# Secció III. Altres disposicions i actes administratius

## AJUNTAMENT DE PALMA

**11609** ***Registre de Personal. Aprovació de la MF-1086 relativa a la creació dels llocs de feina de la UDROP i dels llocs de feina a la Unitat DERE***

Mitjançant acord de la Junta de Govern de 07/10/2026, es va aprovar el següent:

"**PRIMER.-** Aprovar el document de creació i definició de les funcions i condicions de treball de la nova Unitat de drons a la Policia Local de Palma, així com la provisió de llocs de treball, incorporant-lo a la Relació de llocs de treball.

El document referenciat s'adjunta com annex al present acord.

**SEGON.-** Aprovar la modificació de la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Palma que figura a la proposta adjunta MF-1086 relativa a la creació dels llocs de feina de la UDROP i de llocs de feina a la Unitat DERE, en el sentit que es concreta a la proposta.

**TERCER.-** Establir com a data d'efectes la del dia següent a la seva aprovació.

**QUART.-** Publicar el contingut de l'Acord al Butlletí Oficial de les Illes Balears."

Contra la present resolució, que exhaureix la via administrativa, es podrà interposar per part de les persones interessades recurs potestatiu de reposició en el termini d'un mes davant el mateix òrgan que l'hagi aprovat, d'acord amb l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques. En cas de no interposar el recurs potestatiu de reposició es podrà interposar directament recurs contenciós administratiu, segons l'article abans esmentat i 45 i següents de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, davant el Jutjat contenciós Administratiu, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la publicació al BOIB.

Palma, a la data de la signatura electrònica *(10 de novembre de 2026)*

**El cap de departament de la Secretaria de la Junta de Govern**
p.d. Decret de Batlia núm. 3000, de 26/02/2014
(BOIB núm. 30 de 04/03/2014)
Antonio Alfonso González Zarza

**PROPOSTA 1086 - MODIFICACIÓ PARCIAL R.LL.T. PERSONAL FUNCIONARI**

| | | |
|---|---|---|
| ÀREA: | POL | POLICIA LOCAL DE PALMA |
| ÒRGAN: | POL100 | PREFECTURA |
| UNITAT: | POL1006000 | DEPARTAMENT DE RELACIONS EXTERNES I PREMSA (DERE) |

**LLOCS DE TREBALL DE NOVA CREACIÓ**

| CODI | LLOC DE TREBALL | NL | TL | CD | CE | FP | ADM | GR | TJ | TH | ESCALES | PLACES - DESCRIPCIONS | REQUISITS | CAT | OBS |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| F40071932 | POLICIA LOCAL | 2 | G | 16 | 334 | C | AJP | C1 | JEA | H3 | AE | 3109 - POLICIA LOCAL | | B2 | CSAC |

| | | |
|---|---|---|
| ÒRGAN: | POL121 | PREFECTURA / COMISSARIA OPERATIVA I SEGURETAT / DIVISIÓ DE SEGURETAT CIUTADANA |
| UNITAT: | POL1216000 | UNITAT DE DRONS (UDROP) |

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/147/1233097

## LLOCS DE TREBALL DE NOVA CREACIÓ

| CODI | LLOC DE TREBALL | NL | TL | CD | CE | FP | ADM | GR | TJ | TH | ESCALES | PLACES - DESCRIPCIONS | REQUISITS | CAT | OBS |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| F40061149 | OFICIAL DE POLICIA LOCAL | 1 | G | 19 | 313 | C | AJP | C1 | JEA | H3 | AE | 3108 - OFICIAL DE POLICIA LOCAL | ESTAR EN POSSESSIÓ DE LA FORMACIO I HABILITACIÓ OFICIAL COM A PILOT D'AERONAUS NO TRIPULADES (UAS) I ESTAR EN POSSESSIÓ DE LA QUALIFICACIÓ DE RADIOFONISTA. I TENIR 50 HORES DE FORMACIÓ EN MATERIA DE PROTECCIÓ DE DADES | B2 | CSAC |
| F40071933 | POLICIA LOCAL | 7 | G | 16 | 312 | C | AJP | C1 | JEA | H3 | AE | 3109 - POLICIA LOCAL | ESTAR EN POSSESSIÓ DE LA FORMACIO I HABILITACIÓ OFICIAL COM A PILOT D'AERONAUS NO TRIPULADES (UAS) I ESTAR EN POSSESSIÓ DE LA QUALIFICACIÓ DE RADIOFONISTA. I TENIR 50 HORES DE FORMACIÓ EN MATERIA DE PROTECCIÓ DE DADES | B2 | CSAC |

