

Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

CONSELLERIA DE TREBALL, FUNCIO PÚBLICA I DIÀLEG SOCIAL

3416

Resolució de la consellera de Treball, Funció Pública i Diàleg Social per la qual es disposa la inscripció i dipòsit en el Registre de Convenis col·lectius, Acords col·lectius de treball i Plans d'igualtat de les Illes Balears de l'acord d'aprovació de la modificació dels articles 28, 33, 47, 54, 55, 56, 57, 67, 82, 87; així com la disposició transitòria primera i segona del Conveni col·lectiu per al personal laboral de l'Ajuntament d'Eivissa de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de l'empresa Ajuntament d'Eivissa firmada el 24 de maig de 2023

Antecedents

1. El 24 de maig de 2023, la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de l'empresa Ajuntament d'Eivissa acordà la modificació dels articles 28, 33, 47, 54, 55, 56, 57, 67, 82, 87; així com la disposició transitòria primera i segona del Conveni Col·lectiu per al personal laboral de l'empresa Ajuntament d'Eivissa
2. El 03 de març de 2026, Gema Coronado Asencio en representació de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu, sol·licità el registre, el dipòsit i la publicació del citat acord.

Fonaments de dret

1. L'article 90.3 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.
2. El Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat.
3. L'article 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Per tot això, dicto la següent

Resolució

1. Inscriure i dipositar l'acord d'aprovació de la modificació dels articles 28, 33, 47, 54, 55, 56, 57, 67, 82, 87; així com la disposició transitòria primera i segona del Conveni Col·lectiu per al personal laboral de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de l'empresa Ajuntament d'Eivissa firmada el 24 de maig de 2023 en el Registre de Convenis col·lectius, Acords col·lectius de treball i Plans d'igualtat de les Illes Balears
2. Publicar l'acord en el *Butlletí Oficial dels Illes Balears*.
3. Notificar aquesta Resolució a la persona interessada.

Palma, signat electrònicament (26 de març de 2026)

La directora general de Treball i Salut Laboral

Maria de la Luz Moreno Romero

Per delegació de la consellera de Treball, Funció Pública i Diàleg Social

(BOIB 99 de 26 de juliol de 2025)





CERTIFICAT

EXPEDIENT NÚM	ÒRGAN COL·LEGIAT	DATA DE LA SESSIÓ
14838/2023	El ple	24/05/2023

EN QUALITAT DE SECRETARI/A D'AQUEST ÒRGAN, CERTIFICO:

Que en la sessió celebrada en la data a dalt indicada es va adoptar el següent acord:

PROPOSTA D'ACORD DE MODIFICACIÓ DEL CONVENI COL·LECTIU DEL PERSONAL LABORAL DE L'AJUNTAMENT D'EIVISSA. EXPEDIENT 14838/2023.

Favorable

Tipus de votació: Nominal

A favor: 9, En contra: 0, Abstencions: 8, Absents: 0

A favor:

- AITOR MORRAS ALZUGARAY
- Dessiré Ruiz Mostazo
- ESTEFANÍA TORRES SÁNCHEZ
- Jordi Salewski Pascual
- Jose Juan Tur Cardona
- Maria del Carmen Boned Verdera
- Montserrat Garcia Cuenca
- RAFAEL RUIZ GONZALEZ
- Ricardo Cliville Vila

En contra –

Abstencions:

- Emilio Vicente Montes de Oca Zapatero
- Estefanía Guasch Brooks
- Jacobo María Varela de Limia Chorda
- José Luis Rodríguez Poblador
- José Vicente Mari Bosó
- Juan Flores Jiménez
- Lourdes Cardona Ribas
- María del Carmen Domínguez Arellano

