

Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

AJUNTAMENT DE PALMA**EMPRESA MUNICIPAL DE TRANSPORTS URBANS DE PALMA, SA****1485*****Procés de selecció de personal mitjançant concurs oposició, per al grup professional 4: Professionals de Trànsit i Circulació (04/2026)***

El Consell d'Administració de l'Empresa Municipal de Transports Urbans de Palma S.A, en la sessió de dia 12 de febrer de 2026 va aprovar les bases, que regiran el procés de concurs oposició per al personal del Grup professional 4: Professionals de Trànsit i Circulació (04/2026).

El termini de presentació d'ofertes és de 20 dies naturals a comptar des de l'endemà de la publicació d'aquest anunci en el Butlletí Oficial dels Illes Balears.

La informació sobre el desenvolupament d'aquest procés es publicarà en la seu electrònica de l'EMT-Palma

(<https://emtpalma.eadministracio.cat>), apartat ocupació pública.

1. Objecte.

Aquest document té per objecte establir una convocatòria mitjançant concurs oposició, per a la cobertura de 150 places de personal fix del Grup professional 4, Professionals de Trànsit i Circulació:

- Les primeres 80 places amb caràcter fix anual a temps complet (1.554 hores anuals).
- Les 70 places següents, entre la 81 i la 150, amb caràcter fix discontinu a temps complet amb temps de servei mínim de 9 mesos (1.165 hores anuals), a jornada completa (de l'establerta en l'article 10 del Conveni Col·lectiu que li és aplicable a l'empresa), entre els mesos de febrer a novembre, amb data cíclica incerta en el referit a la crida.

Així mateix, a conseqüència d'aquest procés selectiu, **es constituirà una borsa d'ocupació per a possibles futures contractacions**. Aquesta borsa estarà integrada per un màxim de 100 aspirants que, no havent obtingut una plaça de les convocades, segueixin a l'adjudicatari 150 en l'ordre de puntuació final.

Aquesta llista s'utilitzarà conforme a la normativa vigent, per a cobrir places, quan les necessitats organitzatives, productives i/o tècniques de l'empresa ho precisin, seguint el rigorós ordre de prelatió establert en aquesta, passant a ocupar una plaça fixa discontinua.

1. Les 70 persones integrants en el llistat definitiu per a places fixes discontinues, podran novar el seu contracte a fix anual (1554 hores anuals), quan es produeixin vacants de dita primera modalitat contractual, i existeixin necessitats organitzatives, tècniques i/o productives en l'empresa.

2. Les persones integrants en la borsa de 100 aspirants, podran novar a fix discontinu en les mateixes condicions que les persones que haguessin obtingut les places entre la 81 i la 150, seguint el rigorós ordre de prelatió establert en el llistat definitiu.

Es reserva un percentatge del 5% de les places que s'ofereixin per a cobrir-les per persones que tinguin un grau de discapacitat igual o superior al 33%. Han d'indicar-ho en el requadre corresponent de la sol·licitud i han de presentar els documents que acreditin el grau de discapacitat al·legat i informe mèdic que determini la compatibilitat per a exercir les funcions que tingui atribuït el lloc al qual opten.

Per a aconseguir una composició equilibrada de la plantilla de l'EMT-Palma, d'acord amb l'article 43 de la Llei 11/2016, d'igualtat de dones i homes i el Pla d'igualtat de l'Ajuntament de Palma, es determina que el 25% de les places ofertes en aquesta convocatòria han de ser cobertes per dones, en els termes establerts en aquestes bases.

Les places no adjudicades per les quotes de reserva acrixeran a les no reservades.

A conseqüència del present procés de selecció, els i les aspirants que integraran les llistes dels tres torns, una vegada finalitzat el procés, aniran cobrint les places ofertes seguint l'ordre de prelatió establert en les referides llistes.



