Secció II. Autoritats i personal
Subsecció segona. Oposicions i concursos
CONSELL INSULAR DE MALLORCA
INSTITUT MALLORQUÍ D'AFERS SOCIALS

11819 ***Resolució del president de l'IMAS signada en data 17 de novembre de 2026 i rectificada per la Resolució de 18 de novembre de 2026, de constitució d'una borsa ordinària de personal interí de l'escala d'Administració especial, subescala tècnica, classe tècnic-a superior, especialitat Prevenció de Riscs Laborals, de l'oferta d'ocupació pública corresponent a l'any 2024 de l'Institut Mallorquí d'Afers Socials***

Antecedents

1. Per Resolució de la Presidència de l'Institut Mallorquí d'Afers Socials, de 15 de juliol de 2024, es varen aprovar les bases generals que han de regir els processos selectius per cobrir les places vacants de personal funcionari de l'Administració especial de l'oferta d'ocupació pública corresponent a l'exercici de 2024 del Consell de Mallorca i de les ofertes d'ocupació pública corresponents als exercicis 2021 i 2023 de l'IMAS i les ofertes d'ocupació pública derivades del Pla estratègic per la reducció de la temporalitat de l'IMAS aprovat pel Consell Rector dia 15 de desembre de 2023 (BOIB núm. 094, de 18 de juliol de 2024).

2. Per Resolució de la Presidència de l'Institut Mallorquí d'Afers Socials, de 4 de juny de 2025, es varen aprovar la convocatòria, les bases específiques i el temari que han de regir el procés selectiu, mitjançant el sistema de concurs oposició, per cobrir les places vacants de personal funcionari de l'escala d'Administració especial, subescala tècnica, classe tècnic-a superior, especialitat Prevenció de Riscs Laborals, del subgrup A1, de l'oferta d'ocupació pública corresponent a l'exercici 2024 de l'Institut Mallorquí d'Afers Socials (BOIB núm. 72, de 7 de juny de 2025).

3. El 4 de setembre de 2026, es va publicar la Resolució de la Presidència de l'IMAS per la qual es nomenava personal funcionari de carrera i s'adjudicava el lloc de treball a la persona aspirant que ha superat el procés selectiu de l'especialitat Prevenció de Riscs laborals, la qual va prendre possessió del lloc de treball en data 1 d'octubre de 2026.

4. La base específica 8 de l'Annex 1 de les Bases específiques de la Resolució de 4 de juny de 2025 de la convocatòria esmentada estableix que derivat d'aquest procés selectiu "*es generarà una borsa de personal funcionari interí que inclourà, per ordre de puntuació final a les persones candidates que hagin superat com a mínim un exercici de la fase d'oposició, d'acord amb allò establert al Decret 30/2009, de 22 de maig, pel qual s'aprova el procediment de selecció de personal funcionari interí al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balear.*"

5. En sessió de data 9 de novembre de 2026 el Tribunal qualificador ha acordat aprovar la relació de persones aspirants que integren la borsa de personal funcionari interí derivada del procés selectiu de l'especialitat Prevenció de Riscs Laborals, amb les puntuacions obtingudes i ordenades de major a menor puntuació, d'acord amb els criteris de prelació establerts a la base 15.1 de l'annex I de les bases generals i la base 8 de l'Annex I de les bases específiques de la convocatòria**.**

Fonaments de dret

1. L'article 10.2 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic estableix que la selecció dels funcionaris interins s'ha de fer mitjançant procediments àgils que han de respectar, en tot cas, els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat. L'article 15 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears estableix idèntica previsió tot afegint-hi els criteris de celeritat i eficiència.

2. El Decret 30/2009, de 22 de maig, pel qual s'aprova el procediment de selecció de personal funcionari interí al servei de l'administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears (BOIB núm. 78, de 30 de maig de 2009) preveu a l'article 3.2 la constitució de borses de persones aspirants per nomenar personal funcionari interí amb les persones aspirants que hagin aprovat almenys un dels exercicis obligatoris de la convocatòria pública de selecció corresponent. I el punt 4 d'aquest article preveu l'ordre de prelació.

3. El primer apartat de la Base general 15 (Annex I) de la Resolució de la Presidència de l'IMAS, de 15 de juliol de 2024, mitjançant la qual s'aproven les Bases generals que han de regir els processos selectius per cobrir les places vacants de personal funcionari de l'Administració especial de l'oferta d'ocupació pública corresponent a l'exercici de 2024 del Consell de Mallorca, de les ofertes d'ocupació pública

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/150/1233517

corresponents als exercicis 2021 i 2023 de l'IMAS, i de les ofertes d'ocupació pública derivades del Pla estratègic per la reducció de la temporalitat de l'IMAS aprovat pel Consell Rector dia 15 de desembre de 2023 (BOIB núm. 94, de 18 de juliol de 2024; BOIB núm. 99, de 27 de juliol de 2024; BOIB núm. 105, de 10 d'agost de 2024; BOIB núm. 119, de 6 de setembre de 2025), en relació a la generació de borses de personal interí derivades dels diferents procediments selectius i a la seva vigència.