Absents: --

FETS I FONAMENTS DE DRET

1. Les condicions de treball i socials del personal laboral d'aquest Ajuntament es troben regulades al Conveni col·lectiu per al personal laboral de l'Ajuntament d'Eivissa que va ser aprovat pel Ple de la Corporació de data 24 d'octubre de 2019 i publicat en el Butlletí Oficial de les Illes Balears núm. 177, de data 15 d'octubre de 2020.
2. Mitjançant acord del Ple de la Corporació de data 30 de juny de 2022 es va aprovar la modificació de l'article 37 del Conveni col·lectiu per al personal laboral de l'Ajuntament d'Eivissa, per tal d'incloure la possibilitat d'encomanar al SOIB el procés de difusió de 'oferta genèrica d'ocupació per al cas de selecció de personal no permanent i sempre que no existeixin borses de treball en vigor o aquestes estiguessin esgotades, sense perjudici de garantir durant el procés els principis d'igualtat, mèrit i capacitat.
3. Mitjançant acord del Ple de la Corporació de data 22 de desembre de 2022 es va aprovar la modificació dels articles 20, 22, 26, 58, 59, 62, 63 i l'annex I taules retributives del Conveni col·lectiu per al personal laboral de l'Ajuntament d'Eivissa com a conseqüència de l'aplicació del Reial Decret Llei 32/2021 de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat en l'ocupació i la transformació del mercat de treball, per tal de crear les places de fixos discontinus per al servei de les escoles d'estiu.



4. En data 31 de març de 2023 es va celebrar la sessió de la Mesa General de Negociació del personal funcionari i laboral de l'Ajuntament d'Eivissa mitjançant la qual l'equip de govern i les organitzacions sindicals UGT, CC.OO. CSI-F van aprovar per *unanimitat el següent acord*:

“[.../...]

SEGUNDO. Aprobar la nueva valoración del catálogo de puestos confeccionado, que incluye todos los puestos de trabajo existentes en la organización municipal reflejando los diferentes niveles de complemento de destino correspondientes y del complemento específico reservado para cada puesto, de acuerdo con la valoración de cada uno de ellos de todos los factores que afectan tanto al complemento de destino como al específico, conforme al documento Anexo II.

[.../...]

CUARTO. Aprobar la relación de puestos de trabajo del personal laboral del Ayuntamiento de Eivissa, conforme al documento Anexo IV.

QUINTO. Cambiar el régimen retributivo del personal laboral para equiparlo al del personal funcionario. En consecuencia, tramitar las modificaciones correspondientes en el Convenio colectivo para el personal laboral del Ayuntamiento de Eivissa.

[.../...]”

A conseqüència de l'aprovació de la Relació de Llocs de Treball i per tal d'adaptar el règim retributiu del personal laboral al del personal funcionari, equiparant d'aquesta manera les retribucions dels empleats públics de l'Ajuntament, cal modificar els articles 28, 33, 47, 54,

55, 56, 57, 67, 82, 87, així com la disposició transitòria primera i la disposició transitòria segona del Conveni col·lectiu per al personal laboral de l'Ajuntament d'Eivissa.

Vista la proposta de resolució PR/2023/579 de 11 / de maig / 2023 fiscalitzada favorablement amb data de 15 / de maig / 2023 i a la vista de les condicions establertes.

RESOLUCIÓ

PRIMER. Modificar els articles 28, 33, 47, 54, 55, 56, 57, 67, 82, 87, així com la disposició transitòria primera i la disposició transitòria segona del Conveni col·lectiu per al personal laboral de l'Ajuntament d'Eivissa en els termes següents:

Allà on diu:

“Article 28. Determinacions del catàleg de llocs de treball

El Catàleg de Llocs de treballs contindrà la normalització efectuada en els llocs de treball, regulant, per a cadascun d'ells, les següents determinacions:

- a. Denominació.
- b. Descripció identificativa.
- c. Nombre de Llocs homogenis.
- d. Grup i categories que poden accedir.
- e. Formació específica del lloc de treball.
- f. Requeriments específics.
- g. Valor en punts del Lloc de treball i import de la retribució total
- h. Sou Base anual
- i. Complement del Lloc de treball consolidat anual
- j. Complement del Lloc de treball no consolidat anual
- k. Complement de productivitat de rendiment anual
- l. Observacions”

