Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA
ESCOLA BALEAR D'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA (EBAP)

12076 ***Resolució de consellera de Treball, Funció Pública i Diàleg Social per la qual es fixen el nombre màxim d'assistències indemnitzables que podran meritar els òrgans de selecció i d'altres òrgans equivalents i els assessors especialistes en el marc dels processos selectius gestionats per l'EBAP corresponents a les ofertes públiques d'ocupació dels anys 2023 i 2024***

Antecedents

1. L'article 12 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, atribueix a l'Escola Balear d'Administració Pública (EBAP) la gestió dels processos selectius i de provisió del personal al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, així com les funcions de formació i perfeccionament del personal empleat públic.

2. El règim jurídic de les indemnitzacions derivades de les col·laboracions en activitats formatives i en processos selectius i de provisió organitzats per l'EBAP es regula actualment en el Decret 62/2011, de 20 de maig, pel qual es regulen les modalitats de col·laboració en les activitats formatives i en els processos selectius i de provisió organitzats per l'Escola Balear d'Administració Pública, i s'aprova el barem de les indemnitzacions que se'n deriven.

3. Així mateix, l'Acord de la Mesa Sectorial de Serveis Generals de 17 d'abril de 2026, ratificat pel Consell de Govern de 24 d'abril de 2026 (BOIB núm. 53, de 25 d'abril), va aprovar diverses mesures destinades a millorar l'eficiència, l'eficàcia i l'estabilitat dels processos selectius, així com mesures per incentivar la participació en els òrgans de selecció i les activitats vinculades als processos selectius i de provisió.

4. El punt III.2 de l'Acord estableix que els barems de les indemnitzacions que han de percebre els diferents col·laboradors per la participació en les activitats de formació i en els processos selectius i de provisió organitzats per l'EBAP, regulats pel Decret 62/2011, de 20 de maig, han de ser aprovats mitjançant acord del Consell de Direcció de l'EBAP, amb la negociació prèvia en la Mesa Sectorial de Serveis Generals i amb l'informe favorable de la Direcció General de Pressuposts i de la Direcció General de Funció Pública.

5. En compliment d'aquest Acord de la Mesa Sectorial de Serveis Generals de 17 d'abril de 2026, el Consell de Direcció de l'EBAP va aprovar, en la sessió de 23 de juny de 2026, validat en data 17 de juliol de 2026, un nou barem d'indemnitzacions, publicat en el BOIB núm. 91, de data 21 de juliol de 2026, amb la finalitat d'adequar les quanties a la responsabilitat, l'especialització tècnica i la dedicació exigides en determinades col·laboracions estratègiques necessàries per al desenvolupament de les funcions pròpies de l'EBAP.

6. Així mateix, el punt III.12 de l'Acord de la Mesa Sectorial de Serveis Generals de 17 d'abril de 2026, respecte al reconeixement del treball individual preparatori dels membres dels tribunals qualificadors, preveu que l'Escola Balear d'Administració Pública ha de dictar una instrucció interpretativa que estableixi el model d'autorització i de certificació d'aquest treball, així com els criteris d'homogeneïtat i transparència que n'han de regir l'aplicació.

7. Per tot això, en data 13 de novembre de 2026 s'ha dictat la Resolució del director gerent de l'EBAP per la qual s'ha aprovat la Instrucció per la qual es fixen els criteris sobre les indemnitzacions i el funcionament dels òrgans de selecció i del personal col·laborador i docent en les activitats vinculades als processos selectius i de provisió gestionats per l'EBAP (BOIB núm. 147, de 17 de novembre de 2026).

8. El punt III.7 de l'Acord de la Mesa Sectorial de Serveis Generals de 17 d'abril de 2026, abans esmentat, estableix que el nombre màxim d'assistències per procés selectiu serà fixat mitjançant Resolució de la conselleria competent en matèria de funció pública, atenent a la naturalesa del procés, el nombre d'aspirants i la complexitat tècnica de les proves. Dins aquest límit establert, la presidència de l'òrgan de selecció ha de determinar el nombre concret d'assistències que correspon percebre a cada membre, d'acord amb les actes de les sessions duites a terme i amb la participació efectiva acreditada. Així doncs, no es podran reconèixer assistències que superin el límit autoritzat ni les que no constin degudament acreditades. En el mateix sentit, el punt 5.1 de l'esmentada Instrucció de 13 de novembre de 2026 estableix que la persona titular de la conselleria competent en matèria de funció pública, fixarà, mitjançant resolució, el nombre màxim d'assistències indemnitzables que podran meritar els membres del tribunal pels conceptes de l'article 34 i 35 del Decret 62/2011.

