



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

CONSELLERIA DE TREBALL, FUNCIO PÚBLICA I DIÀLEG SOCIAL

3361

Resolució de la consellera de Treball, Funció Pública i Diàleg Social per la qual es disposa la inscripció i dipòsit en el Registre de Convenis col·lectius, Acords col·lectius de treball i Plans d'igualtat de les Illes Balears de l'acord d'aprovació de la modificació dels articles 11, 15, 16, 56, 68, 83, 84, 86 i 96 així com la inclusió d'una nova disposició final del Conveni col·lectiu per al personal laboral de l'Ajuntament d'Eivissa de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de l'empresa Ajuntament d'Eivissa firmada el 04 de setembre de 2025

Antecedents

1. El 04 de setembre de 2025, la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de l'empresa Ajuntament d'Eivissa acordà la modificació dels articles 11, 15, 16, 56, 68, 83, 84, 86 i 96 així com la inclusió d'una nova disposició final del Conveni Col·lectiu per al personal laboral de l'empresa Ajuntament d'Eivissa
2. El 03 de març de 2026, Gema Coronado Asencio en representació de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu, sol·licità el registre, el dipòsit i la publicació del citat acord.

Fonaments de dret

1. L'article 90.3 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.
2. El Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat.
3. L'article 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Per tot això, dicto la següent

Resolució

1. Inscriure i dipositar l'acord d'aprovació de la modificació dels articles 11, 15, 16, 56, 68, 83, 84, 86 i 96 així com la inclusió d'una nova disposició final del Conveni Col·lectiu per al personal laboral de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de l'empresa Ajuntament d'Eivissa firmada el 04 de setembre de 2025 en el Registre de Convenis col·lectius, Acords col·lectius de treball i Plans d'igualtat de les Illes Balears
2. Publicar l'acord en el *Butlletí Oficial dels Illes Balears*.
3. Notificar aquesta Resolució a la persona interessada.

Palma, signat electrònicament el 26 de març de 2026

La directora general de Treball i Salut Laboral

Maria de la Luz Moreno Romero

Per delegació de la consellera de Treball, Funció Pública i Diàleg Social
(BOIB 99 de 26 de juliol de 2025)





CERTIFICAT

EXPEDIENT NÚM. 17836/2025 ÒRGAN COL·LEGIAT El ple DATA DE LA SESSIÓ 29/05/2025

EN QUALITAT DE SECRETARI/A D'AQUEST ÒRGAN, CERTIFICO:

PROPOSTA D'ACORD PER APROVAR LA MODIFICACIÓ PARCIAL DEL CONVENI COL·LECTIU DEL PERSONAL LABORAL DE L'AJUNTAMENT D'EIVISSA. EXPEDIENT 17836/2025.

Favorable Tipus de votació: Unanimitat/Assentiment

FETS I FONAMENTS DE DRET

1. Vist que les condicions de treball i socials del personal laboral d'aquest Ajuntament es troben regulades al Conveni col·lectiu per al personal laboral de l'Ajuntament d'Eivissa que va ser aprovat per Ple de la Corporació de data 24 d'octubre de 2019 i publicat en el Butlletí Oficial de les Illes Balears núm. 177, de data 15 d'octubre de 2020.

2. Vist que mitjançant acord del Ple de la Corporació de data 30 de juny de 2022 es va aprovar la modificació de l'article 37 del Conveni col·lectiu per al personal laboral de l'Ajuntament d'Eivissa, per tal d'incloure la possibilitat d'encomanar al SOIB el procés de difusió de l'oferta genèrica d'ocupació per al cas de selecció de personal no permanent i sempre que no existeixin borses de treball en vigor o aquestes estiguessin esgotades, sense perjudici de garantir durant el procés els principis d'igualtat, mèrit i capacitat.

3. Vist que mitjançant acord del Ple de la Corporació de data 22 de desembre de 2022 es va aprovar la modificació dels articles 20, 22, 26, 58, 59, 62, 82 i l'annex I taules retributives del Conveni col·lectiu per al personal laboral de l'Ajuntament d'Eivissa com a conseqüència de l'aplicació del Reial Decret Llei 32/2021 de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat en l'ocupació i la transformació del mercat de treball, per tal de crear les places de fixos discontinus per al servei de les escoles d'estiu.

4. Vist que mitjançant acord del Ple de la Corporació de data 24 de maig de 2023 es va aprovar la modificació dels articles 28, 33, 47, 54, 55, 56, 57, 67, 82, 87 per tal d'adaptar el règim retributiu del personal laboral al del personal funcionari, equiparant d'aquesta manera les retribucions dels empleats públics de l'Ajuntament, així com la disposició transitòria primera i la disposició transitòria segona del Conveni col·lectiu per al personal laboral de l'Ajuntament d'Eivissa.

5. Vist l'acord de modificació del Conveni col·lectiu per al personal laboral i existent a l'expedient i el certificat de l'Acta de la sessió de la Mesa de negociació del personal laboral celebrada en data 12.05.2025 on es desprèn el vot favorable tant de l'equip de govern com dels representants dels treballadors a la quarta modificació del Conveni col·lectiu per al personal laboral de l'Ajuntament d'Eivissa.

