

Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

CONSORCI ESCOLA D'HOTELERIA DE LES ILLES BALEARS

75

Resolució de la directora gerent del Consorci Escola d'Hoteleria de les Illes Balears de 7 de gener de 2026 per la qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública ordinària per a l'any 2025 corresponent al personal laboral del Consorci Escola d'Hoteleria de les Illes Balears

1. L'Acord del Consell de Direcció del Consorci Escola d'Hostaleria de les Illes Balears, d'1 de desembre de 2020, pel qual s'aprova la modificació dels Estatuts del Consorci Escola d'Hostaleria de les Illes Balears, en l'article 32, disposa que al personal laboral al servei del Consorci Escola d'Hostaleria de les Illes Balears li és aplicable la normativa autonòmica en matèria de funció pública, el seu règim jurídic serà el de l'Administració Pública d'adscripció i les seves retribucions en cap cas podran superar les establertes per a llocs de treball equivalents a aquella.

2. L'article 70.1 del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, disposa que: «Les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que s'hagin de proveir mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés han de ser objecte de l'oferta d'ocupació pública, o a través d'un altre instrument similar de gestió de la provisió de les necessitats de personal [...]».

3. L'article 20 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023, que al no existir l'any 2024, s'entén prorrogada, disposa el següent sobre l'Oferta d'Ocupació Pública (OPO) i la seva articulació:

Un. Oferta d'ocupació pública

1. La incorporació de personal de nou ingrés amb una relació indefinida en el sector públic, a excepció dels òrgans que preveu l'apartat Un.e) de l'article anterior [es refereix als òrgans constitucionals de l'Estat i a les assemblees legislatives de les comunitats autònomes], s'ha de dur a terme a través de l'oferta d'ocupació pública, com a plasmació de l'exercici de la planificació en un marc pluriennal.

2. Les societats mercantils públiques i entitats públiques empresarials, fundacions del sector públic i consorcis participats majoritàriament per les administracions i organismes que integren el sector públic es regeixen pel que estableixen les disposicions addicionals vint-i-unena, vint-i-dosena i vint-i-tresena.

3. La configuració concreta de l'oferta d'ocupació pública s'ha de dur a terme a través de la taxa de reposició d'efectius, instrument en què es concreta la planificació i se li atorga dimensió en termes d'efectius respecte de la plantilla actual, així com a través de la resta de mesures contingudes en aquest article.

Dos. Articulació de l'oferta d'ocupació pública.

1. L'oferta d'ocupació pública s'ha d'articular a través de les taxes de reposició d'efectius següents:

a) En els sectors prioritaris la taxa ha de ser del 120 per cent i en la resta de sectors, del 110 per cent.

[...]

El que estableixen els paràgrafs anteriors s'entén sense perjudici dels processos d'estabilització derivats de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, o de normes anteriors.

[...]

4. Cada Administració podrà autoritzar, amb caràcter extraordinari, una taxa específica que sigui necessària per a donar compliment a l'objectiu previst en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, que la temporalitat en l'ocupació pública no superi el 8% de les places de naturalesa estructural en cadascun dels seus àmbits, sempre que vingui justificat d'acord amb l'instrument de planificació pluriennal amb què ha de comptar.



Tres. Regles per a l'aplicació de la taxa de reposició.

1. Per a calcular la taxa de reposició d'efectius el percentatge de taxa màxima autoritzat s'aplicarà sobre la diferència entre el nombre d'empleats fixos que, durant l'exercici pressupostari anterior, van deixar de prestar els seus serveis i el nombre d'empleats fixos que s'haguessin incorporat en el mateix exercici, per qualsevol causa excepte els supòsits previstos en l'apartat tres.4, o reingressat des de situacions que no portessin implícita la reserva de lloc de treball.

[...]

2. La taxa resultant de les regles del número anterior es podrà incrementar amb la derivada de les altes i baixes registrades durant l'exercici en curs, fins a la data d'aprovació de l'oferta, el que s'haurà de reflectir en la pròpia Oferta d'Ocupació. Per això, l'oferta haurà d'aprovar-se dins el primer semestre de l'exercici.

Aquestes places es restaran de la taxa de reposició de l'exercici següent.

[...]

3.

4. No computaran per a la taxa de reposició, i per tant no es tindran en compte per al seu càlcul:

- a. Les places que es cobreixin a conseqüència de la incorporació de personal en execució d'ofertes d'ocupació d'exercicis anteriors.
- b. Les places que es convoquin per promoció interna, ni els cessaments derivats d'aquests processos [...]

