



Secció II. Autoritats i personal

Subsecció primera. Nomenaments, situacions i incidències

CONSELL INSULAR DE FORMENTERA

1788 *Nomenament directora Residència i Centre de dia del Consell Insular de Formentera*

Es fa públic que el President del Consell Insular de Formentera, en data 16 de febrer de 2026, ha dictat, entre d'altres, el següent decret:

“DECRET DE PRESIDÈNCIA

NOMENAMENT DE PERSONAL EVENTUAL: DIRECTORA RESIDÈNCIA I CENTRE DE DIA.

Vist que la Sra. Amada Marcos Blázquez, ha presentat mitjançant registre d'entrada nombre RGENT - 2026 – 3277, escrit de renúncia, amb efectes del dia 16 de febrer (últim dia de treball el dia 15) de 2026, com a Directora de la Residència i Centre de dia.

Atès que cal fer nomenaments de personal eventual, en l'àmbit de direcció de la Residència i Centre de dia, amb un nou nomenament.

Segons disposa l'article 12 de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP) aprovat, com a Text refòs pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre; article que fa referència al personal eventual:

“1. Es personal eventual el que, en virtud de nombramiento y con carácter no permanente, sólo realiza funciones expresamente calificadas como de confianza o asesoramiento especial, siendo retribuido con cargo a los créditos presupuestarios consignados para este fin.

2. Las leyes de Función Pública que se dicten en desarrollo de este Estatuto determinarán los órganos de gobierno de las Administraciones Públicas que podrán disponer de este tipo de personal. El número máximo se establecerá por los respectivos órganos de gobierno. Este número y las condiciones retributivas serán públicas.

3. El nombramiento y cese serán libres. El cese tendrá lugar, en todo caso, cuando se produzca el de la autoridad a la que se preste la función de confianza o asesoramiento.

4. La condición de personal eventual no podrá constituir mérito para el acceso a la Función Pública o para la promoción interna.

5. Al personal eventual le será aplicable, en lo que sea adecuado a la naturaleza de su condición, el régimen general de los funcionarios de carrera.”

Atès l'article 104 bis de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local:

“1. Las dotaciones de puestos de trabajo cuya cobertura corresponda a personal eventual en los Ayuntamientos deberán ajustarse a los siguientes límites y normas:

[...]

c) Los Ayuntamientos de Municipios con población superior a 10.000 y no superior a 20.000 habitantes podrán incluir en sus plantillas puestos de trabajo de personal eventual por un número que no podrá exceder de dos.

[...]

2. El número de puestos de trabajo cuya cobertura corresponda a personal eventual en las Diputaciones provinciales será el mismo que el del tramo correspondiente a la Corporación del Municipio más poblado de su Provincia. En el caso de los Consejos y Cabildos insulares, no podrá exceder de lo que resulte de aplicar el siguiente criterio: en las islas con más de 800.000 habitantes, se reduce en 2 respecto al número actual de miembros de cabildo, y, en las de menos de 800.000 habitantes, el 60% de los cargos electos en cada Cabildo o Consejo Insular.

[...]



5. Las Corporaciones locales publicarán semestralmente en su sede electrónica y en el Boletín Oficial de la Provincia o, en su caso, de la Comunidad Autónoma uniprovincial el número de los puestos de trabajo reservados a personal eventual.

6. El Presidente de la Entidad Local informará al Pleno con carácter trimestral del cumplimiento de lo previsto en este artículo.”

Vist l'article 20 de la Llei 3/2007 de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, el qual disposa:

“1. Es personal eventual aquel que, en virtud de nombramiento legal, ocupa, con carácter temporal, puestos de trabajo considerados de confianza o de asesoramiento especial de la Presidencia o de los consejeros o las consejeras, no reservados a personal funcionario de carrera.

2. El número de puestos de trabajo del personal eventual, sus características y las retribuciones que le corresponden son públicos y los determina el Consejo de Gobierno.

3. El presidente o la presidenta y los consejeros o las consejeras nombran y cesan libremente a su personal eventual. Los nombramientos y los ceses se publicarán en el Butlletí Oficial de les Illes Balears. En todo caso, el personal eventual cesa automáticamente cuando cesa la autoridad que lo nombró, así como en caso de renuncia. El cese no da, en ningún caso, derecho a indemnización.

4. La prestación de servicios en régimen de personal eventual no puede suponer mérito para el acceso a la función pública, para la promoción interna ni para la contratación como personal laboral.”

Vista la disposició adicional segona de la Llei 4/2022, de 28 de juny, de consells insulars:

“Disposició adicional segona. Règim jurídic del personal de l'administració insular

El personal funcionari dels consells insulars i, en allò que escaigui, el personal eventual i el personal laboral, s'han de regir pel que disposen l'Estatut bàsic de l'empleat públic, la legislació bàsica estatal i la Llei de funció pública de la comunitat autònoma, tenint en compte el que es preveu en aquesta matèria en la Llei 20/2006, de 16 de desembre, municipal i de règim local de les Illes Balears”.