Es per donar compliment a d'aquesta obligació, que malgrat que els processos selectius gestionats per l'EBAP corresponents a les ofertes públiques d'ocupació dels anys 2023 i 2024 ja han estat realitzats però encara manquen pendents de pagament indemnitzacions d'assistències

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/153/1234031

dels membres de tribunals dins la jornada laboral i treballs individuals de correcció; es considera necessari establir mitjançant aquesta resolució el nombre màxim d'aquestes assistències, atenent als criteris que es determinen a l'esmentat Acord i a la Instrucció de 13 de novembre de 2026.

S'ha de tenir en compte també que en el punt III.8 del mateix Acord estableix que en la resolució que fixi el nombre màxim d'assistències, s'aprovarà igualment un calendari orientatiu del procés i el nombre estimat de sessions necessàries, i que el reconeixement íntegre de les assistències duites a terme dins la jornada laboral restarà vinculat al compliment substancial del calendari aprovat.

Al respecte s'ha de dir, que, tal i com s'ha manifestat, els processos selectius corresponents a les ofertes públiques 2023 i 2024 ja estan pròxims a la seva finalització, motiu pel qual no cal aprovar el calendari orientatiu del procés doncs en aquesta ocasió ja està executat gairebé per complet.

9. Cal assenyalar també que en aquesta resolució pel càlcul del nombre màxim de sessions indemnitzables, s'ha respectat el punt 4 de la Instrucció que estableix que s'entén per sessions amb dret a meritació: aquelles sessions de treball, de presa decisions, organitzatives, etc. necessàries per al desenvolupament dels processos selectius, amb independència de si són sessions presencials o telemàtiques, tals com la de constitució de l'òrgan, la d'aprovació de criteris de correcció, les que tinguin per objecte la coordinació de la logística de realització de les proves, la de validació de preguntes o casos pràctics, la de celebració de proves selectives -sols pels membres que assisteixin de forma presencial-, les de correcció, les de resolució d'al·legacions o incidències, la de revisió d'exercicis, la de valoració de mèrits, en el seu cas, i, les que han tingut per objecte emetre informes derivats, entre d'altres, de recursos administratius o queixes.

D'acord també amb l'esmentat punt 4 de la Instrucció de 13 de novembre de 2026, no s'han tengut en compte com a sessions meritables els intercanvis merament informatius de correus electrònics, les comunicacions telefòniques informals, les actuacions individuals no autoritzades, les reunions sense contingut efectiu, ni els actes de simple ratificació d'actes provisionals, aprovació de resultats ja determinats, concessió de conformitat a documents o adopció d'acords que no requereixin una deliberació col·legiada efectiva. En aquest sentit, no s'ha inclòs tampoc com sessió amb efectes econòmics l'aprovació de llistes de qualificacions, resultats de proves o relacions d'aspirants quan l'ordre del dia de la sessió es limiti a aprovar aquests actes; així com, l'acte del sorteig de l'examen.

10. I d'acord amb el punt 5.1 de la Instrucció de 13 de novembre de 2026, esmentada, el nombre màxim de sessions s'ha determinat atenent, als criteris objectius següents:

a) El nombre d'aspirants admesos i el nombre de persones efectivament presentades a les proves.
b) El sistema selectiu i el nombre de fases i exercicis que la integren.
c) La naturalesa i la complexitat tècnica de les proves.
d) La càrrega de treball derivada de la correcció dels exercicis, de la resolució de les al·legacions i de la resta d'actuacions inherents al funcionament del tribunal, calculada d'acord amb els criteris de còmput i els mòduls de dedicació establerts en la Instrucció esmentada.

