Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA
INSTITUT D'ESTUDIS BALEÀRICS

11876 ***Resolució del president de l'Institut d'Estudis Baleàrics per la qual s'ordena la publicació de l'Acord d'adhesió al V Conveni col·lectiu del personal laboral al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears***

Antecedents

1. En data 29 d'agost de 2024, l'Institut d'Estudis Baleàrics va comunicar a la Direcció General de Funció Pública l'inici de les negociacions amb el Comitè d'Empresa relatives a l'adhesió al V Conveni col·lectiu del personal laboral al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, de conformitat amb la disposició addicional novena de la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

2. La mesa negociadora ha celebrat diverses sessions de negociació entre els anys 2024 i 2026, i el text inicial va ser objecte de les modificacions exigides per la Direcció General de Funció Pública arran de l'informe emès el 19 de setembre de 2025.

3. En el marc d'aquest procés, el Consell de Direcció de l'Institut d'Estudis Baleàrics va aprovar el Catàleg de categories i especialitats del personal laboral de l'ens, així com els temaris generals i específics necessaris per adequar l'acord als requeriments formulats per la Direcció General de Funció Pública.

4. La proposta definitiva d'acord va ser informada favorablement per la Direcció General de Funció Pública i per la Direcció General de Pressuposts i Finançament.

5. El Consell de Direcció de l'Institut d'Estudis Baleàrics, en sessió de data 29 d'octubre de 2026, va aprovar l'Acord d'adhesió al V Conveni col·lectiu del personal laboral al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears. Posteriorment, aquest acord va ser formalitzat pel president de l'Institut d'Estudis Baleàrics i per la representació legal de les persones treballadores.

Fonaments de dret

1. La disposició addicional novena de la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, que regula el procediment de negociació de les condicions de treball del personal dels ens del sector públic instrumental i exigeix l'emissió d'informe previ de la conselleria competent en matèria de coordinació del sector públic instrumental i del seu personal abans de l'aprovació de qualsevol acord, conveni, pacte o altre instrument jurídic sobre condicions de treball.

2. Els articles 36, 37 i 38 del text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, relatius a la negociació col·lectiva i als pactes i acords en l'àmbit de les administracions públiques.

3. L'article 38.6 del text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, d'acord amb el qual els pactes i acords, una vegada aprovats o ratificats, han de ser remesos a l'oficina pública corresponent i publicats en el butlletí oficial que pertoqui.

4. Atesa la incidència de l'acord sobre les condicions de treball del personal laboral de l'Institut d'Estudis Baleàrics, resulta procedent donar-li publicitat oficial per garantir-ne el coneixement per part de les persones incloses en el seu àmbit d'aplicació i afavorir la seguretat jurídica en la seva aplicació.

5. L'article 13.1.l) dels Estatuts de l'Institut d'Estudis Baleàrics, aprovats pel Decret 48/2018, de 21 de desembre, segons el qual correspon al Consell de Direcció aprovar les condicions de treball dels empleats al servei de l'entitat.

6. Els articles 10.1.f) i 10.1.n) dels Estatuts de l'Institut d'Estudis Baleàrics, que atribueixen al president, respectivament, la funció de vetlar pel compliment dels acords adoptats pel Consell de Direcció i la de dictar els actes necessaris per desenvolupar-los.

Per tot això,

Resolc

1. Ordenar la publicació en el Butlletí Oficial de les Illes Balears de l'Acord d'adhesió al V Conveni col·lectiu del personal laboral al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, aprovat pel Consell de Direcció de l'Institut d'Estudis Baleàrics en data 29

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/150/1233632

d'octubre de 2026 i formalitzat posteriorment per les parts legitimades.

2. Disposar que el text íntegre de l'acord s'incorpori com a annex a aquesta resolució als efectes de la seva publicació.

3. Fer constar que la versió catalana del text és l'original signada pels membres de la Comissió Negociadora i que la versió castellana n'és la traducció.

4. Comunicar aquesta Resolució a la representació legal dels treballadors i a les persones signants de l'acord.

(Signat electrònicament: 19 de novembre de 2026)

El president de l'Institut d'Estudis Baleàrics
Jaime Bauzá Mayol

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/150/1233632

ACORD PEL QUAL L'INSTITUT D'ESTUDIS BALEÀRICS S'ADHEREIX AL V CONVENI COL·LECTIU DE PERSONAL LABORAL AL SERVEI DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS

INTERVENEN

D'una part, el president de l'Institut d'Estudis Baleàrics (IEB), Jaume Bauzà Mayol, que actua en representació d'aquesta entitat en virtut de les facultats atribuïdes pels seus Estatuts.

