



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

AJUNTAMENT DE MANACOR

2060*Adequació retributiva de diversos llocs de treball de l'Ajuntament de Manacor (exp. 1284/2026)*

L'Ajuntament en Ple, a la sessió celebrada el 9 de febrer de 2026, va adoptar, a reserva dels termes definitius que resultin de l'aprovació de l'acta corresponent, el següent acord:

«Fets i fonaments de dret

1. En data 10 de juliol de 2022, l'Ajuntament de Manacor va resultar condemnat mitjançant la Sentència 517/2022 del Jutjat contenciós administratiu núm. 2 de Palma, a la redacció i aprovació d'una Relació de Llocs de Treball.

Concretament la sentència exposa que el Catàleg de personal de que disposa l'Ajuntament, no pot assimilar-se a una Relació de Llocs de Treball, atès que no dona compliment als requisits que per aquest darrer tipus d'instrument estableixen els articles 74 del TREBEP juntament amb l'article 90.2 de la LRBRL.

2. Als efectes d'avançar cap a una solució integral per a tot l'Ajuntament i resoldre així la manca d'un instrument de planificació de personal que doni compliment als requisits exigits per a les relacions de llocs de treball, l'Ajuntament de Manacor ha procedit a la elaboració, negociació i aprovació d'uns factors integrals de valoració, ponderació i descripció dels llocs de treballs, prenent com a Guia, el manual de valoració dels llocs de treball publicada pel Ministeri de Treball i Economia Social aprovada de conformitat a l'Ordre PCM/1047/2022, d'1 de novembre.

3. Com a conseqüència de l'elaboració del manual de la Relació de Llocs de Treball, aquest Ajuntament de Manacor ha iniciat els treballs per a la implantació de la nova RLT.

4. Proposta de la delegada de Recursos Humans, de data 04 de febrer de 2026, d'aprovació de les fitxes descriptives dels llocs de treball afectats, així com de la valoració i adequació retributiva dels mateixos.

5. Certificat d'acord de la MGNC celebrada en sessió extraordinària núm. 2026/3, de 05 de febrer de 2026, en la que s'acorda l'aprovació de les fitxes descriptives dels llocs de treball afectats amb una sèrie de modificacions per errada material, així com de la valoració i adequació retributiva d'aquests llocs, en els mateixos termes que la Proposta de la delegada de Recursos Humans de 04 de febrer de 2026.

6. Informe jurídic de la TAG de Recursos Humans i del secretari general, de data 06 de febrer de 2026.

7. Proposta-certificat d'existència de crèdit de la TAG de Recursos Humans i de l'interventor, de data 06 de febrer de 2026.

Vista la proposta de resolució PR/2026/831 de 6 de febrer de 2026 fiscalitzada favorablement amb data 6 de febrer de 2026.

RESOLUCIÓ

El Ple, per tretze vots a favor (MÉS-Esquerra, Grup Municipal Socialista i AIPC/SYS) , cap vot en contra (Partit Popular i VOX) i vuit abstencions, acorda:

1. Aprovar les fitxes descriptives dels llocs de treball, les fitxes de valoració dels llocs de treball i les adequacions retributives annexes a aquesta proposta (es poden consultar al Portal de Transparència de la seu electrònica de l'Ajuntament de Manacor:

- <https://manacor.eadministracio.cat/transparency/> 1. Institucional/1.7 Personal/1.7.1 RPT).

2. Incorporar els documents abans mencionats a la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Manacor.

3. Ordenar al Departament de Recursos Humans de l'Ajuntament de Manacor que faci efectius els canvis sobre les retribucions del personal afectat amb efectes des del moment de la publicació del present acord en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

4. Publicar l'acord al Butlletí Oficial de les Illes Balears i remetre còpia del mateix a l'Administració General de l'Estat i de la CA als efectes oportuns.»



Contra la present resolució/acord, que posa fi a la via administrativa, de conformitat amb els articles 112 i 114 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, podeu interposar un recurs de reposició davant del mateix òrgan que va dictar l'acte recorregut (llevat que es tracti d'un acte dictat per delegació en aquest cas correspondrà la resolució a l'òrgan delegant), en el termini d'un mes, comptador des del dia següent al de la recepció d'aquesta notificació/publicació, d'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015.

També podeu interposar directament un recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Palma en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la notificació /publicació d'acord amb els articles 8.1, 25, 45 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa. Si optau per interposar el recurs de reposició potestatiu, no podreu interposar recurs contenciós-administratiu fins que aquell no sigui resolt expressament o s'hagi produït la seva desestimació per silenci.

Contra la desestimació per silenci del recurs de reposició, la qual es produirà si transcorre un mes sense que no s'hagi dictat i notificat una resolució expressa sobre el recurs presentat, podeu interposar un recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Palma en el termini de sis mesos comptadors des de l'endemà de la desestimació presumpta.

Tot això sense perjudici de qualsevol altre recurs o acció que estimi procedent.

Manacor, 26 de febrer de 2026

La delegada de Recursos Humans

Antònia Llodrà Brunet

