

Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

CONSELLERIA DE TREBALL, FUNCIO PÚBLICA I DIÀLEG SOCIAL

3417

Resolució de la consellera de Treball, Funció Pública i Diàleg Social per la qual es disposa la inscripció i dipòsit en el Registre de Convenis col·lectius, Acords col·lectius de treball i Plans d'igualtat de les Illes Balears de l'acord d'aprovació de la modificació dels articles 55 i 69 així com la Disposició Transitòria Primera del Conveni col·lectiu per al personal laboral de l'Ajuntament d'Eivissa de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de l'empresa Ajuntament d'Eivissa firmada el 04 de setembre de 2025

Antecedents

1. El 04 de setembre de 2025, la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de l'empresa Ajuntament d'Eivissa acordà la modificació dels articles 55 i 69 així com la Disposició Transitòria Primera del Conveni Col·lectiu per al personal laboral de l'empresa Ajuntament d'Eivissa
2. El 03 de març de 2026, Gema Coronado Asencio en representació de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu, sol·licità el registre, el dipòsit i la publicació del citat acord.

Fonaments de dret

1. L'article 90.3 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.
2. El Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat.
3. L'article 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Per tot això, dicto la següent

Resolució

1. Inscriure i dipositar l'acord d'aprovació de la modificació dels articles 55 i 69 així com la Disposició Transitòria Primera del Conveni Col·lectiu per al personal laboral de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de l'empresa Ajuntament d'Eivissa firmada el 04 de setembre de 2025 en el Registre de Convenis col·lectius, Acords col·lectius de treball i Plans d'igualtat de les Illes Balears
2. Publicar l'acord en el *Butlletí Oficial dels Illes Balears*.
3. Notificar aquesta Resolució a la persona interessada.

Palma, signat electrònicament (26 de març de 2026)

La directora general de Treball i Salut Laboral

Maria de la Luz Moreno Romero

Per delegació de la consellera de Treball, Funció Pública i Diàleg Social
(BOIB 99 de 26 de juliol de 2025)



**CERTIFICAT**

EXPEDIENT NÚM.	ÒRGAN COL·LEGIAT	DATA DE LA SESSIÓ
27003/2025	El ple	04/09/2025

EN QUALITAT DE SECRETARI/A D'AQUEST ÒRGAN, CERTIFICO:

Que en la sessió celebrada en la data a dalt indicada es va adoptar el següent acord:

PROPOSTA D'ACORD PER APROVAR LA MODIFICACIÓ DEL CONVENI COL·LECTIU PERSONAL LABORAL DEL AJUNTAMENT D'EIVISSA. EXPEDIENT 27003/2025.

Favorable

Tipus de votació: Unanimitat/Assentiment

FETS I FONAMENTS DE DRET

1. Vist que les condicions de treball i socials del personal laboral d'aquest Ajuntament es troben regulades al Conveni col·lectiu per al personal laboral de l'Ajuntament d'Eivissa que va ser aprovat per Ple de la Corporació de data 24 d'octubre de 2019 i publicat en el Butlletí Oficial de les Illes Balears núm. 177, de data 15 d'octubre de 2020.

2. Vist que mitjançant acord del Ple de la Corporació de data 30 de juny de 2022 es va aprovar la modificació de l'article 37 del Conveni col·lectiu per al personal laboral de l'Ajuntament d'Eivissa, per tal d'incloure la possibilitat d'encomanar al SOIB el procés de difusió de l'oferta genèrica d'ocupació per al cas de selecció de personal no permanent i sempre que no existeixin borses de treball en vigor o aquestes estiguessin esgotades, sense perjudici de garantir durant el procés els principis d'igualtat, mèrit i capacitat.

3. Vist que mitjançant acord del Ple de la Corporació de data 22 de desembre de 2022 es va aprovar la modificació dels articles 20, 22, 26, 58, 59, 62, 82 i l'annex I taules retributives del Conveni col·lectiu per al personal laboral de l'Ajuntament d'Eivissa com a conseqüència de l'aplicació del Reial Decret Llei 32/2021 de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat en l'ocupació i la transformació del mercat de treball, per tal de crear les places de fixos discontinus per al servei de les escoles d'estiu.

4. Vist que mitjançant acord del Ple de la Corporació de data 24 de maig de 2023 es va aprovar la modificació dels articles 28, 33, 47, 54, 55, 56, 57, 67, 82, 87 per tal d'adaptar el règim retributiu del personal laboral al del personal funcionari, equiparant d'aquesta manera les retribucions dels empleats públics de l'Ajuntament, així com la disposició transitòria primera i la disposició transitòria segona del Conveni col·lectiu per al personal laboral de l'Ajuntament d'Eivissa.

5. Vist que mitjançant acord del Ple de la Corporació de data 29 de maig de 2025 es va aprovar la modificació dels articles 11, 15, 16, 56, 68, 83, 84, 85, 86 i 96 així com la inclusió d'una nova disposició final del Conveni col·lectiu per al personal laboral de l'Ajuntament d'Eivissa.