Tot això en compliment de la normativa vigent següent:

1. Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors i actualitzacions posteriors, especialment els art. 8, 12 i 15.
2. Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, especialment els art. 91 i 103.
3. Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, art. 1.3., 2, 7, 11, 13 i del 55 al 61.
4. Reglament orgànic del govern i l'administració de l'Ajuntament de Palma (BOIB n. ° 120, d'11 de setembre de 2004).
5. Llei 57/2003, de 16 de desembre, de mesures de modernització del govern local, amb les actualitzacions vigents.
6. Conveni Col·lectiu de l'EMT-Palma vigent actualment. Butlletí Oficial de les illes Balears n. ° 153 de 09/11/2019.
7. Llei 4/2011, de 31 de març, de la bona administració i del bon govern de les illes Balears.
8. Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.
9. Llei 40/2015, d'1 d'octubre, del Règim Jurídic del Sector Públic, art. 55.3, 104 i 106.
10. Reial decret llei 32/2015, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat en l'ocupació i la transformació del mercat de treball (Disposició addicional quarta).
11. Llei 20/2021, de 29 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.
12. Llei 31/2022, de 23 de desembre, per la qual s'aproven els pressupostos generals de l'Estat.

Aquest document inclou tot el procés de contractació de personal de l'EMT-Palma i, en concret, els següents apartats:

- 1.1. Memòria justificativa de la necessitat de contractació.
- 1.2. Justificació d'existència de fons (anual i pluriennal).
- 1.3. Procediment de selecció.
- 1.4. Autorització de l'inici del procediment.
- 1.5. Bases i aprovació de la convocatòria.

1.1.- Memòria justificativa de la necessitat

- Categoria professional: Conductor/a A.U.
- Grup professional: Grup 4, "Professionals de trànsit i circulació", amb les funcions de Conductor A.U, conforme als establert en el Conveni Col·lectiu, vigent a cada moment.
- Condicions econòmiques: les recollides per al nivell salarial del grup 4, del Conveni col·lectiu de l'EMT-Palma vigent a cada moment.
- Nombre de vacants a cobrir: 150 places (80 amb contracte fix anual i 70, de la 81 a la 150, fixos discontinus).
- Horari de treball. El personal de conducció que resulti seleccionat estarà subjecte a l'horari de treball establert en el Conveni Col·lectiu vigent per al personal de conducció, podent realitzar indistintament torns de demà, tarda o tercer torn, amb sotmetiment a les condicions de jornada, descansos i distribució horària previstes en aquest, en funció de les necessitats del servei i en l'acord subscrit en la Comissió d'hores i serveis entre els representants dels treballadors i l'Empresa.
- Centre de treball: El centre de treball estarà situat actualment en les cotxeres situades en la carretera del Coll d'en Rebassa, a Son Ferriol, Polígon de Sant Mateu (C.P. 07007), Palma, així com en les noves cotxeres que l'Empresa està desenvolupant en la zona de Son Rossinyol, o en qualsevol altre centre de treball o cotxera que l'Empresa pugui establir en el futur. Sense perjudici del caràcter itinerant de la prestació del servei i ateses les pròpies característiques del lloc de conductor o conductora d'autobús urbà, les funcions corresponents al Grup Professional 4 del vigent Conveni Col·lectiu de l'EMT-Palma es desenvoluparan en qualsevol de les línies actualment existents o que l'Empresa pugui establir en el futur, en funció de les necessitats del servei.
- Descripció de la necessitat: La necessitat de contractar aquest grup de persones Professionals de trànsit i circulació ve motivada per la necessitat de poder cobrir: les baixes produïdes per qualsevol causa que implica reserva del lloc de treball (excedència, incapacitat permanent total i absoluta, jubilacions (de les denominades com a Taxa ordinària de Reposició), així com per causa d'incapacitat temporal, permisos retribuïts i no retribuïts, permisos de maternitat i paternitat) i qualsevol altra que porti aparellada la reserva del lloc de treball amb caràcter temporal; les vacants que es produeixin per jubilació anticipada, d'acord amb l'article 6 de l'actual Conveni Col·lectiu; les necessitats de personal per increment dels serveis en determinats moments puntuals, segons les necessitats operatives de l'Empresa que puguin donar-se a cada moment, sempre d'acord amb tota la normativa i la legislació vigent a cada moment, per a poder dur a terme l'oferta de servei de transport públic de Palma.

Així com per a donar compliment en termes de fixesa al personal existent en plantilla, conforme estableix, al Reial decret llei 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat en l'ocupació i la transformació del mercat de treball (Disposició addicional quarta). Així com conforme a la Llei 20/2021, de 29 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, i Conforme estableix l'article 20, de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, per la qual s'aproven els pressupostos generals de l'Estat.