## LLEGENDA

**NL NÚMERO DE LLOCS**

**TL TIPUS DE LLOC**

G GENÈRIC

**CD COMPLEMENT DE DESTÍ**

**FP FORMA DE PROVISIÓ**

C CONCURS

**ADM ADSCRIPCIÓ A ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES**

AJP AJUNTAMENT DE PALMA

**GR GRUP**

**TJ TIPUS DE JORNADA**

JEA JORNADA ESPECIAL AMPLIADA - 40 HORES SETMANALS

**TH TIPUS D'HORARI**

H3 HORARI DEL COS DE LA POLICIA LOCAL

**OBS OBSERVACIONS**

CSAC CONDICIONS DE TREBALL I RETRIBUCIONS SEGONS L'ANNEX ADJUNT A L'ACORD DE CREACIÓ DEL LLOC DE TREBALL

**CE COMPLEMENT ESPECÍFIC**

312 27.331,36 €

313 30.132,14 €

334 25.565,40 €

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/147/1233097

**ANNEXOS**

**PROPOSTA DE CREACIÓ DEL LLOC DE FEINA DE POLICIA AL DEPARTAMENT DE PREMSA DE LA POLICIA LOCAL (DERE)**

**Antecedents i situació actual**

La unitat DERE de la Policia Local de Palma ve desenvolupant una tasca cabdal i estratègica en la gestió de la comunicació, la transparència, la relació amb els mitjans i l'entorn digital. Aquesta tasca, a la actual relació de llocs de feina de la Policia Local de Palma, orgànicament recau en un únic lloc de feina d'oficial, que assumeix un volum de funcions transversals d'alta responsabilitat que excedeixen la capacitat operativa d'una sola persona.

A aquesta càrrega de treball se li suma la gestió integral, monitoratge i actualització de les xarxes socials corporatives, un canal de comunicació bidireccional amb la ciutadania que exigeix atenció continua, immediatesa i un alt nivell d'especialització.

Per tal de valorar la necessitat de la creació del lloc de feina de Policia al DERE, es necessari desglossar les tasques específiques que actualment assumeix l'oficial de la unitat, a més de les seves funcions genèriques de comandament:

- **Gestió de premsa diària:** Confecció del dossier de premsa i manteniment de l'arxiu informàtic corresponent.
- **Filtratge i anàlisi d'informació judicial**: Revisió dels atestats confeccionats per la Policia Judicial, Divisió Seguretat Viària i comunicats interns, seleccionant els susceptibles de ser comunicats als mitjans de comunicació sota criteris d'oportunitat i reserva legal.
- **Rodes de premsa programades:** Realització de compareixences setmanals amb les seccions de successos dels diferents mitjans.
- **Atenció a mitjans:** Recepció, gestió i resposta a les demandes d'informació dels mitjans de comunicació de forma permanent.
- **Enllaç institucional:** Coordinació directa entre la Policia Local i el Gabinet de Premsa Central de l'Ajuntament, així com amb els gabinets del Servei Contra Incendis i Salvament (SCIS), Cos Nacional de Policia (CNP), Guàrdia Civil (GC) i la resta d'organismes de seguretat pública.
- **Gestió d'incidències crítiques:** Recepció de novetats d'especial rellevància per part del comandament operatiu X-0 per a la seva valoració informativa.
- **Estratègia de comunicació:** Proposta, organització i gestió de rodes de premsa tant de la Prefectura com les derivades del Gabinet de Premsa de Batlia.
- **Relacions externes**: Establiment de les relacions institucionals encomanades directament per la Prefectura.
- **Publicacions:** Elaboració de notes de premsa diàries, creació de continguts a xarxes socials i publicació al web corporatiu.

**CREACIÓ DEL LLOC DE TREBALL DE POLICIA AL DERE**

**Justificació de la necessitat.**

El catàleg de funcions descrit demostra que l'Oficial realitza tasques de direcció, coordinació institucional, de portaveu i anàlisi estratègica. No obstant això, perquè aquestes funcions s'executin amb l'eficàcia i rigorositat que requereix la institució, és indispensable descarregar l'Oficial de les tasques purament executives, de suport tècnic i operatives.