Ha de dir:

“Article 28. Determinacions del catàleg de llocs de treball

El Catàleg de Llocs de treballs contindrà la normalització efectuada en els llocs de treball, regulant, per a cadascun d'ells, les següents determinacions:

- a. Denominació.
- b. Descripció identificativa.
- c. Nombre de Llocs homogenis.
- d. Grup i categories que poden accedir.
- e. Formació específica del lloc de treball.
- f. Requeriments específics.
- g. Valor en punts del Lloc de treball
- h. Nivell del Complement de Destí
- i. Complement Específic anual
- j. Observacions”

Allà on diu:

“Article 33. Valor per punts de lloc de treball

El Valor en Punts del lloc de treball indica els punts obtinguts en la valoració i són la referència per a la determinació del sou basi i dels Complements del lloc de treball.”

Ha de dir:

“Article 33. Valor en punts de lloc de treball

“El valor en punts del lloc de treball indica els punts obtinguts en la valoració.”

Allà on diu:

“Article 47. Concepte

1. La valoració de llocs de treball de l'Ajuntament d'Eivissa, constitueix la base mitjançant la qual s'estableix:

- La jerarquització dels llocs de treball.
- La retribució total al lloc de treball, compresa per la suma del sou anual, del complement del lloc de treball consolidat anual, del complement del lloc de treball no consolidat anual i del complement de productivitat de rendiment anual, tal com s'especifica en el capítol VI del present Conveni.

2. El valor dels llocs de treball s'expressarà en punts (Valor en punts del lloc de treball: VPPT).”

Ha de dir:

“Article 47. Concepte

1. La valoració de llocs de treball de l'Ajuntament d'Eivissa, constitueix la base mitjançant la qual s'estableix:

- La jerarquització dels llocs de treball.
- El nivell de del complement de destí
- La retribució del complement específic anual.

2. El valor dels llocs de treball s'expressarà en punts (Valor en punts del lloc de treball: VPPT).”

Allà on diu:

“CAPÍTOL VI: CONDICIONS ECONÒMIQUES

Secció 1a. Règim retributiu Article 54. Increment retributiu

L'increment de les retribucions dels empleats públics de l'Ajuntament d'Eivissa durant el període de vigència del present Conveni serà el que es fixi en les respectives Lleis de pressupostos generals de l'Estat, sense perjudici de les millores que legalment es puguin pactar.

Es garantirà un sistema de control perquè cada empleat/a pugui comprovar que les seves hores extres, festius treballats i similars realitzats es corresponen amb els efectivament pagats, sense que aquest sistema pugui contravenir amb el que es disposa en la normativa de protecció de dades.



Secció 2a. Conceptes retributius Article 55. Sistema retributiu

El sistema retributiu del personal laboral de l'Ajuntament d'Eivissa estarà constituït pels següents ítems:

- a. *El Sou Base.*
- b. *Complement del Lloc de treball consolidat.*
- c. *Complement del Lloc de treball no consolidat.*
- d. *El Complement de Productivitat en el qual s'inclouen dos components: Productivitat de rendiment i productivitat d'activitat.*
- e. *L'antiguitat.*
- f. *La Indemnització per residència.*
- g. *Les hores extraordinàries que retribueixen els serveis extraordinaris realitzats fora de la jornada normal.*
- h. *Les indemnitzacions per raó del servei.*

Article 56. Retribucions en el catàleg de llocs de treball

1. Les retribucions corresponents al sou base anual, complement de lloc de treball consolidat anual, complement de lloc de treball no consolidat anual i al complement de productivitat de rendiment anual estaran plasmats en les corresponents fitxes descriptives dels llocs de treball, i s'incrementaran any rere any, d'acord amb el que estableixin les corresponents Lleis de pressupostos generals de l'Estat.