- Funcions de la plaça: Les funcions a exercir seran les previstes en el Conveni Col·lectiu vigent, en el Reglament de Transports Urbans de Palma, en el Protocol del Conductor i en quanta normativa resulti d'aplicació. Aquestes funcions tenen caràcter enunciatiu i no limitatiu, podent assignar-se al personal de conducció altres funcions inherents a la professió, en la seva condició de conductor/a preceptor/a i agent únic, d'acord amb la normativa aplicable i les necessitats del servei.

1.2. Justificació d'existència de fons (anual i pluriennal).

No es produeix variació substancial en la massa salarial pressupostada i aprovada per a l'EMT-Palma per a l'exercici 2026-2027.

1.3.- Procediment de selecció

El sistema selectiu del procés serà el de concurs oposició, sent la fase d'oposició d'un 60% i la fase de concurs d'un 40%.

El procediment de selecció s'efectuarà segons els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, així com els de publicitat, transparència, imparcialitat, professionalitat, independència, discrecionalitat tècnica, adequació i agilitat.

Els factors a valorar seran l'aptitud, actitud i coneixements pràctics del lloc a cobrir.

Les proves o exàmens a realitzar s'efectuaran per sorteig, entre aquells temes que presenti l'empresa, que no podran ser inferior a tres models d'examen per la convocatòria.

Es desenvoluparan procediments específics per a detectar i sancionar els intents de les persones aspirants de falsejar els mèrits al·legats i s'assegurarà la transparència.

1.4.- Autorització de l'inici del procediment

L'aprovació del present document per part del Consell d'Administració, previ compliment del Codi de bon Govern de l'Ajuntament de Palma de data 28/02/2013, i aprovat pel Consell d'Administració en data 12 de febrer de 2026, suposa l'autorització de tot el contingut d'aquest.

1.5.- Bases de la convocatòria

1.5.1.- Requisits

Els aspirants hauran de reunir els següents requisits:

- a) Tenir la nacionalitat espanyola o la d'algun dels estats membres de la Unió Europea o tenir permís de residència o permís de treball en vigor en el moment de la incorporació a l'empresa. Acreditat mitjançant fotocòpia original DNI, permís de residència o permís de treball juntament amb passaport en vigor (per al seu acarament). Per als aspirants que no posseeixen la nacionalitat espanyola, i del seu origen no es desprengui el coneixement de l'idioma espanyol, s'ha d'acreditar mitjançant l'aportació del diploma d'espanyol com a llengua estrangera, regulat en l'RD 1137/2002, de 31 d'octubre, o del certificat de diploma oficial acreditatiu del grau de competència i domini de l'idioma espanyol de nivell igual o superior a B2 conforme al Marc Comú de Referència per a les llengües expedits per les escoles oficials d'idiomes, o mitjançant l'acreditació d'estar en possessió d'una titulació acadèmica espanyola expedida per l'òrgan oficial competent en el territori espanyol.
- b) Tenir 18 anys d'edat complerts i no haver arribat a l'edat de jubilació forçosa.
- c) No sofrir malaltia ni estar afectat per limitació física o psíquica que sigui incompatible amb l'exercici de les funcions del treball a desenvolupar. Així mateix, una vegada finalitzat el procés de selecció i abans de la incorporació al lloc de treball, s'haurà de passar satisfactòriament un reconeixement mèdic a càrrec del Servei de Prevenció de l'Empresa, amb la qualificació d'APTE. La no superació del mateix suposarà la impossibilitat d'incorporació i l'exclusió de la llista, atès el caràcter eliminatori d'aquest requisit.
- d) No haver estat separats/es, mitjançant procediment disciplinari, del servei de cap administració o empresa pertanyent a administració pública, dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se inhabilitats/as de manera absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial. En el cas de nacionals d'un altre estat, no trobar-se inhabilitats/as o en situació equivalent ni haver estat sotmesos/as a una sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu estat i en els mateixos termes, l'accés a una ocupació pública.
- e) Certificat Negatiu de delictes de Naturalesa Sexual.
- f) Estar en possessió del títol d'Educació Secundària Obligatoria (ESO), Graduat Escolar, formació professional de grau mitjà o equivalents, o una titulació superior a les esmentades (si aquesta titulació dona accés no podrà explicar-se a més com a mèrit).
- g) Estar en possessió del permís de conduir "D", vigent i homologat en l'Estat espanyol, amb un mínim de 12 punts.
- h) Estar en possessió de la Targeta de Qualificació Professional a conseqüència d'haver completat la formació corresponent al Certificat d'Aptitud Professional per a conductors (CAP). Aquells aspirants les targetes dels quals tinguin una caducitat inferior a 12 mesos hauran de procedir a la renovació de les mateixes en la data prevista, sent està a càrrec d'aquests.





