

Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

CONSELLERIA DE TREBALL, FUNCIÓ PÚBLICA I DIÀLEG SOCIAL

2883

Resolució de la consellera de Treball, Funció Pública i Diàleg Social per la qual s'aprova la convocatòria informativa per concedir ajuts destinats a la integració laboral de persones amb discapacitat en centres especials d'ocupació mitjançant projectes que generin ocupació estable per a l'any 2026

El Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, es fa ressò de la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat, aprovada el 13 de desembre de 2006 per l'Assemblea General de les Nacions Unides, que va suposar la consagració de l'enfocament de drets de les persones amb discapacitat a les quals considera com a subjectes titulars de drets, l'exercici ple i efectiu dels quals han de garantir els poders públics.

Entre els drets que les administracions públiques han de protegir de forma especialment intensa hi figura el del treball, de manera que es preveu com a finalitat de la política d'ocupació augmentar les taxes d'activitat i d'ocupació, i d'inserció laboral de les persones amb discapacitat. A aquest efecte, s'estableixen diversos tipus d'ocupació perquè les persones amb discapacitat puguin exercir el seu dret al treball, entre els quals figura l'ocupació protegida en centres especials d'ocupació, la regulació dels quals conté el Reial decret 2273/1985, de 4 de desembre.

La normativa estatal, per mitjà del Reial decret 818/2021, de 28 de setembre, pel qual es regulen els programes comuns d'activitat per a l'ocupació del Sistema Nacional d'Ocupació, preveu ajuts públics destinats a fomentar la integració laboral de les persones amb discapacitat en centres especials d'ocupació, la qual cosa donarà impuls a la creació i el manteniment de llocs de treball en el mercat de treball protegit. Entre els ajuts que s'hi preveuen figuren els adreçats a fomentar projectes generadors d'ocupació.

D'acord amb l'Estratègia sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat 2021-2030, basada en l'Estratègia Europea sobre Discapacitat 2010-2020, les estadístiques d'ocupació indiquen que les persones amb discapacitat, especialment les que presenten una discapacitat greu, tenen taxes d'activitat baixes i nivells d'ocupació molt baixos. Per això, resulta necessari donar prioritat a la contractació de persones amb aquest tipus de discapacitat respecte de la contractació de la resta de persones amb discapacitat, de manera que mentre la contractació de persones amb discapacitat greu es pot subvencionar amb el finançament del 100 % de la inversió o despesa subvencionable, sempre amb el límit de les quanties màximes que es preveuen, la contractació de la resta de persones amb discapacitat se subvenciona amb un màxim del 75 % de la inversió o despesa subvencionable amb el mateix límit indicat.

D'altra banda, amb l'objectiu de no posar obstacles a la consecució de la integració de les persones amb discapacitat en el mercat laboral, el Reial decret 357/2006, de 24 de març, pel qual es regula la concessió directa de determinades subvencions en els àmbits de l'ocupació i de la formació professional ocupacional, va derogar en part l'Ordre TAS/816/2005, de manera que exceptua del règim de concurrència competitiva els ajuts que potencien la integració laboral d'aquestes persones en centres especials d'ocupació i estableix pel que fa al cas un règim de concessió directa, en aplicació de l'article 22.2.c) de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

Recentment s'ha aprovat el Reial decret 818/2021, de 28 de setembre, pel qual es regulen els programes comuns d'activació per a l'ocupació del Sistema Nacional d'Ocupació (BOE núm. 233, de 29 de setembre), que deroga l'Ordre TAS/816/2005 i altres normes, en integrar-les en el seu contingut normatiu.

El Reial decret 99/1996, de 26 de gener, sobre traspàs de funcions i serveis de l'Administració de l'Estat a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en matèria de cooperatives, qualificació i registre administratiu de societats anònimes laborals i programes de suport a l'ocupació (BOE núm. 52, de 29 de febrer), va disposar el traspàs de funcions i serveis de l'Administració de l'Estat a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears corresponent als programes d'ajuts a l'ocupació, incloent-hi la gestió dels ajuts i de les subvencions respecte de la integració laboral de les persones amb discapacitat. La Comunitat Autònoma de les Illes Balears va assumir aquests serveis i funcions per mitjà del Decret 32/1996, de 7 de març (BOIB núm. 35, de 19 de març).

L'Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005 (BOIB núm. 73, de 12 de maig), modificada per l'Ordre de la consellera de Treball i Formació de 16 de juliol de 2008 (BOIB núm. 104, de 26 de juliol) i per l'Ordre 39/2024, d'11 de novembre, del conseller



d'Empresa, Ocupació i Energia (BOIB núm. 148, de 12 de novembre), estableix les bases reguladores de les subvencions en matèria de treball i formació; en l'article 1.2, apartats 24 i 25, es preveu que poden ser objecte de subvenció els projectes generadors d'ocupació estable per a treballadors amb discapacitat desocupats en centres especials d'ocupació.

Els ajuts concedits en el marc d'aquesta convocatòria constitueixen ajuts d'estat i, d'acord amb el Reglament (UE) 651/2014, de la Comissió, de 17 de juny de 2014, pel qual es declaren determinades categories d'ajuts compatibles amb el mercat interior en aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat (DOUE, de 26 de juny de 2014), modificat pel Reglament (UE) núm. 2020/972 de la Comissió, de 2 de juliol de 2020 (DOUE, de 7 de juliol de 2020), pel qual es modifica el Reglament (UE) núm. 1407/2013 pel que fa a la seva pròrroga i el Reglament (UE) núm. 651/2014 pel que fa a la seva pròrroga i els ajuts pertinents, estableix entre d'altres, en els articles 33 i 34, una categoria d'ajuts per a l'ocupació de persones treballadores amb discapacitat en forma de subvencions salarials i una altra d'ajuts per compensar els costos addicionals derivats d'aquesta ocupació, i les inclou com a compatibles amb el mercat interior. Per tant, les exclou del procediment de notificació de l'article 108, apartat 3, del Tractat de funcionament de la Unió Europea. Els ajuts recollits en aquesta convocatòria destinats a compensar els costos addicionals de l'ocupació de treballadors amb discapacitat s'inclouen en aquestes categories d'ajuts.

D'altra banda, segons el que preveu el Reglament (UE) de la Comissió, de 13 de desembre de 2023, relatiu a l'aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat de funcionament de la Unió Europea, aquest ajut no resta subjecte al règim de minimis.

La convocatòria que s'aprova s'ha inclòs en l'objectiu II.1.1 del Pla Estratègic de Subvencions de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per als exercicis 2024-2026, aprovat per un acord del Consell de Govern de 19 d'abril de 2024 (BOIB núm. 52, de 20 d'abril).

L'article 15 del Text refós de la Llei de subvencions, aprovat pel Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre, estableix el contingut mínim de la convocatòria d'ajuts, que ha de ser aprovada per l'òrgan competent i publicada en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Per tot això, dicta la següent

Resolució

1. Aprovar la convocatòria per concedir ajuts destinats a la integració laboral de persones amb discapacitat en centres especials d'ocupació mitjançant projectes que generin ocupació estable, els termes de la qual consten en l'annex 1.
2. Aprovar el model de sol·licitud i de declaració responsable i el model de compte justificatiu que s'adjunten com a annexos 2 i 3, respectivament.
3. Publicar aquesta Resolució en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* i comunicar-la a la Base de dades nacional de subvencions.

Interposició de recursos

Contra aquesta Resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs de reposició davant la consellera de Treball, Funció Pública i Diàleg Social en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la publicació, d'acord amb l'article 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, i l'article 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

També es pot interposar directament un recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la publicació de la Resolució, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Palma, en la data de la signatura electrònica (18 de març de 2026)

La consellera de Treball, Funció Pública i Diàleg Social

Catalina Teresa Cabrer González





ANNEX 1 Convocatòria

Primer

Objecte i actuacions

Aquesta Resolució té per objecte aprovar la convocatòria informativa per concedir ajuts i subvencions destinats a la integració laboral de persones amb discapacitat en centres especials d'ocupació per a l'any 2026, definits i regulats en l'article 43 del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, i en el Reial decret 2273/1985, de 4 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament dels centres especials d'ocupació, mitjançant la promoció de projectes que generin ocupació estable per a persones amb discapacitat desocupades, per mitjà de la creació de centres especials d'ocupació o de l'ampliació de la plantilla dels que ja estiguin en funcionament. Aquesta convocatòria inclou els programes amb les actuacions següents:

- Programa 1: ajuts destinats a la integració laboral de persones amb discapacitat en centres especials d'ocupació d'imprescindibilitat social.
- Programa 2: ajuts destinats a la integració laboral de persones amb discapacitat en la resta de centres especials d'ocupació.

D'acord amb l'article 53 del Reial decret 818/2021, de 28 de setembre, pel qual es regulen els programes comuns d'activació per a l'ocupació del Sistema Nacional d'Ocupació, aquests programes s'han de destinar a inversions fixes que comportin la creació de llocs de treball estable en el mercat de treball protegit.

L'objectiu d'aquests ajuts és donar suport a la creació de llocs de treball estable per a persones amb discapacitat per mitjà de projectes amb inversions en actius fixos. Tenen la consideració de llocs de treball de caràcter estable els ocupats per treballadors amb discapacitat amb contractes indefinits inicials i també les transformacions de contractes temporals en indefinits.

Amb aquests ajuts se subvenciona la creació d'ocupació estable de persones amb discapacitat mitjançant el finançament de projectes d'inversió en actius fixos del centre que tinguin viabilitat econòmica i financera.

