



Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

FUNDACIÓ BANC DE SANG I TEIXITS DE LES ILLES BALEARS

3582

Resolució de la directora gerent de la Fundació Banc de Sang i Teixits de les Illes Balears, a proposta de la presidenta del Tribunal Qualificador, mitjançant la qual es fan públiques la constitució de borses de personal laboral temporal, específiques per a cada categoria

En la data de la signatura electrònica, la presidenta del Tribunal Qualificador ha formulat la proposta de Resolució següent:

Fets

1. Per mitjà de l'Acord del Patronat de la Fundació Banc de Sang i Teixits de les Illes Balears (FBSTIB) de 27 de maig de 2022 (BOIB 69, de 28 de maig de 2022) s'aprova l'oferta pública d'estabilització per a l'any 2022 corresponent al personal laboral de la Fundació Banc de Sang i Teixits de les Illes Balears.
2. Per mitjà de l'Acord del Patronat de la Fundació Banc de Sang i Teixits de les Illes Balears (FBSTIB) de 13 de setembre de 2022 (BOIB 122, de 17 de setembre de 2022) s'aprova la correcció d'errors de l'oferta pública d'estabilització per a l'any 2022 corresponent al personal laboral de la Fundació Banc de Sang i Teixits de les Illes Balears.
3. En data 1 de desembre de 2022 es va publicar les bases generals amb criteris comuns que regiran els processos selectius d'estabilització per a l'ingrés o l'accés com a personal laboral fix a la FBSTIB.
4. Aquesta convocatòria es du a terme per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, regulats en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.
5. El dia 12 d'octubre de 2023, es va publicar l'adjudicació de places del procés d'estabilització pel sistema de concurs (BOIB 139, de 12 d'octubre de 2023)
6. El dia 20 de febrer de 2025, es va publicar l'assignació de les places i l'adjudicació dels llocs de treball del procés d'estabilització pel sistema de concurs-oposició en les diferents categories (BOIB 23, de 20 de febrer de 2025).
7. D'acord l'apartat 14.1 de la convocatòria, les persones que no han superat el procés selectiu per concurs-oposició, i que hi han obtingut la puntuació mínima de 5 punts en la fase d'oposició, s'inclouran en la borsa de personal laboral temporal, específica de la seva categoria.
8. D'acord l'apartat 14.2 de la convocatòria, les persones que no han superat el procés selectiu per concurs de mèrits i que no han tingut la possibilitat de participar en el procés d'estabilització pel sistema de concurs oposició per no haver-hi places de la mateixa categoria professional convocades pel sistema de concurs oposició, i que hi han obtingut la puntuació mínima de 10 punts en la fase de concurs de mèrits, s'inclouran en la borsa de personal laboral temporal, específica de la seva categoria.

Fonaments de dret

1. El Decret llei 6/2022, de 13 de juny, de noves mesures urgents per a reduir la temporalitat en l'ocupació pública de les Illes Balears (BOIB núm. 78, de 16 de juny de 2022), modificat pel Decret llei 7/2022, d'11 de juliol, de prestacions socials de caràcter econòmic de les Illes Balears (BOIB núm. 90, de 12 de juliol).
2. Resolució de la consellera de Salut i Consum i presidenta de la Fundació Banc de Sang i Teixits de les Illes Balears per la qual s'ordena la publicació de la modificació dels Estatuts d'aquesta Fundació (BOIB 20, de 13 de febrer de 2025)
3. L'Acord del Patronat de la Fundació Banc de Sang i Teixits de les Illes Balears (FBSTIB) de 27 de maig de 2022 (BOIB 69, de 28 de maig de 2022)
4. Les Bases generals amb criteris comuns que regiran els processos selectius d'estabilització per a l'ingrés o l'accés com a personal laboral fix a la FBSTIB (BOIB 156, d'1 de desembre de 2022).

Proposta de Resolució

1. Constituir les borses de personal laboral temporal, específiques per a cada categoria, d'acord l'apartat 14 de la convocatòria, detallades a l'annex 1.
2. Publicar aquesta resolució en el portal web de la FBSTIB (www.fbstib.org).
3. La vigència de la llista que conforma la borsa de treball tindrà una vigència màxima de 36 mesos, a comptar des del dia següent a la de resolució de publicació de la borsa de treball o una vegada aquesta s'hagi esgotat (segons el que ocorri abans).

Per tot això, dict la següent

Resolució

Manifestar la conformitat amb la proposta de resolució i dictar-ne resolució en els mateixos termes.

Palma, en la data de la signatura electrònica (9 d'abril de 2026)

La directora gerent de la FBSTIB
(nomenada reunió Patronat dia 11 de setembre de 2023)
Rosa Maria Tarragó Llobera

La persona proponent
Paloma Salom Cañellas

Interposició de recursos

Aquesta Resolució, es pot impugnar davant l'ordre jurisdiccional social, d'acord amb la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social, sense que s'hi pugui interposar cap recurs en la via administrativa ni s'hagi d'interposar perceptivament una reclamació prèvia a la via judicial social.

ANNEX 1

Categoria	Isla	Orden prelación	DNI
Auxiliar administrativo	Mallorca	1	430xxxx3F
	Mallorca	2	430xxxx1M
	Mallorca	3	430xxxx2C
	Mallorca	4	431xxxx6E
	Mallorca	5	431xxxx0Y
	Mallorca	6	431xxxx7K
	Mallorca	7	430xxxx1B
	Mallorca	8	431xxxx1R
	Mallorca	9	431xxxx7R
	Mallorca	10	431xxxx9V
	Mallorca	11	431xxxx6L
	Mallorca	12	430xxxx5K
	Mallorca	13	431xxxx8Q
	Mallorca	14	431xxxx4Y
	Mallorca	15	430xxxx9H
Técnico Laboratorio	Mallorca	1	431xxxx5V
	Mallorca	2	415xxxx6C
	Mallorca	3	431xxxx6Y
	Mallorca	4	432xxxx5C
Médico	Mallorca	1	778xxxx7P