4. L'apartat 2 de l'article 20.Dos estableix que les places ocupades pel personal interí per vacant i personal laboral temporal per vacant nomenades en 2023 (s'entén prorrogat al 2024), en tot cas, s'han d'incloure en la OPO corresponent a l'exercici en què es produeix el seu nomenament i, si no és possible, en la següent, tret que es decideixi l'amortització.

En el mateix sentit, l'article 18 de la Llei 6/2025 de 23 de juliol, de pressupostos generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2025, disposa que, durant l'any 2025 el nombre total de places de nou ingrés del personal de l'Administració de la Comunitat autònoma de les Illes Balears i dels ens que integren el sector públic instrumental autonòmic, i també, si és necessari, els sectors, les funcions i les categories professionals de les quals s'han de concentrar, i les places que s'han d'incloure en l'oferta pública d'ocupació, s'han de fixar conforme amb la delimitació que, amb caràcter bàsic, faci l'Estat per a l'any 2025, per mitjà de la norma de rang legal corresponent i en el marc dels pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2025, o, si no hi ha, amb la qual resulti d'aplicació en el que es disposa en la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023, i d'acord també amb l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

Respectant les disponibilitats pressupostàries de l'exercici de 2025, no computen en el límit anterior les places corresponents a convocatòries pendents d'execució que deriven d'ofertes públiques d'ocupació d'anys anteriors, ni tampoc, dins dels límits de les lleis anuals de pressupostos generals de l'Estat corresponents quant a les taxes màximes de reposició d'efectius i, en general, al nombre màxim de places de nou ingrés de cada any, les places inherents a aquestes taxes i al nombre màxim d'efectius de nou ingrés encara no convocades o sense oferta pública d'ocupació

5. La disposició addicional vint-i-tres de la Llei 31/2022, disposa el següent cap a la contractació de personal dels consorcis del sector públic.

Un.

1. La contractació de personal dels consorcis participats majoritàriament per les administracions i organismes que integren el sector públic, definit en l'article 19.un, haurà de realitzar-se amb caràcter indefinit, amb les limitacions i requisits establerts en la present disposició.

No es podrà contractar personal temporal, excepte en casos excepcionals i per a cobrir necessitats urgents i inajornables, en els supòsits i d'acord amb les modalitats previstes pel text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, en la seva redacció donada per Reial decret llei 32/2021, de 28 de desembre.

2. Els consorcis que, conformement a la legislació aplicable, puguin contractar personal propi i gestionin serveis públics o realitzin activitats dels enumerats en l'article 20.dos.2 tindran una taxa de reposició del 120 per cent, en els mateixos termes establerts en aquest precepte, sempre que quedi justificada la necessitat d'aquesta taxa per a l'adequada prestació del servei o realització de





l'activitat. En els altres casos la taxa de reposició serà del 110 per cent, sense perjudici de la possibilitat d'autoritzar, amb caràcter extraordinari, una taxa específica per a donar compliment de l'objectiu previst en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, en els termes establerts en l'article 20.dos.3.

La determinació de la taxa de reposició es durà a terme seguint les regles de l'article 20.tres.

6. L'article 19 de la Llei 6/2025, de 23 de juliol, de pressupostos generals de la Comunitat Autònoma de les illes Balears per a l'any 2025, disposa el següent en relació amb els llocs de treball ocupats interinament:

En tot cas, els llocs de treball de caràcter estructural ocupats interinament s'han d'incloure en l'oferta pública d'ocupació corresponent, d'acord amb el que preveu l'article 18 anterior, i, per tant, l'autorització de cobertura temporal d'aquests llocs sempre queda supeditada a aquesta inclusió.

Passats tres anys des del primer nomenament o contractació per a ocupar aquests llocs de treball de manera temporal, aquests sol poden ser ocupats per personal funcionari de carrera o laboral fix, tret que el procés selectiu corresponent hagi quedat desert, cas en què el lloc es pot ocupar interinament per una altra persona.

Excepcionalment, el personal funcionari interí o laboral de substitució en lloc vacant pot romandre en el lloc de treball ocupat temporalment fins que es resolgui el procés selectiu corresponent, sempre que la convocatòria d'aquest procés s'hagi publicat dins del termini de tres anys a comptar de la data del primer nomenament o contractació de caire temporal.

En cas que els llocs de treball esmentats en el paràgraf anterior quedin vacants, es poden tornar a ocupar temporalment per personal funcionari interí o laboral de substitució en lloc vacant fins que es resolgui el procés selectiu corresponent.

7. D'acord amb el que disposa l'article 18, apartat Tres, punt 4, lletra f), de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023, prorrogada per a l'exercici 2025, no computaran dins de la taxa de reposició —i, per tant, poden ser objecte d'inclusió en l'oferta pública d'ocupació— les places necessàries per a la posada en marxa i funcionament de nous serveis l'establiment dels quals vingui imposat en virtut d'una norma estatal, autonòmica o local.