Segon

Normes reguladores

- Els ajuts i les subvencions concedits com a conseqüència d'aquesta convocatòria es regeixen pel Reial decret 818/2021; pel que disposa el Reial decret 357/2006, de 24 de març, pel qual es regula la concessió directa de determinades subvencions en els àmbits de l'ocupació i de la formació professional ocupacional, i pel que disposa l'Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005 per la qual s'estableixen les bases reguladores de les subvencions en matèria de treball i formació, modificada per l'Ordre de la consellera de Treball i Formació de 16 de juliol de 2008 i per l'Ordre 39/2024, d'11 de novembre, del conseller d'Empresa, Ocupació i Energia.
- En tot allò que no estableix aquesta Resolució ni l'Ordre esmentada s'ha d'aplicar el Text refós de la Llei de subvencions, aprovat pel Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre; les normes bàsiques de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions; el Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, i, en matèria de procediment, la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Tercer

Partides pressupostàries

1. El crèdit inicialment assignat a aquesta convocatòria és de 900.000,00 euros, distribuïts amb càrrec a les partides pressupostàries indicades a continuació dels pressuposts de l'any 2025, prorrogats per a l'any 2026, d'acord amb l'article 47 de la Llei 14/2014, de 29 de desembre de finances de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, i l'Ordre 39/2025, de 23 de desembre, del conseller d'Economia, Hisenda i Innovació, pels imports següents:

- Programa 1: ajuts destinats a la integració laboral de les persones amb discapacitat que prestin serveis en centres especials d'ocupació d'imprescindibilitat social.

— 27201 322A01 47000.00 26021	50.000,00 €
— 27201 322A01 48000.00 26021	500.000,00 €

- Programa 2: ajuts destinats a la integració laboral de persones amb discapacitat en la resta de centres especials d'ocupació.

— 27201 322A01 47000.00 26021	300.000,00 €
— 27201 322A01 48000.00 26021	50.000,00 €





L'assignació a cadascuna de les partides és vinculant per l'import total i no per cada partida.

2. La concessió dels ajuts prevists en aquesta convocatòria queda condicionada a les disponibilitats pressupostàries que estableix el punt anterior, sens perjudici que el crèdit inicialment assignat es pugui ampliar en funció de la disponibilitat pressupostària del fons finalista indicat.

3. Els crèdits assignats a cadascun dels programes poden ser objecte de redistribució en funció de les necessitats reals d'aquests, una vegada que hagi acabat el termini de sol·licituds.

4. Es fa constar que els ajuts es financen amb càrrec als fons rebuts del Servei Públic d'Ocupació Estatal del Ministeri de Treball i Economia Social.

Quart

Àmbit temporal i territorial d'aplicació

1. De conformitat amb la regla general que estableix l'article 3.6 de les bases reguladores, el termini per iniciar i dur a terme les activitats que es poden subvencionar comprèn des de l'1 de novembre de 2025 fins al 31 d'octubre de 2026.

2. Respecte de l'àmbit territorial, tan sols es poden concedir subvencions per a centres especials d'ocupació que tinguin el domicili o el centre de treball (o ambdós) a les Illes Balears.

Cinquè

Beneficiaris i requisits

1. Poden ser beneficiaris de les subvencions:

- a) Les entitats titulars dels centres especials d'ocupació que figurin inscrits com a tals en el Registre de centres especials d'ocupació de la Conselleria de Treball, Funció Pública i Diàleg Social.
- b) Els centres esmentats, quan tinguin personalitat jurídica pròpia.

A aquest efecte, els centres especials d'ocupació sense personalitat jurídica pròpia s'han de gestionar de manera diferenciada de la seva entitat titular i d'altres centres de treball que pugui tenir l'entitat esmentada, per la qual cosa han de portar la comptabilitat separada, tenir un compte de cotització propi en la Seguretat Social i disposar d'un compte bancari independent i exclusiu per a totes les despeses i els ingressos derivats de la seva activitat.

2. Tots els sol·licitants de les subvencions han de complir els requisits següents:

a) El projecte que es presenti ha de suposar la generació d'ocupació estable. S'entén que es genera ocupació estable quan es contracta de manera indefinida (ordinària o fixa discontinua) una persona amb discapacitat inscrita en demanda d'ocupació en el servei públic d'ocupació corresponent, i també quan es transformen en indefinits els contractes temporals subscrits amb persones amb discapacitat, sempre que aquestes constin inscrites en demanda d'ocupació abans del contracte temporal que es transforma. Els contractes fixos discontinus han de tenir una durada mínima igual o superior a sis mesos des que es produeix la crida del treballador, i han d'ajustar l'import que ha de percebre a la durada del període d'activitat i a la jornada realitzada.

b) La incorporació dels treballadors amb contracte indefinit o la transformació de contractes temporals en indefinits ha de suposar un increment net de l'ocupació fixa de les persones amb discapacitat en el centre especial d'ocupació en relació amb la mitjana dels dotze mesos anteriors a la contractació. Per calcular aquest increment, s'han de tenir en compte les regles següents:

— El nivell de plantilla de persones amb discapacitat s'ha de calcular sobre la base de la mitjana aritmètica de persones amb discapacitat del centre especial d'ocupació amb contractació indefinida o fixa discontinua en els dotze mesos immediatament anteriors a la contractació o, si pertoca, en el nombre de mesos realment transcorreguts des de la data d'inscripció del centre especial d'ocupació en la Seguretat Social.

A aquest efecte, s'ha de computar cada persona amb discapacitat en proporció al nombre de dies efectivament treballats en el període de referència i s'han de comptar tots els treballadors fixos del centre amb independència de la seva jornada.

— Si la xifra de plantilla mitjana del centre especial d'ocupació resulta amb nombres decimals, s'ha d'arrodonir a la unitat superior si el decimal és major de 0,5 i a la unitat inferior si és menor o igual a 0,5.

— S'entén que hi ha un increment de plantilla fixa quan la plantilla fixa mitjana de l'empresa s'incrementa almenys en un treballador o treballadora com a conseqüència de la contractació indefinida de la persona amb discapacitat per la qual se sol·licita la subvenció.



c) Quan es tracti de centres especials d'ocupació que ja estan en funcionament, la contractació indefinida o la transformació objecte de la subvenció ha de suposar també un increment de la plantilla fixa de persones amb discapacitat que es va assolir en el centre en el darrer expedient d'ajuts aprovat per un altre projecte generador d'ocupació, sempre que aquest s'hagi produït en els darrers dos anys.

d) En tot cas, s'han d'excloure del còmput d'increment de la plantilla fixa els contractes indefinits que s'hagin extingit en els períodes de referència esmentats per acomiadament disciplinari declarat com a procedent, els que s'hagin duit a terme per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció de l'article 51 de la Llei de l'Estatut dels treballadors o per causes objectives de l'article 52 de la mateixa Llei, o els motivats per dimissió, mort, jubilació o incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa del treballador, com també les baixes motivades per la seva integració en una altra empresa. La concurrència d'algun d'aquests supòsits s'ha d'acreditar fefaentment.

e) Si no es compleixen els requisits establerts en les lletres a) i b) anteriors, s'han de formalitzar els contractes que corresponguin perquè la contractació o la transformació, per a la qual se sol·licita l'incentiu, es pugui subvencionar. Aquests contractes necessaris per complir aquests requisits no són subvencionables.

f) Estar al corrent de les obligacions tributàries amb l'Administració tributària de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i amb l'Administració tributària de l'Estat.

g) Estar al corrent de les obligacions de la Seguretat Social.

h) Haver duit a terme l'organització preventiva per mitjà d'alguna de les modalitats que preveu el capítol III del Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció, i haver efectuat l'auditoria corresponent, si escau, de conformitat amb el capítol V del mateix Reial decret.

i) Acreditar que no està incurs en cap de les prohibicions previstes en els apartats 1 i 2 de l'article 10 del Text refós de la Llei de subvencions, aprovat pel Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre.

j) No estar incurs en un procediment de desqualificació com a centre especial d'ocupació. En el supòsit que s'hagi iniciat un procediment de desqualificació, l'entitat afectada pot sol·licitar les subvencions, però el procediment de concessió romandrà suspès i pendent del resultat del procediment de desqualificació. La suspensió del procediment s'ha de comunicar a les persones interessades i el termini de suspensió no pot ser superior a tres mesos.

k) No haver estat objecte de sancions administratives fermes ni de sentències condemnatòries fermes en els darrers tres anys perquè hagi exercit o tolerat pràctiques laborals considerades discriminatòries per raó de sexe o de gènere, d'acord amb l'article 11 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, ni haver estat sancionat o condemnat per cap resolució administrativa ferma amb pena accessòria de prohibició de rebre ajuts o subvencions públiques pel període estipulat en l'article 37 de la Llei 8/2016, de 30 de maig, per garantir els drets de lesbianes, gais, trans, bisexuals i intersexuals i per erradicar l'LGTBI-fòbia.

l) Complir els requisits establerts amb caràcter general en el capítol I i, amb caràcter específic, en l'article 34 del prorrogat Reglament (UE) núm. 651/2014, de 17 de juny, pel qual es declaren determinades categories d'ajuts compatibles amb el mercat interior en aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat.

m) Les entitats o empreses que tinguin l'obligació legal o convencional d'elaborar i aplicar un pla d'igualtat d'acord amb el que estableix l'article 45 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, en relació amb l'article 2 del Reial decret 901/2020, han de tenir vigent i registrat un pla d'igualtat en el moment de la sol·licitud de la subvenció, d'acord amb el que disposa l'article 8.e) del Reial decret llei 1/2023, de 10 de gener, de mesures urgents en matèria d'incentius a la contractació laboral i millora de la protecció social de les persones artistes.