- i) En cas d'optar a una de les places que s'ofereixin per a ser cobertes per persones que tinguin un grau discapacitat igual o superior al 33%, hauran d'aportar el certificat actualitzat acreditatiu del grau de discapacitat, i un dictamen tècnic facultatiu o un certificat, emès per organisme equivalent, de capacitació per a les tasques pròpies de conductor d'autobús urbà.

Les persones aspirants hauran de reunir els requisits abans indicats dins del termini de presentació de sol·licituds, i no haver perdut cap dels requisits en el moment de la contractació.

L'Empresa es reserva el dret de contrastar la informació i documentació aportada en qualsevol moment del procés o fins i tot després de la contractació d'aquest.

En qualsevol moment que l'EMT-Palma, esbrini o constati de manera fefaent la manca dels requisits o la falsedat de la documentació o declaració presentada, l'aspirant serà exclòs immediatament del procés, i en cas d'estar contractat serà acomiadat disciplinàriament sense perjudici de la responsabilitat que hagi incorregut per falsedat, reservant-se l'EMT-Palma, les accions legals pertinents.

La sol·licitud d'autobaremació té consideració de "declaració jurada" la falsedat del consignat en la mateixa suposarà l'exclusió. En qualsevol moment que l'EMT-Palma, esbrini o constati de manera fefaent la manca dels requisits o la falsedat de la documentació o declaració presentada, l'aspirant serà exclòs immediatament del procés.

1.5.2.- Presentació de sol·licituds i documentació

El termini de presentació de sol·licituds i els documents és de vint dies naturals, comptats a partir de l'endemà que es publiqui aquesta convocatòria en el Butlletí Oficial de les illes Balears.

Segons l'estipulat en la llei 39/2015, la presentació de la sol·licitud i els documents es presentaran de manera electrònica, en el tràmit habilitat a aquest efecte en la seu electrònica de l'EMT-Palma. La presentació electrònica requereix identificació digital amb certificat digital.

La presentació de la sol·licitud i els documents, es realitzarà a través de la Seu Electrònica (<https://emtpalma.eadministracio.cat>) de l'EMT-Palma, de dilluns a diumenge sempre que compregui el termini de lliurament de documents estipulat. La sol·licitud està inclosa en el procés de registre, per la qual cosa no és necessari aportar el document.

Els interessats podran cridar al núm. 971214444 extensió 7111-7140 en cas de dubte respecte al funcionament de la Seu Electrònica, en el qual s'habilita un servei d'atenció telefònica de 9:00h a 13:00h de dilluns a divendres per a resoldre qualsevol dubte respecte al registre virtual.

Documents que han de presentar necessàriament amb la sol·licitud:

- Fotocòpia del DNI o NIE en vigor.
- Per als aspirants que no posseeixen la nacionalitat espanyola, i del seu origen no es desprengui el coneixement de l'idioma espanyol, s'ha d'acreditar mitjançant l'aportació del diploma d'espanyol com a llengua estrangera.
- Fotocòpia del títol d'Educació Secundària Obligatòria (ESO), Graduat Escolar, formació professional de grau mitjà o equivalents, o una titulació superior a les esmentades (si aquesta titulació dona accés no podrà explicar-se a més com a mèrit).
- Fotocòpia del permís de conduir "D", vigent i homologat en l'Estat espanyol, amb un mínim de 12 punts acreditat mitjançant certificat, expedit per la DGT, dels punts del Permís de conduir amb data posterior a la convocatòria, o provisionalment, impressió digital de la pàgina web oficial de la DGT, estant obligat a presentar original del certificat oficial dins del termini i en la forma escaient, sempre abans de la seva contractació.
- Fotocòpia de la Targeta de Qualificació Professional a conseqüència d'haver completat la formació corresponent al Certificat d'Aptitud Professional per a conductors (CAP). Aquells aspirants les targetes dels quals tinguin una caducitat inferior a 12 mesos hauran de procedir a la renovació de les mateixes en la data prevista, sent està a càrrec d'aquests.
- Certificat Negatiu de delictes de Naturalesa Sexual.
- Les persones que es presenten pel torn de discapacitats, han d'aportar un certificat actualitzat acreditatiu del grau de discapacitat igual o superior al 33% expedit per la Direcció General de Dependència del Govern de les illes Balears o per un organisme públic equivalent, en el qual s'ha d'indicar el grau de discapacitat i la capacitació per a fer les tasques pròpies de conductor d'autobús urbà.
- Curriculum vitae actualitzat a la data de convocatòria.
- Informe de vida laboral emès per la Seguretat Social actualitzat a la data de convocatòria.
- Certificat específic d'empresa o contracte que acrediti l'experiència requerida. No s'admeten nòmines per a acreditar l'experiència.
- Per a acreditar l'experiència no adquirida a Espanya, tota documentació que es presenti haurà de trobar-se traduïda de manera oficial, per traductor autoritzat, espanyol. Haurà de presentar-se el/els contracte/s de treball i/o certificats de l'ocupador que acreditin l'experiència en el sector objecte del concurs, on aparegui la informació necessària per a acreditar l'experiència requerida.
- Per a acreditar l'experiència com a autònom, haurà de presentar-se document d'Alta en el règim Especial de Treballadors Autònoms en l'epígraf relacionat amb el transport de viatgers i:
- Si presta serveis en empreses de la seva propietat:



Escriptures de constitució de la societat, on s'indiqui l'objecte social de l'Empresa i lloc ocupat per aspirant en aquesta.

- Si presta serveis per a un tercer:

Contracte mercantil que acrediti la relació amb l'empresa i les funcions que desenvolupi.

Altres documents que es podran presentar amb la sol·licitud:

- Certificat acreditatiu de nivell A2 de català, o un superior. (només es puntuarà la titulació superior).
- Certificat acreditatiu de nivell A2 de llengua anglesa o un superior amb els criteris del sistema ALTE, APTIS o equivalent, en referència als criteris MERC. (només es puntuarà la titulació superior).
- Titulació oficial superior a la requerida com a requisit, si la titulació ha donat accés no podrà explicar-se a més com a mèrit. No es consideraran titulacions superiors aquelles equivalents, els únics efectes de les quals siguin els de garantir l'accés a ocupacions públiques i privades (certificats de professionalitat, Accés a la universitat per a majors de 25 anys, etc.)

Si les titulacions són presentades com a requisit, no podran contar-se a més, com a mèrit.

L'Empresa es reserva el dret a realitzar les gestions que consideri oportunes per a comprovar la veracitat i autenticitat de tota documentació aportada en qualsevol moment del procés o fins i tot després de la contractació d'aquest. A l'efecte de comprovar l'exposat, la persona aspirant autoritza EMT-Palma a consultar els dades que consten en qualsevol registre públic, així com a realitzar els esbrinaments i comprovacions que es considerin oportunes.

En cas de falsedat coneguda després de l'aportació de la documentació, aquesta serà causa d'exclusió de les proves o d'acomiadament si s'ha produït la contractació, a més de les possibles mesures legals que pugui emprendre l'empresa.

La presentació de la sol·licitud i els documents tan sols es podran deslliurar a través de la Seu Electrònica de l'EMT-Palma, de dilluns a diumenge en qualsevol hora del dia, sempre que compregui el termini de lliurament de documents estipulat.

Segons la Llei 39/2015, els interessats hauran d'aportar al procediment les dades i documents exigits en aquestes bases, fent-se responsables de la veracitat dels documents que presentin.

En el termini màxim de dos mesos, comptats des que acabi el termini de presentació de sol·licituds, es publicarà la llista provisional de persones admeses i excloses en el procés selectiu, que es publicarà en el tauler d'anuncis de la seu electrònica de l'EMT-Palma (<https://emtpalma.eadministracio.cat>), apartat ocupació pública.

Les persones aspirants excloses o omeses disposen d'un termini de 3 dies hàbils, comptats des de l'endemà de la publicació, per a al·legar el que correspongui.

Finalitzat el termini al qual es refereix el paràgraf anterior i esmenades, si escau, les sol·licituds, el tribunal qualificador publicarà la llista definitiva de persones admeses i excloses en el tauler d'anuncis de la seu electrònica de l'EMT-Palma (<https://emtpalma.eadministracio.cat>), apartat ocupació pública.

