

Secció III. Altres disposicions i actes administratius

AJUNTAMENT D'ALARÓ

1350*Modificació puntual de l'acord sobre les condicions de treball del personal funcionari de l'ajuntament d'Alaró*

El ple de l'ajuntament, en sessió celebrada el dia 22 de desembre de 2025, adopta el següent acord:

Fets

1. El 28 de novembre de 2025 es va dictar proposta de batlia per a dur a terme la negociació en relació a la modificació puntual de l'acord sobre les condicions de treball del personal funcionari de l'Ajuntament d'Alaró amb proposta de modificació dels articles 14.3.1, 14.3.2, 14.3.3 i la introducció del punt 6 a l'article 26.
2. El 28 de novembre de 2025 es va convocar la mesa de negociació corresponent.
3. El 4 de desembre de 2025, es va dur a terme la sessió de la mesa de negociació de la qual es va emetre l'acta corresponent on figura la conformitat dels assistents en la modificació dels articles exposats al punt 1 de la relació de fets.
4. Consta a l'expedient informe jurídic i informe d'intervenció favorables a la modificació.

Fonaments de dret

1. Els articles 31 i següents, disposició addicional setena i disposició addicional dotzena del text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre (TREBEP).
2. L'article 22.2.i de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local pel que fa a la competència en l'aprovació de l'acord.

Acord

D'acord amb l'atribució conferida pels articles 22.2.i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, el ple de l'ajuntament que adopta el següent acord:

1. Aprovar la modificació de l'acord sobre les condicions de treball del personal funcionari de l'Ajuntament d'Alaró en els termes següents:

- a) Es modifica el contingut de l'article 14.3.1, que queda redactat de la següent manera:

“14.3.1. Torn de matí i horabaixa

El personal de la policia local en servei de dematí i capvespre prestaran el servei en torns de 9 hores, l'horari dels quals serà de 6:00h a 15:00h (dematí) i de 13:30h a 22: 30h (capvespre).

El personal d'aquest torns prestaran els seus serveis en cicles de 2 setmanes, de les quals una setmana prestarà el servei de dilluns a diumenge i l'altra setmana tindrà torn lliure, sistema conegut com “7/7”. S'inclouen en les setmanes que no es presta servei 15 dies de vacances. Respecte els 7 dies de vacances i 6 d'assumptes propis restants, els podran gaudir dins els dies que haurien de prestar servei.

Quan es presti servei els dissabtes i/o diumenges se'l remunerarà amb un complement en la seva productivitat d'acord amb l'article 26.

Quan un torn hagi de ser cobert per una sola persona, qui hagi de prestar servei no podrà sol·licitar més de 4 dies per any coincidents amb el seu torn per gaudir de vacances, assumptes particulars, compensació de festius treballats, compensacions per guarda legal de menor o atenció a persones dependents i altres dies lliures. Així mateix, aquestes sol·licituds únicament s'autoritzaran sempre i quan el torn pugui ser cobert per algun dels altres agents. Per això s'haurà de sol·licitar amb la màxima antelació possible.

En el cas que es sol·licitin canvis de dia lliure en la situació citada en el paràgraf anterior, s'hauran de denegar”.





b) Es modifica el contingut de l'article 14.3.2, que queda redactat com segueix:

“14.3.2. Torn de nit

El personal de la policia local en servei de nit prestarà el servei en tornos de 9 hores, l' horari dels quals serà de 21:30h a 6:30h.

El personal de torn de nit prestarà els seus serveis en cicles de 2 setmanes, de les quals una setmana prestarà el servei de dijous a dimecres i l'altre setmana tindrà torn lliure, sistema conegut com “7/7”. S'inclouen en les setmanes que no es presta servei 15 dies de vacances. Respecte els 7 dies de vacances i 6 d'assumptes propis restants, els podran gaudir dins els dies que haurien de prestar servei.

La setmana que es presti servei se'l remunerarà amb un complement en la seva productivitat d'acord amb l'article 26.

Quan un torn hagi de ser cobert per una sola persona, qui hagi de prestar servei no podrà sol·licitar més de 4 dies per any coincidents amb el seu torn per gaudir de vacances, assumptes particulars, compensació de festius treballats, compensacions per guarda legal de menor o atenció a persones dependents i altres dies lliures. Així mateix, aquestes sol·licituds únicament s'autoritzaran sempre i quan el torn pugui ser cobert per algun dels altres agents. Per això s'haurà de sol·licitar amb la màxima antelació possible.

En el cas que es sol·licitin canvis de dia lliure en la situació citada en el paràgraf anterior, s'hauran de denegar”.

c) Es modifica el contingut de l'article 14.3.3, que queda redactat de la següent manera:

14.3.3. Cap del cos de policia

La jornada del cap del cos de policia es distribuirà de la mateixa forma que l' administració general, amb l'excepció que ha de prestar servei un cap de setmana al mes, que podrà compensar amb dos dies lliures en la jornada habitual.

d) S'afegeix el punt 6 a l'article 26, amb la següent redacció:

“6. L'agent de policia local que tengui assignades les tasques de policia local tutor i educació viària cobrarà un complement de 200 euros mensuals, sempre i quant presti aquestes funcions en concurrència amb la resta de funcions dels agents de la policia local”.

2. Comunicar l'acord del Ple al representants del personal i emplaçar a les parts per a la signatura de l'Acord.

3. Publicar l'Acord en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Cosa que fem pública per a general coneixement.

Recursos

Contra aquest acte, que posa fi a la via administrativa, s'hi poden interposar, alternativament, els recursos següents:

a) Directament el recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Palma, en el termini de dos mesos, comptadors a partir de l'endemà del dia de la notificació d'aquest acte.

b) El recurs potestatiu de reposició davant el mateix òrgan que ha adoptat l'acte, en el termini d'un mes, comptador a partir de l'endemà del dia de la notificació d'aquest acte. Si s'interposa el recurs de reposició no es podrà interposar el recurs contenciós administratiu fins que no s'hagi adoptat i notificat la resolució expressa del primer o hagi transcorregut el termini d'un mes per fer-ho.

Contra la desestimació per silenci del recurs de reposició, que es produirà pel transcurs d'un mes des de la seva presentació sense que s'hagi adoptat i notificat una resolució expressa, es podrà interposar el recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Palma en qualsevol moment.

No obstant l'anterior, es pot exercitar, si n'és el cas, qualsevol altre recurs que s'estimi pertinent. Tot això de conformitat amb el que disposen la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa i la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Alaró, en data de la signatura electrònica (16 de febrer de 2026)

El batle

Llorenç Perelló Rosselló