A l'efecte d'aquesta convocatòria també s'entén inscrit i vigent el pla d'igualtat quan, d'acord amb l'article 24 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, s'entengui estimada per silenci administratiu la sol·licitud d'inscripció del pla en el registre competent, en consonància amb la jurisprudència vigent (STS – Social – d'11/04/2024 i de 20/12/2024).

Sisè

Persones que poden ser contractades pels centres especials d'ocupació

1. Es poden incorporar com a treballadors i treballadores en centres especials d'ocupació les persones següents:

a) Les persones amb discapacitat definides en l'article 4 del Reial decret legislatiu 1/2013, inscrites com a demandants d'ocupació en el servei públic d'ocupació, amb la resolució motivada prèvia dels òrgans tècnics competents per qualificar el grau de discapacitat, en

la qual s'han de determinar les seves possibilitats d'integració real i de capacitat de treball, d'acord amb el que preveu el Reial decret 2273/1985, de 4 de desembre, i amb el que disposa el Reial decret 1368/1985, de 17 de juliol, pel qual es regula la relació laboral de caràcter especial dels discapacitats que treballin en centres especials d'ocupació.

b) Les persones amb discapacitat definides en l'article 4 del Reial decret legislatiu 1/2013 que són titulars d'un contracte temporal amb el centre especial d'ocupació i aquest contracte es transformi en indefinit, i, abans de la contractació temporal que es transforma, constaven inscrites en demanda d'ocupació, amb la resolució motivada prèvia indicada en la lletra a) d'aquest apartat.

Es considerarà que es tracta de transformacions els casos de treballadors o treballadores titulars d'un contracte temporal que són baixa com a tals i alta com a titulars d'un contracte indefinit.

2. Es consideren persones amb discapacitat les indicades en l'article 4 del Reial decret legislatiu 1/2013, esmentat abans.

3. A l'efecte del càlcul de la subvenció, es consideren persones amb discapacitat greu les següents:

1r. Persones amb paràlisi cerebral, persones amb malaltia mental o persones amb discapacitat intel·lectual amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al trenta-tres per cent (33 %).

2n. Persones amb discapacitat física o sensorial amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al seixanta-cinc per cent (65 %).

4. El grau de discapacitat igual o superior al 33 % s'ha d'acreditar mitjançant la resolució o el certificat de l'òrgan competent. Per evitar retards en el procediment per causes alienes a l'entitat interessada, s'entén acomplert el tràmit d'aportació dels certificats renovats amb la presentació de la sol·licitud de renovació a l'òrgan competent. No obstant això, en cas que l'òrgan competent no concedeixi la renovació sol·licitada, l'entitat beneficiària ha de retornar la subvenció concedida per la contractació de la persona en qüestió amb els interessos corresponents.

Setè

Quantia dels ajuts

Les subvencions previstes, en conjunt, tenen les quanties màximes següents:

a) Per la contractació de persones amb discapacitat greu definides en el punt 3 de l'apartat 6è d'aquesta convocatòria:

— Dotze mil euros (12.000,00 €) per lloc de treball creat de caràcter estable, si el centre especial d'ocupació supera el noranta per cent (90 %) de treballadors amb discapacitat respecte del total de la plantilla.

— Nou mil euros (9.000,00 €) per lloc de treball creat de caràcter estable, si el centre especial d'ocupació té un nombre de treballadors amb discapacitat comprès entre el setanta per cent (70 %) i el noranta per cent (90 %) del total de la plantilla.

b) Per la contractació de la resta de persones amb discapacitat: el setanta-cinc per cent (75 %) de les quanties indicades en el punt a) anterior, en funció del percentatge de treballadors amb discapacitat en el centre especial d'ocupació sol·licitant.

Les quanties indicades per a aquest programa es refereixen a llocs de treball creats de caràcter estable a jornada completa. En cas de contracte de treball a temps parcial i fixos discontinus, la subvenció s'ha de reduir proporcionalment a la jornada laboral feta.

Per determinar el percentatge de treballadors discapacitats no s'ha de computar com a plantilla el personal no discapacitat dedicat a la prestació de serveis d'ajut personal i social, ni tampoc el que presti serveis en les activitats o llocs de treball específics que, per la seva naturalesa o complexitat, no poden ser exercits per persones amb discapacitat.

Es consideren serveis d'ajut personal i social els de rehabilitació, els terapèutics, els d'integració social i els culturals i esportius que procurin al treballador o treballadora amb discapacitat del centre especial d'ocupació una rehabilitació personal més gran i una adaptació millor de la seva relació social.

Vuitè

Despeses subvencionables

Amb aquests ajuts se subvenciona la creació d'ocupació estable de persones amb discapacitat mitjançant el finançament de projectes d'inversió en actius fixos del centre que tinguin viabilitat econòmica i financera.

L'objectiu d'aquests ajuts és donar suport a la creació de llocs de treball estable per a persones amb discapacitat per mitjà de projectes amb inversions en actius fixos. Tenen la consideració de llocs de treball de caràcter estable els ocupats per treballadors amb discapacitat amb



contractes indefinits inicials i també les transformacions de contractes temporals en indefinits.

Seràn subvencionables, d'acord amb el que disposa l'article 34.2.a), c) i f) del Reglament (UE) 651/2014, de 17 de juny, modificat pel Reglament (UE) 2023/1315 de la Comissió, de 23 de juny de 2023, els costos següents:

- Els costos d'adaptació de les instal·lacions.
- Els costos d'adaptació o adquisició d'equips, o d'adquisició i validació de programes informàtics, destinats a treballadors amb discapacitat, incloses les instal·lacions tecnològiques adaptades o d'ajuda, suplementaris als costos que hauria de suportar el beneficiari si hagués contractat treballadors sense discapacitat.
- Quan el beneficiari proporcioni ocupació protegida, els costos de construcció, instal·lació o modernització de les unitats de producció de l'empresa en qüestió, així com qualsevol cost d'administració i transport, sempre que derivin directament de l'ocupació de treballadors amb discapacitat.

La memòria ha d'incloure les activitats dutes a terme en relació amb el projecte presentat pel beneficiari, així com tota la informació necessària per a la correcta interpretació i comprensió de la seva imputació al projecte.

Novè

Termini i presentació de sol·licituds

1. El termini per presentar les sol·licituds comença el tercer dia hàbil següent al de la publicació d'aquesta convocatòria en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* i acaba el 4 de setembre de 2026.

2. Les persones interessades que estan obligades a relacionar-se electrònicament amb l'Administració, d'acord amb el que disposa l'article 14.2 de la Llei 39/2015, han de presentar les sol·licituds de forma electrònica mitjançant el tràmit telemàtic que estarà disponible en el procediment publicat a la Seu Electrònica d'aquesta Administració, al qual, de conformitat amb l'article 66.6 de la Llei 39/2015, s'ha d'adjuntar la sol·licitud específica del procediment signada electrònicament (annex 2), que estarà disponible igualment a la Seu Electrònica d'aquesta Administració.

No es tindran per presentades en el registre les sol·licituds que es presentin per qualsevol altra via telemàtica diferent d'aquest tràmit telemàtic.

3. De conformitat amb l'article 14.2 de la Llei 39/2015, estan obligats a relacionar-se a través de mitjans electrònics amb les administracions públiques per efectuar qualsevol tràmit d'aquest procediment administratiu, almenys, els subjectes següents:

- a) Les persones jurídiques.
- b) Les entitats sense personalitat jurídica.
- c) Els qui representin un interessat que estigui obligat a relacionar-se electrònicament amb l'Administració.

Les persones físiques poden escollir en tot moment si es comuniquen amb aquesta Administració pública a través de mitjans electrònics o no, i poden modificar el mitjà de comunicació escollit en qualsevol moment del procediment.

D'acord amb l'article 68.4 de la Llei 39/2015, si algun dels subjectes a què fa referència l'article 14.2 presenta la seva sol·licitud presencialment, les administracions públiques han de requerir l'interessat perquè l'esmeni a través de la presentació electrònica. A aquest efecte, es considera com a data de presentació de la sol·licitud aquella en què s'hagi duit a terme l'esmena.

Quan el sol·licitant sigui una persona jurídica, ha de fer la sol·licitud dels ajuts per mitjà del seu representant legal degudament acreditat.

Si la sol·licitud no compleix els requisits legals i els que exigeixen les bases reguladores i aquesta convocatòria, s'ha de requerir la persona interessada perquè en el termini de deu dies esmeni la falta o presenti els documents preceptius, amb la indicació que, si no ho fa, es considerarà que desisteix de la seva petició, amb la resolució prèvia que s'ha de dictar en els termes que estableix l'article 21 de la Llei 39/2015, esmentada abans.