La creació de la plaça de Policia Local destinada a aquesta unitat permetrà:

- **Complementar i ajudar l'Oficial DERE:** feines administratives, la recopilació de dades, cribratge inicial d'atestats, a més dels comunicats interns, i la preparació material dels dossiers de premsa.
- **Garantir la continuïtat del servei:** Evitar que la unitat quedi inoperant o col·lapsada durant els períodes de vacances, permisos, baixes o presència de l'Oficial en rodes de premsa i reunions externes.
- **Millorar la qualitat de la resposta:** Un Oficial alliberat de la microgestió diària es pot centrar en l'estratègia de seguretat comunicativa, la coordinació amb els altres cossos (CNP, GC, SCIS) i l'alta representació de la Prefectura.

**Personal necessari**

La dimensió mínima i òptima per al correcte funcionament de la unitat DERE ha de ser de 4 components: 1 oficial (lloc de feina ja existent a la RLT) i 2 policies (llocs dels que es proposa la creació a la RLT):

**Condicions de feina**

Servei de 5x2, amb roda de 3x1 de caps de setmana i festius.

Servei en torns de matí (06:00 a 14:00) i de tarda (14:00 a 22:00)

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/147/1233097

Torn de 8 hores amb renuncia a dia lliure

Guàrdies localitzades.

**Retribucions econòmiques**

Segons el previst a l'Acord regulador de condicions de feina.

**Forma de provisió dels llocs de treball**

Concurs de mèrits segons el previst en la normativa vigent.

**PROPOSTA DE CREACIÓ I REGULACIÓ DE LES CONDICIONS DE TREBALL, PERMANÈNCIA, PROVISIÓ I CONVOCATÒRIA DELS LLOCS DE TREBALL DE LA UNITAT DE DRONS (UDROP) DE LA POLICIA LOCAL DE PALMA**

La present proposta es formula en el marc del procés de modernització, especialització i adequació funcional de la Policia Local de Palma a les necessitats operatives actuals, amb la finalitat de procedir a la creació formal de la Unitat de Drons (UDROP) com a unitat especialitzada integrada dins l'estructura del Cos, i d'establir de manera completa i sistemàtica el seu règim de funcionament, les seves condicions de treball, el sistema d'accés, la permanència, la provisió de llocs i el règim de convocatòria dels llocs vacants.

La progressiva incorporació de noves tecnologies en l'àmbit de la seguretat pública constitueix una realitat consolidada que obliga les administracions públiques a adaptar la seva organització, els seus mitjans materials i els seus instruments d'actuació a les noves exigències del servei. En aquest context, els sistemes d'aeronaus no tripulades, UAS o drons, han esdevingut una eina de gran valor policial per al desenvolupament de funcions de vigilància, observació, reconeixement, suport operatiu, documentació tècnica, recerca i actuació en situacions d'emergència, així com per a l'obtenció i tractament d'informació aèria rellevant per a la presa de decisions operatives.

En l'àmbit de la Policia Local de Palma, aquesta realitat es va materialitzar mitjançant la Instrucció de Servei 062/2024, per la qual es va establir un protocol de creació i atribució temporal de funcions de la denominada Unitat de Drons. Aquesta instrucció va permetre dotar el Cos, de forma immediata, d'una capacitat operativa específica fins llavors no formalitzada orgànicament, atribuint funcions concretes a determinats efectius per tal de donar resposta a necessitats operatives creixents en matèria de control de trànsit, vigilància d'esdeveniments multitudinaris, suport a emergències, obtenció d'informació aèria, documentació gràfica i col·laboració amb altres serveis i administracions. Tanmateix, la pròpia naturalesa d'aquesta fórmula organitzativa evidencia el seu caràcter transitori i provisional, en tant que no suposa la creació formal d'una unitat estable dins l'estructura del Cos ni estableix un règim complet i definitiu de funcionament, accés, permanència i provisió de llocs.