6. Vist l'informe de la Directora de l'Àrea de Sostenibilitat en sentit favorable a la modificació del Conveni Col·lectiu.

7. Vist l'informe jurídic que consta en l'expedient favorable a la quarta modificació del Conveni Col·lectiu.

8. Atès que en relació al Conveni Col·lectiu s'acordà modificar els articles 11, 15, 16, 56, 68, 83, 84, 85, 86 i 96 així com la inclusió d'una nova disposició final.

Vista la proposta de resolució PR/2025/1218 de 15 / de maig / 2025 fiscalitzada favorablement amb data de 19 / de maig / 2025.

RESOLUCIÓ

PRIMER.- Modificar els articles 11, 15, 16, 56, 68, 83, 84, 85, 86 i 96, en els termes següents:

Allà on diu:

“Article 11. Jornada laboral

1. S'estableix, amb caràcter general, la jornada laboral de 35 hores setmanals segons legislació vigent.
2. Amb caràcter general, la jornada ordinària serà continuada, excepte les especialitats establertes o que puguin acordar-se pels diferents nivells de negociació.
3. Per raons determinades del servei i per al seu bon funcionament, la corporació establirà quins seran els departaments que han de realitzar horaris especials, que seran acordats prèviament, en les corresponents meses de negociació.





4. S'entén per modificació de les condicions de treball, els canvis dels elements de la jornada: torn, horari i les seves funcions habituals.
5. La jornada laboral es realitzarà de forma continuada de dilluns a divendres, excepte en aquells serveis o llocs de treball que es determinin mitjançant la seva incorporació en les corresponents fitxes descriptives del catàleg de llocs de treball.
6. Pausa diària: S'estableix un descans ininterromput de 30 minuts en la jornada diària i continuada de treball, sense que aquesta pausa perjudiqui el normal funcionament dels serveis. Per al personal amb jornada reduïda, el descans serà proporcional a la jornada realitzada.”

Ha de dir:**“Article 11. Jornada laboral**

1. S'estableix, amb caràcter general, la jornada laboral de 35 hores setmanals segons legislació vigent.
2. Amb caràcter general, la jornada ordinària serà continuada, excepte les especialitats establertes o que puguin acordar-se pels diferents nivells de negociació.
3. Per raons determinades del servei i per al seu bon funcionament, la corporació establirà quins seran els departaments que han de realitzar horaris especials, que seran acordats prèviament, en les corresponents meses de negociació.
4. S'entén per modificació de les condicions de treball, els canvis dels elements de la jornada: torn, horari i les seves funcions habituals.
5. La jornada laboral es realitzarà de forma continuada de dilluns a divendres, excepte en aquells serveis o llocs de treball que es determinin mitjançant la seva incorporació en les corresponents fitxes descriptives del catàleg de llocs de treball.
6. Pausa diària: S'estableix un descans ininterromput de 30 minuts en la jornada diària i continuada de treball, sense que aquesta pausa perjudiqui el normal funcionament dels serveis. Per al personal amb jornada reduïda, el descans serà proporcional a la jornada realitzada.
7. Durant el mes de novembre, per part de la Corporació, s'establirà davant la Mesa General de Negociació el calendari laboral amb el còmput d'hores de treball i dies addicionals de tot el personal funcionari”

Allà on diu:**“Article 15. Excedències**

El personal laboral de l'Ajuntament tindrà dret a les excedències reconegudes per llei i que en base a la normativa vigent li correspon, i en el qual venen desenvolupades i que a continuació s'enumeren.

L'excedència del personal laboral podrà adoptar les següents modalitats:

- a. Excedència voluntària per interès particular.
- b. Excedència voluntària per agrupació familiar.
- c. Excedència per cura de familiars.
- d. Excedència per raó de violència de gènere.
- e. Excedència voluntària per prestació de serveis en el sector públic.
- f. Excedència voluntària per motius de salut.
- g. Excedència per causa de violència terrorista.

Aquestes excedències hauran de sol·licitar-se a l'Administració amb un mínim de 15 dies de preavís, tant per al seu començament com per a la reincorporació del funcionari/ària, excepte en els casos que la llei prevegi una cosa diferent.”

Ha de dir:**“Article 15. Excedències**

El personal laboral tindrà dret a les excedències reconegudes per llei i que en base a la normativa vigent li correspon. A continuació s'enumeren les recollides en l'article 89 del Reial Decret Legislatiu de 30 d'octubre de 2015, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i en el Reial Decret 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de



L'Estatut dels Treballadors, els quals es troben en vigor en el moment de l'elaboració d'aquest Conveni, i on es desenvolupen i reglamenten.

L'excedència del personal laboral podrà adoptar les següents modalitats:

- a. Excedència voluntària per interès particular.
- b. Excedència voluntària per agrupació familiar.
- c. Excedència per cura de familiars.
- d. Excedència per raó de violència de gènere o de violència sexual.
- e. Excedència voluntària per incompatibilitat.
- f. Excedència per causa de violència terrorista.