Desè

Documentació

A. Documentació comuna

1. Les entitats sol·licitants han d'acreditar documentalment el compliment dels requisits comuns que preveu el punt 2 de l'apartat 5è d'aquesta convocatòria:

- a) Per acreditar l'increment net de la plantilla fixa de persones amb discapacitat en el centre especial d'ocupació, l'entitat sol·licitant ha d'aportar la documentació següent:



- Informe de vida laboral del codi de compte de cotització en què es troben d'alta les persones amb discapacitat del centre especial d'ocupació en els dotze mesos immediatament anteriors a la contractació indefinida inicial o a la transformació del contracte temporal.
- Informe de vida laboral del codi de compte de cotització esmentat del dia de la contractació inicial o de la transformació del contracte.
- Informe de vida laboral del codi de compte de cotització esmentat del dia en què es va contractar el darrer treballador inclòs en el darrer projecte de generació subvencionat, sempre que s'hagi produït en els dos darrers anys.

b) Declaració responsable que l'entitat compleix l'article 11.2 del Reial decret 818/2021, en què cada contractació indefinida incentivada ha de suposar un increment net de la plantilla fixa del beneficiari, i no es computaran per al càlcul d'aquest increment net les variacions que es produeixin entre el col·lectiu de treballadors que integren la plantilla com a conseqüència de la l'acomiadament disciplinari declarat com a procedent, els que s'hagin duit a terme per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció de l'article 51 de la Llei de l'Estatut dels treballadors o per causes objectives de l'article 52 de la mateixa Llei, o els motivats per dimissió, mort, jubilació o incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa del treballador, com també les baixes motivades per la seva integració en una altra empresa.

c) D'acord amb el que disposa l'article 9.1 de la Llei 39/2015, l'interessat, amb la sol·licitud, autoritza l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears perquè pugui verificar telemàticament les dades d'identitat del sol·licitant.

De conformitat amb l'article 28.2 de la Llei 39/2015, amb la sol·licitud, l'interessat autoritza l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears perquè pugui consultar el compliment de les obligacions amb la Seguretat Social i les obligacions tributàries amb l'Administració tributària de les Illes Balears, excepte en cas d'oposició expressa de la persona sol·licitant manifestada en l'annex 2 (imprès de sol·licitud).

En cas que s'oposin a aquestes consultes, s'ha d'aportar la documentació acreditativa, juntament amb la sol·licitud de l'ajut.

d) En aplicació de l'article 95.1.k) de la Llei 58/2003, de 17 de desembre, general tributària, la persona interessada ha d'autoritzar la Direcció General de Treball i Salut Laboral a consultar si està al corrent de les obligacions tributàries amb l'Agència Estatal Tributària i també el NIF de l'entitat sol·licitant.

En cas que no s'autoritzi aquestes consultes, s'ha de aportar la documentació acreditativa, juntament amb la sol·licitud de l'ajut.

e) Pel que fa al requisit que preveu la lletra h) del punt 2 de l'apartat 5è d'aquesta convocatòria, s'ha d'acreditar que l'empresa ha duit a terme l'organització preventiva per mitjà d'alguna de les modalitats que estableix el capítol III del Reglament dels serveis de prevenció, aprovat pel Reial decret 39/1997, de 17 de gener (BOE núm. 27, de 31 de gener), i que ha fet l'auditoria corresponent, si escau, de conformitat amb el capítol V del mateix Reglament.

f) Respecte del requisit establert en la lletra i) del punt 2 de l'apartat 5è d'aquesta convocatòria, s'ha de presentar una declaració responsable de no estar sotmès a cap de les prohibicions previstes en els apartats 1 i 2 de l'article 10 del Text refós de la Llei de subvencions, aprovat pel Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre.

g) Respecte del requisit fixat en la lletra k) del punt 2 de l'apartat 5è d'aquesta convocatòria, s'ha de presentar una declaració responsable de no haver estat objecte de sancions administratives fermes ni de sentències condemnatòries fermes en els darrers tres anys perquè hagi exercit o tolerat pràctiques laborals considerades discriminatòries per raó de sexe o de gènere, d'acord amb l'article 11 de la Llei 11/2016, ni haver estat sancionada o condemnada per cap resolució ferma amb pena accessòria de prohibició de rebre ajuts o subvencions públiques pel període estipulat en l'article 37 de la Llei 8/2016.

h) Pel que fa al requisit establert en la lletra l) del punt 2 de l'apartat 5è d'aquesta convocatòria, s'ha de presentar una declaració responsable de complir els requisits establerts en el capítol I i en l'article 34 del prorrogat Reglament (UE) 651/2014 de la Comissió, de 17 de juny, esmentat abans.

i) Que l'entitat sol·licitant té inscrit i vigent un pla d'igualtat al moment de la presentació de la sol·licitud, d'acord amb el que disposa l'article 8 del Reial decret llei 1/2013, de 10 de gener, de mesures urgents en matèria d'incentius a la contractació laboral i millora de la protecció social de les persones artistes, en el cas d'entitats o empreses que tinguin l'obligació legal o convencional d'elaborar i aplicar un pla d'igualtat, d'acord amb el que estableix l'article 45 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, en relació amb l'article 2 del Reial decret 901/2020.

2. A més, les sol·licituds han d'anar acompanyades de la documentació següent:

a) Model específic de sol·licitud de la convocatòria (annex 2).



b) Memòria explicativa del projecte objecte de les subvencions (annex 2).

c) Declaració en què es facin constar les subvencions o els ajuts obtinguts o sol·licitats per a la mateixa finalitat, procedents de qualsevol administració o ens públics o privats nacionals, de la Unió Europea o d'organismes internacionals o, si escau, una declaració expressa de no haver-ne sol·licitat cap.

L'entitat sol·licitant ha de declarar les situacions noves que es puguin produir sobre això mitjançant un escrit presentat davant la Direcció General de Treball i Salut Laboral en el termini de quinze dies comptadors des de la data en què se li concedeixi la subvenció o presenti noves sol·licituds d'ajuts.

d) Declaració responsable de veracitat de dades bancàries (annex 2).

B) Documentació específica

a) Els sol·licitants dels ajuts corresponents a aquest programa han d'acreditar que el projecte de creació d'ocupació té viabilitat tècnica, econòmica i financera, i que implicarà la creació d'ocupació estable per a persones amb discapacitat mitjançant la presentació d'un estudi econòmic detallat, que haurà d'estar avalat per un economista col·legiat.

b) S'ha d'acreditar en la sol·licitud, o posteriorment, però prèviament a la concessió de la subvenció, que els nous llocs de treball generats per la creació o l'ampliació del centre corresponen a persones amb discapacitat desocupades. A aquest efecte, s'ha de presentar el certificat vigent de discapacitat expedit per l'òrgan competent en els termes de l'apartat 6è d'aquesta convocatòria, i també el d'estar desocupat i figurar inscrit com a demandant d'ocupació en l'oficina del servei públic d'ocupació prèviament a la contractació indefinida; en el cas de transformacions de contractes temporals en indefinits, la inscripció com a demandant d'ocupació ha de ser prèvia a la subscripció del contracte temporal que es transforma.

Juntament amb la documentació esmentada, en els projectes d'interès social s'ha de presentar el projecte de viabilitat tècnica, econòmica i financera adreçat a la justificació de la necessitat de l'ajut, signat pel representant legal del centre, que inclogui els apartats següents:

- Memòria explicativa del projecte i antecedents. S'hi ha d'incloure la descripció de l'entitat i els antecedents, la identificació del projecte i l'interès social, el currículum i l'experiència professional del promotor o persona que es responsabilitzi de l'activitat que pretén dur a terme, l'activitat que es desenvoluparà i la justificació del projecte.
- Anàlisi del mercat amb indicació de l'estructura actual, mercat potencial, anàlisi de la competència, previsió de vendes, promoció, estructura comercial, canals de distribució, captació i manteniment de clients, estratègia, etc.
- Recursos humans, fent-hi constar les necessitats del personal, la distribució per categories laborals, perfils, les funcions de cada lloc de treball, la selecció de personal i l'organigrama.
- Detall valorat del pla d'inversió fixa (s'hi han d'incloure les factures, siguin o no proforma o el pressupost —o ambdós—).
- Ampliació i documentació de les fonts financeres i del pla financer complet.
- Estats financers dels dos darrers anys (2024 i 2025) i provisional (2026).
- Projecte d'inversió, finançament, pla de tresoreria i anàlisi d'actiu circulant.
- Estudi economicofinancer de viabilitat del projecte, amb indicació de producció, facturació, altres ingressos, consums, costos de mà d'obra, amortitzacions, despeses financeres, compte de resultats i comptes provisionals d'explotació a dos anys i previsió de balanços a dos anys (2027 i 2028).
- Còpies de factures definitives de la inversió si s'han fet factures proforma i pressuposts en un altre cas.

Onzè

Criteris per seleccionar els beneficiaris

1. El règim de concessió dels ajuts que estableix aquesta convocatòria informativa és el de concessió directa, amb la sol·licitud prèvia, de conformitat amb l'article 2.1.b) del Reial decret 357/2006, de 24 de març, pel qual es regula la concessió directa de determinades subvencions en els àmbits de l'ocupació i de la formació professional ocupacional (BOE núm. 83, de 7 d'abril).

2. En aplicació de l'article 5.5 de les bases reguladores, aprovades per mitjà de l'Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005, per concedir els ajuts que estableix aquesta convocatòria, s'ha d'aplicar un criteri de resolució per rigorós ordre d'entrada de les sol·licituds, d'acord amb la Llei 39/2015, fins a cobrir la disponibilitat pressupostària, atès que no són necessàries la comparació i la prelación en un únic procediment de totes les sol·licituds entre si.