L'experiència acumulada des de la posada en marxa d'aquesta estructura funcional provisional ha posat de manifest que la Unitat de Drons no respon a una necessitat puntual ni merament accessòria, sinó a una necessitat estructural, permanent i consolidada dins l'operativa policial moderna. La utilització de Drons per part de les forces i cossos de seguretat no només incrementa la capacitat de resposta, l'eficiència dels dispositius i la seguretat dels intervinents, sinó que permet una millor racionalització dels recursos humans, una major cobertura visual i operativa, una millora notable en la documentació tècnica de determinades actuacions i un reforç dels mecanismes de prevenció, control i suport a la resta d'unitats policials.

Aquesta realitat funcional exigeix, en conseqüència, una resposta organitzativa estable, coherent i jurídicament segura. Aquesta resposta ha de consistir en la creació formal de la Unitat de Drons dins l'estructura orgànica de la Policia Local de Palma, superant el règim provisional d'atribució temporal de funcions i establint un règim propi, complet i sistemàtic en matèria de missió, funcions, dependència orgànica, estructura, plantilla, condicions de treball, sistema d'accés, permanència, formació i règim de provisió. Aquest és, precisament, el mateix criteri organitzatiu que en el seu moment es va seguir en relació amb altres unitats especialitzades del Cos, singularment amb la Unitat d'Intervenció Immediata (UII), la qual va ser objecte d'una regulació específica en matèria de missió, plantilla, condicions de treball, permanència, provisió i convocatòria dels llocs de treball, a través del corresponent acord formal i la seva posterior incorporació al règim organitzatiu del Cos.

Des del punt de vista jurídic i organitzatiu, la present proposta troba empara en l'article 8.2 i 8.3 del Reglament marc de coordinació de les policies locals de les Illes Balears (Decret 28/2015), que reconeix la possibilitat que l'òrgan competent de l'ajuntament creï les especialitats o unitats orgàniques especialitzades que consideri oportunes, i en l'article 32.3 del mateix Reglament, que preveu que la provisió dels llocs de treball d'aquestes especialitats es faci preferentment per concurs de mèrits o concurs específic. Igualment, la normativa autonòmica estableix com a objectiu bàsic de coordinació la formació, l'especialització, la millora de l'eficàcia i la homogeneïtzació dels mitjans tècnics dels cossos de policia local.

Així mateix, la naturalesa de les funcions desenvolupades per la UDROP comporta una especial exigència tècnica i jurídica, derivada de la necessitat de disposar d'habilitacions aeronàutiques específiques, del compliment de la normativa estatal i europea en matèria d'operacions UAS, de la necessitat de garantir la seguretat operacional en el vol, del correcte ús dels sistemes de captació i tractament d'imatges i dades, i

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/147/1233097

del respecte estricte als drets fonamentals potencialment afectats per l'activitat de la unitat. Tot això fa necessari que els llocs adscrits a aquesta unitat siguin ocupats per personal que, a més de reunir la condició funcionarial i la idoneïtat general per al servei policial, acrediti una formació i una capacitació específiques, així com unes aptituds operatives i tècniques adequades a la singularitat del servei.

En conseqüència, resulta necessari procedir a la creació formal de la Unitat de Drons (UDROP) de la Policia Local de Palma i a la regulació expressa de les seves condicions de treball, permanència, provisió i convocatòria de llocs de treball, amb la finalitat de dotar aquesta realitat operativa d'una cobertura organitzativa estable, coherent i jurídicament segura, garantint al mateix temps els principis d'igualtat, mèrit, capacitat, objectivitat i publicitat interna en l'accés als llocs de la unitat, així com la seva integració a la Relació de Llocs de Treball com a llocs de treball singularitzats adscrits a una unitat especialitzada.

La present proposta serà sotmesa a la Mesa de Negociació del personal funcionari de l'Ajuntament de Palma, de conformitat amb l'article 37.1 f) i h) del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, atès que afecta les condicions de treball, la provisió de llocs, la permanència, la jornada i l'organització funcional de la unitat.

**1. MISSIÓ**

La Unitat de Drons de la Policia Local de Palma (UDROP) es configura com una unitat especialitzada de suport tècnic-operatiu, destinada a prestar assistència a la resta d'unitats del Cos i, quan sigui procedent, a altres serveis públics i administracions, mitjançant la utilització de sistemes d'aeronaus no tripulades (UAS).