De l'altra part, la representació legal dels treballadors de l'Institut d'Estudis Baleàrics (IEB) representada pel Comitè d'Empresa, per acord adoptat en sessió ordinària.

EXPOSEN

I) Que es reconeixen mútuament capacitat i legitimació suficient per a l'objecte del present acord, en virtut del que disposa l'article 87 del Reial Decret Legislatiu 2/2015 de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de l'Estatut dels Treballadors.

II) Que no existeix afectació per cap conveni col·lectiu vigent per a l'activitat de l'empresa.

ACORDEN

Primer. L'adhesió **PARCIAL**, amb efectes del dia 30 d'octubre de 2026 al V Conveni Col·lectiu de personal laboral al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes balears, actualment vigent.

Segon. L'adhesió serà vigent des del dia següent a la ratificació de l'Acord d'adhesió per part del Consell de Direcció i mentre ho sigui el V Conveni col·lectiu, incloent-hi, si pertoca, el termini de trenta mesos al qual fa referència el darrer paràgraf de l'article 4.

Tercer. Concretant el contingut de l'Adhesió, ambdues parts convenen que aquest estigui conformat pel text íntegre amb **la inaplicació dels següents preceptes**:

1. L'article 1, relatiu a les parts negociadores.

2. L'article 2, paràgrafs 3r i 4t, relatius a les exclusions de l'àmbit d'aplicació del Conveni.

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/150/1233632

3. L'article 7.

4. Els articles 15 i 16, relatius a la classificació professional i els nivells de classificació.

5. Article 21, lletra f (lletra e, a la versió castellana), relatiu a la mobilitat entre administracions públiques.

6. L'article 27, que estableix el concurs com una de les tres formes d'accés al lloc de treball, excepte apartat 3, la redacció del qual es proposa a l'article sisè de l'acord.

7. L'article 28, que estableix la mobilitat entre empreses públiques.

8. De l'article 29.3, no són d'aplicació les referències relatives a la contractació nominativa del personal laboral no permanent.

9. L'article 40, relatiu a l'horari.

10. L'article 52, apartat *a)*, relatiu a l'excedència forçosa en cas de reforma de plantilla o supressió de la plaça que ocupava quan suposi el cessament obligat en el servei actiu.

11. L'article 72, relatiu a la Comissió Paritària de Prevenció de riscos laborals.

12. L'article 73, relatiu al Servei de Prevenció de Risc Laborals.

13. L'article 96.1, relatiu al Comitè Intercentres, òrgan de representació no aplicable a l'ens IEB.

14. L'article 98, relatiu a les funcions del Comitè Intercentres.

15. Les disposicions addicionals primera, segona, tercera, setena i vuitena.

Quart. Quedaran automàticament exclosos de l'adhesió aquells apartats del conveni respecte dels quals es pugui determinar que inclouen clàusules normatives no aplicables a l'entitat IEB o que li són d'impossible aplicació.

Cinquè. Modificació de referències

L'objecte de l'adhesió és regular les relacions laborals entre el personal laboral de l'ens IEB.

Totes les referències fetes a l'Administració o a l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears s'entendran fetes a l'ens IEB; les fetes al personal laboral al servei de la CAIB o al dels departaments de l'Administració i dels organismes autònoms que en depenen, s'entendran fetes al personal al servei de l'ens IEB.

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/150/1233632

Les referències al conseller/a s'entendran fetes a la gerència o al Consell de Direcció de l'ens, d'acord amb les competències de personal atribuïdes als estatuts de l'ens IEB.

Les referències que el V conveni col·lectiu de la CAIB fa relatives a l'aplicabilitat de les millores del personal funcionari al personal laboral al servei de la CAIB, una vegada sigui aplicable a aquests darrers, es podrà estendre l'aplicació al personal laboral al servei de l'ens IEB, previs els tràmits i informes establerts a la normativa aplicable en cada moment.

El Pla d'Igualtat, al qual fa referència la Disposició addicional setzena, s'entendrà que fa referència al Pla d'Igualtat de l'ens IEB.

Sisè. Altres modificacions

Així mateix es modifiquen les disposicions següents:

1. Del segon paràgraf de l'article 23, les referències al nivell retributiu seran a la categoria.

2. L'article 26, apartat *a)*, que s'ha d'interpretar en el sentit que ha de tractar-se de personal laboral fix del grup professional immediatament inferior al de la vacant oferta. L'apartat b), que també serà d'aplicació.

