



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

AJUNTAMENT DE PALMA

2811

Departament de Gestió de Recursos Humans. Proposta de Modificació article 8 del Conveni de Personal Laboral de l'Ajuntament de Palma

La Junta de Govern, en sessió de data 11 de febrer de 2026, va adoptar el següent Acord:

«ANTECEDENTS

1. L'article 8 del Conveni de Personal Laboral de l'Ajuntament disposa:

“Article 8 Antiguitat. D'acord amb l'Estatut dels treballadors, l'antiguitat es computarà segons la següent taula:

Anys de relació laboral	Triennis	Percentatge de triennis	Percentatge acumulat
3	1	5	5
6	2	5	10
9	3	5	15
12	4	5	20
15	5	5	25
18	6	5	30
21	7	5	35
24	8	5	40
27	9	5	45
30	10	5	50
33	11	5	55
36	12	5	60

Els triennis es computaran a partir de l'1 de gener de l'any en què es compleixen.”

2. Que atès que el Conveni Col·lectiu del personal laboral l'Ajuntament de Palma no contempla el reconeixement de serveis prestats en altres administracions o organismes i que l'article 27 del TREBEP determina, respecte a les retribucions del personal laboral que “es determinaran d'acord amb la legislació laboral, el conveni col·lectiu que sigui aplicable i el contracte de treball”, respectant en tot cas l'establert a l'article (...). Això amb consonància amb l'article 25 TRLET que determina que «el treballador, en funció del treball desenvolupat, pot tenir dret a una promoció econòmica en els termes fixats en conveni col·lectiu». En conseqüència, la percepció d'un complement per raó de l'antiguitat haurà d'estar contingut en el corresponent Conveni Col·lectiu o en el contracte de treball.

Per tant, per al personal amb vincle laboral, el còmput dels serveis prestats en altres administracions en els mateixos o anàlegs termes que la Llei 70/1978, de 26 de desembre per al personal funcionari, haurà d'haver-se inclòs en el conveni col·lectiu d'aplicació.

Per aquest motiu, tenint en compte la reivindicació de la part sindical des del Departament de Gestió de Recursos Humans es va presentar a la Mesa de Negociació Conjunta una proposta per afegir a l'article 8 del Conveni de Personal Laboral de l'Ajuntament de Palma el text que a continuació s'exposa que reguli l'esmentat reconeixement en els mateixos o anàlegs termes que la Llei 70/1978 per al personal funcionari:

“Els treballadors tendran dret a percepció del complement d'antiguitat respecte dels serveis prestats en aquest Ajuntament i en els seus organismes autònoms com a personal laboral.

Els treballadors que passin a formar part de la plantilla com a personal laboral, se'ls computarà els serveis prestats en aquest Ajuntament, en els seus organismes autònoms i en altres administracions com a personal laboral o funcionari. Aquesta antiguitat reconeguda se'ls serà abonada amb el complement d'antiguitat conforme a la categoria professional ja reconeguda o equivalent.”

Dita proposta fou aprovada pels representants sindicals en la Mesa de Negociació Conjunta de data 21 de gener de 2026.



FONAMENTS DE DRET

1. Llei 70/1978, de 26 de desembre, de reconeixement de serveis previs a l'Administració Pública.
2. Reial Decret 1461/1982, de 25 de juny, pel qual es dicten normes d'aplicació de l'esmentada Llei 70/1978.
3. Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, Texte Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP).
4. Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre (TRLET).
5. El Conveni col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament de Palma aprovat pel Ple en sessió de data 26/04/2001.
6. Acord de la Mesa General de Negociació Conjunta de data 21 de gener de 2026.

Per tot això, tenint en compte el Decret de Batlia núm. 10678, de 10 de setembre de 2024 (BOIB núm. 125 de 24 de setembre), de modificació de l'organització dels Serveis Administratius de l'Ajuntament de Palma, així com el Decret de Batlia núm. 11129, de 17 de setembre de 2024 (BOIB núm. 125 de 24 de setembre), de modificació de la denominació, l'estructura i els seus titulars, exercint les competències assignades en virtut de l'acord de Junta de Govern de 5 de juliol de 2023 (BOIB núm. 95 d'11 de juliol), qui subscriu proposa a la regidora titular de l'Àrea d'Hisenda, Funció Pública i Govern Interior, elevi a la Junta de Govern l'aprovació del següent

ACORD

1. Modificar l'article 8 del Conveni col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament de Palma, d'acord amb les propostes aprovades en la Mesa General de Negociació Conjunta de data 21 de gener de 2026, quedant redactat conforme al següent tenor literal:

“Article 8 Antiguitat. D'acord amb l'Estatut dels treballadors, l'antiguitat es computarà segons la següent taula:

Anys de relació laboral	Triennis	Percentatge de triennis	Percentatge acumulat
3	1	5	5
6	2	5	10
9	3	5	15
12	4	5	20
15	5	5	25
18	6	5	30
21	7	5	35
24	8	5	40
27	9	5	45
30	10	5	50
33	11	5	55
36	12	5	60

Els triennis es computaran a partir de l'1 de gener de l'any en què es compleixen.

Els treballadors tendran dret a percepció del complement d'antiguitat respecte dels serveis prestats en aquest Ajuntament i en els seus organismes autònoms com a personal laboral.

Els treballadors que passin a formar part de la plantilla com a personal laboral, se'ls computarà els serveis prestats en aquest Ajuntament, en els seus organismes autònoms i en altres administracions com a personal laboral o funcionari. Aquesta antiguitat reconeguda se'ls serà abonada amb el complement d'antiguitat conforme a la categoria professional ja reconeguda o equivalent.”

2. Aquest Acord tindrà efectes a la data següent de la seva aprovació.
3. Publicar el contingut de l'Acord a la Intranet Municipal i al Butlletí Oficial de les Illes Balears.»

Contra aquest acte administratiu, que exhaureix la via administrativa, es pot presentar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, d'acord amb l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. El termini per interposar-lo és d'un mes comptat des de l'endemà de rebre aquesta notificació. En aquest cas no es podrà interposar recurs contenciós administratiu fins que no s'hagi resolt el de reposició. El recurs de reposició potestatiu s'haurà de presentar al Registre General



d'aquest Ajuntament o a les dependències a què es refereix l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, abans esmentada, i s'entendrà desestimat quan no s'hagi resolt i notificat la resolució, en el termini d'un mes, comptat des de l'endemà de la seva interposició, i en aquest cas quedarà expedita la via contenciosa administrativa.

Si no s'utilitza el recurs potestatiu de reposició, es pot interposar directament recurs contenciós administratiu, d'acord amb l'article 123 abans esmentat i el que disposa la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, davant el Jutjat Contenciós Administratiu o la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia, segons les competències determinades pels articles 8 i 10 de la Llei 29/1998, en el termini de dos mesos comptats des de l'endemà de rebre aquesta notificació, tot això sense perjudici de qualsevol altre recurs o acció que es consideri convenient.

Palma, a la data de la signatura electrònica (18 de març de 2026)

La cap del Departament de Gestió de Recursos Humans

p.d. Decret de Batllia núm. 3.000/2014

(BOIB núm. 30, de 04/03/2014)

Esperanza Vega Terrón

