



Secció III. Altres disposicions i actes administratius
AJUNTAMENT DE PALMA

4788 Departament de Gestió de Recursos Humans. Modificació de les retribucions del personal eventual de l'Ajuntament de Palma

La Junta de Govern Local, en la sessió de data 29 d'abril de 2026, va adoptar l'acord que a continuació es transcriu:

“ANTECEDENTS DE FET

1. Com a conseqüència de la constitució del nou Consistori, en data 17 de juny de 2023, d'acord amb la nova organització dels serveis administratius i, les actualitzacions retributives aplicades als exercicis 2023, 2024 i 2025, conforme a la llei de pressupostos, aprovades per Junta de Govern, les retribucions del personal eventual a l'actualitat són les següents:

LLOC DE FEINA	RETRIBUCIONS
ASSESSOR DE COMUNICACIÓ	31.969,49 €/anuals
3 ASSESSORS DE PREMSA	31.969,49 €/anuals
COORDINADOR DE DISTRICTE CENTRE	31.969,49 €/anuals
COORDINADOR DE DISTRICTE PONENT	31.969,49 €/anuals
COORDINADOR DE DISTRICTE LLEVANT	31.969,49 €/anuals
COORDINADOR DE DISTRICTE NORD	31.969,49 €/anuals
COORDINADOR DE DISTRICTE PLATJA DE PALMA	31.969,49 €/anuals
COORDINADOR GRUP MUNICIPAL PP	31.969,49 €/anuals
3 SECRETARIES GRUP MUNICIPAL PP	26.766,86 €/anuals
COORDINADOR GRUP MUNICIPAL PSOE	31.969,49 €/anuals
3 SECRETARIES GRUP MUNICIPAL PSOE	26.766,86 €/anuals
COORDINADOR GRUP MUNICIPAL MES	29.360,65 €/anuals
1 SECRETARIA GRUP MUNICIPAL MES	29.360,65 €/anuals
COORDINADOR GRUP MUNICIPAL VOX	31.969,49 €/anuals
2 SECRETARIES GRUP MUNICIPAL VOX	26.766,86 €/anuals
COORDINADOR GRUP MUNICIPAL PODEMOS	29.360,65 €/anuals

2. En data 20 de febrer de 2026, el Coordinador General de Govern Municipal i Projectes de Ciutat, va emetre informe fonamentant les consideracions sobre l'evolució del règim retributiu del personal eventual de l'Ajuntament de Palma, durant els darrers quatre mandats municipals (el present inclòs) i en termes comparatius respecte els règims retributius del personal eventual dels municipis de gran població. L'informe conclou el següent:

“Atès la relació de fets, l'anàlisi i comparativa efectuada respecte el règim retributiu vigent del personal eventual en municipis de gran població equiparables al de Palma, i vista la fonamentació jurídica exposada, qui subscriu és del parer que es prengui en consideració als efectes de valorar, al seu cas, l'oportunitat d'iniciar i impulsar els tràmits escaients per procedir a una actualització de les retribucions del personal eventual d'aquesta corporació municipal del 17,30% per les categories amb una major retribució i del 22,53% per a les de menor retribució, quedant establertes, per tant, com segueix a continuació:

LLOC DE FEINA	RETRIBUCIONS
ASSESSOR DE COMUNICACIÓ	37.500,00
3 ASSESSORS DE PREMSA	37.500,00
COORDINADOR DE DISTRICTE CENTRE	37.500,00
COORDINADOR DE DISTRICTE PONENT	37.500,00
COORDINADOR DE DISTRICTE LLEVANT	37.500,00



COORDINADOR DE DISTRICTE NORD	37.500,00
COORDINADOR DE DISTRICTE PLATJA DE PALMA	37.500,00
COORDINADOR GRUP MUNICIPAL PP	37.500,00
3 SECRETARIES GRUP MUNICIPAL PP	32.500,00
COORDINADOR GRUP MUNICIPAL PSOE	37.500,00
3 SECRETARIES GRUP MUNICIPAL PSOE	32.500,00
COORDINADOR GRUP MUNICIPAL MES	35.000,00
1 SECRETARIA GRUP MUNICIPAL MES	35.000,00
COORDINADOR GRUP MUNICIPAL VOX	37.500,00
2 SECRETARIES GRUP MUNICIPAL VOX	32.500,00
COORDINADOR GRUP MUNICIPAL PODEMOS	37.500,00

3. Conforme a l'article 104 de la Llei 7/1985, de 2d'abril, reguladora de les bases de règim local que disposa que el nombre, característiques i retribucions del personal eventual serà determinat pel Ple de la Corporació, al començant del seu mandat i que aquestes determinacions només podran modificar-se amb motiu dels pressuposts anuals. Així mateix, conforme amb l'article 127 h) del mateix text és competència de la Junta de Govern correspon h) aprovar les retribucions del personal i el número i règim del personal eventual.

4. Vist que s'ha dut a terme la consegüent modificació pressupostària per aprovar aquesta modificació de retribucions del personal eventual, Resolució N° 9921 de 24/04/2026 "Aprovació definitiva MC 2026TR07" - SEGRA 849829.

