

Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

AJUNTAMENT DE PALMA

EMPRESA MUNICIPAL DE TRANSPORTS URBANS DE PALMA, SA

1419 *Procés de selecció de personal mitjançant promoció interna per concurs oposició, per al grup professional 5.2: Oficial tècnic/a de taller (5/2026)*

El Consell d'Administració de l'Empresa Municipal de Transports Urbans de Palma SA, en la sessió del dia 12 de febrer de 2026, va aprovar les bases que regiran el procés de selecció de personal mitjançant promoció interna per concurs oposició, per al grup professional 5.2: Oficial Tècnic/a de taller de l'EMT-Palma.

El termini de presentació d'ofertes és de 15 dies naturals a comptar des de l'endemà de la publicació d'aquest anunci al Butlletí Oficial de les Illes Balears.

La informació sobre el desenvolupament d'aquest procés és publicarà a la seu electrònica de l'EMT-Palma

(<https://emtpalma.eadministracio.cat>), secció ocupació pública.

1.Objecte

Aquest document té per objecte establir una convocatòria mitjançant concurs oposició, per a la regularització mitjançant promoció interna de 18 places del grup professional 5.2: Oficial Tècnic/a de Taller.

Es reserva un percentatge del 5% de les places que s'ofereixin per a cobrir-les per persones que tinguin un grau de discapacitat igual o superior al 33%. Han d'indicar-ho en el requadre corresponent de la sol·licitud i han de presentar els documents que acreditin el grau de discapacitat al·legat i informe mèdic que determini la compatibilitat per a exercir les funcions que tingui atribuït el lloc al qual optin.

Per a aconseguir una composició equilibrada de la plantilla de l'EMT-Palma, d'acord amb l'article 43 de la Llei 11/2016, d'igualtat de dones i homes i el Pla d'igualtat de l'Ajuntament de Palma, es determina que el 40% de les places ofertes en aquesta convocatòria han de ser cobertes per dones, en els termes establerts en aquestes bases.

Les places no adjudicades per les quotes de reserva acreixeran a les no reservades.

A conseqüència del present procés de selecció, els i les aspirants que integraran les llistes, una vegada finalitzat el procés, aniran cobrint les places ofertes seguint l'ordre de prelatió establert en les referides llistes.

Tot això en compliment de la normativa vigent següent:

- Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors i actualitzacions posteriors, especialment els art. 8, 12 i 15.
- Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, especialment els art. 91 i 103.
- Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut - Bàsic de l'Empleat públic, art. 1.3., 2, 7, 11, 13 i del 55 al 61.
- Reglament orgànic del govern i l'administració de l'Ajuntament de Palma (BOIB n.º 120, d'11 de setembre de 2004). Llei 57/2003, de 16 de desembre, de mesures de modernització del govern local, amb les actualitzacions vigents.
- Conveni Col·lectiu de l'EMT-Palma vigent actualment. Butlletí Oficial de les illes Balears n.º 153 de 09/11/2019. Llei 4/2011, de 31 de març, de la bona administració i del bon govern de les illes Balears.
- Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques. - Llei 40/2015, d'1 d'octubre, del Règim Jurídic del Sector Públic, art. 55.3, 104 i 106.
- Reial decret llei 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat en l'ocupació i la transformació del mercat de treball (Disposició addicional quarta).
- Llei 20/2021, de 29 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.
- Llei 31/2022, de 23 de desembre, per la qual s'aproven els pressupostos generals de l'Estat.

Aquest document inclou tot el procés de contractació de personal de l'EMT-Palma i, en concret, els següents apartats:





- 1.1. Memòria justificativa de la necessitat de contractació.
- 1.2. Justificació d'existència de fons (anual i pluriennal).
- 1.3. Procediment de selecció.
- 1.4. Autorització de l'inici del procediment.
- 1.5. Bases i aprovació de la convocatòria.