La seva finalitat és reforçar la capacitat operativa del Cos mitjançant l'aportació d'informació aèria en temps real, la millora dels sistemes de vigilància i control, el suport a dispositius policials complexos, la documentació tècnica d'actuacions i la intervenció en situacions d'emergència, contribuint així a una major eficàcia, seguretat i qualitat del servei públic policial.

La UDROP actuarà amb caràcter transversal, sota els principis de coordinació, complementarietat, eficàcia, proporcionalitat i seguretat operacional, i desenvoluparà les funcions ja atribuïdes a la unitat mitjançant la Instrucció de Servei 062/2024, així com aquelles altres que, sense haver estat inicialment previstes, s'han incorporat i consolidat en la pràctica operativa com a conseqüència de les necessitats reals del servei.

**2. FUNCIONS**

Corresponen a la Unitat de Drons, sense perjudici d'altres funcions que li puguin ser encomanades per la Prefectura dins l'àmbit legalment admissible, les següents:

**Oficial:**

A més de les pròpies d'Oficial de Policia:

- Coordinar, gestionar i elaborar documentació operativa per a les diferents operacions de les UAS.
- Preparar, planificar, executar i tancar les missions UAS.
- Administrar i gestionar els sistemes de càmeres unipersonals.
- Integrar i projectar nous sistemes de videovigilància (plecs, comissions tècniques, …)..
- Realitzar propostes de formació, material i operatius.

**Policia:**

A més a més de les de policia:

- Realitzar tasques d'observació aèria, seguiment, monitoratge i reconeixement d'espais públics, control d'esdeveniments multitudinaris, actes públics, dispostius preventius i concentracions de persones en l'àmbit de vigilància i control operatiu.
- Oferir suport en matèria de trànsit i seguretat viària a les unitats mitjançant observació en temps real, detectar incidències, regular indirectament el trànsit i capturar imatges per a la tramitació d'infraccions.
- Detectar infraccions, captar i tractar documentació d'imatges i dades relatives a conductes infractores o delictives, així com oferir suport a unitats d'investigació en tasques de localització, seguiment i identificació, en l'àmbit de la investigació i detecció d'infraccions.
- Obtenir ,en relació amb la documentació tècnica, dades per a la reconstrucció d'accidents de trànsit i sinistres, mitjançant ortofotografies, planimetries i modelitzacions tridimensionals.
- Localitzar, en l'àmbit de recerca i rescat, persones desaparegudes o víctimes en entorns urbans, periurbans o rurals, tant en horari diürn com nocturn, mitjançant l'ús de sensors òptics i tèrmics en l'àmbit de recerca i rescat.
- Col·laborar, en l'àmbit de suport a emergències amb serveis d'extinció d'incendis i altres serveis d'intervenció, facilitar informació aèria sobre l'evolució de la situació, els focus actius i les condicions de l'entorn.

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/147/1233097

- Oferir suport, en relació amb dispositius operatius complexos, a actuacions policials especials, campanyes preventives, inspeccions, desallotjaments, llançaments judicials i altres serveis d'especial rellevància operativa.
- Col·laborar, en l'àmbit de la coordinació institucional, amb altres forces i cossos de seguretat, serveis municipals i administracions públiques, quan així es requereixi.
- Gestionar, supervisar i controlar els sistemes de video vigilància unipersonals i capturar imatges adscrits al Cos i garantir en tot cas el compliment de la normativa aplicable en matèria de protecció de dades i drets fonamentals.
- Preparar, planificacar, executar i tancar les missions UAS, així com custodiar, tractar, explotar i preservar les imatges, vídeos i dades tècniques obtingudes.
- Altres funcions que li puguin ser encomanades per la Prefectura dins l'àmbit legalment admissible.

**3. NATURALESA I DEPENDÈNCIA ORGÀNICA**

La UDROP es configura com una unitat especialitzada de la Policia Local de Palma, integrada dins la Divisió de Seguretat Ciutadana.

Orgànicament, la unitat quedarà adscrita sota el comandament superior de la Comissaria Operativa de Seguretat i sota la direcció de la Prefectura del Cos, sens perjudici de les funcions pròpies del oficial de la unitat.