2. En els nous llocs de treball, l'Ajuntament establirà de manera provisional fins a l'aprovació definitiva per part del Ple, el valor en punts del lloc de treball (VPPT) atesos els llocs existents i als grups professionals prevists en aquest Conveni.

Article 57. Conceptes retributius

1. El sou base anual, el Complement de Lloc de treball consolidat anual retribueixen el grup professional i les característiques específiques dels llocs de treball d'aquest grup, tenint en compte la valoració de llocs de treball realitzada.

2. Els Complements de Lloc de treball retribueixen les característiques pròpies dels llocs de treball incloent:

- a. *les condicions ambientals i de risc incloent la realització dels treballs tòxics, penosos, humits i perillosos; i el treball per torns si n'hi hagués.*
- b. *els coneixements i habilitats per a exercir les funcions del lloc de treball.*
- c. *l'autonomia i la incertesa.*
- d. *la responsabilitat pel treball propi i pel de uns altres.*
- e. *l'horari i la jornada de treball.*
- f. *altres conceptes inclosos en el Conveni anterior com per exemple el treball dels conductors*

I la resta de factors presents en la valoració dels llocs de treball realitzada.

3. En l'annex I d'aquest Conveni es detallen el sou base anual i el Complement de Lloc de treball consolidat anual per a cada grup professional.

4. El Sou base anual inclou l'import corresponent a les dues Gratificacions extraordinàries previstes per la normativa laboral vigent.

5. La quantia exacta del Sou base anual i de la Gratificacions extraordinàries s'establirà atenent el temps de serveis prestats fins al dia de meritació, deduint proporcionalment l'import corresponent; de conformitat a la legislació aplicable per a aquests conceptes als funcionaris/as de l'Administració de l'Estat; és a dir de meritació semestral al juny i desembre.

6. El Complement de Lloc de treball consolidat es percebrà mensualment i la quantia exacta s'establirà atenent el temps de serveis prestats fins al dia de meritació, deduint proporcionalment l'import corresponent.

7. El Complement de Lloc de treball no consolidat anual dels llocs de treball de la Relació de Llocs de treball retribueix aquelles característiques dels llocs de treball, que d'acord amb la valoració de llocs de treball realitzada, excedeixen el Complement de Lloc de treball consolidat anual dels llocs de treball del mateix Grup professional.

8. La seva quantia únicament es percebrà mentre s'ocupi aquest lloc de treball.



9. El Complement de Lloc de treball no consolidat és un concepte no consolidable d'acord amb el que es preveu en l'article 26.3 de l'Estatut dels Treballadors, es percebrà mensualment i la quantia exacta s'establirà atenent el temps de serveis prestats fins al dia de meritació, deduint proporcionalment l'import corresponent.

10. L'Ajuntament eventualment podrà establir motivadament el Complement de Lloc de treball no consolidat per a aquells nous llocs o, si escau, llocs modificats, en els quals ho consideri oportú per raons organitzatives i/o per les característiques singulars d'aquests llocs en comparació amb la resta de llocs de la mateixa categoria.”

Ha de dir:

“CAPÍTOL VI: CONDICIONS ECONÒMIQUES

Article 54. Retribucions. Àmbit d'aplicació

L'increment de les retribucions dels empleats públics de l'Ajuntament d'Eivissa, durant el període de vigència del present Conveni, serà el que es fixi en les respectives lleis de pressupostos generals de l'Estat, sense perjudici de les millores que legalment es puguin pactar.

Es garantirà un sistema de control perquè cada empleat/ada pugui comprovar que les seves hores extres, dies cedit, festius treballats i similars realitzats es corresponen amb els efectivament pagats, sense que aquest sistema pugui contravenir amb el que es disposa en la normativa de protecció de dades.