3. Així mateix, les sol·licituds d'ajuts es poden resoldre individualment, encara que no hagi acabat el termini d'admissió, a mesura que es presentin telemàticament a la Seu Electrònica d'aquesta Administració. Si s'exhaureixen els crèdits destinats a la convocatòria abans que acabi aquest termini, s'ha de suspendre la concessió de nous ajuts mitjançant una resolució que s'ha de publicar en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

4. No obstant això, en cas que dins l'expedient no consti la documentació que es requereix en aquesta Resolució i una vegada que s'hagi requerit d'acord amb el punt 3 de l'apartat 9è, la data de presentació de l'esmena és la que estableix l'ordre de prelación per a l'atorgament de la



subvenció.

Dotzè

Instrucció i resolució del procediment

1. En aplicació de l'article 6.2 de l'Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005, correspon a la Direcció General de Treball i Salut Laboral la tramitació de les sol·licituds, i al personal que hi està adscrit, l'ordenació i la instrucció.
2. D'acord amb l'article 7.1 de la mateixa Ordre, l'òrgan competent per resoldre és la persona titular de la Conselleria de Treball, Funció Pública i Diàleg Social, que ha de dictar una resolució motivada en la qual s'ha de fixar, amb caràcter definitiu, la quantia de la subvenció concedida. Aquesta Resolució s'ha de formular amb la proposta de resolució prèvia que ha d'emetre l'òrgan instructor d'acord amb el que estableix l'article 16.2 g) del Text refós de la Llei de subvencions, aprovat pel Decret llei 2/2005, de 28 de desembre, i es notificarà als interessats d'acord amb el que disposa l'article 24.4 de la Llei 38/2003.
3. Les propostes de concessió i denegació provisionals dels ajuts estableixen un termini màxim de deu dies hàbils comptadors des de l'endemà de la notificació per presentar al·legacions. En cas contrari, s'ha d'entendre que els sol·licitants estan conformes amb el contingut de les propostes i aquestes s'elevaran a definitives i s'entendrà que els sol·licitants accepten la subvenció. En el supòsit que es presentin al·legacions, una vegada examinades aquestes, es notificaran les propostes definitives i s'entendrà que els sol·licitants accepten la subvenció amb totes les condicions si no presenten una renúncia expressa.
4. Es pot prescindir del tràmit d'audiència quan no figurin en el procediment ni siguin tinguts en compte altres fets, ni altres al·legacions que les formulades pels interessats; en aquest cas, la proposta de resolució tindrà caràcter definitiu.
5. El termini per resoldre la sol·licitud i notificar la resolució és de tres mesos des que s'hagi presentat. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat una resolució expressa, la petició s'ha d'entendre desestimada.
6. Les notificacions de les resolucions s'han de fer d'acord amb les exigències i en la forma que estableixen els articles 40 i següents de la Llei 39/2015.

Tretzè

Justificació i pagament

1. L'import de la subvenció s'ha d'abonar una vegada que s'hagi justificat el compliment de la finalitat per a la qual es va concedir.
2. L'entitat beneficiària de la subvenció està obligada a justificar l'aplicació dels fons percebuts a la finalitat que hagi servit de fonament per concedir la subvenció en els termes que disposa l'article 39 del Text refós de la Llei de subvencions, aprovat pel Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre.

Com a mínim s'ha de justificar l'import de la subvenció concedida, atès que en aquest programa l'ajut no s'estableix aplicant un determinat percentatge sobre la inversió pressupostada per l'entitat sol·licitant, sinó que l'import màxim a què pot arribar la subvenció és una quantia fixa que s'estableix en funció del nombre de persones amb discapacitat que es contracten, com també del tipus i grau de discapacitat d'aquestes.

Es consideren despeses subvencionables les que responguin, sens dubte, a la naturalesa de l'activitat objecte de subvenció i es duguin a terme en el termini d'execució fixat en el punt 1 de l'apartat 4t d'aquesta convocatòria. A aquest efecte, s'ha de considerar com a despesa efectuada la que s'hagi pagat efectivament fins a la data de finalització de la justificació.

3. La justificació de les actuacions que preveu aquesta convocatòria s'ha de documentar per mitjà del compte justificatiu, que s'ha de compondre dels documents següents, de conformitat amb el model que s'adjunta en l'annex 3 d'aquesta convocatòria.

a) Memòria de les activitats dutes a terme i dels criteris objectius d'imputació, per a la correcta comprensió de l'activitat efectivament realitzada i la relació d'aquesta amb el projecte presentat pel beneficiari i amb el que hagi aprovat l'Administració. A més, la memòria ha d'incloure tota la informació necessària per a la correcta interpretació i comprensió de la justificació de despeses presentada i la seva imputació al projecte.

b) Relació dels justificants imputats mitjançant una llista numerada, ordenada sistemàticament i detallada de tots els documents que permetin acreditar el compliment de les condicions imposades de la subvenció, com també del seu cost.

c) Documentació justificativa de les despeses efectuades, que ha d'incloure una còpia de les factures i altres documents de valor probatori equivalent i s'ha d'ajustar a les previsions establertes en el Reial decret 1619/2012, de 30 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament que regula les obligacions de facturació (BOE núm. 289, d'1 de desembre), i documents justificatius dels pagaments efectuats.



4. Com a documentació justificativa de les despeses efectuades a què es refereix la lletra c) del punt anterior, les entitats beneficiàries han d'aportar el següent:

- Relació de persones amb discapacitat desocupades que es convertiran en indefinides amb el número de document nacional d'identitat (DNI), tipus i grau de discapacitat, la data de contractació temporal del contracte que es transforma o data del contracte inicial i percentatge de jornada laboral que farà la persona contractada.
- Justificants de les contractacions indefinides de les persones amb discapacitat contractades —contractes de treball subscrits i la comunicació d'aquests al Servei d'Ocupació de les Illes Balears (SOIB), i també documents d'alta en la Seguretat Social o informes de vida laboral de la Tresoreria General de la Seguretat Social.
- Factures, rebuts i altres documents de la inversió fixa en projectes d'interès social realitzats i documentació bancària acreditativa dels pagaments duits a terme.

5. D'acord amb l'article 31.3 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, quan l'import de la despesa subvencionable superi les quanties establertes en la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per als contractes menors (valor estimat inferior a 40.000 euros sense IVA per a contracte d'obres i valor estimat inferior a 15.000 euros sense IVA per als contractes de subministrament i serveis), l'entitat ha de sol·licitar com a mínim tres ofertes de diferents proveïdors, amb caràcter previ a la contracció del compromís per a l'obra, la prestació del servei o el lliurament del bé, llevat que per les característiques especials no hi hagi en el mercat un nombre suficient d'entitats que el duguin a terme, el prestin o el subministrin, o llevat que la despesa s'hagi efectuat abans de la sol·licitud de la subvenció.

L'elecció entre les ofertes presentades, que s'han d'aportar en la justificació o, si escau, en la sol·licitud de subvenció, s'ha de fer d'acord amb criteris d'eficiència i economia. En cas que l'elecció no recaigui en la proposta econòmica més avantatjosa, s'ha de justificar expressament en una memòria.

Si en el moment de presentar la documentació justificativa la despesa subvencionable supera la quantia corresponent als contractes menors, s'han d'aportar les diferents ofertes presentades, com també una memòria en què es justifiqui expressament l'elecció en el supòsit que aquesta no recaigui en la proposta econòmicament més avantatjosa.

6. El dia 6 de novembre de 2026 és la data límit per presentar el compte justificatiu dels ajuts a la Direcció General de Treball i Salut Laboral.

7. D'acord amb l'article 71.2 del Reglament de la Llei 38/2003, quan l'òrgan administratiu competent per comprovar la subvenció aprecii l'existència de defectes esmenables en la justificació presentada pel beneficiari, li ho ha de comunicar i li ha de concedir un termini de deu dies per corregir-los.

8. D'acord amb l'article 70.3 del Reglament de la Llei 38/2003, transcorregut el termini establert de justificació sense haver-se presentat aquesta davant l'òrgan administratiu competent, aquest ha de requerir el beneficiari perquè la presenti en el termini improrrogable de quinze dies. La falta de presentació de la justificació en el termini establert comporta l'exigència del reintegrament i altres responsabilitats establertes en la Llei general de subvencions. En el supòsit que no es justifiqui totalment la realització de l'activitat subvencionada, però s'hagi complert parcialment la finalitat per a la qual es va concedir la subvenció, aquesta s'ha de revisar i s'ha de minorar proporcionalment.

Catorzè

Concurrència i compatibilitat de subvencions

1. L'import dels ajuts o subvencions regulats en aquesta convocatòria no pot ser, en cap cas, d'una quantia que, aïlladament o en concurrència amb subvencions o ajuts d'altres administracions públiques, o d'altres ens públics o privats, nacionals o internacionals, superi el cost de l'activitat que hagi de desenvolupar l'entitat beneficiària.

2. Sens perjudici dels ajuts que regula aquesta convocatòria, els centres especials d'ocupació es poden acollir a l'ajut que concedeix el Ministeri de Treball i Economia Social de bonificació del 100 % de la quota empresarial a la Seguretat Social, incloent-hi la d'accidents de treball i malaltia professional, i també les quotes de recaptació conjunta, d'acord amb la normativa vigent en aquesta matèria i, en especial, la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació.

Quinzè

Obligacions de les entitats beneficiàries

1. Són obligacions de les entitats beneficiàries dels ajuts les que estableix l'article 11 del Text refós de la Llei de subvencions, aprovat pel Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre.