5. Vist l'anàlisi del Coordinador General de Govern Municipal i Projectes de Ciutat justificant la modificació retributiva del personal eventual de l'Ajuntament de Palma i la diferència amb el règim retributiu actual es troba degudament consignat a les aplicacions pressupostàries 09 92000 11000 ADM.GRAL-RETRICIONS PERSONAL EVENTUAL/ 09 92000 16000 ADM.GRAL-ASSEGURANCES SOCIALS.

NORMATIVA APLICABLE

- Article 12 del RDLeg 5/2015, del 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic -TREBEP-,
- Articles 104 i 127 h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local.
- Article 19.4 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023
- La disposició addicional vint-i-setena de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, referida al règim retributiu dels membres de les corporacions locals, la qual indica que, per els municipis amb una població entre 300.001 i 500.000 habitants, d'acord amb el previst a l'article 75 bis de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, el límit màxim total que poden percebre els membres de les Corporacions Locals per tots els conceptes retributius i assistències, exclosos els triennis a què, si escau, tinguin dret aquells funcionaris de carrera que es trobin en situació de serveis especials, és de 104.544,03 €.
- Article 6 del Reial Decret Llei 4/2024, de 26 de juny, per les quals se prorroguen determinades mesures per enfrontar les conseqüències econòmiques i socials derivades dels conflictes a Ucraïna i el Pròxim Orient i s'adopten mesures urgents en matèria fiscal, energètica i social.
- Article 1 del Reial decret Llei 14/2025, de 2 de desembre de 2025, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic.
- Article 14 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la Funció Pública.
- Article 176 del Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local.
- Disposició addicional tercera del Reglament Orgànic del Govern i l'Administració de l'Ajuntament de Palma.

Per tot això i vist el que disposa l'article 127. 1.h) de la Llei 7/85, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, la regidora d'Hisenda, Funció Pública i Govern Interior, proposa a la Junta de Govern l'adopció del següent:

ACORD

- Aprovar les modificacions retributives dels llocs de feina del personal eventual d'aquesta Corporació conforme a la següent proposta:



LLOC DE FEINA	RETRIBUCIONS
ASSESSOR DE COMUNICACIÓ	37.500,00
3 ASSESSORS DE PREMSA	37.500,00
COORDINADOR DE DISTRICTE CENTRE	37.500,00
COORDINADOR DE DISTRICTE PONENT	37.500,00
COORDINADOR DE DISTRICTE LLEVANT	37.500,00
COORDINADOR DE DISTRICTE NORD	37.500,00
COORDINADOR DE DISTRICTE PLATJA DE PALMA	37.500,00
COORDINADOR GRUP MUNICIPAL PP	37.500,00
3 SECRETARIES GRUP MUNICIPAL PP	32.500,00
COORDINADOR GRUP MUNICIPAL PSOE	37.500,00
3 SECRETARIES GRUP MUNICIPAL PSOE	32.500,00
COORDINADOR GRUP MUNICIPAL MES	35.000,00
1 SECRETARIA GRUP MUNICIPAL MES	35.000,00
COORDINADOR GRUP MUNICIPAL VOX	37.500,00
2 SECRETARIES GRUP MUNICIPAL VOX	32.500,00
COORDINADOR GRUP MUNICIPAL PODEMOS	37.500,00

2.- La jornada laboral de tot el personal eventual serà de 40 hores setmanals.

3.- Establir com a data d'efectes l'1 de maig de 2026.

4.- Disposar que els drets econòmics derivats d'aquesta modificació serà objecte de regularització en la nòmina del mes de maig, prèvia fiscalització de la Intervenció Municipal.

5.- Publicar el contingut de l'Acord al Butlletí Oficial de les Illes Balears, a l'Intranet municipal i donar compte al Ple a la primera sessió ordinària que es celebri, d'acord amb allò establert a l'article 104 de la de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local.”

Contra aquest acte administratiu, que exhaureix la via administrativa, es pot presentar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, d'acord amb l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. El termini per interposar-lo és d'un mes comptat des de l'endemà de rebre aquesta notificació. En aquest cas no es podrà interposar recurs contenciós administratiu fins que no s'hagi resolt el de reposició. El recurs de reposició potestatiu s'haurà de presentar al Registre General d'aquest Ajuntament o a les dependències a què es refereix l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, abans esmentada, i s'entendrà desestimat quan no s'hagi resolt i notificat la resolució, en el termini d'un mes, comptat des de l'endemà de la seva interposició, i en aquest cas quedarà expedita la via contenciosa administrativa.

Si no s'utilitza el recurs potestatiu de reposició, es pot interposar directament recurs contenciós administratiu, d'acord amb l'article 123 abans esmentat i el que disposa la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, davant el Jutjat Contenciós Administratiu o la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia, segons les competències determinades pels articles 8 i 10 de la Llei 29/1998, en el termini de dos mesos comptats des de l'endemà de rebre aquesta notificació, tot això sense perjudici de qualsevol altre recurs o acció que es consideri convenient.

Palma, a la data de la signatura electrònica (6 de maig de 2026)

La cap del Departament de Gestió de Recursos Humans

p.d. Decret de Batllia núm. 3.000/2014

(BOIB núm. 30, de 04/03/2014)