La seva actuació es regirà pels principis d'eficàcia, coordinació, jerarquia, seguretat operacional i col·laboració amb la resta d'unitats del Cos, mantenint en tot moment la seva naturalesa de unitat de suport tècnic-operatiu de caràcter transversal.

**4. PLANTILLA**

La plantilla inicial de la UDROP estarà integrada per:

a) Un (1) oficial responsable de la unitat.
b) Set (7) policies locals adscrits a la unitat.

Correspondrà a l'oficial responsable la direcció operativa immediata de la unitat, incloent la planificació dels serveis, la distribució interna de funcions, la coordinació amb altres unitats, la supervisió dels recursos materials i, així com les pròpies del policies.

Els policies adscrits desenvoluparan funcions de pilot, observador, operador de sistemes, manteniment de material, tractament, edició i custòdia de les dades i imatges obtingudes, preparació i execució de missions i suport operatiu general.

**5. CONDICIONS DE TREBALL**

Els membres de la UDROP desenvoluparan la seva activitat d'acord amb les necessitats operatives de la unitat i amb els sistemes organitzatius que determini la Prefectura, podent establir-se torns específics, serveis programats, serveis urgents, activacions extraordinàries, serveis nocturns i règims de disponibilitat operativa.

Atesa la singularitat tècnica i operativa de la unitat, tindrà la consideració de temps de treball efectiu tota activitat directament vinculada a la missió policial amb UAS, incloent la planificació prèvia, les comprovacions preoperacionals, la preparació del material, l'execució del vol, la coordinació amb altres unitats, la descàrrega i tractament de dades, la redacció d'informes i les tasques de manteniment i reposició operativa.

Les operacions de vol es realitzaran, amb caràcter general, mitjançant binomi operatiu, integrat almenys per dues persones amb l'habilitació com a pilots per operar a l'escenari requerit, sens perjudici d'altres configuracions quan la naturalesa del servei ho requereixi.

Amb caràcter ordinari, el servei es prestarà uniformat, si bé es podrà autoritzar la prestació de serveis de paisà quan la naturalesa del dispositiu o les exigències operatives així ho aconsellin.

El règim de descansos, compensacions, festius, caps de setmana, nocturnitat, disponibilitat i serveis extraordinaris serà el previst en l'Acord regulador i la normativa aplicable.

Se proposen les condicions de feina que ja realitza la USEI que disposa de flexibilitat:

- Roda de 21 dies amb 9 dies lliures, renúncia a dia lliure i flexibilitat horària.
- Vacances: 18* dies a l'any. El nombre de dies de vacances es veu incrementat de 6 dies sobre els 12 inicials del torn USEI originari per tal de quadrar les jornades. La introducció del 5é dia de fenia dins la 3a setmana de la roda de 21 dies (7x7x5x2), que coincideix amb divendres (jornada de 9 hores), suposa un augment de ( 9 hores) x ( 17 períodes de 21 dies) = 153 hores. El complement de renúncia a dia lliure suposa 1 dia més (8 hores) de treball efectiu dins cada un dels 13 períodes de 28 dies de l'any, (8 hores) x ( 13 períodes de 28 dies) =104 hores. La diferència resultant és de 49 hores que distribuïdes en jornades de 8.29 hores (mitjana de les jornades que realitza la USEI) suposa la necessitat de compensar aquesta diferencia amb un increment de 6 dies de vacances anuals . (49h / 8.29h = 5.92 jornades)

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/147/1233097

- *Si bé l'acord de modificació de condiciones de la USEI parla de 19 dies, en aplicació del Reial del Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, d'acord de Junta de Govern es modificarn el total de dies de vacances del personal de l'Ajuntament de 23 dies hàbils a 22 dies hàbils. Per això la USEI passaà de 19 dies a 18 dies.