2. A més, les entitats beneficiàries dels ajuts han de mantenir els contractes indefinits creats a l'empara d'un projecte generador d'ocupació durant un període mínim de tres anys, comptadors des de la data de la contractació indefinida de la persona amb discapacitat, llevat del cas que l'entitat beneficiària pugui justificar documentalment el cessament de la seva activitat per causes alienes a la seva voluntat. Si, per



qualsevol incidència, les persones amb discapacitat que s'han contractat són baixa sense que s'hagi acabat el període mínim esmentat, s'hauran de substituir en el termini màxim de tres mesos per mitjà d'una nova contractació de caràcter estable, la qual no generarà cap dret de nous ajuts. La nova contractació s'ha de comunicar a la Direcció General de Treball i Salut Laboral, acompanyada de la còpia del nou contracte, en el termini d'un mes.

Setzè**Revocació i reintegrament**

L'ocultació o el falsejament de les dades que van servir de base per a la concessió de l'ajut per part del sol·licitant dona lloc a la revocació d'aquest, al reintegrament de les quantitats percebudes i a l'exigència de l'interès de demora corresponent, que es meritara des del moment del pagament de la subvenció fins a la data en què s'acordi la procedència del reintegrament.

Igualment, s'han de reintegrar les quantitats percebudes i s'exigirà l'interès de demora meritat en cas que el beneficiari incorri en alguna de les causes previstes en els articles 36 i 37 de la Llei 38/2003 o incompleixi les obligacions i els compromisos que estableix aquesta Resolució.

En els procediments de reintegrament és aplicable la regulació prevista en els articles 41 i següents de la Llei 38/2003, i en els articles 94 i següents del Reial decret 887/2006.

Així mateix, una vegada produïdes les circumstàncies que provoquen un reintegrament, el beneficiari pot fer la devolució voluntària, sense el previ requeriment de l'Administració, de conformitat amb el que estableix l'article 90 del Reglament de desplegament de la Llei 38/2003, d'acord amb el model d'autoliquidació 046 que a aquest efecte facilita l'Agència Tributària de les Illes Balears.

Quan es produeixi la devolució voluntària, l'Administració ha de calcular els interessos de demora d'acord amb el que preveu l'article 38 de la Llei 38/2003 i fins al moment en què es va produir la devolució efectiva per part del beneficiari.

Dissetè**Procediment sancionador**

Si, com a conseqüència de la tramitació de l'expedient de reintegrament, s'observa cap de les infraccions tipificades en el títol V del Text refós de la Llei de subvencions, s'haurà de seguir el procediment sancionador corresponent que estableix l'article 62 del mateix Text refós, sens perjudici del que disposa el Text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, aprovat per mitjà del Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost (BOE núm. 189, de 8 d'agost).

Divuitè**Interpretació i execució**

La consellera de Treball, Funció Pública i Diàleg Social pot dictar les resolucions, les circulars i les instruccions que siguin necessàries per interpretar i executar aquesta convocatòria.

Dinovè**Publicació de la convocatòria i efectes**

Prèviament a la publicació en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*, s'ha de comunicar el text de la convocatòria a la Base de dades nacional de subvencions, amb la resta de la informació que es requereixi, de conformitat amb l'article 20 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

Aquesta Resolució esdevindrà efectiva el tercer dia hàbil següent d'haver-se publicat en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.



**Govern de les
Illes Balears**

Conselleria de Treball,
Funció Pública i Diàleg Social



ANNEX 2 - SOL·LICITUD I DECLARACIÓ RESPONSABLE

Sol·licitud de subvenció per a la integració laboral de persones amb discapacitat en centres especials d'ocupació mitjançant projectes que generin ocupació estable

INDICAU SI PRESENTAU LA SOL·LICITUD EN NOM PROPI O EN REPRESENTACIÓ D'UN TERCER

☐ En nom propi

☐ En representació d'un tercer

A) DADES DE LA SOL·LICITUD

Codi SIA 3255689	Destinació Direcció General de Treball i Salut Laboral
---------------------	---

PROCEDIMENT

Ajuts destinats a la integració laboral de persones amb discapacitat en centres especials d'ocupació mitjançant projectes que generin ocupació estable

B) SOL·LICITANT

Tipus centre (Marcau la casella que pertoca)	☐ Centre especial d'ocupació d'imprescindibilitat social ☐ Centre especial d'ocupació
--	--

PERSONA FÍSICA

DNI/NIE	Nom
Llinatge 1	Llinatge 2

PERSONA JURÍDICA

Denominació social:
NIF

DADES COMUNS (S'ha d'emplenar tant si es tracten de persones físiques o jurídiques)

Àmbit (S'ha d'identificar com a estatal, autonòmic, provincial o local segons els seus estatuts)	Tipus societat (Naturalesa jurídica)
Núm. patrimonial	Núm. d'inscripció

C. del Gremi d'Hortolans, 11
Polígon de Son Rossinyol
07009 Palma
Tel.: 971 17 70 00
www.caib.es





Activitat principal

Adreça postal:					
CP:		Localitat:		Municipi:	
Província:		Telèfon:			
Adreça electrònica:					

C) REPRESENTANT

En el cas que formalitzi la sol·licitud un representant s'han de consignar totes les dades del sol·licitant en l'apartat corresponent («Sol·licitant»)

DNI/NIE/NIF	Nom/Denominació social

Llinatge 1	Llinatge 2

Adreça electrònica	Adreça postal

Codi Postal	Localitat	Municipi

Província	Telèfon	Telèfon mòbil

C. del Gremi d'Hortolans, 11
Polígon de Son Rossinyol
07009 Palma
Tel.: 971 17 70 00
www.caib.es





Medi d'acreditació de la representació (marcau la casella que pertoqui)

- ☐ No aplica
☐ REA
☐ Altres

D) CANAL PREFERENT DE NOTIFICACIÓ

Notificació a: ☐ Persona sol·licitant ☐ Persona o entitat representant

☐ **Notificació electrònica (obligatòria per a les persones jurídiques i opcional per a les persones físiques)**

Subjectes obligats a relacionar-se electrònicament amb les administracions públiques d'acord amb el que estableix l'article 14.2 i 3 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Els avisos de la posada a disposició de la notificació a la Carpeta Ciutadana de la Seu Electrònica del GOIB s'enviaran:

- ☐ A l'adreça electrònica de la persona interessada ☐ A l'adreça electrònica del representant
☐ Adreça electrònica diferent indicada a continuació:

Adreça electrònica:

☐ Notificació per correu postal (seleccionau-ne una):

☐ A l'adreça de la persona interessada ☐ A l'adreça del representant ☐ Adreça diferent indicada a continuació

Adreça Postal:

Codi Postal

Localitat

Municipi

Província

Adreça electrònica de l'avis

E) QUANTIA INVERSIÓ DEL PROJECTE GENERADOR D'Ocupació

Inversió total del projecte generador d'ocupació (SENSE IVA)

euros

Subvenció sol·licitada

euros

C. del Gremi d'Hortolans, 11
Polígon de Son Rossinyol
07009 Palma
Tel.: 971 17 70 00
www.caib.es





F) PLANTILLA ACTUAL

PERSONES AMB DISCAPACITAT

Física	
Psíquica	
Sensorial	
Total persones discapacitades	

PERSONES SENSE DISCAPACITAT

Presta serveis d'ajust personal i social	
Lloc de treball que no pot ocupar una persona amb discapacitat	
Altres	
Total persones sense discapacitat	
Total plantilla (personal amb discapacitat + personal sense discapacitat)	

G) LLOCS DE TREBALL A CREAR

PERSONES AMB DISCAPACITAT

Física o sensorial	☐ Grau entre 33 % i 65 %	
--------------------	---	----------------------

C. del Gremi d'Hortolans, 11
Polígon de Son Rossinyol
07009 Palma
Tel.: 971 17 70 00
www.caib.es





Percentatge de jornada dels treballadors discapacitats a contractar:

(posau percentatge)

1.		2.		3.		4.		5.	
6.		7.		8.		9.		10.	
11.		12.		13.		14.		15.	
16.		17.		18.		19.		20.	
21.		22.		23.		24.		25.	

PERSONES AMB DISCAPACITAT

Física o sensorial	☐ Grau superior al 65 %	
--------------------	--	----------------------

Percentatge de jornada dels treballadors discapacitats a contractar:

(posau percentatge)

1.		2.		3.		4.		5.	
6.		7.		8.		9.		10.	
11.		12.		13.		14.		15.	
16.		17.		18.		19.		20.	
21.		22.		23.		24.		25.	

PERSONES AMB DISCAPACITAT

Psíquica	☐ Grau igual o superior al 33 %	
----------	--	----------------------

Percentatge de jornada dels treballadors discapacitats a contractar:

(posau percentatge)

1.		2.		3.		4.		5.	
----	----------------------	----	----------------------	----	----------------------	----	----------------------	----	----------------------

C. del Gremi d'Hortolans, 11

Polígon de Son Rossinyol

07009 Palma

Tel.: 971 17 70 00

www.caib.es





6.		7.		8.		9.		10.	
11.		12.		13.		14.		15.	
16.		17.		18.		19.		20.	
21.		22.		23.		24.		25.	