Aquestes excedències hauran de sol·licitar-se a l'Administració amb un mínim de 15 dies de preavís, tant per al seu començament com per a la reincorporació del funcionari/ària, excepte en els casos que la llei prevegi una cosa diferent ”

Allà on diu:

“Article 16. Llicències i permisos

Els permisos i llicències del personal laboral de l' Ajuntament d'Eivissa, són els reflectits en aquest article.

El personal laboral de l'Ajuntament d'Eivissa tindrà dret a les llicències i permisos que els corresponguin per llei, sense perjudici de les millores i reglamentacions d'aquests reflectides en aquest Conveni, així com els permisos i llicències propis d'aquest Ajuntament que també consten en aquest article.

(../..)

H) Per intervenció quirúrgica sense hospitalització

Quan existeixin intervencions quirúrgiques que necessitin repòs domiciliari sense hospitalització del cònjuge o d'un familiar de primer grau de consanguinitat o afinitat de l'empleat/ada. Aquest/a podrà absentar-se del treball un dia natural, sempre que coincideixi amb jornada laboral de l'empleat/ada.”

Ha de dir:

“Article 16. Llicències i permisos

Els permisos i llicències del personal laboral de l' Ajuntament d'Eivissa, són els reflectits en aquest article.

El personal laboral de l'Ajuntament d'Eivissa tindrà dret a les llicències i permisos que els corresponguin per llei, sense perjudici de les millores i reglamentacions d'aquests reflectides en aquest Conveni, així com els permisos i llicències propis d'aquest Ajuntament que també consten en aquest article.

(../..)

H. Per accident o malaltia greus, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que requereixi repòs domiciliari o per defunció familiar:

D'acord amb el que estableix l'article 48 a) del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l' Empleat Públic, aprovat mitjançant Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre:

- a) Per accident o malaltia greus, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que requereixi repòs domiciliari del cònjuge, parella de fet o parents fins al primer grau de consanguinitat o afinitat, així com de qualsevol altra persona diferent de les anteriors que convisqui amb el funcionari o funcionària en el mateix domicili i que requereixi la cura efectiva d'aquesta, cinc dies hàbils.

Quan es tracti d'accident o malaltia greus, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que requereixi repòs domiciliari, d'un familiar dins del segon grau de consanguinitat o afinitat, el permís serà de quatre dies hàbils.

Quan es tracti de defunció del cònjuge, parella de fet o familiar dins del primer grau de consanguinitat o afinitat, tres dies hàbils quan el succés es produeixi a la mateixa localitat, i cinc dies hàbils, quan sigui en localitat diferent. En el cas de defunció de familiar dins del segon grau de consanguinitat o afinitat, el permís serà de dos dies hàbils quan es produeixi a la mateixa localitat i de quatre dies



hàbils quan sigui en localitat diferent.

1. El termini establert en l'article 48.a), primer i segon apartat del TREBEP, es fixa en un màxim de cinc dies, havent d'ajustar-se al termini concret indicat pel professional sanitari en el seu informe o justificació, expedida de manera clara i precisa.
2. Els dies de permís es gaudiran mentre es mantingui el fet causant, fins a l'emissió de l'alta mèdica, ja sigui en règim hospitalari o, en el seu cas, a la finalització del mateix. En aquesta darrera situació, el justificant mèdic haurà d'expressar de forma explícita la necessitat de repòs domiciliari."

Allà on diu:

"Article 56. Càlcul de la quantia de les retribucions

1. Les retribucions corresponents al sou base anual, al complement de destinació anual i al complement específic anual s'incrementaran any rere any, d'acord amb el que estableixin les corresponents lleis de pressupostos generals de l'Estat.
2. El sou base anual, el complement de destinació anual i el complement específic anual, corresponent a cada lloc de treball serà el següent:
 - El sou base anual serà l'estipulat per la Llei de pressupostos generals de l'Estat per a cada grup. El sou base no inclourà els triennis ni els complements de destinació i específic.
 - El Complement de Destinació anual, es calcularà multiplicant per 14 el complement de destinació corresponent al Lloc de treball que s'ocupi, d'acord amb l'import previst en els pressupostos generals de l'Estat de cada any per a cada nivell.
 - El Complement Específic anual, s'obtindrà multiplicant per 14 el complement específic corresponent al Lloc de treball que s'ocupi, i en tot cas la seva quantia es veurà incrementada d'acord al percentatge d'increment, que per a aquest concepte es fixi anualment per la llei de Pressupostos Generals de l'Estat, per als empleats públics de totes les Administracions Públiques.
3. La percepció d'aquests conceptes s'ajustarà a la normativa vigent, en matèria de retribucions per als empleats públics de l'Administració Local."