Així mateix, en compliment del punt 5.2 de la Instrucció de 13 de novembre de 2026, la determinació del nombre màxim de sessions, s'ha efectuat aplicant els criteris objectius i els mòduls de dedicació previstos en aquesta Instrucció, amb la finalitat de garantir una aplicació homogènia, proporcional i objectiva del règim d'indemnitzacions. De la mateixa manera, el seu posterior reconeixement, s'haurà d'ajustar als criteris, mòduls i límits prevists a l'esmentada Instrucció.

11. D'altra banda, pel càlcul relatiu al treball individual preparatori dels membres del tribunal qualificador i als efectes de determinar el nombre màxim de sessions indemnitzables per aquest concepte, s'han tingut en compte els criteris de còmput previst al punt 7.3 de la Instrucció de 13 de novembre de 2026 per hores i fraccions; així com els temps màxims orientatius prevists al punt 6 de la Instrucció, a raó de tres hores de dedicació per sessió, tenint en compte les actuacions que es reflecteixen a l'apartat 6.1.3, i respectant el màxim de sessions que s'havia previst de forma orientativa als apartats 3 i 4 per la fase d'oposició i per la fase de concurs, respectivament. Finalment, s'han exclòs les actuacions que no meriten assistència, d'acord amb l'apartat 6.1.5, com les sessions destinades exclusivament a:

- designar el treball individual;
- aprovar les llistes provisionals;
- aprovar les llistes definitives;
- elevar les propostes de nomenament de funcionaris de carrera;
- proposar nomenament d'assessors o especialistes;
- assistències als sortejos dels models de proves;
- lliurament de preguntes, models d'exàmens o altres documents;
- qualsevol altra actuació de mera formalització administrativa.

12. Finalment, el punt 17 de la Instrucció de 13 de novembre de 2026, estableix l'aplicació retroactiva a les assistències dins la jornada laboral i als treballs individuals de correcció que tinguin per objecte la validació o la correcció dels segons exercicis dels processos selectius corresponents a les ofertes d'ocupació dels anys 2023 i 2024, sempre que les actuacions s'acreditin i es formalitzin de conformitat amb els

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/153/1234031

requisits i procediments establerts en la Instrucció.

13. S'ha de tenir en compte que en aquesta Resolució només consten els processos selectius que no són assumits pels membres de la Comissió Permanent de Selecció i Provisió de l'EBAP en l'exercici de les seves funcions.

14. Atès el volum considerable de processos selectius que es preveuen convocar en els pròxims anys, corresponents a les ofertes públiques pendents, i d'acord amb el principi d'eficiència, amb el punt III.7 de l'Acord de la Mesa Sectorial de Serveis Generals de 17 d'abril de 2026 ratificat pel Consell de Govern de 24 d'abril de 2026 (BOIB núm. 53, de 25 d'abril) i amb l'article 9 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic i amb l'article 25 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, es considera necessari i convenient delegar en la persona titular de la Direcció Gerència de l'EBAP la competència per fixar el nombre màxim d'assistències indemnitzables que podran meritar els òrgans de selecció i d'altres òrgans equivalents i els assessors especialistes en el marc dels nous processos selectius que gestionarà l'EBAP.

15. Així mateix, aquesta Resolució integra la previsió ordinària i la previsió excepcional en relació amb el nombre màxim de sessions, d'acord amb el punt III.7 que estableix que excepcionalment, a proposta de la persona que ocupa la presidència del tribunal mitjançant resolució motivada del conseller o de la consellera competent en matèria de funció pública, es podrà incrementar el nombre d'assistències establertes inicialment, sempre que ho justifiqui la complexitat del procés, incloses les incidències tècniques, el nombre de recursos interposats o les causes de força major.

Fonaments de dret

1. La Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

2. La Llei 3/2033, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de las Illes Balears.

3. La Llei 40/2015, de d'1 octubre, de règim jurídic del Sector Públic.

4. El Decret 31/2012, de 13 d'abril, pel qual s'aproven els Estatuts de l'EBAP.

5. El Decret 62/2011, de 20 de maig, pel qual es regulen les modalitats de col·laboració en les activitats formatives i en els processos selectius i de provisió organitzats per l'EBAP, i n'aprova el barem d'indemnitzacions.