H) SUBVENCIÓ INVERSIÓ FIXA EN PROJECTES D'INTERÈS SOCIAL

DADES DEL CENTRE ESPECIAL D'Ocupació

Nom o raó social		
Adreça electrònica	Adreça postal	
Localitat	Codi Postal	Província
Telèfon	Telèfon mòbil	
Àmbit (S'ha d'identificar com a estatal, autonòmic, provincial o local segons els seus estatuts)	Tipus societat (Naturalesa jurídica)	
NIF	Núm. patronal	Núm. d'inscripció

C. del Gremi d'Hortolans, 11
Polígon de Son Rossinyol
07009 Palma
Tel.: 971 17 70 00
www.caib.es





Activitat principal

FINANÇAMENT DEL PROJECTE D'INTERÈS SOCIAL

FORMA DE FINANÇAMENT DE L'ACCIÓ	QUANTIA	PERCENTATGE
Finançament propi		
Subvenció sol·licitada a la Conselleria de Treball, Funció Pública i Diàleg Social		
Unes altres subvencions		
Un altre finançament		
COST TOTAL		

QUANTIA DE LA SUBVENCIÓ SOL·LICITADA:

S'ADJUNTARÀ CÒPIA DE LA SEGÜENT DOCUMENTACIÓ:

- Acreditació i DNI del /la representat legal.
- Document de declaració de dades bancàries.
- Memòria explicativa del projecte i antecedents. S'hi ha d'incloure la descripció de l'entitat i els antecedents, la identificació del projecte i el seu interès social, el currículum i l'experiència professional del promotor o persona que es responsabilitzi de l'activitat que es pretén dur a terme, activitat que es desenvoluparà i justificació del projecte.
- Anàlisi del mercat amb indicació de l'estructura actual, mercat potencial, anàlisi de la competència, previsió de vendes, promoció, estructura comercial, canals de distribució, captació i manteniment de clients, estratègia, etc.
- Recursos humans fent constar necessitats de personal, distribució per categories laborals, perfils, funcions de cada lloc de treball, selecció de personal i organigrama.
- Detall valorat del pla d'inversió fixa (s'hi han d'incloure les factures, siguin o no proforma i/o pressuposts).
- Ampliació i documentació de les fonts financeres i del pla financer complet.
- Estats financers dels dos darrers anys i provisional. Projecte d'inversió, finançament, pla de tresoreria, anàlisi d'actiu circulant.
- Estudi econòmicofinancer de viabilitat del projecte, amb indicació de producció, facturació, altres ingressos, consums, cost de mà d'obra, amortitzacions, despeses financeres, compte de resultats i comptes provisionals d'explotació a dos anys i previsió de balanços a dos anys.

C. del Gremi d'Hortolans, 11
Polígon de Son Rossinyol
07009 Palma
Tel.: 971 17 70 00
www.caib.es





- Còpies de factures definitives de la inversió si s'ha efectuat i/o factures proforma i pressuposts en un altre cas.
- Dels nous treballadors contractats, o bé en aquest moment o bé quan es justifiqui el projecte, se n'ha de presentar: contractes de treball temporals i/o indefinits (incloent les pròrrogues), certificat de l'Oficina pública d'ocupació d'estar inscrit com a demandant d'ocupació i certificat vigent de discapacitat.
- Informe de vida laboral del codi de compte de cotització en el què es troben d'alta les persones amb discapacitat del centre especial d'ocupació en els 12 mesos immediatament anteriors a la contractació indefinida inicial o a la transformació del contracte temporal.
- Informe de vida laboral del codi de compte de cotització del dia de la contractació inicial o de la transformació del contracte.
- Informe de vida laboral del codi de compte de cotització del dia en què es va contractar el darrer treballador inclòs en el darrer projecte de generació subvencionat, sempre que s'hagi produït en els dos darrers anys.

I) DECLARACIÓ D'ALTRES AJUTS

Nom	Llinatge 1	Llinatge 2
Adreça		DNI
Càrrec	Entitat	
Domicili social	NIF	

MANIFEST

☐ Que l'entitat que represent ha sol·licitat o obtingut uns altres ajuts, a més d'aquest, per a la mateixa finalitat, de qualsevol Administració, ens públic o privat.

En cas de resposta afirmativa, feu constar les dades de l'organisme que els concedeix, el tipus d'ajut, quantia i data.

Organisme	Tipus d'ajut

C. del Gremi d'Hortolans, 11
Polígon de Son Rossinyol
07009 Palma
Tel.: 971 17 70 00
www.caib.es





Import sol·licitat	Data de sol·licitud (dd/mm/aaaa)	Import concedit	Data de concessió (dd/mm/aaaa)

Organisme	Tipus d'ajut

Import sol·licitat	Data de sol·licitud (dd/mm/aaaa)	Import concedit	Data concessió (dd/mm/aaaa)

Organisme	Tipus d'ajut

Import sol·licitat	Data de sol·licitud (dd/mm/aaaa)	Import concedit	Data de concessió (dd/mm/aaaa)

J) DECLARACIÓ RESPONSABLE

La persona signant de la sol·licitud en nom propi o en representació de l'entitat, declara el següent:

- Que l'entitat reuneix els requisits establerts en el capítol I i en l'article 34 del Reglament (UE) 651/2014, de la Comissió, de 17 de juny de 2014, pel qual es declaren determinades categories d'ajuts compatibles amb el mercat interior en aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat.
- Que l'entitat compleix amb l'article 11.2 del Reial Decret 818/2021, on cada contractació indefinida incentivada ha de suposar un increment net de la plantilla fixa del beneficiari, no computant per al càlcul de tal increment net, les variacions que es produeixin entre el col·lectiu de treballadors/es que integren la plantilla com a conseqüència de l'acomiadament disciplinari declarat com a procedent, els que s'hagin dut a terme per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció de l'article 51 de la Llei de l'Estatut dels treballadors o per causes econòmiques de l'article 52 de la mateixa Llei, o els motivats per dimissió, mort, jubilació o incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa del treballador, com també les baixes motivades per la seva integració en una altra empresa.
- Que l'entitat compleix els requisits establerts en l'article 13.3 bis de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, en l'àmbit d'aplicació de la Llei 3/2004, de 29 de desembre, per la qual s'estableixen mesures de lluita contra la morositat en les operacions comercials.
- Que l'entitat no està sotmesa a cap de les prohibicions que estableixen els apartats 1 i 3 de l'article 10 del Text refós de la Llei de subvencions, aprovat per mitjà del Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre (BOIB núm. 196, de 31 de desembre), per ser beneficiària de la subvenció sol·licitada.

C. del Gremi d'Hortolans, 11
Polígon de Son Rossinyol
07009 Palma
Tel.: 971 17 70 00
www.caib.es





5. Que l'empresa ha realitzat l'organització de l'activitat preventiva, l'auditoria corresponent, si n'és el cas, i el pla de prevenció, de conformitat amb el que disposa la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals (BOE núm. 269, de 10 de novembre), el Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció (BOE núm. 27, de 31 de gener) i l'Ordre de 27 de juny de 1997, per la qual es desplega el Reglament de serveis de prevenció (BOE núm. 159, de 4 de juliol).

6. Que l'entitat no ha estat sancionada o condemnada – per resolució administrativa/sentència judicial ferma – en els tres darrers anys per exercir o tolerar pràctiques laborals considerades discriminatòries per raó de sexe o gènere, sancionades per resolució administrativa ferma o condemnades per sentència judicial ferma, d'acord amb l'article 11 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, ni ha estat sancionada o condemnada per cap resolució administrativa ferma amb pena accessòria de prohibició de rebre ajuts o subvencions públiques pel període estipulat en l'article 37 de la Llei 8/2016, de 30 de mai, per garantir els drets de lesbianes, gais, trans, bisexuals i intersexuals i per eradicar l'LGTBI-fòbia.

7. Que aquesta entitat no està incursa en un procediment de desqualificació com a centre especial d'ocupació. En el supòsit que s'hagi iniciat un procediment de desqualificació, l'entitat afectada pot sol·licitar les subvencions però el procediment de concessió romandrà suspès i pendent del resultat del procediment de desqualificació. La suspensió del procediment s'ha de comunicar a les persones interessades i el termini de suspensió no pot ser superior a tres mesos.

8. Declaració en què es facin constar les subvencions o els ajuts obtinguts o sol·licitats per a la mateixa finalitat, procedents de qualsevol administració o ens públics o privats nacionals, de la Unió Europea o d'organismes internacionals o, si escau, una declaració expressa de no haver-ne sol·licitat cap.

L'entitat sol·licitant ha de declarar les situacions noves que es puguin produir sobre això mitjançant un escrit presentat davant la Direcció General de Treball i Salut Laboral en el termini de quinze dies comptadors des de la data en què se li concedeixi la subvenció o presenti noves sol·licituds d'ajuts.

9. Que accepti íntegrament les condicions de la convocatòria; declarar que totes les dades exposades són certes i, a més, facilitaré totes les actuacions de control possibles que es duguin a terme per comprovar que s'ha dut a terme correctament l'objecte d'aquests ajuts.

10. Que exprès el compromís incondicional que l'ajut que es concedeixi es destinarà a les finalitats pròpies de l'organització que se subvenciona: integració laboral de persones amb discapacitat en centres especials d'ocupació mitjançant projectes que generin ocupació estable.

11. Que té l'autorització expressa dels treballadors perquè la Direcció General de Treball i Salut Laboral accedeixi a les dades personals dels mateixos, necessàries per a la tramitació de la subvenció.