Ha de dir:

"Article 56. Càlcul de la quantia de les retribucions

1. Les retribucions corresponents al sou base anual, al complement de destinació anual i al complement específic anual s'incrementaran any rere any, d'acord amb el que estableixin les corresponents lleis de pressupostos generals de l'Estat.
2. El sou base anual, el complement de destinació anual i el complement específic anual, corresponent a cada lloc de treball serà el següent:
 - El sou base anual serà l'estipulat per la Llei de pressupostos generals de l'Estat per a cada grup. El sou base no inclourà els triennis ni els complements de destinació i específic.
 - El Complement de Destinació anual, es calcularà multiplicant per 14 el complement de destinació corresponent al Lloc de treball que s'ocupi, d'acord amb l'import previst en els pressupostos generals de l'Estat de cada any per a cada nivell.
 - El Complement Específic anual, s'obtindrà multiplicant per 14 el complement específic corresponent al Lloc de treball que s'ocupi, i en tot cas la seva quantia es veurà incrementada d'acord al percentatge d'increment, que per a aquest concepte es fixi anualment per la llei de Pressupostos Generals de l'Estat, per als empleats públics de totes les Administracions Públiques.
3. La percepció d'aquests conceptes s'ajustarà a la normativa vigent, en matèria de retribucions per als empleats públics de l'Administració Local.
4. Les retribucions econòmiques aplicables al personal contractat sota la modalitat de contracte de formació en alternança o formació per a l'obtenció de la pràctica professional es regiran conforme al que es disposa en la legislació laboral vigent i s'establiran sobre la base dels següents criteris:
 - Durant el primer any de vigència del contracte, el personal contractat sota aquesta modalitat percebrà una retribució equivalent al 60% respecte de la fixada en conveni per al grup professional i nivell retributiu corresponent a les funcions exercides, en proporció al temps de treball.





- En el segon any de vigència del contracte, la retribució del personal contractat sota aquesta modalitat s'incrementarà fins a aconseguir el 75% respecte de la fixada en conveni per al grup professional i nivell retributiu corresponent a les funcions exercides, en proporció al temps de treball.”

Allà on diu:

“Article 68. Sistema d'avaluació de la productivitat

1. L'apreciació de la productivitat haurà de realitzar-se en funció d'unes circumstàncies objectives, relacionades directament amb el desenvolupament del lloc de treball, sent els criteris per a l'assignació de la productivitat els següents:

a) Productivitat d'activitat

Són condicions indispensables per percebre la productivitat d'activitat:

- Tenir una antiguitat mínima en el lloc de treball de dos mesos complets, previs a l'obertura del període d'avaluació corresponent.
- No haver estat sancionat per comissió de falta molt greu amb resolució ferma durant el període objecte d'avaluació.

b) Productivitat de rendiment.

b1) Són condicions indispensables per percebre el 50% de la productivitat de rendiment:

- Tenir una antiguitat mínima en el lloc de treball de sis mesos complets, previs a l'obertura del període d'avaluació corresponent
- No haver estat sancionat/ada disciplinàriament per comissió de falta greu o molt greu durant el període objecte d'avaluació.

b2) Són condicions indispensables per percebre el 50% restant de la productivitat de rendiment, complir els requisits de l'apartat b1) anterior, i no haver tingut durant el període d'avaluació mensual cap de les següents situacions:

- Haver faltat al treball més d'1 dia a causa d'indisposició o absència injustificada.
- Tenir alguna falta lleu per impuntualitat.

2. L'avaluació dels apartats a) i b1) de l'anterior punt 1 es realitzarà en el departament de RH, i la de l'apartat b2) es realitzarà a través d'un informe per part de cada cap de dependència, on es reflectirà si s'han complert les condicions per percebre les quanties pertinents.

3. L'avaluació de la productivitat es realitzarà bimensualment.

4. El primer dia hàbil de cada mes, tots els/les caps de dependències municipals emetran un informe de productivitat del personal al seu càrrec, indicant el compliment o no dels requisits de l'apartat b2). Aquest informe s'enviarà al departament de RH abans del dia deu de cada període. En cas de no enviar-se aquest informe en termini, no es tindrà en compte la productivitat de l'apartat b2), per al càlcul del total de productivitat del període valorat.

5. El pagament de la productivitat calculada per a cada període es realitzarà en la nòmina del mes següent.”

Ha de dir:

“Article 68. Sistema d'avaluació de la productivitat

1. L'apreciació de la productivitat haurà de realitzar-se en funció d'unes circumstàncies objectives, relacionades directament amb el desenvolupament del lloc de treball, sent els criteris per a l'assignació de la productivitat els següents:

a. Productivitat d'activitat

Són condicions indispensables per percebre la productivitat d'activitat:

- Tenir una antiguitat mínima en l'Ajuntament de dos mesos complets, previs a l'obertura del període d'avaluació corresponent.





