interoperabilitat a les administracions públiques: concepte i finalitat. Aportació de documents a càrrec dels interessats en el procediment administratiu. Normativa estatal i autonòmica en matèria d'igualtat i contra la violència de gènere. Marc normatiu relatiu a la protecció de dades de les persones físiques.

— Hi ha de dir:

Tema 12. Transparència: concepte i tipus. Seu electrònica: concepte. La interoperabilitat a les administracions públiques: concepte i finalitat. Aportació de documents a càrrec dels interessats en el procediment administratiu. Marc normatiu relatiu a la protecció de dades de les persones físiques. Normativa europea, estatal i autonòmica en matèria d'igualtat entre dones i homes i prevenció de la violència de gènere: disposicions generals, objecte, principis i polítiques públiques. Normativa autonòmica en matèria de prevenció, correcció i eliminació de tota discriminació per raó d'orientació sexual i identitat de gènere. Normativa per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI: objecte i àmbit d'aplicació. Els plans estratègics estatals i autonòmics per a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

3. Temari subgrup B. Administració especial

— On diu:

Tema 10. Transparència: concepte i tipus. Seu electrònica: concepte. La interoperabilitat a les administracions públiques: concepte i finalitat. Aportació de documents a càrrec dels interessats en el procediment administratiu. Normativa estatal i autonòmica en matèria d'igualtat i contra la violència de gènere. Marc normatiu relatiu a la protecció de dades de les persones físiques.

— Hi ha de dir:

Tema 10. Transparència: concepte i tipus. Seu electrònica: concepte. La interoperabilitat a les administracions públiques: concepte i finalitat. Aportació de documents a càrrec dels interessats en el procediment administratiu. Marc normatiu relatiu a la protecció de dades de les persones físiques. Normativa europea, estatal i autonòmica en matèria d'igualtat entre dones i homes i prevenció de la violència de gènere: disposicions generals, objecte, principis i polítiques públiques. Normativa autonòmica en matèria de prevenció, correcció i eliminació de tota discriminació per raó d'orientació sexual i identitat de gènere. Normativa per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI: objecte i àmbit d'aplicació. Els plans estratègics estatals i autonòmics per a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

4. Temari subgrup C1. Administració especial

— On diu:

Tema 7. Normativa estatal i autonòmica en matèria d'igualtat i contra la violència de gènere: disposicions generals, objecte, principis i polítiques públiques. La violència masclista: definició, prevenció i dret a la protecció efectiva.

— Hi ha de dir:

Tema 7. Normativa europea, estatal i autonòmica en matèria d'igualtat entre dones i homes i prevenció de la violència de gènere: disposicions generals, objecte, principis i polítiques públiques. Normativa autonòmica en matèria de prevenció, correcció i eliminació de tota discriminació per raó d'orientació sexual i identitat de gènere. Normativa per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI: objecte i àmbit d'aplicació. Els plans estratègics estatals i autonòmics per a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

5. Temari subgrup C2. Administració especial

— On diu:

Tema 4. La prevenció de riscos laborals. Riscos i mesures preventives associades al lloc de treball. Normativa estatal i autonòmica en matèria d'igualtat i contra la violència de gènere: disposicions generals, objecte, principis i polítiques públiques. La violència masclista: definició, prevenció i dret a la protecció efectiva.



— **Hi ha de dir:**

Tema 4. La prevenció de riscos laborals. Riscos i mesures preventives associades al lloc de treball. Normativa europea, estatal i autonòmica en matèria d'igualtat entre dones i homes i prevenció de la violència de gènere: disposicions generals, objecte, principis i polítiques públiques. Normativa autonòmica en matèria de prevenció, correcció i eliminació de tota discriminació per raó d'orientació sexual i identitat de gènere. Normativa per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la **garantia dels drets de les persones LGTBI**: objecte i àmbit d'aplicació. Els plans estratègics estatals i autonòmics per a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

6. Temari grup AP administració especial

— **On diu:**

Tema 2. Normativa estatal i autonòmica en matèria d'igualtat i contra la violència de gènere: disposicions generals, objecte, principis i polítiques públiques.