Vists els Pressupostos d'aquesta entitat per a l'any 2026, amb edicte inicial publicat al BOIB núm. 11, de 22 de gener, sense al·legacions o suggeriments, i per tant elevat a definitiu, amb publicació definitiva pendent, en relació a les places vacants, reservades a personal eventual, existents en la Plantilla de personal d'aquesta corporació i l'existència de consignació pressupostària suficient per a fer front a l'assignació que comporta el nomenament, com a personal eventual, d'una persona directora de residència i centre de dia.

Vistes les condicions que reuneix la Sra. María Victoria Cegarra Gutiérrez, DNI núm. *****, amb experiència professional en el sector sociosanitari, per a l'ocupació d'aquest lloc de treball eventual.

Per tot l'anterior, en ús de les facultats atorgades per l'article 20.1 i l'article 21.1.g de la Llei de consells insulars, que atribueix a la presidència del Consell, la competència relativa a exercir la direcció superior del personal al servei de l'Administració insular i nomenar el personal eventual, atenant que l'article 28.1.e estableix que correspon al consell executiu (Junta de Govern, segons l'article 132 de la Llei de consells, inclòs en el Títol IX sobre Règim especial per a l'illa de Formentera), aprovar el nombre i el règim del personal eventual; i qualsevol altra actuació en matèria de personal que no estigui expressament atribuïda a un altre òrgan del Consell. Tot això de conformitat amb l'Estructura organitzativa del Consell Insular de Formentera pel període 2025-2027 (BOIB núm. 19 d'11 de febrer). Amb la conformitat jurídica del secretari de la corporació ex Reial decret 128/2018, de 16 de març.

RESOLC

PRIMER.- Nomenar a la Sra. María Victoria Cegarra Gutiérrez titular del DNI núm. *****, com a personal eventual, per a ocupar el lloc de treball de Directora de Residència i Centre de dia del Consell Insular de Formentera, en règim de dedicació al 100% de la jornada, per considerar que la persona que es nomena és l'adequada per a desenvolupar les tasques i compleix els requisits adients; amb efectes de dia 16 de febrer de 2026, data en la que s'ha programat la seva presa de possessió, tot de conformitat amb el Pressupost vigent i l'acord corresponent de la Junta de Govern derivat de l'article 28.1.e de la Llei de consells insulars, sobre el nombre global i el règim del personal eventual de la institució.

SEGON.- Considerar que la persona nomenada podrà ser cessada o separada lliurement per la Presidència en qualsevol moment del mandat de l'actual corporació. En qualsevol cas, el personal eventual cessarà automàticament, en tot cas, quan es produeixi el cessament o expiri el





mandat de l'autoritat a qui presten la funció de confiança o assessorament, segons l'establert a l'article 20.3 de la Llei 3/2007 de 27 de març, de la funció pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears i a l'article 12.3 de l'EBEP, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

TERCER.- Considerar que el sou d'aquesta persona serà el que, es deriva del Pressupost General del Consell Insular de Formentera, que preveu unes retribucions brutes anuals per a l'any 2026, de 46.580,79 euros (3.327,20 euros mensuals, en 14 pagues).

QUART.- Considerar que la persona nomenada haurà d'acomplir el que es deriva de la Llei 2/2024, d'11 d'abril, de creació del Registre de Transparència i Control del Patrimoni i de les Activitats dels Càrrecs Públics de les Illes Balears i formular la corresponent declaració de béns i d'incompatibilitats, tot això en relació a l'establert en l'esmentada Llei de consells insulars.

CINQUÈ.- Notificar a la persona interessada aquest Decret.

SISÈ.- Donar compte, així mateix, al Ple corporatiu, d'aquest Decret en la pròxima sessió que es convoqui, als efectes de donar-ne compte; i ordenar que es publiqui al BOIB, amb la resta de disposicions sobre l'organització del Consell Insular, per a fer més fàcil la interpretació de l'organització global de la institució, i fer-lo avinent igualment de manera immediata a tota la corporació, així com fer-lo notori per mitjà de la web del Consell Insular.

L'obligació específica de publicació al BOIB, amb informació detallada del lloc de treball eventual present, règim de retribucions i dedicació deriva de l'establert a l'article 20.3 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

Ho mana i signa el president, de la qual cosa don fe.

Formentera, amb data de la signatura electrònica

El president,
Óscar Portas Juan

El secretari general, habilitat nacional
Ángel Custodio Navarro Sánchez.”

La qual cosa es publica, per a general coneixement, i conforme a la normativa de funció pública.

Formentera, 19 de febrer de 2026

El president
Óscar Portas Juan