3. L'article 27, apartat 3, sobre els òrgans de selecció, que establirà que la composició i el funcionament dels òrgans de selecció es regiran per la normativa estatal, la Llei de Funció Pública de les Illes Balears i la normativa de desenvolupament que sigui d'aplicació al personal funcionari al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i per les prescripcions que s'especifiquin en les convocatòries específiques.

4. L'article 29, apartat 1, sobre les borses de treball, en què s'especifica que les borses que es generin arran dels processos selectius per accedir a un lloc de treball fix a l'Institut d'Estudis Baleàrics tinguin caràcter preferent sobre altres borses de treball.

5. L'article 31, sobre contractació de personal eventual, en què s'estableix que aquesta contractació temporal es farà preferentment a través de borses i, si no és possible, a través de crides del SOIB.

6. L'article 37, apartat *e)*, en què es retrà compte de totes les ofertes d'adscripció temporals al Comitè d'empresa, i s'especificaran les causes que les motiven.

7. L'article 40, que es modifica d'acord amb el text recollit a l'Annex I.

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/150/1233632

8. L'article 45.1.*e)*, que estableix tres dies d'assumptes particulars, que seran els dies que estableixi la normativa vigent.

9. L'article 52, en què l'excedència forçosa també dona dret al còmput de serveis prestats durant la vigència d'aquesta situació. S'afegeix el còmput de serveis prestats. Tots els casos d'excedència forçosa que es produeixin s'han de comunicar prèviament al Comitè d'Empresa.

10. L'article 53, en què s'afegeix el còmput de serveis prestats. En el punt 3, s'afegeix que queda en situació d'excedència voluntària per incompatibilitat el personal que opti per un lloc de treball de diferent categoria professional, o ens o cos funcionarial del sector públic. Dins els punts 4 i 5, l'excedència voluntària per raó d'estudis i especial també es poden concedir al personal laboral amb relació fixa.

11. L'article 54, en què la falta d'assistència al treball s'entendrà justificada per als tres primers dies.

12. L'article 55, en el qual a partir del vint-i-unè dia ha de percebre una prestació equivalent al 100% de les retribucions que hauria percebut en el mes en curs en cas de no existir la incapacitat temporal.

13. En l'article 62 s'afegeix que cal garantir que els espais de treball siguin sostenibles i còmodes per als treballadors. Pel que fa a les eines digitals, si fos necessari, cal actualitzar-les perquè es pugin agilitzar els processos i millorar el flux de treball. Aquestes actualitzacions es duran a terme sempre que sigui possible d'acord amb la disponibilitat pressupostària. Cal informar prèviament el Comitè d'Empresa de les mesures noves que s'han d'implementar. D'altra banda, cal garantir la desconnexió digital dels treballadors, és a dir, que puguin desconnectar els dispositius digitals del treball fora de la jornada laboral sense patir cap mena de conseqüència. Amb aquesta mesura es pretén respectar el temps de descans, les vacances o les baixes dels treballadors.

14. En l'article 63 s'afegeix que cal que es prenguin mesures perquè es donin les condicions per evitar la sobrecàrrega de treball mitjançant una bona organització de les tasques i definint les funcions de cada treballador.

15. El tercer paràgraf de l'article 96.2, relatiu a les hores mensuals per atendre funcions representatives, se substitueix pels paràgrafs següents: "Cada persona integrant del comitè d'empresa disposa d'un crèdit d'hores mensuals, dins de la jornada de treball i retribuïdes com a treball efectiu, per

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/150/1233632

atendre'n funcions representatives, d'acord amb l'escala següent:

Fins a 100 treballadors: 15 hores

De 101 a 250 treballadors: 20 hores

De 251 a 500 treballadors: 30 hores

De 501 a 750 treballadors: 35 hores.

De 751 en endavant: 40 hores.

A aquest efecte, no es computaran les invertides en accions o reunions convocades per la direcció."

16. En l'article 99 s'afegeix:
Al punt 1: En les classificacions professionals i el catàleg de funcions.
Al punt 2: Sobre les excedències forçoses. El comitè ha de rebre la informació prèviament a la seva concessió.