— **Hi ha de dir:**

Tema 2. Normativa europea, estatal i autonòmica en matèria d'igualtat entre dones i homes i prevenció de la violència de gènere: disposicions generals, objecte, principis i polítiques públiques. Normativa autonòmica en matèria de prevenció, correcció i eliminació de tota discriminació per raó d'orientació sexual i identitat de gènere. Normativa per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI: objecte i àmbit d'aplicació. Els plans estratègics estatals i autonòmics per a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

SEGON. Modificar el punt 12 de les Bases generals del concurs oposició per a l'Oferta Pública d'Ocupació del CIM de l'any 2024 i 2025, en el sentit següent:

— **On diu:**

12. Borses

12.3. Les persones incloses en la borsa de treball han de presentar al Registre General, en el termini de deu dies naturals a partir de l'endemà de l'exposició de la llista de persones aprovades i sense requeriment previ, la documentació acreditativa de les condicions de capacitat i dels requisits exigits que es detallen en la base 9.3.

— **Hi ha de dir:**

12. Borses

12.3. Les persones incloses en la borsa de treball han de presentar al Registre General, abans de la contractació o nomenament, la documentació acreditativa de les condicions de capacitat i dels requisits exigits que es detallen en la base 9.3.

TERCER. Modificar la Disposició addicional de les Bases generals del concurs oposició per a l'Oferta Pública d'Ocupació del CIM de l'any 2024 i 2025, en el sentit següent:

— **On diu:**

Disposició addicional

Les places convocades de l'oferta pública de 2023 també es regeixen per l'article 20.2.4 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023 i d'acord amb l'objectiu previst a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, que «la temporalitat en l'ocupació pública no superi el 8 % de les places de naturalesa estructural en cadascun dels seus àmbits, sempre que estigui justificat d'acord amb l'instrument de planificació plurianual amb què haurà de comptar». En el que no preveuen aquestes bases s'ha d'aplicar el que determina el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, així com la resta de normativa que sigui d'aplicació.



— Hi ha de dir:

Disposició addicional

Les places convocades per oferta pública també es regeixen per l'article 20.2.4 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023, i, d'acord amb l'objectiu previst a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, es determina que «la temporalitat en l'ocupació pública no superi el 8 % de les places de naturalesa estructural en cadascun dels seus àmbits, sempre que estigui justificat d'acord amb l'instrument de planificació plurianual amb què haurà de comptar». En el que no preveuen aquestes bases, s'ha d'aplicar el que determina el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, així com la resta de normativa que sigui d'aplicació.

QUART. Ordenar la publicació conjunta de les modificacions dels acords de Consell Executiu al *Butlletí Oficial de les Illes Balears*, als efectes oportuns.

CINQUÈ. Obrir un nou termini per a les convocatòries obertes en el període de modificacions (places de tècnic/a de medi ambient, auxiliar administratiu/iva i auxiliar d'infermeria) de l'Oferta Pública d'Ocupació 2024-2025 de vint dies hàbils per presentar sol·licituds des de l'endemà d'haver-se publicat en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, tenint en compte que els aspirants ja inscrits que no manifestin el contrari continuen dins el procés d'oposició.

Contra aquest acord, que no posa fi a la via administrativa, es pot interposar recurs d'alçada en el termini d'un mes a partir de l'endemà d'haver-se publicat. El recurs es pot interposar formalment davant el mateix Consell Executiu o davant la Comissió de Govern, que és l'òrgan competent per resoldre'l.

Contra la desestimació expressa d'aquest recurs d'alçada es pot interposar un recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Palma que correspongui en el termini de dos mesos comptadors a partir de l'endemà de rebre la notificació de la desestimació d'aquest recurs d'alçada.

Si han transcorregut tres mesos des de la interposició del recurs d'alçada i no s'ha rebut la notificació expressa, s'entén desestimat per silenci i es pot interposar el recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Palma que correspongui, sense limitació de temps.

No obstant això, si escau, es pot interposar qualsevol altre recurs que consideri oportú. Tot això, de conformitat amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, i de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Maó, 26 de maig de 2026

Per delegació del president
El secretari del Consell Executiu
Octavi Pons Castejón
(Decret 129/2023, de 27 de juliol)
(BOIB núm. 106 de 29-7-2023)