- No haver estat sancionat per comissió de falta lleu, greu o molt greu amb resolució ferma durant el període objecte d'avaluació.

b) Productivitat de rendiment.

b1) Són condicions indispensables per percebre el 50% de la productivitat de rendiment:

- Tenir una antiguitat mínima en l'Ajuntament de sis mesos complets, previs a l'obertura del període d'avaluació corresponent
- No haver estat sancionat/ada disciplinàriament per comissió de falta lleu, greu o molt greu durant el període objecte d'avaluació.

b2) Són condicions indispensables per percebre el 50% restant de la productivitat de rendiment, complir els requisits de l'apartat b1) anterior, i no haver tingut durant el període d'avaluació mensual cap de les següents situacions:

- Haver faltat al treball més de un dia a causa de absència injustificada.
- Haver rebut alguna prevenció i/o falta per impuntualitat no justificada degudament comunicada al treballador per escrit.

2. L'avaluació dels apartats a) i b1) de l'anterior punt 1 es realitzarà en el departament de RH, i la de l'apartat b2) es realitzarà a través d'un informe per part de cada cap de dependència, on es reflectirà si s'han complert les condicions per percebre les quanties pertinents.

3. L'avaluació de la productivitat es realitzarà bimensualment.

4. El primer dia hàbil de cada mes, tots els/les caps de dependències municipals emetran un informe de productivitat del personal al seu càrrec, indicant el compliment o no dels requisits de l'apartat b2). Aquest informe s'enviarà al departament de RRHH abans del dia deu de cada període. En cas de no enviar-se aquest informe en termini, no es tindrà en compte la productivitat de l'apartat b2), per al càlcul del total de productivitat del període valorat.

5. El pagament de la productivitat calculada per a cada període es realitzarà en la nòmina del mes següent.”

6. En el cas del personal laboral que, a conseqüència d'una sanció disciplinària, no tingui dret a la percepció de la productivitat d'activitat i de rendiment, es procedirà a la suspensió d'aquesta remuneració durant el període de productivitat immediatament posterior a la data en què la resolució de l'expedient disciplinari adquireixi fermesa”.

Allà on diu:

“Article 83. Ajudes assistencials per guarderia, educació infantil i escola d'estiu

1.L'Ajuntament concedirà en cada exercici econòmic, ajudes compensatòries a les despeses realitzades en concepte de guarderia, i/o d'escola d'estiu, als/a les treballadors/es amb antiguitat superior a 6 mesos, en actiu o amb excedència per fills, per valor de:

- a) Fins a 104€ mensuals per cada fill que tinguin, en edats compreses entre els 0 i 3 anys, per ajudes compensatòries a les despeses realitzades, en concepte únicament de guarderia, amb justificació prèvia d'aquestes despeses.
- b) Fins a 104€ mensuals per cada fill que tinguin, en edats compreses entre els 3 i 12 anys, per ajudes compensatòries a les despeses realitzades, en concepte d'escola d'estiu, amb justificació prèvia de les despeses.

2.No es percebran aquestes ajudes en cas que el/la sol·licitant rebi per altres vies ajudes pel mateix concepte, tret que l'import d'aquestes no ascendeixi a la suma de 104 euros mensuals per vuit mesos a l'any, per cada fill, i en tal cas tindrà dret a percebre la diferència al que es regula en el present article. El/la sol·licitant haurà de presentar una declaració jurada, manifestant que no rep una altra ajuda pel mateix concepte.

3.Si les despeses realitzades pel sol·licitant, per a l'assistència dels seus fills a les guarderies, no arribessin a la quantitat establerta en el present article, només tindran dret a rescabalar-se del seu import.

4.En el cas que el pare i la mare fossin treballadors/es d'aquest Ajuntament, només es concedirà l'ajuda regulada en aquest article a un d'ells.

5.Per a la concessió d'aquestes ajudes, es tindrà en compte l'edat que tenia l'infant en començar el mes natural corresponent a l'ajuda sol·licitada.”



**Ha de dir:****“Article 83. Ajudes assistencials per guarderia, educació infantil i escola d'estiu**

1.L'Ajuntament concedirà en cada exercici econòmic, ajudes compensatòries a les despeses realitzades en concepte de guarderia, i/o d'escola d'estiu, als/a empleats/des públics/ques amb antiguitat superior a 6 mesos, en actiu o amb excedència per fills, per valor de:

- a) Fins a 104€ mensuals per cada fill que tinguin, en edats compreses entre els 0 i 3 anys, per ajudes compensatòries a les despeses realitzades, en concepte únicament de guarderia, amb justificació prèvia d'aquestes despeses.
- b) Fins a 104€ mensuals per cada fill que tinguin, en edats compreses entre els 3 i 12 anys, per ajudes compensatòries a les despeses realitzades, en concepte d'escola d'estiu, amb justificació prèvia de les despeses.

2.No es percebran aquestes ajudes en cas que el/la sol·licitant rebi per altres vies ajudes pel mateix concepte, tret que l'import d'aquestes no ascendeixi a la suma de 104 euros mensuals per vuit mesos a l'any, per cada fill, i en tal cas tindrà dret a percebre la diferència al que es regula en el present article. El/la sol·licitant haurà de presentar una declaració jurada, manifestant que no rep una altra ajuda pel mateix concepte.