17. La vigència de la disposició addicional cinquena i sisena queda supeditada al seu manteniment en les successives lleis de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

18. Les referències al personal laboral no fix a extingir establertes als articles 37; 53, apartat cinquè tercer paràgraf; 106, apartat quart; disposició addicional cinquena; disposició addicional sisena; disposició addicional novena i disposició addicional desena, s'entendran fetes al personal laboral fix d'empresa amb caràcter indefinit de l'ens IEB. En referència a l'article 37, relatiu a l'adscripció temporal de caràcter voluntari, i a la disposició addicional desena, relativa a les permutes, aquests dos sistemes de mobilitat estaran limitats per al personal fix d'empresa amb caràcter indefinit a la permanència dins la unitat productiva de la qual provenen.

19. La composició de la Comissió d'Acció Social regulada a l'article 14 del Decret 135/1995, de 12 de desembre, pel qual es regula l'Acció Social a favor dels funcionaris i del personal laboral de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, decret al qual remet l'article 76 del V conveni col·lectiu de la CAIB, l'haurà de regular l'ens IEB. Així mateix, l'òrgan que emetrà la resolució per la qual es concedeix o es denega l'ajuda sol·licitada serà el màxim òrgan unipersonal de direcció de l'ens IEB.

20. L'article 91, pel que fa a la regulació de les hores extraordinàries, s'afegeix la tasca del personal de l'IEB que inclou assistir a fires, festivals, exposicions, esdeveniments professionals, etc., i coordinar projectes de promoció exterior. Aquestes tasques poden tenir horaris més enllà de la

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/150/1233632

jornada laboral habitual i cal que se'n faci una compensació d'hores, dins els límits que estableix la normativa laboral aplicable. La concessió del complement retributiu lligat a la seva realització està condicionada al que prevegi la llei de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears corresponent. La compensació es realitzarà preferentment en temps de descans i només, en cas que aquesta no sigui possible, es podrà compensar econòmicament si la llei de pressuposts generals ho permet. Per a la compensació en temps de descans s'ha d'estar al previst en l'article 91 del V conveni col·lectiu. S'afegeix que s'haurà de fer un informe detallat de les activitats realitzades i de les tasques fetes a cada sortida, juntament amb un horari detallat per tal de poder comptabilitzar els hores extraordinàries dutes a terme i així ser compensades o pagades.

Setè. Disposicions modificades en virtut de la disposició addicional quinzena de la Llei 15/2012, de 27 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat autònoma de les Illes Balears per l'any 2013.

1. Els articles 77, 78, 79 i 80, relatiu a les retribucions bàsiques, se substitueixen pel que estableix el punt 2.1 de la DA15 de la Llei 15/2012, excepte el darrer paràgraf de l'article 79 que es manté quant a la previsió de reconeixement dels serveis previs a altres ens/administracions, reconeixement que s'ha de fer d'acord amb la Instrucció 2/2024 del director general de Funció Pública per la qual es dicten pautes d'actuació i es determinen els criteris generals relatius al càlcul del complement d'antiguitat del personal laboral dels ens del sector públic instrumental autonòmic, així com la determinació dels efectes econòmics derivats de la tramitació de procediments de reconeixement de serveis previs a l'efecte de triennis u altre instrument adreçat a establir pautes o criteris d'actuació emès per la Direcció General de Funció Pública que la substitueixin.

2. La retribució del complement d'insularitat queda definida segons l'apartat 2.2 de la DA15 de la Llei 15/2012.

3. Els articles 77, 81, 82, 83, 84, 85, 87 i 88, que regulen complements salarials, se substitueixen per les retribucions complementàries establertes a la DA15 de la Llei 15/2012 següents:

a) Complement de dedicació especial: aquest concepte ha d'englobar tots els complements destinats a retribuir la disponibilitat, la incompatibilitat, l'exclusivitat i qualsevol altre de similar. Aquest concepte retributiu s'ha de denominar complement de dedicació especial.

b) Complement d'horaris especials: aquest concepte ha d'englobar tots els complements destinats a retribuir les jornades especials, la jornada partida, el treball per torns, el treball en dies festius, el treball

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/150/1233632

nocturn i qualsevol altre de similar. Aquest concepte retributiu s'ha de denominar complement d'horari especial.

c) Complement de responsabilitat: aquest concepte ha d'englobar tots els complements destinats a retribuir la cabdalia orgànica, el comandament de personal, la direcció d'equips i qualsevol altre de similar. Aquest concepte retributiu s'ha de denominar complement de responsabilitat.

d) Complement de dificultat tècnica: aquest concepte ha d'englobar tots els complements destinats a retribuir la complexitat de les tasques assignades, la diversitat o l'heterogeneïtat de les funcions, l'experiència exigida i qualsevol altre de similar. Aquest concepte retributiu s'ha de denominar complement de dificultat tècnica.

e) Complement de penositat: aquest concepte ha d'englobar els complements destinats a retribuir la conducció habitual de vehicles, l'esforç físic, les condicions meteorològiques, l'atenció d'emergències, l'ús de determinats equips o de maquinària especial, l'exposició a productes químics i qualsevol activitat classificada en els annexos vigents en matèria de prevenció de riscs laborals, i qualsevol altre de similar. Aquest concepte retributiu s'ha de denominar complement de penositat.