L'admissió de la sol·licitud, comporta la plena acceptació per les persones sol·licitants d'aquestes bases, amb expressa autorització per al tractament automatitzat de les seves dades als arxius de l'empresa i la publicació de resultats en els mitjans que l'empresa consideri, segons el que s'estableix per la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre de Protecció de Dades Personals i Garantia dels Drets Digitals.

1.5.3. Accés de persones amb discapacitat

Es reserva un percentatge del 5% de les places que s'ofereixin per a cobrir-les per persones que tinguin un grau de discapacitat igual o superior al 33%, que han d'indicar-lo en el requadre corresponent de la sol·licitud i han de presentar els documents que acreditin el grau de discapacitat al·legat i la compatibilitat per a exercir les funcions que tingui atribuït el lloc al qual opten.

Han d'aportar un certificat actualitzat acreditatiu del grau de discapacitat igual o superior al 33% expedit per la Direcció General de Dependència del Govern de les illes Balears o per un organisme públic equivalent, en el qual s'ha d'indicar el grau de discapacitat i acreditar fefaentment la deficiència permanent que ha donat origen al reconeixement d'aquest grau de discapacitat.

Hauran d'aportar un dictamen tècnic facultatiu i un certificat de capacitació per a les tasques pròpies del lloc de treball (conductor d'autobús urbà) tots dos emesos per aquest organisme, i certificat dels equips multi-professionals de la Direcció General d'Atenció a la Dependència o organisme públic equivalent sobre les condicions personals d'aptitud per a exercir les funcions corresponents en la plaça oferta.



1.5.4.- Barem de punts

1. FASE D'OPOSICIÓ (60 punts sobre 100)

La fase d'oposició, que tindrà una valoració màxima de 60 punts sobre 100 del procés selectiu, constarà d'una prova teòrica.

Examen teòric: Constarà d'un exercici eliminatori i quedaran eliminats els aspirants que no arribin a la puntuació mínima de 30 punts sobre 60.

Consistirà en 80 preguntes tipus test, més 4 preguntes de reserva, amb diverses respostes de les quals només una serà correcta. El temps per a desenvolupar la prova serà de 80 minuts. Les respostes correctes es puntuaran amb 0,75 punts i les respostes errònies restaran 0,25 punts (una tercera part).

El format d'aquesta prova serà tipus test i abastarà el temari descrit en l'Annex II.

La llista provisional de la valoració d'aquest apartat, es publicarà en el tauler d'anuncis de la seu electrònica de l'EMT-Palma (<https://emtpalma.eadministracio.cat>), apartat ocupació pública. En el mateix acte s'obrirà un termini de tres dies hàbils (dissabtes i diumenges exclosos) per a presentar al·legacions.

Finalitzat el termini que refereix el paràgraf anterior i esmenades, si escau, les al·legacions, el tribunal qualificador publicarà la llista definitiva dels resultats de la prova en la seu electrònica de l'EMT-Palma (<https://emtpalma.eadministracio.cat>), apartat ocupació pública.

2. FASE DE CONCURS (40 punts sobre 100)

S'estableix un barem de mèrits estructurat en els blocs que s'indiquen a continuació, amb un màxim de 40 punts:

Mèrits acadèmics (màxim de 12 punts):

- Per titulació superior a la requerida com a requisit rellevant per a la categoria oferta: 2 punts. (Puntuació màxima: 5 punts). Les titulacions presentades com a accés no poden explicar-se a més com a mèrit. No es consideraran titulacions superiors aquelles equivalents, els únics efectes de les quals siguin els de garantir l'accés a ocupacions públiques i privades (certificats de professionalitat, Accés a la universitat per a majors de 25 anys, etc.)
- Per certificació de llengua catalana, fins a un màxim de 3 punts (només es puntuarà la titulació superior):

- A2: 1 punt
- B1: 2 punts
- B2 o superior: 3 punts

- Per certificació de llengua anglesa, fins a un màxim de 4 punts (només es puntuarà la titulació superior):

- A1: 1 punt.
- A2: 2 punts.
- B1: 3 punts.
- B2 o superior: 4 punts.

- Mèrits de perfil (màxim 28 punts).