En aplicació d'aquest precepte, el Consorci Escola d'Hoteleria de les illes Balears justifica la inclusió de les places corresponents a la nova seu d'Eivissa, atès que la seva creació deriva de l'execució d'un conveni interadministratiu de col·laboració entre l'Administració de la Comunitat Autònoma de les illes Balears i el propi Consorci, per a la implantació d'un nou servei públic educatiu de formació professional en l'àmbit de l'hoteleria i la restauració.

Així mateix, l'ampliació de plantilla en la seu de Palma respon a necessitats organitzatives i docents derivades de l'increment d'activitat i de la cobertura de llocs ocupats interinament, en compliment de les disposicions dels articles 18 i 19 de la Llei 6/2025, de 23 de juliol, de pressupostos generals de la Comunitat Autònoma de les illes Balears per a l'any 2025.

8. D'acord el que disposa el Decret 36/2004, de 16 d'abril, pel qual es regula l'accés a la funció pública de les persones amb discapacitat a les illes Balears, el Consorci Escola d'Hoteleria de les illes Balears garanteix el compliment de la quota mínima de reserva del 2% de l'ocupació per a persones amb discapacitat en el conjunt de la seva plantilla.

9. En data 20 de novembre de 2025 i en data 11 de desembre de 2025 s'han emès els informes favorables de la Direcció General de Funció Pública i de la Direcció General de Pressupostos i Finançament, respectivament.

10. En data 17 de desembre de 2025, s'aprova en Consell de Direcció del Consorci Escola de Hoteleria de les Illes Balears, l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2025.

11. Segons l'Acord del Consell de Direcció del Consorci Escola d'Hostaleria de les Illes Balears, d'1 de desembre de 2020, pel qual s'aprova la modificació dels Estatuts del Consorci Escola d'Hostaleria de les Illes Balears, no atribueix la competència d'aprovar l'oferta d'ocupació pública a cap òrgan del Consorci Escola d'Hostaleria de les Illes Balears, així, i d'acord amb l'article 26. n) dels Estatuts, són competències de la directora gerent «exercir la resta de funcions que no siguin atribuïdes expressament en els altres òrgans de govern».

Per tot això, dicto la següent

Resolució

Primer. Aprovar l'oferta pública d'ocupació del Consorci Escola d'Hostaleria de les Illes Balears per a l'any 2025, integrada per nou places de nova creació pertanyents a la nova seu d'Eivissa i una plaça adscrita a la seu de Palma. Suposant un total de 10 places corresponents totes elles a torn lliure, amb la distribució indicada en l'Annex I que s'adjunta en la present resolució.



Segon. Autoritzar la convocatòria dels processos selectius corresponents per a la cobertura de les places incloses en l'oferta d'ocupació pública 2025, d'acord amb la normativa aplicable en matèria de selecció de personal laboral del sector públic autonòmic.

Tercer. Disposar que les convocatòries corresponents a les places de l'oferta pública de l'any 2025 s'han de publicar en el termini improrrogable de tres anys a comptar des de la data de la publicació d'aquesta resolució.

Quart. L'articulació del corresponent procés selectiu haurà de garantir el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

Cinquè. Publicar aquesta Resolució en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Sisè. Recursos Contra aquest Acord, que no esgota la via administrativa, es pot interposar un recurs d'alçada davant el Conseller de Turisme, Cultura i Esports, en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà d'haver rebut la notificació, d'acord amb l'article 122 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i l'article 58.4 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Palma, 7 de gener de 2026

La directora gerent del Consorci EHIB
Maria Llompart Bibiloni

ANNEX I
Oferta Pública d'Ocupació per a l'any 2025

NOM	CODI	GRUP	CATEGORIA/ ESPECIALITAT	ILLA	TORN	NOMBRE DE PLACES
Professor/a d'allotjament	L0253000D	A	Categoria Grup A	Mallorca	Lliure	1
Cambrer/a	L02520005	D	Categoria Grup D	Eivissa	Lliure	2
Professor/a allotjament	L0253000R	A-B	Categoria Grup A-B	Eivissa	Lliure	1
Cap del departamento d'allotjament i relacions externes	L0250000F	A-B	Categoria grup A-B	Eivissa	Lliure	1
Professor/a de cuina	L0253000N	C	Categoria grup C	Eivissa	Lliure	2
Professor/a de restauració	L0253000P	C	Categoria grup C	Eivissa	Lliure	1
Cap del departament de cuina	L0250000D	A-B	Categoria grup A-B	Eivissa	Lliure	1
Cap del departament de restauració	L0250000E	A-B	Categoria grup A-B	Eivissa	Lliure	1