1.1.- Memòria justificativa de la necessitat

- Categoria professional: Oficial tècnic/a de taller.
- Grup professional: Grup 5.2: Oficial tècnic/a de taller amb les funcions pròpies del seu grup professional en funció de les necessitats organitzatives de l'empresa i la mobilitat funcional establerta en la normativa laboral.
- Nombre de vacants a cobrir: 18 places.
- Condicions econòmiques: les recollides per al nivell salarial del grup 5.2, del Conveni Col·lectiu de l'EMT-Palma vigent a cada moment.
- Horari de treball: l'horari de treball és l'establert en el Conveni Col·lectiu de l'empresa vigent a cada moment, amb caràcter rotatiu i flexibilitat horària, segons les necessitats organitzatives i productives de l'EMT-Palma.
- Centre de treball: actualment situat a la carretera del Coll d'en Rebassa, a Son Ferriol, Polígon de Sant Mateu (CP-07007) Palma, o en qualsevol altra que pugui establir l'empresa.
- Descripció de la necessitat: la de disposar de 18 oficials tècnics a taller, que facin costat a l'Empresa en el desenvolupament, execució i seguiment del manteniment dels vehicles de l'Empresa.
- Funcions de la plaça: Les funcions a exercir seran les previstes en el Conveni Col·lectiu vigent i en quanta normativa resulti d'aplicació.

Aquestes funcions tenen caràcter enunciatiu i no limitatiu, podent assignar-se altres funcions inherents a la professió, d'acord amb la normativa aplicable i les necessitats del servei.

1.2. Justificació d'existència de fons (anual i pluriennal).

No es produeix variació substancial a la massa salarial pressupostada i aprovada per a l'EMT-Palma per a l'exercici 2026-2027.

1.3.- Procediment de selecció

El sistema selectiu del procés serà el de concurs oposició, sent la fase d'oposició d'un 60% i la fase de concurs d'un 40%.

El procediment de selecció s'efectuarà segons els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, així com els de publicitat, transparència, imparcialitat, professionalitat, independència, discrecionalitat tècnica, adequació i agilitat.

Els factors a valorar seran l'aptitud, actitud i coneixements pràctics del lloc a cobrir. Les proves o exàmens a realitzar s'efectuaran per sorteig, entre aquells temes que presenti l'empresa, que no podran ser inferior a tres models d'examen per la convocatòria.

Es desenvoluparan procediments específics per a detectar i sancionar els intents de les persones aspirants de falsejar els mèrits al·legats i s'assegurarà la transparència.

1.4.- Autorització de l'inici del procediment

L'aprovació del present document per part del Consell d'Administració, previ compliment del Codi de bon Govern de l'Ajuntament de Palma de data 28/02/2013, i aprovat pel Consell d'Administració en data 12 de febrer de 2026, suposa l'autorització de tot el contingut d'aquest.

1.5.- Bases de la convocatòria

1.5.1.- Requisits

Els aspirants hauran de reunir els següents requisits:

- a) Tenir la nacionalitat espanyola o la d'algun dels estats membres de la Unió Europea o tenir permís de residència o permís de treball en vigor en el moment de la incorporació a l'empresa. La documentació acreditativa és la fotocòpia original de DNI o passaport en vigor (per al seu acarament) i, per als aspirants que no tinguin nacionalitat espanyola, el permís de residència i de treball (si és el cas) i diploma oficial acreditatiu del grau de competència i domini de l'idioma espanyol de nivell igual o superior a B2 conforme al Marc Comú de Referència per a les llengües.
- b) Tenir 18 anys d'edat complerts i no haver arribat a l'edat de jubilació forçosa.