Les retribucions complementàries aplicables als treballadors, segons grup i categoria de l'ens IEB, queden definides a la RLT aprovada i vigent a l'empresa.

4. L'article 86 que regula el complement personal transitori i absorbible, se substitueix pel que estableix el punt 3 de la DA15 de la Llei 15/2012.

5. L'annex I del V conveni col·lectiu de personal laboral quedarà adaptat a les categories aprovades per l'ens.

I, en prova de conformitat, ambdues parts signen dos exemplars d'aquest document a un sol efecte.

La presidenta del Comitè d'empresa (UGT)

Cristina Gaviño Vadell

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/150/1233632

La vocal del Comité d'empresa (STEI)

Rut José Prats

La vocal del Comité d'empresa (USO)

Karen Andrea Müller

El president de l'Institut d'Estudis Baleàrics

Jaime Bauzá Mayol

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/150/1233632

ANNEX I

Horari

1. Horari general

La jornada setmanal es farà, amb caràcter general, de dilluns a divendres en règim d'horari flexible, amb una part fixa d'horari de concurrència obligada per a tot el personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquest Conveni.

La part fixa de l'horari serà la franja compresa entre les 9.00 h i les 14.00 h. La part flexible, que amb caràcter general es distribuirà a voluntat del personal laboral, serà la compresa entre els trams horaris següents:

Entrada: entre les 7.30 h i les 9 h

Sortida: entre les 14 h i les 17 h

La jornada màxima diària no podrà superar en cap cas les nou hores diàries i es garantirà en tot cas el descans mínim entre jornades.

Quan es produeixin, per causes justificades, retards en l'hora d'entrada o sortides abans d'hora, a l'efecte del còmput, es considerarà que l'entrada ha estat a les 8 h i la sortida a les 15 h.

2. Horaris especials

En les relacions de llocs de treball s'ha de fer constar expressament en l'apartat corresponent la realització d'un horari especial diferent del general per als llocs de treball en què s'exerceix l'activitat laboral o professional en circumstàncies especials que no puguin acollir-se a l'horari general i a la flexibilitat horària.

Amb caràcter general, la jornada diària total no pot superar les nou hores. No obstant això, amb relació a determinats col·lectius, ateses les peculiaritats de la prestació dels seus serveis, que requereixen una presència continuada, es pot augmentar la jornada màxima diària sempre que es respectin els descansos mínims diaris i no suposi un augment de la jornada màxima mensual o anual, segons quin sigui el cas.

2.1. Tècnics de l'Àrea de Llengua

Els centres de català (CC) tenen un horari d'atenció a l'usuari en funció del tipus de contracte del tècnic que hi treballa: a jornada completa o parcial. Així mateix, a part

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/150/1233632

de l'horari d'atenció, el tècnic és al centre un temps abans i després d'aquest horari per a tasques organitzatives.

Cal preveure que algun CC pot tenir jornada partida, i això es considerarà horari especial. Cal tenir en compte que l'horari d'algun CC dependrà de l'horari d'obertura de l'edifici que l'allotja.

2.2. Personal en comissió de servei

No es pot considerar temps de treball efectiu el temps emprat en els desplaçaments per a les comissions de servei. No obstant això, el temps d'espera es considera temps de treball efectiu sempre que hi hagi disponibilitat amb l'empresa. Es pot computar una hora de servei extraordinari pel temps d'espera per als vols nacionals, tant pel vol d'anada com de tornada, i dues hores pels vols internacionals.

Si hi ha un canvi urgent respecte la realització d'una comissió de servei, és a dir, si s'avisa un treballador en menys de 48 h que hi ha d'assistir, aquestes hores de feina, si és de dilluns a divendres, es compensaran el doble. En cas que sigui en cap de setmana o festiu, es compensarà amb dues hores i mitja cada hora realitzada.

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/150/1233632