



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

CONSELLERIA DE TREBALL, FUNCIO PÚBLICA I DIÀLEG SOCIAL

1595

Resolució de la consellera de Treball, Funció Pública i Diàleg Social per la qual es disposa la inscripció i dipòsit en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears de l'acta de la pròrroga de la vigència i la modificació de dos articles del conveni de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de l'empresa Club Marítimo de San Antonio de la Playa i la seva publicació en el Butlletí Oficial de les Illes Balears (codi de conveni 07001932011997)

Antecedents

1. El 04 de desembre de 2025, la Comissió negociadora del Conveni col·lectiu de l'empresa Club Marítimo de San Antonio de la Playa acordà, entre d'altres coses, l'ampliació del termini de vigència del conveni fins al 31 de desembre de 2027 i subscribí la corresponent acta de la reunió.
2. El 12 de gener de 2026, Juan Antonio Marimón Piza en representació de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu, sol·licità el registre, el dipòsit i la publicació del l'acta esmentada.

Fonaments de dret

1. L'article 90.3 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.
2. El Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball.
3. L'article 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques.

Per tot això, dict la següent

Resolució

1. Inscriure i dipositar l'acta de la pròrroga de la vigència i la modificació de dos articles del conveni de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de l'empresa Club Marítimo de San Antonio de la Playa de 04 de desembre de 2025, en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears.
2. Notificar aquesta Resolució a la persona interessada.
3. Ordenar la traducció del text a la llengua catalana i fer constar que la versió castellana del text és l'original signada pels membres de la Comissió Negociadora i que la versió catalana n'és una traducció.
4. Publicar l'Acta en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Palma, signat electrònicament: el 4 de febrer de 2026

La directora General de Treball i Salut Laboral,

Maria de la Luz Moreno Romero

Per delegació de la consellera de Treball, Funció Pública i Diàleg Social
(BOIB 99 de 26 de juliol de 2025)





A Palma de Mallorca a 4 de desembre de 2025

REUNITS

D'una banda, Juan Miguel Catalá Jofre, que actua en qualitat de president del Club Marítim San Antonio de la Playa (d'ara endavant, CMSAP), i, de l'altra, Antonio Duran Trias, Cristian Iturra Valenzuela i Cristina Triay Muñoz, tots actuant en la seva qualitat de membres del Comitè d'Empresa del CMSAP, representants legals dels treballadors.

Les dues parts han assolit aquest ACORD:

L'article 3 del Conveni col·lectiu vigent del CMSAP estableix el següent:

Article 3r.

DENÚNCIA I PRÒRROQUES

Aquest Conveni es pot prorrogar expressament o tàcitament. S'entén prorrogat tàcitament, per períodes anuals, si no hi ha avis de denúncia, formulat per qualsevol de les parts, amb almenys un mes d'antelació abans que en finalitzi la vigència o la pròrroga en curs. En aquest supòsit, tots els conceptes econòmics del Conveni s'actualitzaran en l'import d'augment d'índex de preus de consum que fixa l'Institut Nacional d'Estadística o l'organisme competent per a la Comunitat Autònoma Balear, respecte als dotze mesos anteriors a la data de la seva conclusió normal. En l'actualització en les anualitats en què l'IPC autonòmic sigui negatiu es mantindran tots els conceptes econòmics del Conveni sense aplicar-los el percentatge negatiu.

En conseqüència, han decidit unànimement prorrogar el Conveni vigent dos anys més, el qual finalitzarà el 31 de desembre de 2027.

Durant la vigència de cada any, les taules salarials s'actualitzaran aplicant l'IPC corresponent als anys naturals 2025 i 2026, respectivament, a les taules salarials vigents el 31 de desembre de cada any.

REVISIÓ SALARIAL. Fruit d'aquesta pròrroga, les parts han acordat, durant la vigència de cada any, que les taules salarials s'actualitzaran aplicant l'IPC corresponent als anys naturals 2025 i 2026, respectivament, a les taules salarials vigents el 31 de desembre de cada any.

DESCANS SETMANAL. Les parts pacten modificar l'article 16 del Conveni col·lectiu vigent amb la redacció següent:

A partir de l'1 de gener de 2026, les persones treballadores que prestin els seus serveis al CMSAP tindran dret a un descans setmanal de dos dies, llevat dels casos que estableix el paràgraf següent.

Les persones treballadores tindran dret a un descans setmanal de dos dies, sempre que la plantilla del CMSAP en cadascun dels departaments que el componen (entre marineria, manteniment, neteja, administració, etc.) estigui completa i no hi hagi absències de qualsevol mena en els departaments que impedeixin la prestació normal dels serveis, imprevistos (temporals, reparació de danys o ruptura de maquinària que impedeixi o hagi impedit l'organització normal dels treballs) o la realització dels esdeveniments que preveu el club. En aquests casos i en els departaments afectats per les absències o esdeveniments, el descans setmanal serà d'un dia i mig ininterromput.

Quan es faci el descans de dos dies, la jornada laboral es distribuirà en vuit hores diàries de treball efectiu durant cinc dies, i correspondran dos dies lliures.

Quan es faci el descans setmanal d'un dia i mig, la jornada es distribuirà de manera que es facin les hores setmanals de treball efectiu pactades i la jornada laboral quedarà distribuïda durant sis dies a la setmana.

El descans setmanal s'efectuarà preferentment en dissabte i diumenge, a excepció dels departaments en els quals, per motius de l'organització de l'activitat de l'empresa, no sigui possible. No obstant això, la Direcció de l'empresa ha de procurar, amb l'acord unànim de totes les persones treballadores de la plantilla afectada, una distribució de dies lliures perquè a totes les persones treballadores els coincideixi un de cada quatre caps de setmana amb el seu descans setmanal.

Així mateix, la Direcció del CMSAP, els descansos setmanals en funció del que preveu el segon paràgraf d'aquest, per departaments.

Article 35.

PLUS DE FESTIUS

S'estableix per a tot el personal fix a temps complet amb una antiguitat mínima de 12 mesos que presti el seu servei durant les festivitats següents:

- Dia de Nadal, 2a festa de Nadal, Any Nou i l'Epifania del Senyor (Reis), percebran un plus de 100 € per a cada un d'aquests dies



festius.

- Dia de les Illes Balears, Dijous Sant, Divendres Sant, Dilluns de Pasqua, Dia del Treball, Assumpció de la Verge, Festa Nacional i Tots Sants, percebran un plus de 30 € per a cada un d'aquests dies festius.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Les parts acorden autoritzar Susana Marimón Charola perquè dugui a terme els tràmits administratius que calgui davant de la Direcció General de Treball de la CAIB, perquè ordeni la publicació d'aquest Conveni en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

I, com a prova de conformitat, signen aquest document en el lloc i en la data que s'indiquen més amunt.

