



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

CONSELLERIA DE TREBALL, FUNCIO PÚBLICA I DIÀLEG SOCIAL

3414

Resolució de la consellera de Treball, Funció Pública i Diàleg Social per la qual es disposa la inscripció i dipòsit en el Registre de Convenis col·lectius, Acords col·lectius de treball i Plans d'igualtat de les Illes Balears de l'acord d'aprovació de la modificació de l'article 37 del Conveni Col·lectiu per al personal laboral de l'Ajuntament d'Eivissa de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de l'empresa Ajuntament d'Eivissa firmada el 30 de juny de 2022

Antecedents

1. El 30 de juny de 2022, la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de l'empresa Ajuntament d'Eivissa acordà la modificació de l'article 37 del Conveni Col·lectiu per al personal laboral.
2. El 03 de març de 2026, Gema Coronado Asencio en representació de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu, sol·licità el registre, el dipòsit i la publicació del citat acord.

Fonaments de dret

1. L'article 90.3 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.
2. El Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat.
3. L'article 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Per tot això, dicto la següent

Resolució

1. Inscriure i dipositar l'acord d'aprovació de la modificació de l'article 37 del Conveni Col·lectiu per al personal laboral de l'Ajuntament d'Eivissa de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de l'empresa Ajuntament d'Eivissa firmada el 30 de juny de 2022 en el Registre de Convenis col·lectius, Acords col·lectius de treball i Plans d'igualtat de les Illes Balears
2. Publicar l'acord en el *Butlletí Oficial dels Illes Balears*.
4. Notificar aquesta Resolució a la persona interessada.

Palma, signat electrònicament el 26 de març de 2026

La directora general de Treball i Salut Laboral

Maria de la Luz Moreno Romero

Per delegació de la consellera de Treball, Funció Pública i Diàleg Social
(BOIB 99 de 26 de juliol de 2025)

CERTIFICAT

EXPEDIENT NÚM. 3076/2022 ÒRGAN COL·LEGIAT : El ple DATA DE LA SESSIÓ

EN QUALITAT DE SECRETARI/A D'AQUEST ÒRGAN, CERTIFICO:

Que en la sessió celebrada en la data a dalt indicada es va adoptar el següent acord:



PROPOSTA D'ACORD D'APROVACIÓ DE LA MODIFICACIÓ DE L'ARTICLE 37 DEL CONVENI COL·LECTIU PER AL PERSONAL LABORAL DE L'AJUNTAMENT D'EIVISSA. EXPEDIENT 23076/2022

Favorable Tipus de votació: Nominal

A favor: 11, En contra: 0, Abstencions: 10, Absents: 0

A favor:

AITOR MORRAS ALZUGARAY
Dessiré Ruiz Mostazo
ESTEFANÍA TORRES SÁNCHEZ
Elena López Bonet
Jordi Salewski Pascual
Jose Juan Tur Cardona
Maria del Carmen Boned Verdera
Montserrat Garcia Cuenca
RAFAEL RUIZ GONZALEZ
ROSA MARIA RUBIO GARCIA
Ricardo Cliville Vila

En contra

Abstencions:

Emilio Vicente Montes de Oca Zapatero
Estefanía Guasch Brooks
Ignacio García Álvarez
Jacobo María Varela de Limia Chorda
José Luis Rodríguez Poblador
José Vicente Mari Bosó
Juan Flores Jiménez
Lourdes Cardona Ribas
María del Carmen Domínguez Arellano
Roberto Algaba Cantero

Absents

--

RESOLUCIÓ

“PROPOSTA D'ACORD D'APROVACIÓ DE LA MODIFICACIÓ DE L'ARTICLE 37 DEL CONVENI COL·LECTIU PER AL PERSONAL LABORAL DE L'AJUNTAMENT D'EIVISSA , DE LA REGIDORA DE RECURSOS HUMANS AL PLE DE LA CORPORACIÓ”

