



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

AJUNTAMENT DE PALMA

2814

Departament de Gestió de Recursos Humans. Proposta de Modificació de les Millores en les modalitats de reducció de jornada del Pla de Mesures de Conciliació de la vida familiar, personal i laboral del personal de l'Ajuntament de Palma

La Junta de Govern, en sessió de data 25 de febrer de 2025, va adoptar el següent Acord:

«ANTECEDENTS

En el Pla de Mesures de Conciliació de la vida familiar, personal i laboral quan se sol·liciti reducció de jornada per raons de guarda legal, sempre que no sigui superior a una hora, s'han de percebre les retribucions íntegres que corresponguin i, entre les millores en les modalitat de reducció de jornada, disposa:

- “a) Per cura directa d'un menor, fins que aquest compleixi un any.
- b) Per adopció o acolliment permanent o preadoptiu de majors d'un any i menors de tres anys, durant un any des de la data de l'adopció o l'acolliment.
- c) Per cura directa d'un familiar o persona dependent amb discapacitat superior al 65% o amb una gran dependència (dependència en grau III), que tenguí retribucions inferiors al salari mínim interprofessional, durant el primer any des de la data d'efectes de la primera sol·licitud de reducció.”

Escollits els representants sindicals que proposen que els menors majors d'un any amb discapacitat superior al 65% o amb gran dependència, que òbviament no tenen retribucions, puguin estar inclòs en els supòsits de fet d'aquesta mesura de conciliació, es proposa una nova redacció de la lletra c) per tal d'incloure els menors que ja hagin complert un any, quedant redactada la millora tal com segueix:

- “c) Per cura directa d'un familiar o persona dependent amb discapacitat superior al 65% o amb una gran dependència (dependència en grau III), durant el primer any des de la data d'efectes de la primera sol·licitud de reducció.”

FONAMENTS DE DRET

1. Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP).
2. Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors (TRLET).
3. Resolució de 28 de febrer de 2019, de la Secretaria d'Estat de Funció Pública, per la qual es dicten instruccions sobre jornada i horari de treball del personal al servei de l'Administració General de l'Estat i els seus organismes públics.
4. Acord regulador de les condicions de treball de personal funcionari, eventual i dels òrgans directius de l'Ajuntament de Palma.
5. Pla de Mesures de Conciliació de la vida familiar, personal i laboral de personal de l'Ajuntament de Palma.
6. Acord de la Mesa General de Negociació Conjunta de data 10 de febrer 2026.

Per tot això, tenint en compte el Decret de Batlia núm. 10678, de 10 de setembre de 2024 (BOIB núm. 125 de 24 de setembre), de modificació de l'organització dels Serveis Administratius de l'Ajuntament de Palma, així com el Decret de Batlia núm. 11129, de 17 de setembre de 2024 (BOIB núm. 125 de 24 de setembre), de modificació de la denominació, l'estructura i els seus titulars, exercint les competències assignades en virtut de l'acord de Junta de Govern de 5 de juliol de 2023 (BOIB núm. 95 d'11 de juliol), qui subscriu proposa a la regidora titular de l'Àrea d'Hisenda, Funció Pública i Govern Interior, elevi a la Junta de Govern l'aprovació del següent

ACORD

1. Modificar la lletra c) de les Millores en les modalitats de reducció de jornada del Pla de Mesures de Conciliació de la vida familiar, personal i laboral del personal de l'Ajuntament de Palma:

**Allà on diu:**

“c) Per cura directa d'un familiar o persona dependent amb discapacitat superior al 65% o amb una gran dependència (dependència en grau III), que tenguin retribucions inferiors al salari mínim interprofessional, durant el primer any des de la data d'efectes de la primera sol·licitud de reducció.”

Ha de dir:

“c) Per cura directa d'un familiar o persona dependent amb discapacitat superior al 65% o amb una gran dependència (dependència en grau III), durant el primer any des de la data d'efectes de la primera sol·licitud de reducció.”

2. Aquest Acord tindrà efectes a la data següent de la seva aprovació.

3. Publicar el contingut de l'Acord a la Intranet Municipal i al Butlletí Oficial de les Illes Balears.»

Contra aquest acte administratiu, que exhaurix la via administrativa, es pot presentar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, d'acord amb l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. El termini per interposar-lo és d'un mes comptat des de l'endemà de rebre aquesta notificació. En aquest cas no es podrà interposar recurs contenciós administratiu fins que no s'hagi resolt el de reposició. El recurs de reposició potestatiu s'haurà de presentar al Registre General d'aquest Ajuntament o a les dependències a què es refereix l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, abans esmentada, i s'entendrà desestimat quan no s'hagi resolt i notificat la resolució, en el termini d'un mes, comptat des de l'endemà de la seva interposició, i en aquest cas quedarà expedita la via contenciosa administrativa.

Si no s'utilitza el recurs potestatiu de reposició, es pot interposar directament recurs contenciós administratiu, d'acord amb l'article 123 abans esmentat i el que disposa la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, davant el Jutjat Contenciós Administratiu o la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia, segons les competències determinades pels articles 8 i 10 de la Llei 29/1998, en el termini de dos mesos comptats des de l'endemà de rebre aquesta notificació, tot això sense perjudici de qualsevol altre recurs o acció que es consideri convenient.

Palma, a la data de la signatura electrònica (5 de març de 2026)

La cap del Departament de Gestió de Recursos Humans

p.d. Decret de Batllia núm. 3.000/2014 (BOIB núm. 30, de 04/03/2014)

Esperanza Vega Terrón