6. Vist l'acord de modificació del Conveni col·lectiu per al personal laboral existent a l'expedient i el certificat de l'Acta de la sessió de la Mesa de negociació del personal laboral celebrada en data 06.08.2025 on es desprèn el vot favorable tant de l'equip de govern com dels representants dels treballadors a la quarta modificació del Conveni col·lectiu per al personal laboral de l'Ajuntament d'Eivissa.

7. Vist l'informe de la Directora de l'Àrea de Sostenibilitat en sentit favorable a la modificació del Conveni Col·lectiu.

8. Vist l'informe jurídic que consta en l'expedient favorable a la quarta modificació del Conveni Col·lectiu.

9. Atès que en relació al Conveni Col·lectiu s'acordà modificar els articles 55 i 69 així com la Disposició Transitòria Primera.

Mitjançant el present i en virtut de les atribucions que m'han estat delegades mitjançant decret núm. 2023/5709 de data 22 de juny de 2023, la regidora delegada de l'àrea de recursos humans dicta la següent:

Vista la proposta de resolució PR/2025/2189 de 12 / d'agost / 2025 fiscalitzada favorablement amb data de 21 / d'agost / 2025.

RESOLUCIÓ

PRIMER.- Modificar els articles 55 i 69 així com la Disposició Transitòria Primera, en els termes següents:

Allà on diu:

“Article 55. Conceptes retributius

El sistema retributiu del personal laboral de l'Ajuntament d'Eivissa, estarà constituït pels següents ítems:

- El Sou base.
- El Complement de Destinació, que atendrà criteris d'especialització, responsabilitat, competència i comandament, així com a la complexitat territorial i funcional dels serveis en què estigui situat el lloc.
- El Complement Específic que està destinat a retribuir les condicions particulars d'alguns llocs de treball, en atenció a la seva especial dificultat tècnica, dedicació, incompatibilitat, responsabilitat, perillositat o penúria.
- El Complement de Productivitat en el qual s'inclouen dos components: productivitat de rendiment i productivitat d'activitat.
- Els Triennis.
- La Indemnització per residència.
- Les Gratificacions, que retribueixen els serveis extraordinaris realitzats fora de la jornada normal.
- Les Indemnitzacions per raó del servei.”

Ha de dir:

“Article 55. Conceptes retributius

El sistema retributiu del personal laboral de l'Ajuntament d'Eivissa, estarà constituït pels següents ítems:

- El Sou base.
- El Complement de Destinació, que atendrà criteris d'especialització, responsabilitat, competència i comandament, així com a la complexitat territorial i funcional dels serveis en què estigui situat el lloc.
- El Complement Específic que està destinat a retribuir les condicions particulars d'alguns llocs de treball, en atenció a la seva especial dificultat tècnica, dedicació, incompatibilitat, responsabilitat, perillositat o penúria.
- El Complement de Productivitat en el qual s'inclouen dos components: productivitat de rendiment i productivitat d'activitat.
- Els Triennis.
- La Indemnització per residència.
- Les Gratificacions, que retribueixen els serveis extraordinaris realitzats fora de la jornada normal.
- Les Indemnitzacions per raó del servei.
- El complement de Carrera Professional.”

Allà on diu:

“Article 69. Carrera professional

L'Ajuntament d'Eivissa reconeix al seu personal laboral el dret a la carrera professional, i per tant es compromet a realitzar un reglament, pactat amb les forces sindicals, dins del primer semestre de l'any 2020.”

Ha de dir:

“Article 69. Carrera professional

L'Ajuntament d'Eivissa reconeix al seu personal laboral el dret a la carrera professional segons els termes establerts en l'Acord per a la implementació de la carrera professional horitzontal per al personal de l'Ajuntament d'Eivissa.

Allà on diu:

“Disposició Transitòria Primera.

El component productivitat anual de rendiment es continuarà percebent en la quantia actual fixada per a cada lloc de treball prèvia a l'aprovació de la Relació de Llocs de treball, amb l'increment anual que estableixin les corresponents Lleis de pressupostos generals de l'Estat, i continuarà la seva vigència fins a l'aprovació de la carrera professional.”

Ha de dir:

“Disposició Transitòria Primera.

El component productivitat anual de rendiment es continuarà percebent en la quantia actual fixada per a cada lloc de treball prèvia a



l'aprovació de la Relació de Llocs de treball, amb l'increment anual que estableixin les corresponents Lleis de pressupostos generals de l'Estat, i continuarà la seva vigència fins a l'aprovació del nou Conveni col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament d'Eivissa.”

SEGON.- Autoritzar a la Sra. Gema Coronado Asencio en qualitat de Tècnica de Relacions Laborals com a persona encarregada per efectuar les tramitacions administratives d' enregistrament i dipòsit necessàries, de conformitat amb l'article 90.2 de l'ET, per a la seva legalització i publicació.

I perquè així hi consti als efectes de l'expedient, emeto el present certificat per ordre i amb el vist i plau del Sr. Alcalde, amb l'excepció prevista en l'article 206 del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals aprovat per Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, s'expedeix la present.

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