1. Atès que el conveni col·lectiu per al personal laboral d'aquest Ajuntament va ser aprovat per Ple de la Corporació de data 24 d'octubre de 2019 i es va publicar al Boib núm. 17, de data 15 d'octubre de 2020.
2. Atès que per tal de poder encomanar al Servei d'Ocupació de les Illes Balears (Soib) la tramitació d'ofertes d'ocupació quan es tracti de donar cobertura a contractacions urgents de personal no permanent, es requereix indispensable incloure tal possibilitat en el conveni col·lectiu per al personal laboral de l'Ajuntament d'Eivissa.
3. Atès que l'article 37 dels convenis col·lectius per al personal del Patronat Municipal d'Esports d'Eivissa, del Patronat Municipal del Museu d'Art Contemporani d'Eivissa i del Patronat Municipal de Música d'Eivissa ja inclou la possibilitat d'encomanar al SOIB el procés de difusió de l'oferta genèrica d'ocupació per al cas de selecció de personal no permanent i sempre que no existeixin borses de treball en vigor o aquestes estiguessin esgotades, sense perjudici de garantir durant el procés els principis d'igualtat, mèrit i capacitat.



4. Vist el certificat de l'acta de la Mesa de Negociació del personal laboral de l'Ajuntament d'Eivissa de la sessió celebrada el dia 9 de març de 2022, mitjançant la qual l'equip de govern i les dues organitzacions sindicals amb representació al Comitè d'empresa de personal laboral; UGT i CSI-F, han aprovat per unanimitat el següent acord:

5. A la vista dels antecedents assenyalats anteriorment es proposa al Ple de la Corporació el següent acord:

PRIMER.- Modificar l'article 37 del conveni col·lectiu per al personal laboral de l'Ajuntament d'Eivissa en els termes següents:

Allà on diu:

"Artículo 37. Provisión de vacantes

1. Cuando se produzca la creación de un nuevo puesto de trabajo o una vacante producida por una jubilación, invalidez o cese del/de la trabajador/a o trabajadores/as, sin perjuicio de las atribuciones de la Alcaldía en la redistribución de efectivos y antes de proceder a su cobertura mediante contratación temporal se tendrán en cuenta las peticiones de movilidad personal, por lo que la dirección de personal tendrá abierto un registro permanente para presentar dichas solicitudes, que se presentarán en el registro general del Ajuntament.

2. En el supuesto de existir varias peticiones, se resolverá mediante resolución motivada de Alcaldía, previo conocimiento y audiencia a las partes interesadas y de los representantes del personal laboral, pudiendo la representación legal de los/las trabajadores/as presentar informes al respecto."

Ha de dir:

" Artículo 37. Provisión de vacantes

1. Cuando se produzca la creación de un nuevo puesto de trabajo o una vacante producida por una jubilación, invalidez o cese del/de la trabajador/a o trabajadores/as, sin perjuicio de las atribuciones de la Alcaldía en la redistribución de efectivos y antes de proceder a su cobertura mediante contratación temporal se tendrán en cuenta las peticiones de movilidad personal, por lo que la dirección de personal tendrá abierto un registro permanente para presentar dichas solicitudes, que se presentarán en el registro general del Ajuntament.

2. En el supuesto de existir varias peticiones, se resolverá mediante resolución motivada de Alcaldía, previo conocimiento y audiencia a las partes interesadas y de los representantes del personal laboral, pudiendo la representación legal de los/las trabajadores/as presentar informes al respecto.

3. En el caso de selección de personal no permanente, y siempre que no existan bolsas de trabajo en vigor o estas estuvieran agotadas, se podrá encomendar al Servicio de Ocupación de las Illes Balears el proceso de difusión de la oferta genérica de ocupación, sin perjuicio de garantizar durante el proceso los principios de igualdad, mérito y capacidad."

SEGON.- Autoritzar a la Sra. Gema Coronado Asencio en qualitat de tècnica de relacions laborals municipal, com a persona encarregada per efectuar les tramitacions administratives necessàries per a la seva inscripció en el registre de convenis davant l'autoritat laboral competent.

Eivissa,

La regidora delegada

(document signat electrònicament al marge)".

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