3.Si les despeses realitzades pel sol·licitant, per a l'assistència dels seus fills a les guarderies, no arribessin a la quantitat establerta en el present article, només tindran dret a rescabalar-se del seu import.

4.En el cas que el pare i la mare fossin empleats/des públics/ques d'aquest Ajuntament, només es concedirà l'ajuda regulada en aquest article a un d'ells.

5.Per a la concessió d'aquestes ajudes, es tindrà en compte l'edat que tenia l'infant en començar el mes natural corresponent a l'ajuda sol·licitada.

Únicament s'abonarà la part proporcional corresponent al temps efectivament treballat a aquells/es empleats/des públics/ques en actiu que no hagin prestat serveis durant la totalitat de l'any natural al qual es refereixi l'ajuda.”

Allà on diu:**“Article 84. Ajuda assistencial per escolaritat**

1.L'Ajuntament concedirà en cada exercici econòmic beques d'estudi a treballadors/es amb antiguitat superior a 12 mesos, en actiu o amb excedència per fills, els seus cònjuges i fills/es, per valor de:

A.196 euros anuals per a cada escolar, quan es tracti d'estudis d'educació infantil i primària en centres oficials reconeguts o equiparables, i s'haurà d'acreditar la matriculació i inscripció en el respectiu centre.

No es percebrà aquesta ajuda en cas que es concedeixi una ajuda assistencial per educació infantil pel mateix concepte i pel mateix fill, ni si s'obté una altra ajuda pel mateix concepte d'altres institucions.

B.223 euros anuals per a cada escolar, quan es tracti d'estudis d'ESO, batxillerat i/o equivalents en centres oficials reconeguts o equiparables, i s'haurà d'acreditar la matriculació i inscripció en el respectiu centre.

C.223 euros anuals quan es tracti d'estudis de cicle formatiu de grau mitjà o grau superior, que es cursin a l'illa.

En el cas d'estudis de cicle formatiu de grau superior cursat fora de l'illa, la quantitat anual serà de 543 euros. Les beques d'aquest apartat es concediran una vegada per la mateixa assignatura o curs.

D.543 euros per la superació del curs d'accés a la universitat per a majors de 25 anys.

E Les beques per a estudis universitaris mitjans o superiors s'abonaran en la quantia equivalent al cost real d'aquestes, (matriculació, assignatures, drets d'examen i llibres de text), i no podran superar la quantia de 1.064 euros quan els estudis es realitzin a Eivissa, i 1.530€ quan els estudis es realitzin fora de l'illa; En el cas de cursar estudis fora de l'illa, serà suficient amb acreditar la matrícula del curs corresponent.

Totes les beques del present article, correspondran a un dels pares quan tots dos siguin treballadors/res d'aquest Ajuntament.

Totes les beques del present article, que es sol·licitin amb motiu dels estudis d'un fill/a, es concediran des dels 3 anys d'edat i fins que compleixi els 25 anys.”





Ha de dir:

“Article 84. Ajuda assistencial per escolaritat

1.L'Ajuntament concedirà en cada exercici econòmic beques d'estudi als empleats/des públics/ques amb antiguitat superior a 12 mesos, en actiu o amb excedència per fills, els seus cònjuges i fills/es, per valor de:

A.196 euros anuals per a cada escolar, quan es tracti d'estudis d'educació infantil i primària en centres oficials reconeguts o equiparables, i s'haurà d'acreditar la matriculació i inscripció en el respectiu centre.

No es percebrà aquesta ajuda en cas que es concedeixi una ajuda assistencial per educació infantil pel mateix concepte i pel mateix fill, ni si s'obté una altra ajuda pel mateix concepte d'altres institucions.

B.223 euros anuals per a cada escolar, quan es tracti d'estudis d'ESO, batxillerat i/o equivalents en centres oficials reconeguts o equiparables, i s'haurà d'acreditar la matriculació i inscripció en el respectiu centre.

C.223 euros anuals quan es tracti d'estudis de cicle formatiu de grau mitjà o grau superior, que es cursin a l'illa.

En el cas d'estudis de cicle formatiu de grau superior cursat fora de l'illa, la quantitat anual serà de 543 euros. Les beques d'aquest apartat es concediran una vegada per la mateixa assignatura o curs.

D.543 euros per la superació del curs d'accés a la universitat per a majors de 25 anys.

E.Les beques per a estudis universitaris de grau, Bachelor's Degree, postgrau o màsters oficials s'abonaran en la quantia equivalent al cost real d'aquestes, (matriculació, assignatures, drets d'examen, despeses d'estada i residència, desplaçament), i no podran superar la quantia de 1.064 euros quan els estudis es realitzin a Eivissa, i 1.530€ quan els estudis es realitzin fora de l'illa; En el cas de cursar estudis fora de l'illa, serà suficient amb acreditar la matrícula del curs corresponent.

Totes les beques del present article, correspondran a un dels pares quan tots dos siguin empleats/des públics/ques d'aquest Ajuntament.