- c) No sofrir malaltia ni estar afectat per limitació física o psíquica que sigui incompatible amb l'exercici de les funcions del treball a desenvolupar. Així mateix, una vegada finalitzat el procés de selecció i abans de la incorporació al lloc de treball, s'haurà de passar satisfactòriament un reconeixement mèdic a càrrec del Servei de Prevenció de l'Empresa, amb la qualificació d'APTE. La no superació del mateix suposarà la impossibilitat d'incorporació i l'exclusió de la llista, atès el caràcter eliminatori d'aquest requisit.
- d) No haver estat desvinculat de cap administració, mitjançant procediment disciplinari, del servei de cap administració, dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se inhabilitades de manera absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, així com a l'EMT-Palma. En el cas de nacionals d'un altre estat, no trobar-se inhabilitades o en situació equivalent ni haver estat sotmeses a una sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu estat i en els mateixos termes, l'accés a una ocupació pública.
- e) Tenir un contracte laboral en vigor amb l'EMT-palma.
- f) Estar en possessió de la titulació de cicle formatiu de grau mitjà (FPI) de formació professional en l'especialitat de tècnic/a d'electromecànica o un grau de les famílies professionals de Transport i Manteniment de vehicles equivalent o certificat oficial de professionalitat de nivell equivalent i acreditar, en tots dos casos, una experiència mínima de dos anys exercint les funcions pròpies de l'apartat 1.1 Memòria justificativa de la necessitat (funcions a realitzar). Per al cas de manca d'aquesta titulació, acreditar una experiència mínima de 3 anys exercint les funcions descrites en l'apartat 1.1 de les presents bases, apartat memòria justificativa de la necessitat (funcions a realitzar) tenint dos anys per a obtenir i aportar la titulació o certificat de professionalitat requerit.
- g) Per als aspirants que no posseeixen la nacionalitat espanyola, i del seu origen no es desprengui el coneixement de l'idioma espanyol, s'ha d'acreditar mitjançant l'aportació del diploma d'espanyol com a llengua estrangera, regulat en el RD 1137/2002, de 31 d'octubre, o del certificat d'aptitud d'espanyol per a estrangers, expedits per les escoles oficials d'idiomes, o mitjançant l'acreditació d'estar en possessió d'una titulació acadèmica espanyola expedida per l'òrgan oficial competent en el territori espanyol, o bé mitjançant la superació d'una prova específica que acrediti que posseeixen el nivell adequat de comprensió i d'expressió oral i escrita en aquesta llengua.
- h) Certificat negatiu de delictes de naturalesa sexual.

Les persones aspirants hauran de complir tots els requisits establerts dins del termini de presentació de sol·licituds, i mantenir-los vigents en el moment de la contractació.

La sol·licitud d'autobaremació tindrà la consideració de declaració jurada, i la falsedat de qualsevol dels extrems en ella consignats donarà lloc a l'exclusió automàtica de la persona aspirant. Així mateix, en qualsevol moment en què l'EMT-Palma, esbrini o constati de manera fefaent la falta d'algun dels requisits exigits, o la falsedat de la documentació o declaració presentada, l'aspirant serà exclòs immediatament del procés selectiu, i en cas d'haver formalitzat contracte, aquest serà acomiadat disciplinàriament sense perjudici de la responsabilitat legal en què pogués incórrer.

L'EMT-Palma es reserva l'exercici de quantes accions legals resultin procedents.

També serà motiu d'exclusió la falsedat en qualsevol documentació que s'aporti en el present procediment.

1.5.2.- Presentació de sol·licituds i documentació

El termini de presentació de sol·licituds i els documents serà de 15 dies naturals, comptats a partir de l'endemà en què es publiqui aquesta convocatòria en el Butlletí Oficial de les illes Balears.

De conformitat amb el que s'estableix en la llei 39/2015, la presentació de la sol·licitud i de la documentació requerida haurà de realitzar-se per via electrònica, a través del tràmit habilitat a aquest efecte en la seu electrònica de l'EMT-Palma (<https://emtpalma.eadministracio.cat>), podent efectuar-se tots els dies de la setmana, de dilluns a diumenge, sempre que es trobi dins el termini de presentació establert. La sol·licitud forma part del propi procés de registre electrònic, per la qual cosa no serà necessari aportar-la com a document independent.

Les persones interessades podran contactar telefònicament amb el número 971214444 extensió 7111 o 7140, per a resoldre qualsevol dubte relatiu al funcionament de la Seu Electrònica. Aquest servei d'atenció estarà disponible de dilluns a divendres, de 9:00h a 13:00h.

Documents que han de presentar necessàriament amb la sol·licitud:

- Fotocòpia del DNI o NIE en vigor.
- Fotocòpia del títol de cicle formatiu de Grau mitjà de Formació Professional, o de FPI, pertanyent a les famílies professionals de Transport, Manteniment, Electricitat i/o Electrònica vinculades a la branca de vehicles; o, en defecte d'això, un certificat de professionalitat equivalent dins d'aquestes branques.
- Currículum vitae actualitzat a la data de convocatòria.
- Informe de vida laboral emès per la Seguretat Social actualitzat a la data de la convocatòria.
- Certificat negatiu de delictes de naturalesa sexual.