- Experiència com a conductor o conductora amb carnet C o D:

- En empreses de transport col·lectiu urbà de viatgers a raó de 2 punts per mes, fins a un màxim de 20 punts.
- En empreses de transport interurbà de viatgers i/o discrecional a raó de 0,4 punts per mes, fins a un màxim de 10 punts. No serà vàlida per a aquesta convocatòria l'experiència obtinguda de conducció de taxi, VTC, metre lleuger, tramvies, tren, tren turístic.
- En empreses de transport amb vehicles de gran tonatge a raó de 0,4 punts per mes, fins a un màxim de 8 punts. (No serà vàlida per a aquesta convocatòria l'experiència obtinguda de conducció dins d'aeroport excepte, que en aquest cas s'acrediti la contractació com a conductor de vehicles pesants i/o jardineres).

* No es valoraran com a mèrit els estudis que constitueixin un requisit previ o necessari per a cursar altres estudis que sí que es valorin, ni aquells que siguin exigits com a requisit per a participar en la convocatòria.

- L'experiència professional s'acreditarà presentant certificacions de l'ocupador on consti haver realitzat les labors descrites.
- S'haurà de presentar Informe de Vida Laboral emès per la TGSS i Contracte de Treball o nomenament corporatiu.
- Es tindrà en compte el nombre de dies cotitzats que apareguin en l'informe de vida laboral expedit per la TGSS, aportat per



l'aspirant.

Els mèrits es valoraran amb referència a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds per a participar en el procés selectiu.

Es publicarà en el tauler d'anuncis de la seu electrònica de l'EMT-Palma (<https://emtpalma.eadministracio.cat>), apartat ocupació pública, la llista provisional de la valoració d'aquest apartat. En el mateix acte s'obrirà un termini de tres dies hàbils (dissabtes i diumenges exclosos) per a presentar al·legacions.

Finalitzat el termini al qual es refereix el paràgraf anterior i esmenades, si escau, les al·legacions, el tribunal qualificador publicarà la llista definitiva dels resultats de la valoració dels mèrits en el tauler d'anuncis de la seu electrònica de l'EMT-Palma (<https://emtpalma.eadministracio.cat>), apartat ocupació pública.

En el cas que el Tribunal qualificador comprovi l'existència de frau una vegada publicades les llistes definitives, aquest frau determina l'exclusió del procés i la consideració de no haver participat, a més de les actuacions legals que derivin.

CRITERIS DE DESEMPAT:

En cas d'empat, aquest s'ha de resoldre atenent els criteris següents:

1. Ser persona del sexe infrarepresentat en el col·lectiu (Dona).
2. Major experiència en transport col·lectiu urbà de viatgers.
3. La major puntuació obtinguda en els mèrits.
4. La major puntuació obtinguda en l'exercici de la fase d'oposició.
5. Major nivell d'anglès.
6. Les persones víctimes de violència de gènere.
7. La persona de major edat.
8. Si persisteix finalment l'empat, es realitzarà un sorteig

1.5.5.- Vigència de les llistes de possibles empleats/des

La borsa de treball resultant de la present convocatòria mantindrà la seva vigència fins al 31 de desembre de 2029, o fins a l'esgotament dels candidats i candidates de la llista.

1.5.6.- Ordre d'incorporació i crida

Una vegada finalitzat el procés de selecció, els/les aspirants integrants de les llistes seran anomenats per a la seva contractació conforme al llistat definitiu de puntuació i seguint el següent ordre de prelación:

- De cada quatre crides una plaça correspondrà al llistat del torn de dones segons puntuació i cada 20 crides, una plaça serà la corresponent al llistat de discapacitats, segons puntuació.

I així, successivament s'aniran realitzant el següents crides. Una vegada esgotades les places de torns reservats, la resta de places seran cobertes per les persones integrants del torn general.

Crides i comunicació.

Les crides es realitzaran per qualsevol mitjà que consideri l'EMT-Palma, podent fer-se telefònicament o mitjançant qualsevol mitjà acreditable en dret. L'aspirant disposarà d'un termini de 2 dies hàbils, des de l'endemà de la comunicació, per a donar resposta. Els aspirants hauran de mantenir permanentment actualitzats les seves dades de contacte (telèfon, correu electrònic i adreça postal) davant l'EMT-Palma.

Renúncia a la crida.

L'aspirant serà exclòs definitivament de les llistes i de la borsa d'ocupació si renúncia injustificadament al contracte ofert. S'entendrà que s'ha produït la renúncia injustificada a la contractació si l'aspirant no compareix dins del termini comunicat per l'empresa per a formalitzar el contracte o si renúncia expressament.

Causes justificades de rebuig.