Article 55. Conceptes retributius

El sistema retributiu del personal laboral de l'Ajuntament d'Eivissa, estarà constituït pels següents ítems:

- El Sou base.
- El Complement de Destinació, que atendrà criteris d'especialització, responsabilitat, competència i comandament, així com a la complexitat territorial i funcional dels serveis en què estigui situat el lloc.
- El Complement Específic que està destinat a retribuir les condicions particulars d'alguns llocs de treball, en atenció a la seva especial dificultat tècnica, dedicació, incompatibilitat, responsabilitat, perillositat o penúria.
- El Complement de Productivitat en el qual s'inclouen dos components: productivitat de rendiment i productivitat d'activitat.
- Els Triennis.
- La Indemnització per residència.
- Les Gratificacions, que retribueixen els serveis extraordinaris realitzats fora de la jornada normal.
- Les Indemnitzacions per raó del servei.

Article 56. Càlcul de la quantia de les retribucions

1. Les retribucions corresponents al sou base anual, al complement de destinació anual i al complement específic anual s'incrementaran any rere any, d'acord amb el que estableixin les corresponents lleis de pressupostos generals de l'Estat.

2. El sou base anual, el complement de destinació anual i el complement específic anual, corresponent a cada lloc de treball serà el següent:

- El sou base anual serà l'estipulat per la Llei de pressupostos generals de l'Estat per a cada grup. El sou base no inclourà els triennis ni els complements de destinació i específic.
- El Complement de Destinació anual, es calcularà multiplicant per 14 el complement de destinació corresponent al Lloc de treball que s'ocupi, d'acord amb l'import previst en els pressupostos generals de l'Estat de cada any per a cada nivell.
- El Complement Específic anual, s'obtindrà multiplicant per 14 el complement específic corresponent al Lloc de treball que s'ocupi, i en tot cas la seva quantia es veurà incrementada d'acord al percentatge d'increment, que per a aquest concepte es fixi anualment per la llei de Pressupostos Generals de l'Estat, per als empleats públics de totes les Administracions Públiques.

3. La percepció d'aquests conceptes s'ajustarà a la normativa vigent, en matèria de retribucions per als empleats públics de l'Administració Local.

Article 57. Complement de destinació, Complement específic i Drets adquirits

1. Els empleats públics tindran dret, qualsevol que sigui el lloc de treball que exerceixin, a percebre, almenys, del complement de destinació que tinguin consolidat.





Els empleats que cessin en els seus llocs de treball, per modificació del contingut o per supressió d'aquests, continuaran percebent, en tant se'ls atribueixi un altre lloc i durant un termini màxim de tres mesos, el complement específic corresponent al lloc suprimit o que el seu contingut hagi estat modificat; així com el sou i el complement de destinació que els correspongui segons la llei.

2. El complement específic serà el que correspongui a cada lloc de treball segons la seva valoració.

L'import del complement específic retribuirà la dedicació en aquells llocs on s'indiqui, i per tant, l'ocupant no podrà cobrar gratificacions pels treballs del seu lloc de treball realitzats fora de la seva jornada habitual de treball.

En aquells llocs de treball on consti dedicació limitada l'import del complement específic retribuirà la dedicació fins a un màxim de 25 hores mensuals de la jornada habitual del lloc de treball.

3. El complement específic i el complement de destinació d'un lloc de treball, no creen drets adquirits al seu manteniment en favor dels empleats, excepte el nivell de complement de destinació que correspongui en atenció al grau personal consolidat, tal com preveu la llei."

Allà on diu:

"Article 67. Assignació del Complement de Productivitat

Per a l'any 2019 i següents, el complement de productivitat serà la suma d'aquests dos components:

1- Productivitat d'activitat:

Cada treballador/a percebrà 498,82# mensuals.

2- Productivitat anual de rendiment.

El complement de productivitat anual de rendiment, serà el que reflecteixi cada fitxa descriptiva de lloc de treball, i s'incrementarà cada any, d'acord amb el que estableixin les corresponents Lleis de pressupostos generals de l'Estat."