En relació a l'obligació de disposar d'un pla d'igualtat vigent i inscrit en el registre de plans d'igualtat de la Direcció General de Treball i Salut Laboral (article 8, Reial decret llei 1/2023, de 10 de gener, de mesures urgents en matèria d'incentius a la contractació laboral i millora de la protecció social de les persones artistes),

DECLAR:

(marque la casella que pertoca)

☐ Que d'acord amb el que disposa l'article 45.2 de la Llei orgànica 3/2007, s'ha realitzat el còmput de la plantilla total de l'empresa i no s'ha aconseguit el llindar que fa obligatori el pla d'igualtat.

☐ Que l'entitat que represent disposa d'un pla d'igualtat de la Direcció General de Treball i Salut Laboral en la data de la presentació de la sol·licitud (empreses de cinquanta treballadors o més, que ho disposi el conveni col·lectiu o que ho hagi acordat l'autoritat laboral en un procediment sancionador).





K) DADES BANCÀRIES A L'EFFECTE D'INGRÉS DERIVADES DEL PROCEDIMENT

Entitat		Domicili, sucursal o oficina									
Codi compte											
País	Control IBAN (2 dígits)	Codi entitat (4 dígits)	Codi sucursal o oficina (4 dígits)	DC compte (2 dígits)	Núm. de compte o llibreta (10 dígits)						
E S											

L) CONSENTIMENT DEL SOL·LICITANT PER OBTENIR DADES I DOCUMENTACIÓ PER MITJANS TELEMÀTICS

D'acord amb l'article 28.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, la Direcció General de Treball i Salut Laboral consultarà els documents següents:

1. Certificat d'estar al corrent de les obligacions tributàries amb l'Agència Tributària de les Illes Balears (ATIB).
2. Certificat d'estar al corrent de les obligacions amb la Seguretat Social.

☐ M'opòs a la consulta de dades i documents esmentats.

Per això, aport els documents següents:

1.
2.

M) AUTORITZACIÓ DEL SOL·LICITANT PER OBTENIR DADES I DOCUMENTACIÓ PER MITJANS TELEMÀTICS

En aplicació de l'article 95.1.k) de la Llei 58/2003, de 17 de desembre, general tributària:

☐ Autoritz la consulta de les dades següents:

1. Estar al corrent de les obligacions tributàries amb l'Agència Estatal de l'Administració Tributària (AEAT).
2. NIF de l'entitat sol·licitant.

☐ No autoritz la consulta telemàtica de les dades tributàries ni del NIF de l'entitat.

Per això, aport els documents següents:

1.
2.

C. del Gremi d'Hortolans, 11
Polígon de Son Rossinyol
07009 Palma
Tel.: 971 17 70 00
www.caib.es





DOCUMENTACIÓ

Documentació de què ja disposa alguna administració pública

Document 1

Identificació del document:	
Expedient o núm. de registre d'entrada:	
Òrgan:	
Administració (i conselleria, si escau):	
Codi segur de verificació, si escau:	

Document 2

Identificació del document:	
Expedient o núm. de registre d'entrada:	
Òrgan:	
Administració (i conselleria, si escau):	
Codi segur de verificació, si escau:	

Document 3

Identificació del document:	
Expedient o núm. de registre d'entrada:	
Òrgan:	
Administració (i conselleria, si escau):	
Codi segur de verificació, si escau:	

Document 4

Identificació del document:	
Expedient o núm. de registre d'entrada:	
Òrgan:	
Administració (i conselleria, si escau):	
Codi segur de verificació, si escau:	

C. del Gremi d'Hortolans, 11
Polígon de Son Rossinyol
07009 Palma
Tel.: 971 17 70 00
www.caib.es





Documentació que s'adjunta

- ☐ Documentació acreditativa de la representació (per qualsevol forma vàlida en dret).
- ☐ Memòria explicativa del projecte objecte de les subvencions. Per acreditar l'increment net de la plantilla fixa de persones amb discapacitat en el centre especial d'ocupació ha d'aportar la documentació següent:
 - Informe de vida laboral del codi de compte de cotització en què es troben d'alta les persones amb discapacitat del centre especial d'ocupació en els dotze mesos immediatament anteriors a la contractació indefinida inicial o a la transformació del contracte temporal.
 - Informe de vida laboral del codi de compte de cotització esmentat del dia de la contractació inicial o de la transformació del contracte.
 - Informe de vida laboral del codi de compte de cotització esmentat del dia en què es va contractar el darrer treballador inclòs en el darrer projecte de generació subvencionat, sempre que s'hagi produït en els dos darrers anys.
- ☐ Memòria explicativa del projecte objecte de les subvencions.
- ☐ Documentació específica que preveu la lletra B de l'apartat 10è de la convocatòria.

SOL·LICITUD

[Nom i llinatges]

amb DNI /NIE núm. , com a representant legal o apoderat/ada del centre

especial d'ocupació

SOL·LICIT la subvenció de euros en concepte d'inversió per a projectes

per creació o ampliació de centres especial d'ocupació, alhora que certifico la veracitat de totes les dades

que es consignen en aquesta sol·licitud i en la documentació que s'acompanya.

, d' de 202

(Localitat, data i signatura)

Ajut finançat amb càrrec als fons rebuts del Servei Públic d'Ocupació Estatal (SEPE), Ministeri de Treball i Economia social

C. del Gremi d'Hortolans, 11
Polígon de Son Rossinyol
07009 Palma
Tel.: 971 17 70 00
www.caib.es





**Govern de les
Illes Balears**

Conselleria de Treball,
Funció Pública i Diàleg Social



ANNEX 2.1 AUTORITZACIÓ DE CESSIÓ DE DADES A TERCERS

(s'ha de presentar una autorització signada per cada treballador amb discapacitat)

Nom i llinatges		Amb DNI/NIE	
-----------------	----------------------	-------------	----------------------

AUTORITZ la cessió de les meves dades personals al Servei de Valoració i Orientació de la Discapacitat i la Dependència de la Conselleria de Famílies, Benestar Social i Atenció a la Dependència, amb la finalitat, si escau, de conèixer el tipus i grau de discapacitat, d'acord amb l'article 5 b) i c) del Reial decret 818/2021, de 28 de setembre, pel qual es regulen els programes comuns d'activació per a l'ocupació del Sistema Nacional d'Ocupació.

Data:

Signatura:





C. del Gremi d'Hortolans, 11
Polígon de Son Rossinyol
07009 Palma
Tel.: 971 17 70 00
www.caib.es



**Govern de les
Illes Balears**Conselleria de Treball,
Funció Pública i Diàleg Social**ANNEX 2.2 INFORMACIÓ SOBRE PROTECCIÓ DE DADES PERSONALS**

De conformitat amb el Reglament (UE) 2016/679 (RGPD) i la legislació vigent en matèria de protecció de dades, s'informa del tractament de les dades personals que conté aquesta sol·licitud:

- **Finalitat del tractament i legitimació.** Gestió de subvencions, els destinataris finals de les quals són persones amb discapacitat. Podran ser beneficiaris de les subvencions els centres especials d'ocupació. El tractament de les dades personals és necessari per complir una obligació legal i per aconseguir l'interès públic, com és la inclusió social de les persones amb discapacitat i la realització dels seus drets.
- **Responsable del tractament.** Direcció General de Treball i Salut Laboral, Conselleria de Treball, Funció Pública i Diàleg Social.
- **Categories de dades.** Dades bàsiques de caràcter identificatiu, tant del sol·licitant com dels treballadors amb discapacitat; dades relatives als contractes i a la situació laboral dels treballadors amb discapacitat, juntament amb dades relatives al percentatge i tipus de discapacitat d'aquests.
- **Destinataris de cessions o transferències.** Intervenció General de la CAIB; Ministeri de Treball i Economia Social; organismes responsables de la producció d'estadístiques oficials; Administració de Justícia, en cas que algun jutjat o tribunal requereixi l'expedient del procediment. No estan previstes transferències de dades a tercers països.
- **Termini de conservació de les dades personals.** Les dades es conservaran el temps necessari per completar la tramitació del procediment i per complir-ne la finalitat, i durant el temps que preveu la legislació d'arxius i documentació per a les administracions públiques.
- **Decisions automatitzades.** No s'elaboraran perfils ni cap altra mena de decisions automatitzades.
- **Transferències de dades a tercers països.** No es fan transferències.
- **Exercici de drets i reclamacions.** La persona afectada pel tractament de dades personals pot exercir els seus drets d'informació, d'accés, de rectificació, de supressió, de limitació, de portabilitat, d'oposició i de no inclusió en tractaments automatitzats (i fins i tot retirar el consentiment, en els termes que estableix el RGPD) davant el responsable del tractament, mitjançant el procediment «Sol·licitud d'exercici de drets en matèria de protecció de dades personals», previst en la seu electrònica de la CAIB. Amb posterioritat a la resposta del responsable o al fet que no hi hagi resposta en el termini d'un mes, pot presentar la «Reclamació de tutela de drets» davant l'Agència Espanyola de Protecció de Dades (AEPD).
- **Delegació de Protecció de Dades.** Conselleria de Presidència, Coordinació de l'Acció del Govern i Cooperació Local (pg. de Sagrera, 2, 07012 Palma).

C. del Gremi d'Hortolans, 11
Polígon de Son Rossinyol
07009 Palma
Tel.: 971 17 70 00
www.caib.es





- Adreça electrònica de contacte: protecciodades@dpd.caib.es.

SIGNATURA DE LA PERSONA SOL·LICITANT	
Nom	
Llinatges	
DNI	

d' de 2026

[localitat i data]

C. del Gremi d'Hortolans, 11
Polígon de Son Rossinyol
07009 Palma
Tel.: 971 17 70 00
www.caib.es