Totes les beques del present article, que es sol·licitin amb motiu dels estudis d'un fill/a, es concediran des dels 3 anys d'edat i fins que compleixi els 25 anys.

Únicament s'abonarà la part proporcional corresponent al temps efectivament treballat a aquells/es empleats/des públics/ques en actiu que no hagin prestat serveis durant la totalitat de l'any natural al qual es refereixi l'ajuda.”

Allà on diu:

“ Article 85. Ajudes assistencials per incapacitat

1.Els/les empleats/ades públics/ques de l'Ajuntament amb més de 12 mesos d'antiguitat, que tinguin al seu càrrec familiars de primer grau de consanguinitat o afinitat, amb incapacitat física, psíquica o sensorial, acreditant mitjançant la certificació corresponent, un grau superior al 33%, que per la seva problemàtica necessitin l'ajuda de terceres persones, tindran dret a l'obtenció d'una ajuda mensual de 300 euros, per a cadascuna de les persones a càrrec que es troben en aquesta situació.

2.La citada ajuda és compatible amb l'ajuda establerta per escolaritat.”

Ha de dir:

“ Article 85. Ajudes assistencials per incapacitat

1.Els/les empleats/ades públics/ques de l'Ajuntament amb més de 12 mesos d'antiguitat, que tinguin al seu càrrec familiars de primer grau de consanguinitat o afinitat, amb incapacitat física, psíquica o sensorial o discapacitat en el cas de menors d'edat i, acreditant mitjançant la certificació corresponent, un grau igual o superior al 33%, i que, per la seva condició, precisin de l'ajuda de terceres persones, tindran dret a l'obtenció d'una ajuda mensual de 300 euros, per a cadascuna de les persones a càrrec que es troben en aquesta situació.

2.Per a acreditar el parentiu, la incapacitat i la condició de persona a càrrec, s'elaborarà una instrucció específica que detalli la documentació requerida que ha de presentar-se en tot cas conforme a la legislació vigent.





3. La citada ajuda és compatible amb l'ajuda establerta per escolaritat.

Únicament s'abonarà la part proporcional corresponent al temps efectivament treballat a aquells/es empleats/des públics/ques en actiu que no hagin prestat serveis durant la totalitat de l'any natural al qual es refereixi l'ajuda.”

Allà on diu:

“Article 86. Ajudes assistencials sanitàries

1.L'Ajuntament d'Eivissa facilitarà als/a les treballadors/es amb més de 12 mesos d'antiguitat, en actiu o amb excedència per fills, afectats pel present Conveni, les següents prestacions d'ajudes assistencials:

- Per a articles òptics, (ulleres completes, renovació cristalls, cristalls progressius, muntures, lents de contacte i articles similars).
- Per a procediments dentals, (un aparell dental complet, un aparell dental parcial, extraccions dentals, empastaments i altres tractaments dentals).
- Per a articles d'ortopèdia necessaris amb motiu d'una malaltia o accident.
- Per a tractaments auditius (aparells o tractaments relacionats amb l'audició).

2.Aquestes ajudes no podran superar en conjunt, anualment i per a cada treballador/a, la quantitat de 250 euros, i hauran de ser prèviament justificades.

3.A més de l'esmentat, s'estableix una ajuda especial de 195 euros per vehicle d'invàlid.

4.Totes aquestes ajudes són aplicables als/a les fills/es menors d'edat, i al cònjuge del/de la treballador/a que les sol·liciti.”

Ha de dir:

“Article 86. Ajudes assistencials sanitàries

1.L'Ajuntament d'Eivissa facilitarà als/les empleats/des públics/ques amb més de 12 mesos d'antiguitat, en actiu o amb excedència per fills, afectats pel present Conveni, les següents prestacions d'ajudes assistencials:

- Per a articles òptics, (ulleres completes, renovació cristalls, cristalls progressius, muntures, lents de contacte i articles similars).
- Per a procediments dentals, (un aparell dental complet, un aparell dental parcial, extraccions dentals, empastaments i altres tractaments dentals).
- Per a articles d'ortopèdia necessaris amb motiu d'una malaltia o accident.
- Per a tractaments auditius (aparells o tractaments relacionats amb l'audició).
- Per a qualsevol altra mena de tractaments (fisioteràpia, podologia, psicologia,...)

2.Aquestes ajudes no podran superar en conjunt, anualment i per a cada empleat/da públic/ca, la quantitat de 250 euros, i hauran de ser prèviament justificades.

3.Addicionalment a l'anteriorment esmentat , s'estableix una ajuda especial de 195 euros per vehicle destinada a l'adquisició de vehicles adaptats per a persones amb mobilitat reduïda o per a l'adaptació de vehicles que facilitin la mobilitat d'aquestes persones.

4.Totes aquestes ajudes són aplicables als/a les fills/es menors d'edat, i al cònjuge del/de la empleat/da que les sol·liciti.

5.S'establirà una ajuda específica addicional per a revisió ginecològica de 105€ per treballadora.