Altres documents que es podran presentar amb la sol·licitud:

- Certificat específic d'empresa externa o contracte de treball d'empresa externa que acrediti l'experiència requerida com a mèrit, o un altre document vàlid en dret que acrediti l'experiència, no s'admetrà auto certificat de l'aspirant en qüestió.
- Contracte que acrediti l'experiència similar a la requerida com a mèrit. i/o documents vàlids en dret.
- Titulació de cicle formatiu de grau superior (FPII) de formació professional en l'especialitat de tècnic/a d'electromecànica o un grau de les famílies professionals de Transport i Manteniment de vehicles equivalent o certificat oficial de professionalitat de nivell equivalent i certificat d'experiència acreditant un mínim de dos anys exercint les funcions pròpies de l'apartat 1.1 de les presents bases (funcions a realitzar).
- Fotocòpia d'un altre títol de Tècnic superior relacionat amb les funcions del lloc de treball.
- Certificat oficial acreditatiu de nivell B1 de català, o un de superior.
- Certificat oficial acreditatiu de nivell A2 MERC d'anglès, o un de superior.

En cas de falsedat coneguda després de l'aportació de la documentació, aquesta serà causa d'exclusió de les proves o d'acomiadament si s'ha produït la contractació, a més de les possibles mesures legals que pugui emprendre l'empresa.

En referència a la Llei 39/2015, els interessats hauran d'aportar al procediment les dades i documents exigits en aquestes bases, fent-se responsables de la veracitat dels documents que presentin.

En el termini màxim de dos mesos, comptats des que acabi el termini de presentació de sol·licituds, es publicarà la llista provisional de persones admeses i excloses en el procés selectiu, que es publicarà en el tauler d'anuncis de la seu electrònica de l'EMT-Palma (<https://emtpalma.eadministracio.cat>), apartat ocupació pública.

Les persones aspirants excloses o omeses disposen d'un termini de 3 dies hàbils, comptats des de l'endemà de la publicació, per a al·legar el que correspongui.

Finalitzat el termini al qual es refereix el paràgraf anterior i esmenades, si procedeixen, les sol·licituds, el tribunal qualificador publicarà la llista definitiva de persones admeses i excloses en el tauler d'anuncis de la seu electrònica de l'EMT-Palma

(<https://emtpalma.eadministracio.cat>), apartat ocupació pública.

L'admissió de la sol·licitud, comporta la plena acceptació per les persones sol·licitants d'aquestes bases, amb expressa autorització per al tractament automatitzat de les seves dades en els arxius de l'empresa i la publicació de resultats en els mitjans que l'empresa consideri, segons l'establert per la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre de Protecció de Dades Personals i Garantia dels Drets Digitals.

L'Empresa es reserva el dret de contrastar la informació i documentació aportada en qualsevol moment del procés o fins i tot després de la contractació d'aquest.

En qualsevol moment que l'EMT-Palma, esbrini o constati de manera fefaent la manca dels requisits o la falsedat de la documentació o declaració presentada, l'aspirant serà exclòs immediatament del procés, i en cas d'estar contractat serà acomiadat disciplinàriament sense perjudici de la responsabilitat que hagi incorregut per falsedat, reservant-se l'EMT-Palma, les accions legals pertinents.

La sol·licitud d'autobaremació té consideració de "declaració jurada" la falsedat del consignat en la mateixa suposarà l'exclusió. En qualsevol moment que l'EMT-Palma, esbrini o constati de manera fefaent la manca dels requisits o la falsedat de la documentació o declaració presentada, l'aspirant serà exclòs immediatament del procés.

1.5.3.- Barem de punts

La fase d'oposició (60 punts sobre 100)

Consta d'un sol exercici, amb caràcter eliminatori, amb una prova tipus test sobre les matèries pròpies dels cicles de grau mitjà de formació professional de les famílies de Transport, Manteniment, Electricitat i Electrònica, resolució de conflictes i lideratge.

La prova serà tipus test, estarà composta per 30 preguntes més 3 de reserva, amb un temps per a desenvolupar aquest exercici de 60 minuts.