6. El Decret 27/1994, d'11 de març, pel qual s'aprova el Reglament d'ingrés del personal al servei de la comunitat autònoma de les Illes Balears

7. L'Acord de la Mesa Sectorial de Servies Generals de 17 d'abril de 2026, ratificat pel Consell de Govern de 24 d'abril de 2026 (BOIB núm. 53, de 25 d'abril).

8. L'Acord del Consell de Direcció de l'EBAP relatiu a l'aprovació del barem de les indemnitzacions que han de percebre els diferents col·laboradors per la participació en les activitats de formació i en els processos selectius i de provisió organitzats per l'EBAP i regulades en el Decret 62/2011, de 20 de maig (BOIB núm. 91, de 21 de juliol de 2026).

9. La Resolució del director gerent de l'EBAP per la qual s'ha aprovat la Instrucció de 13 de novembre de 2026 per la qual es fixen els criteris sobre les indemnitzacions i el funcionament dels òrgans de selecció i del personal col·laborador i docent en les activitats vinculades als processos selectius i de provisió gestionats per l'EBAP (BOIB núm. 147, de 17 de novembre de 2026).

Per tot això, dict la següent

Resolució

1. Acordar i fixar, respecte dels processos selectius corresponents a les ofertes d'ocupació dels anys 2023 i 2024, el nombre màxim d'assistències indemnitzables pels conceptes dels articles 34 i 35 del Decret 62/2011 per a cada procés selectiu i per cada membre o assessor especialista, les quals s'indiquen al següent quadre:

Especialitat	Nombre total de sessions
CFS Estadística	26
CFS Sociologia	28
CFS Nàutica	2
CFS Química	3
CFS Biologia	11
CFS Veterinària	16

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/153/1234031

CFS Publicitat	11
CFS Enginyeria Industr.	15
CFS Ciències de la Inform.	13
CFS Geografia	13
CFS Enginyeria forest.	13
CFS Ciències ambientals	12
CFS Farmàcia	17
CFS Enginyeria agròn.	10
CFS Enginyeria camins	5
CFS TOMT	10
CFS Psicologia	18
CFS PRL	12
CFT Mercat treball	12
CFT Enginyeria Industr.	11
CFT Infermeria	15
CFT Treball Social	16
CFT T. Ocupació	3
CFT Fisioteràpia	14
CFT Formació	15
CFT Obres públiques	6
CFT PRL	20
CFT Educació social	12
CAF Operador/a inform.	9
CAF Delineant	9
CFT Arxius i museus	11
Vigilant seguretat	4
Oficial 1a manteniment	6
Oficial 2a manteniment	5
Patró embarcacions	7
Cuiner 1a	9
ATE	42
Òrgan de Suport	41
Peó	4
Peó especialista	4
Neteja	5

2. Ordenar l'aplicació retroactiva a les assistències dins la jornada laboral i als treballs individuals de correcció que tinguin per objecte la validació o la correcció dels segons exercicis dels processos selectius corresponents a les ofertes d'ocupació dels anys 2023 i 2024, d'acord amb el punt 17 de la Instrucció de 13 de novembre de 2026.

3. Delegar en la persona titular de la Direcció Gerència de l'EBAP la competència per fixar el nombre màxim d'assistències indemnitzables que podran meritar els òrgans de selecció i d'altres òrgans equivalents i els assessors especialistes en el marc dels nous processos selectius que gestionarà l'EBAP

4. Disposar que aquesta Resolució tindrà efectes des de la seva signatura.

5. Ordenar la publicació d'aquesta Resolució en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* (BOIB).

Interposició de recursos

Contra aquesta Resolució, que posa fi a la via administrativa, es pot interposar, en via administrativa, recurs de reposició, amb caràcter

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/153/1234031

potestatiu i previ al recurs contenciós administratiu, comptador des de l'endemà de la publicació, d'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

També es pot interposar un recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Palma en el termini de dos mesos, comptadors a partir de l'endemà que s'hagi publicat aquesta Resolució, d'acord amb els articles 8.2 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

(Signat electrònicament: 20 de novembre de 2026)

La consellera de Treball, Funció Pública i Diàleg Social
Catalina Teresa Cabrer González

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/153/1234031