Únicament s'abonarà la part proporcional corresponent al temps efectivament treballat a aquells/es empleats/des públics/ques en actiu que no hagin prestat serveis durant la totalitat de l'any natural al qual es refereixi l'ajuda.”

Allà on diu:

“Article 96. Reconeixements mèdics

1. El personal serà sotmès a un reconeixement mèdic anual amb caràcter gratuït, voluntari i confidencial, i dins de l'horari ordinari de treball d'acord amb la normativa vigent.

2. S'exceptuaran d'aquest caràcter voluntari, aquells casos en els quals la realització dels reconeixements sigui imprescindible per avaluar els efectes de les condicions de treball sobre la salut dels/de les treballadors/es, o per a verificar si l'estat de salut del/de la treballador/a pot constituir un perill per a ell mateix, per als/a les altres treballadors/es o per al públic, o quan així estigui establert en una disposició legal, en relació amb la protecció de riscos específics i activitats d'especial perillositat.

3. A més el personal laboral tindrà dret a proves de citologia o ecografia ginecològica i proves de detecció de càncer de pròstata.

4. El lliurament dels resultats dels reconeixements mèdics haurà de realitzar-se dins dels 45 dies següents a l'últim reconeixement realitzat.”

Ha de dir:

“Article 96. Reconeixements mèdics

1. El personal serà sotmès a un reconeixement mèdic anual amb caràcter gratuït, voluntari i confidencial, i dins de l'horari ordinari de treball d'acord amb la normativa vigent.

2. S'exceptuaran d'aquest caràcter voluntari, aquells casos en els quals la realització dels reconeixements sigui imprescindible per avaluar els efectes de les condicions de treball sobre la salut dels/de les treballadors/es, o per a verificar si l'estat de salut del/de la treballador/a pot constituir un perill per a ell mateix, per als/a les altres treballadors/es o per al públic, o quan així estigui establert en una disposició legal, en relació amb la protecció de riscos específics i activitats d'especial perillositat.

3. Els personal laboral tindrà dret a proves de detecció de càncer de pròstata.

4. El lliurament dels resultats dels reconeixements mèdics haurà de realitzar-se dins dels 45 dies següents a l'últim reconeixement realitzat.

Únicament s'abonarà la part proporcional corresponent al temps efectivament treballat a aquells/es empleats/des públics/ques en actiu que no hagin prestat serveis durant la totalitat de l'any natural al qual es refereixi l'ajuda.”

SEGON.- Acordar, de conformitat amb l'article 109.2 de la Llei 39/2015 d'1 d'octubre, la rectificació de l'error material de transcripció detectat a l'article 96 objecte de modificació a l' Acord signat prèviament transcrit, i, en conseqüència, eliminar l'últim paràgraf inclòs per error de transcripció fixant la redacció de l'article 96, en els termes següents:

“Article 96. Reconeixements mèdics

1. El personal serà sotmès a un reconeixement mèdic anual amb caràcter gratuït, voluntari i confidencial, i dins de l'horari ordinari de treball d'acord amb la normativa vigent.

2. S'exceptuaran d'aquest caràcter voluntari, aquells casos en els quals la realització dels reconeixements sigui imprescindible per avaluar els efectes de les condicions de treball sobre la salut dels/de les treballadors/es, o per a verificar si l'estat de salut del/de la treballador/a pot constituir un perill per a ell mateix, per als/a les altres treballadors/es o per al públic, o quan així estigui establert en una disposició legal, en relació amb la protecció de riscos específics i activitats d'especial perillositat.

3. Els personal laboral tindrà dret a proves de detecció de càncer de pròstata.

4. El lliurament dels resultats dels reconeixements mèdics haurà de realitzar-se dins dels 45 dies següents a l'últim reconeixement realitzat.»

TERCER. – Incorporar una nova disposició final en el Pacte regulador de les condicions laborals del personal funcionari de l'Ajuntament d'Eivissa en els termes següents:

“Disposició final Segona

El contingut d'aquesta modificació del Conveni, no tindrà una aplicació retroactiva en qualsevol període anterior a la data d'aprovació del Ple, a excepció de la modificació del sistema d'avaluació de la productivitat d'activitat duta a terme en el primer punt del seu apartat a) i la modificació de la productivitat de rendiment duta a terme en el punt primer de l'apartat b1) de l'article 68 del Conveni col·lectiu del personal laboral del Ajuntament d'Eivissa, per la qual se suprimeix el requisit de l'antiguitat en el lloc de treball com a condició per a percebre la productivitat d'activitat i de rendiment, amb efectes des de data 01.03.2023”

QUART.- Autoritzar a la Sra. Maria Isabel Álvarez Solla en qualitat de Directora de l'Àrea de Sostenibilitat com a persona encarregada per efectuar les tramitacions administratives necessàries per a la seva legalització i publicació.



I perquè així hi consti als efectes de l'expedient, emeto el present certificat per ordre i amb el vist i plau del Sr. Alcalde, amb l'excepció prevista en l'article 206 del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals aprovat per Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, s'expedeix la present.

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

<https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/45/1216572>