Ha de dir:

"Article 67. Assignació del Complement de Productivitat

Per a l'any 2019 i següents, el complement de productivitat serà la suma d'aquests dos components:

1- Productivitat d'activitat:

Cada treballador/a percebrà 498,82# bimensuals.

2- Productivitat anual de rendiment.

Segons el que es disposa en la Disposició Transitòria Primera."

Allà on diu:

"Article 82. Bestretes i préstecs

1. Tots els/les treballadors/es amb més de 12 mesos d'antiguitat, en actiu o amb excedència per fills, tindran dret a què se'ls concedeixin bestretes reintegrables. En el cas dels/de les treballadors/es no fixos/as, el termini de devolució haurà d'estar dins del termini de la relació contractual.

2. Els/les empleats/ades que compleixin les condicions citades en el punt anterior, tindran dret a la concessió d'una bestreta de fins a sis pagues com a màxim, entenent com a paga l'import mensual corresponent al sou basi, el complement del lloc de treball consolidat, el complement del lloc de treball no consolidat, els triennis i la Indemnització per residència, menys la part corresponent a la seguretat social i a l'IRPF.

3. El reintegrament de l'import es realitzarà d'acord amb la següent escala d'equivalències:





Taula unificada		Termini de devolució
Grups establerts en la Funció Pública	Equivalència per grups professionals personal laboral segons conveni	
A1	Tècnic de grau superior	18 mensualitats
A2	Tècnic de grau mitjà	20 mensualitats
B	-----	
C1	Administratiu/ Encarregat A	22 mensualitats
C2	Oficial de segona Oficial de primera/ Encarregat B Auxiliar Auxiliar Tècnica	24 mensualitats
AP	Operari	24 mensualitats

4. No podrà ser concedit una altra bestreta al/ a la mateix/a treballador/a mentre no hagi estat amortitzat l'anterior.

5. L'Ajuntament procurarà establir convenis amb entitats financeres, per a l'obtenció de préstecs per als seus empleats en les millors condicions possibles.”

Ha de dir:

“Article 82. Bestretes i préstecs

1. Tots els/les treballadors/es amb més de 12 mesos d'antiguitat, en actiu o amb excedència per fills, tindran dret a què se'ls concedeixin bestretes reintegrables. En el cas dels/de les treballadors/es no fixos/as, el termini de devolució haurà d'estar dins del termini de la relació contractual.

2. Els/les empleats/ades que compleixin les condicions citades en el punt anterior, tindran dret a la concessió d'una bestreta de fins a sis pagues com a màxim, entenent com a paga l'import mensual corresponent al sou base, el complement específic, el complement de destinació, els triennis i la indemnització per residència, menys la part corresponent a la seguretat social i a l'IRPF.

3. El reintegrament de l'import es realitzarà d'acord amb la següent escala d'equivalències:

Taula unificada		Termini de devolució
Grups establerts en la Funció Pública	Equivalència per grups professionals personal laboral segons conveni	
A1	Tècnic de grau superior	18 mensualitats
A2	Tècnic de grau mitjà	20 mensualitats
B	-----	
C1	Administratiu/ Encarregat A	22 mensualitats
C2	Oficial de segona Oficial de primera/ Encarregat B Auxiliar Auxiliar Tècnica	24 mensualitats
AP	Operari	24 mensualitats

4. No podrà ser concedit una altra bestreta al/ a la mateix/a treballador/a mentre no hagi estat amortitzat l'anterior.

5. L'Ajuntament procurarà establir convenis amb entitats financeres, per a l'obtenció de préstecs per als seus empleats en les millors condicions possibles.”

