

Secció III. Altres disposicions i actes administratius

AJUNTAMENT DE PALMA

4393

Departament de Gestió de Recursos Humans. Proposta modificació article 50.4 de l'Acord regulador de les condicions de treball del personal funcionari, eventual i dels òrgans directius de l'Ajuntament de Palma

La Junta de Govern, en sessió de data 4 de març de 2025, va adoptar el següent Acord:

«ANTECEDENTS

L'article 50.4 de l'Acord regulador de les condicions de treball disposa el següent:

«50. 4 Coincidències amb els períodes de vacances

Dins el període de vacances no es poden fer serveis extraordinaris de cap tipus.

En el següents supòsits que coincideixin amb dies de vacances se n'interromp el còmput:

- 1. Internament a centre hospitalari amb una durada igual o superior a dos dies.*
- 2. Malaltia acreditada facultativament, mitjançant el corresponent volant de baixa, amb una durada igual o superior a cinc dies hàbils.*

En aquests casos es poden gaudir les vacances restants a la data de l'alta, i si les necessitats del servei corresponent no ho permeten s'ha d'acordar amb la persona afectada el gaudi en una altra data convenient, dins l'any natural o en tot cas dins el límit màxim del darrer dia del mes de gener de l'any següent.»

Els representants sindicals han proposat rectificar l'apartat 4 d'article 50 eliminant els supòsits que es contradiuen amb la legislació vigent:

- 1. Internament a centre hospitalari amb una durada igual o superior a dos dies.*
- 2. Malaltia acreditada facultativament, mitjançant el corresponent volant de baixa, amb una durada igual o superior a cinc dies hàbils.*

En la mesa de negociació de funcionaris de data 17 de febrer de 2026 es va aprovar la proposta presentada pel Departament de Gestió de Recursos Humans, modificant l'apartat 4 de l'article 50 de l'Acord regulador de les condicions de treball del personal funcionari, eventual i dels òrgans directius de l'Ajuntament de Palma, quedant redactat com segueix:

«50. 4 Coincidències amb els períodes de vacances

Dins el període de vacances no es poden fer serveis extraordinaris de cap tipus.

En el següents supòsits que coincideixin amb dies de vacances se n'interromp el còmput:

- 1. Internament a centre hospitalari.*
- 2. Malaltia acreditada facultativament, mitjançant el corresponent volant de baixa.*

En aquests casos es poden gaudir les vacances restants a la data de l'alta, i si les necessitats del servei corresponent no ho permeten s'ha d'acordar amb la persona afectada el gaudi en una altra data convenient, dins l'any natural o en tot cas dins el límit màxim del darrer dia del mes de gener de l'any següent.»

Tot això conforme a que ni l'article 50 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, del 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP) ni l'apartat 9.5 de la Resolució de 28 de febrer de 2019, de la Secretaria d'Estat de Funció Pública, per la qual es dicten instruccions sobre jornada i horaris de treball del personal al servei de l'Administració General de l'Estat i els seus organismes públics, limiten la durada de l'internament a centre hospitalari o la durada de la baixa per malaltia.

Així mateix, malgrat la limitació en dies de l'apartat 4 de l'article 50 de l'Acord, el Departament de Gestió de Recursos Humans aconsegueix el disposat pel TREBEP, prèvia justificació dels supòsits que en donen causa.

**FONAMENTS DE DRET**

1. Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, Texte Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP).
2. Resolució de 28 de febrer de 2019, de la Secretaria d'Estat de Funció Pública, per la qual es dicten instruccions sobre jornada i horaris de treball del personal al servei de l'Administració General de l'Estat i els seus organismes públics.
3. Acord regulador de les condicions de treball del personal funcionari, eventual i dels òrgans directius de l'Ajuntament de Palma.
4. Acord de la Mesa General de Negociació de Funcionaris de data 17 de febrer de 2026.

Per tot això, tenint en compte el Decret de Batllia núm. 10678, de 10 de setembre de 2024 (BOIB núm. 125 de 24 de setembre), de modificació de l'organització dels Serveis Administratius de l'Ajuntament de Palma, així com el Decret de Batllia núm. 11129, de 17 de setembre de 2024 (BOIB núm. 125 de 24 de setembre), de modificació de la denominació, l'estructura i els seus titulars, exercint les competències assignades en virtut de l'acord de Junta de Govern de 5 de juliol de 2023 (BOIB núm. 95 d'11 de juliol), qui subscriu proposa a la regidora titular de l'Àrea d'Hisenda, Funció Pública i Govern Interior, elevi a la Junta de Govern l'aprovació del següent

ACORD

1. Modificar l'apartat 4 de l'article 50 de l'Acord regulador de les condicions de treball del personal funcionari, eventual i dels òrgans directius de l'Ajuntament de Palma quedant redactat com segueix:

«50. 4 Coincidències amb els períodes de vacances

Dins el període de vacances no es poden fer serveis extraordinaris de cap tipus.

En el següents supòsits que coincideixin amb dies de vacances se n'interromp el còmput:

1. Internament a centre hospitalari.
2. Malaltia acreditada facultativament, mitjançant el corresponent volant de baixa.

En aquests casos es poden gaudir les vacances restants a la data de l'alta, i si les necessitats del servei corresponent no ho permeten s'ha d'acordar amb la persona afectada el gaudi en una altra data convenient, dins l'any natural o en tot cas dins el límit màxim del darrer dia del mes de gener de l'any següent.»

2. Publicar el contingut de l'Acord a la Intranet Municipal i al Butlletí Oficial de les Illes Balears.»

Contra aquest acte administratiu, que exhaureix la via administrativa, es pot presentar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, d'acord amb l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. El termini per interposar-lo és d'un mes comptat des de l'endemà de rebre aquesta notificació. En aquest cas no es podrà interposar recurs contenciós administratiu fins que no s'hagi resolt el de reposició. El recurs de reposició potestatiu s'haurà de presentar al Registre General d'aquest Ajuntament o a les dependències a què es refereix l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, abans esmentada, i s'entendrà desestimat quan no s'hagi resolt i notificat la resolució, en el termini d'un mes, comptat des de l'endemà de la seva interposició, i en aquest cas quedarà expedita la via contenciosa administrativa.

Si no s'utilitza el recurs potestatiu de reposició, es pot interposar directament recurs contenciós administratiu, d'acord amb l'article 123 abans esmentat i el que disposa la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, davant el Jutjat Contenciós Administratiu o la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia, segons les competències determinades pels articles 8 i 10 de la Llei 29/1998, en el termini de dos mesos comptats des de l'endemà de rebre aquesta notificació, tot això sense perjudici de qualsevol altre recurs o acció que es consideri convenient.

Palma, a la data de la signatura electrònica (10 de març de 2026)

La cap del Departament de Gestió de Recursos Humans

p.d. Decret de Batllia núm. 3.000/2014 (BOIB núm. 30, de 04/03/2014)

Esperanza Vega Terrón