4. La Base específica 8 (Annex 1) de la Resolució de la Presidència de l'IMAS de 4 de juny de 2025 per la qual s'aproven la convocatòria, les bases específiques i el temari que han de regir el procés selectiu, mitjançant el sistema de concurs oposició, per cobrir les places vacants de personal funcionari de l'escala d'Administració especial, subescala tècnica, classe tècnic-a superior, especialitat Prevenció de Riscs Laborals, del subgrup A1 estableix que: *«Aquest procés selectiu generarà una borsa de personal funcionari interí que inclourà per ordre de puntuació final a les persones candidates que hagin superat com a mínim un exercici de la fase d'oposició, d'acord amb allò establert al Decret 30/2009, de 22 de maig, pel qual s'aprova el procediment de selecció de personal funcionari interí al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.*

L'ordre de prelació de les persones aspirants dins la borsa es determina d'acord amb la suma total de la puntuació obtinguda (fase d'oposició i fase de concurs), i per als que no han superat la fase d'oposició es determina únicament per la suma de puntuacions de l'exercici o exercicis que hagin aprovat.»

Per tot això, dict la següent,

Resolució

1. Aprovar la constitució de la borsa de treball ordinària del personal funcionari interí derivada del procés selectiu del concurs oposició per cobrir les places vacants de personal funcionari de l'especialitat Prevenció de Riscs Laborals de l'escala d'Administració especial, del subgrup A1, integrada per les persones aspirants que han aprovat el primer exercici de les proves selectives convocades mitjançant la Resolució de la Presidència de l'Institut Mallorquí d'Afers Socials, de 4 de juny de 2025, en els termes que s'estableixen a l'Annex I d'aquesta resolució.

2. Informar que aquesta borsa de personal funcionari interí restarà en vigor fins a l'aprovació d'una nova borsa de la mateixa especialitat o categoria resultant d'una convocatòria ordinària posterior i tindrà caràcter preferent respecte a les borses vigents de la mateixa categoria o especialitat existents al Consell de Mallorca i a l'IMAS.

3. Ordenar la publicació d'aquesta Resolució en el Butlletí Oficial de les Illes Balears (BOIB), en el tauler d'anuncis i en la Seu electrònica del Consell de Mallorca.

Interposició de recursos

Aquesta resolució no posa fi a la via administrativa i contra ella es pot interposar, d'acord amb l'article 28.1 dels Estatuts de l'IMAS aprovats per Acord del Ple del Consell de Mallorca d'11 d'abril de 2019 (BOIB núm. 67, de 18 de maig de 2019), recurs d'alçada davant el Consell Executiu del Consell Insular de Mallorca, dins el termini d'un mes, a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Contra la desestimació expressa del recurs d'alçada podrà interposar-se recurs contenciós administratiu davant la Secció Contenciosa Administrativa del Tribunal d'Instància, en el termini de dos mesos, comptadors a partir del dia següent al de la notificació de la desestimació de l'esmentat recurs.

Contra la desestimació per silenci del recurs d'alçada podrà interposar-se recurs contenciós administratiu davant la Secció Contenciosa Administrativa del Tribunal d'Instància, en qualsevol moment a partir del dia següent a la desestimació presumpta (tres mesos des de la interposició del recurs sense que s'hagi notificat la resolució).

No obstant l'anterior, es pot exercitar, si n'és el cas, qualsevol altre recurs que s'estimi pertinent. Tot això de conformitat amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, Reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa, i la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Palma, en la data de la signatura electrònica del document *(19 de novembre de 20269)*

El conseller executiu de Benestar Social i president de l'IMAS
Guillermo Sánchez Cifre)

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/150/1233517

ANNEX I

Borsa de treball ordinària del personal funcionari interí derivada del procés selectiu del concurs oposició per cobrir les places vacants de personal funcionari de l'especialitat Prevenció de Riscs Laborals de l'escala d'Administració especial, subescala tècnica, classe tècnic-a superior, del subgrup A1

Ordre de Prelació	DNI	Llinatges, Nom	Puntuació
1	***9342**	Enseñat Alemany, Catalina	7,389
2	***9311**	Vila Reus, Carlos	6,667
3	***2691**	Aguiló Ques, Pedro Antonio	6,556
4	***4279**	Martínez Moreno, Pedro	6,417
5	***2127**	Pol Vallespir, Francina	5,722

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/150/1233517