Les preguntes estaran distribuïdes de manera equilibrada entre els diferents temes. Cada pregunta tindrà tres possibles respostes, i només una serà correcta. Les respostes correctes es puntuaran amb 2, les respostes errònies restaran 0,666 (una tercera part) i les preguntes no contestades no seran valorades. La puntuació màxima d'aquesta prova és de 60 punts i per a superar-la caldrà obtenir com a mínim 30 punts en total.



Es publicarà el tauler d'anuncis de la seu electrònica de l'EMT-Palma (<https://emtpalma.eadministracio.cat>), apartat ocupació pública, la llista provisional de la valoració d'aquest apartat. En el mateix acte s'obrirà un termini de tres dies hàbils per a presentar al·legacions.

Finalitzat el termini al qual es refereix el paràgraf anterior i esmenades, si escau, les al·legacions, el tribunal qualificador publicarà la llista definitiva dels resultats de la prova en la seu electrònica de l'EMT-Palma (<https://emtpalma.eadministracio.cat>), apartat ocupació pública.

La fase de concurs (40 punts sobre 100)

S'estableix un barem de mèrits estructurat en els blocs que s'indiquen a continuació, amb un màxim de 40 punts:

• Mèrits acadèmics (màxim de 20 punts):

- Per altres títols de Tècnic superior relacionat amb les funcions del lloc de treball (no comptessin com a mèrit aquelles titulacions presentades com a requisit): 10 punts.
- Per títol de nivell B1 de català o un de superior: 5 punts (només es puntuarà la titulació superior).
- Per titulació d'anglès dels següents nivells MERC (només es puntuarà la titulació superior): fins a un màxim de 5 punts.

- A2: 2 punts
- B1: 3 punts
- B2 o superior: 5 punts

- Per cursos de formació, no reglada, relacionada amb el manteniment: 0,5 punts per cada 10 hores de formació, fins a un màxim de 5 punts.

• Mèrits de perfil (màxim 20 punts).

- Es valorarà l'experiència professional en empreses públiques de transport urbà de viatgers fent treballs propis de la plaça oferta. S'acreditarà mitjançant certificat d'empresa, còpia de contracte laboral o d'un altre document vàlid en dret que acrediti l'experiència, a raó d'1 punt per mes, amb un màxim de 10 punts.
- Es valorarà l'experiència professional exercint funcions com a operari de taller en autobusos o Camions. Aquesta experiència haurà d'acreditar-se mitjançant certificat d'empresa, còpia de contracte laboral o un altre document vàlid en dret. La puntuació assignada serà de 0,20 punts per mes, amb un màxim de 10 punts.
- Els mèrits es valoraran en referència a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds per a participar en el procés selectiu.
- Les titulacions aportades conforme a l'apartat 1.5.1 de requisits, en les lletres f) i g), no seran valorats com a mèrit.

Es publicarà en el tauler d'anuncis de la seu electrònica de l'EMT-Palma (<https://emtpalma.eadministracio.cat>), apartat ocupació pública, la llista provisional de la valoració d'aquest apartat. En el mateix acte s'obrirà un termini de tres dies hàbils per a presentar al·legacions.

Finalitzat el termini al qual es refereix el paràgraf anterior i esmenades, si procedeixen, les al·legacions, el tribunal qualificador publicarà la llista definitiva dels resultats de la valoració dels mèrits en el tauler d'anuncis de la seu electrònica de l'EMT-Palma (<https://emtpalma.eadministracio.cat>), apartat ocupació pública.

En el cas que el Tribunal qualificador comprovi l'existència de frau una vegada publicades les llistes definitives, aquest frau determina l'exclusió del procés i la consideració de no haver participat, a més de les actuacions legals que derivin.

Criteris de desempat

En cas d'empat, aquest s'ha de resoldre atenent els criteris següents:

1. La major puntuació obtinguda en l'exercici de la fase d'oposició.
2. La major puntuació obtinguda en els mèrits.
3. La major experiència laboral a la categoria oferta.
4. Les personis víctimes de violència de gènere.
5. La persona de més edat.
6. Si persisteix finalment l'empat, s'ha de fer un sorteig.