Allà on diu:**“Article 87. Plans i fons de pensions**

1. L'Ajuntament d'Eivissa amb l'objectiu de garantir els nivells adquisitius dels/de les empleats/ades públics/ques després de la seva jubilació, garanteix la permanència del Pla de pensions, d'acord amb el projecte de creació i regulació de les especificacions del pla de pensions, aprovat pel Ple de la Corporació en data 26 de juny de 2008.
2. L'Ajuntament d'Eivissa es compromet a destinar el màxim percentatge permès, en la Llei de pressupostos generals de l'Estat corresponents a cada any, de la massa salarial anual per al Pla de Pensions de Treball.
3. Per al càlcul de la massa salarial, es tindran en compte els següents conceptes retributius: retribucions bàsiques, complemento lloc de treball consolidat, complemento lloc de treball no consolidat i complement de productivitat.
4. El Pla de Pensions es gestionarà d'acord amb els òrgans i la composició prevists per la normativa vigent.
5. La concessió d'aquestes quantitats per part de l'Ajuntament, s'ajustarà a les estipulacions fiscals establertes per la normativa vigent.”

Ha de dir:**“Article 87. Plans i fons de pensions**

1. L'Ajuntament d'Eivissa amb l'objectiu de garantir els nivells adquisitius dels/de les empleats/ades públics/ques després de la seva jubilació, garanteix la permanència del Pla de pensions, d'acord amb el projecte de creació i regulació de les especificacions del pla de pensions, aprovat pel Ple de la Corporació en data 26 de juny de 2008.
2. L'Ajuntament d'Eivissa es compromet a destinar el màxim percentatge permès, en la Llei de pressupostos generals de l'Estat corresponents a cada any, de la massa salarial anual per al Pla de Pensions de Treball.
3. Per al càlcul de la massa salarial, es tindran en compte els següents conceptes retributius: retribucions bàsiques, complement de destinació, complement específic i complement de productivitat.
4. El Pla de Pensions es gestionarà d'acord amb els òrgans i la composició prevists per la normativa vigent.
5. La concessió d'aquestes quantitats per part de l'Ajuntament, s'ajustarà a les estipulacions fiscals establertes per la normativa vigent.”

SEGON. Derogar les disposicions transitòries primera i segona del Conveni col·lectiu per al personal laboral de l'Ajuntament d'Eivissa:

“Disposició Transitòria Primera.

Els apartats de disponibilitat i dedicació que actualment venen recollits en les fitxes descriptives de la relació de llocs de treball en vigor actualment i que s'esmenten en l'article 32 del present Conveni, així com la seva afectació en la retribució actual del lloc de treball, a més del sistema de compensació previst en l'apartat 2 de l'article 58 del present Conveni, continuaran la seva vigència fins que es produeixi una revisió de la valoració dels llocs de treball.”

Disposició Transitòria Segona.

1. El sistema retributiu aplicable del present conveni i la seva afectació en el catàleg de llocs de treball actual, continuarà la seva vigència fins que es produeixi una revisió de la valoració dels llocs de treball.
2. En cas que per Llei, durant la vigència del present Conveni, s'aprovi algun increment o reducció retributiva aplicable al personal funcionari i laboral de l'Ajuntament es garantirà la seva equiparació en tots dos col·lectius.”

TERCER. Incorpora una nova disposició transitòria en el Conveni col·lectiu per al personal laboral de l'Ajuntament d'Eivissa en els termes següents:

“Disposició Transitòria Primera.

El component productivitat anual de rendiment es continuarà percebent en la quantia actual fixada per a cada lloc de treball prèvia a l'aprovació de la Relació de Llocs de treball, amb l'increment anual que estableixin les corresponents Lleis de pressupostos



generals de l'Estat, i continuarà la seva vigència fins a l'aprovació de la carrera professional.”

QUART. Autoritzar a la Sra. Gema Coronado Asencio en qualitat de tècnica de relacions laborals municipal, com a persona encarregada per efectuar les tramitacions administratives necessàries per a la seva inscripció en el registre de convenis davant l'autoritat laboral competent.

I perquè així hi consti als efectes de l'expedient, emeto el present certificat per ordre i amb el vist i plau del Sr. Alcalde, amb l'excepció prevista en l'article 206 del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals aprovat per Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, s'expedeix la present.

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