Es consideren causes justificades de rebuig temporal del contracte les següents:

- Malaltia acreditada mitjançant el corresponent certificat mèdic.
- Període d'embaràs, maternitat o situacions assimilades.

– A petició de l'interessat, qualsevol altra que de manera excepcional l'EMT-Palma estimi oportuna de forma motivada.

En aquests casos, els aspirants de les 150 primeres posicions passaran a formar part de la bossa i podran ser citats novament, en un futur, quan deixin de concórrer les causes de rebuig, sempre que hagin comunicat a l'EMT-Palma la seva disponibilitat.

En el cas dels aspirants que obtinguin plaça en la bossa conservaran el seu lloc en la mateixa i podran ser citats novament, en un futur, quan deixin de concórrer les causes de rebuig, sempre que hagin comunicat a l'EMT-Palma la seva disponibilitat.

Període de prova.

En tot cas, s'haurà de superar un període de prova de quatre mesos, segons el que s'estableix en l'article 14 de l'Estatut dels Treballadors. La no superació del període de prova suposarà la rescissió del contracte i la pèrdua de qualsevol dret de permanència en la borsa d'ocupació. Les situacions esmentades en l'article 14.3 de l'Estatut dels Treballadors (incapacitat temporal, etc.) interrompren el còmput d'aquest període.

Efectes de la borsa d'ocupació.

La inclusió dels aspirants en la borsa d'ocupació no generarà cap dret de contractació, sinó només l'expectativa de crida per a ser contractat en funció de les necessitats de servei de l'Empresa.

ANNEX I

Composició del Tribunal i terminis del procés

Composició del Tribunal:

- Dos membres designats per l'EMT-Palma.
- Dos membres designats pel Comitè d'Empresa de l'EMT-Palma.
- Un professional amb coneixements sobre la valoració dels mèrits, designat per l'EMT-Palma.

Per a la valoració dels mèrits en què resulti necessari, el Tribunal podrà disposar de la incorporació d'assessors o assessores especialistes, els quals es limitaran a prestar l'esmentada col·laboració en les seves especialitats tècniques i tindran veu, però no vot.

Aquest procés de selecció finalitzarà abans del 31 de desembre de 2026.

Per a complir el requisit de publicitat, les bases del procés de selecció es publicaran en el BOIB. Els diferents terminis, els resultats provisionals i definitius i les notícies o incidències relacionades amb el procés selectiu es publicaran en el tauler d'anuncis de la seu electrònica de l'EMT-Palma (<https://emtpalma.eadministracio.cat>), apartat ocupació pública.

ANNEX II

Temari per la fase d'oposició

1. Coneixements del Codi de Circulació: Reial decret 1428/2003, de 21 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament General de Circulació per a l'aplicació i desenvolupament del text articulat de la Llei sobre trànsit, circulació de vehicles de motor i seguretat viària, aprovat per Reial decret legislatiu 339/1990, de 2 de març, en concret, el Títol I, Capítol I de normes generals, articles 2 al 7, Capítol II de la càrrega de vehicles i del transport de persones i mercaderies o coses, articles 8 al 12, Títol II Capítols I, II, III, V, VI, VII i VIII.
2. Coneixements Generals sobre l'EMT-Palma: Reglament del Servei de Transports Col·lectius Urbans de Palma, publicat en el BOIB núm. 14 de 27/01/2007, (De les Disposicions Generals del transport regular urbà, articles del 01 al 04, i del 20 al 23, Drets i obligacions a l'usuari i obligacions de l'entitat que presti el servei, articles 24 al 39), i el Protocol del Conductor i Codi ètic.
3. Rutes, carrers i tarifes actualitzades de les línies d'autobús de l'EMT-Palma, informació disponible en la pàgina web de l'EMT-Palma.
4. Coneixements de Mecànica: Coneixements bàsics necessaris per a l'obtenció del permís de conduir "D".
5. Raonament numèric i verbal.
6. Comunicació humana.
7. Seguiment d'instruccions.



8. Detecció de problemes.
9. Resolució de conflictes i gestió de l'estrès.
10. Coneixements d'anglès relacionats amb l'àmbit de treball de conductor d'autobús de l'EMT-Palma.
11. Llei orgànica 3/2007 de 22 de març per a la Igualtat efectiva, article del 03 a l'11 i del 45 al 48.

Palma, en la data de la signatura electrònica (13 de febrer de 2026)

El director gerent
Juan José Elías Pérez