1.5.4.- Ordre d'incorporació i crida

Una vegada finalitzat el procés de selecció, les persones integrants de les llistes seran anomenades per a l'adjudicació de la plaça, seguint l'ordre de preferència resultat de les llistes definitives, realitzant-se la crida a les persones que tinguin l'ordre d'incorporació més alt.



La crida es realitzarà per qualsevol mitjà que consideri l'EMT-Palma, podent fer-se telefònicament o en defecte d'això mitjançant qualsevol mitjà acreditable en dret.

Les persones integrants de la llista hauran de tenir a la disposició de l'EMT-Palma com a dades de contacte:

- un telèfon fix o mòbil
- una adreça de correu electrònic
- una adreça postal.

Les persones integrants de la llista hauran de mantenir permanentment actualitzats aquestes dades davant l'EMT-Palma, comunicant tots els canvis que es produeixin en aquests.

En haver-se produït la crida dues vegades consecutives sense resposta per part seva, o una resposta negativa no justificada, serà exclosa de la llista de manera definitiva. El termini de resposta per part de la persona que s'hagi anomenat, serà de 3 dies hàbils des de l'endemà de la data de comunicació.

S'entendrà que s'ha produït la renúncia injustificada a la contractació, la incompareixença de personal aspirant dins del termini comunicat per l'empresa per a la formalització del contracte, o la renúncia expressa a la contractació.

Es consideren causes justificades de rebuig del contracte per part de la persona aspirant, les següents:

- Malaltia acreditada mitjançant el corresponent certificat mèdic.
- Període d'embaràs, maternitat o situacions assimilades.
- A petició de l'interessat, qualsevol altra que de manera excepcional l'EMT-Palma estimi oportuna, de forma motivada.

En aquests casos, els i les aspirants conservaran el seu lloc en les llistes i podran ser citats novament quan deixin de concórrer les causes de rebuig, sempre que hagin comunicat a l'EMT- Palma la seva disponibilitat.

(Signat electrònicament: 12 de febrer de 2026)

El gerent

Juan José Elías Pérez)

ANNEX I

Composició del Tribunal i terminis del procés

Composició del Tribunal:

- Dos membres designats per l'EMT-Palma.
- Dos membres designats pel Comitè d'Empresa de l'EMT-Palma.
- Un professional amb coneixements sobre la valoració dels mèrits, designat per l'EMT-Palma.

Per a la valoració dels mèrits en què resulti necessari, el Tribunal podrà disposar de la incorporació d'assessors o assessores especialistes, els quals es limitaran a prestar l'esmentada col·laboració en les seves especialitats tècniques i tindran veu però no vot.

Aquest procés de selecció finalitzarà abans del 31 de desembre de 2026.

Per a complir el requisit de publicitat, les bases del procés de selecció es publicaran en el BOIB. Els diferents terminis, els resultats provisionals i definitius i les notícies o incidències relacionades amb el procés selectiu es publicaran en el tauler d'anuncis de la seu electrònica de l'EMT-Palma (<https://emtpalma.eadministracio.cat>), apartat ocupació pública.





ANNEX II

Temari per la fase d'oposició.

1. Coneixements tècnics en vehicles industrials de gran tonatge. Concretament els següents blocs:

- Sistemes elèctrics, de seguretat, de confortabilitat i circuits elèctrics auxiliars del vehicle i la seva caracterització.
- Localització d'avaries, manteniment, muntatge o modificacions mecàniques, elèctriques i electròniques.
- Manteniment de xarxa de comunicació de dades.
- Muntatge de circuits elèctrics, hidràulics, de combustible i pneumàtics.
- Característiques i funcionament dels sistemes de seguretat, climatització, equips de so i comunicació, entre altres.
- Equips de control i diagnòstic.
- Revestiments pintats: components i utilitats, preparació de superfícies, acabats, tipus de pintures i la seva aplicació.

2. Lideratge i gestió d'equips

3. Tècniques de Resolució de Conflictes, Tècniques davant l'Estrès, Tècniques davant l'assetjament laboral i sexual i davant agressions.

4. Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.

5. Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre dones i homes, articles del 03 a l'11 i del 45 al 48.