**Serveis mínims:**

a) De dilluns a dijous: 60 %.
b) Divendres: 77 %.
c) Dissabte i diumenge: 100 %

**6. RETRIBUCIONS**

Els components de la UDROP percebran les compensacions econòmiques que els corresponen per la seva condició de funcionaris, segons la seva categoria, i pels serveis realitzats, que seran:

- Compensació, segons conveni, corresponent a festius treballats.
- Retribució econòmica, segons conveni, corresponent al dissabte i diumenge treballats.
- Retribució econòmica, segons conveni, corresponent a la renúncia al dia lliure.*
- Retribució econòmica, segons conveni, corresponent a la part proporcional del
- Complement de nocturnitat per acabar a les 23:OO h.
- Complement de flexibilidad horària: corresponent a la possibilitat d'avançar o ajornar fins a tres (3) el torn de feina per a la cobertura de serveis de qualsevol tipus dins les competències de la Policía Local, els quals han de ser planificats i sol·licitas pel comandament en funcions de cap de de dia, quan, per la seva natura o horari, no puguin ser coberts pel personal de servei ordinari i sempre que la demanda de la flexibilitat horària es comuniqui als agents amb una antelació igual o superior a setanta-dues (72) hores.

El nombre màxim de serveis de flexibilitat que es podran anomenar per agent serà d'onze (11) ocasions en cap de setmana i onze (11) entre dilluns i divendres, durant la totalitat dels tretze (13) períodes de vint-i-vuit-dies en que es divideix l'any natural.

**7. RECURSOS MATERIALS**

La UDROP disposarà dels mitjans materials necessaris pel desenvolupament de les seves funcions, incloent sistemes UAS, sensors òptics i tèrmics, equips de comandament i control, software específic, equips informàtics, sistemes de comunicació, bateries, recanvis i vehicles.

La Prefectura determinarà l'equipament assignat i les condicions de custòdia, manteniment i actualització tècnica.

**8. ACCÉS I PROVISIÓ DELS LLOCS DE TREBALL**

Atesa la naturalesa especialitzada de la Unitat de Drons (UDROP) i el caràcter singularitzat dels llocs de treball adscrits a aquesta unitat, la seva provisió es realitzarà mitjançant el sistema de concurs específic, d'acord amb la Relació de Llocs de Treball i amb els principis d'igualtat, mèrit, capacitat, objectivitat i publicitat interna, així com amb la normativa aplicable en matèria de funció pública i coordinació de policies locals.

La cobertura dels llocs es durà a terme mitjançant convocatòries internes diferenciades per categories, establint-se, com a mínim, una convocatòria per al lloc d'oficial responsable de la unitat i una altra per als llocs de policia adscrits.

Podran participar en aquestes convocatòries els funcionaris de la Policia Local de Palma que es trobin en situació administrativa de servei actiu i que compleixin els requisits exigits per al lloc, els quals hauran de mantenir durant tot el procediment selectiu i, posteriorment, durant la seva permanència en la unitat.

El procediment es regirà pels criteris de transparència, concurrència competitiva i adequació al perfil funcional de la unitat, atenent a la singularitat tècnica i operativa dels llocs a proveir.

**9. REQUISITS D'ACCÉS**

Per participar en el procediment de provisió dels llocs de treball de la UDROP, els aspirants hauran de complir, en la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds, els requisits següents:

Trobar-se en situació administrativa de servei actiu en la Policia Local de Palma.

Pertànyer a la categoria corresponent al lloc convocat, d'acord amb la Relació de Llocs de Treball.

Estar en possessió dels permisos de conducció de les classes A2 i B.

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/147/1233097

Estar en possessió de la formació i habilitació oficial com a pilot d'aeronaus no tripulades (UAS), tan en la categoria oberta com especifica d'acord amb la normativa vigent aplicable per operacions policials i d`emergències.

Disposar de la corresponent qualificació com a radiofonista segons normativa vigent.

Disposar de formació especifica en LOPD (50 hores) No trobar-se incurs en causes d'incompatibilitat per al desenvolupament de les funcions Comprometre's a mantenir vigents les habilitacions i certificacions exigides durant tota la permanència en la unitat.

**10. ACREDITACIÓ DELS REQUISITS I MÈRITS**

Els requisits i els mèrits de totes les persones interessades hauran d'estar referits a la data en què acabi el termini per presentar sol·licituds d'accés a la unitat. Els mèrits s'han d'acreditar i s'han de valorar sempre amb referència a la data d'acabament del termini de presentació de sol·licituds.

**11. PROCEDIMENT SELECCTIU**

El procediment de provisió dels llocs de treball es desenvoluparà mitjançant concurs específic i constarà de diverses fases, orientades a garantir l'adequació dels aspirants al perfil tècnic i operatiu de la unitat.

La descripció de les proves es troba als corresponents annexes.

- **Oficial**

En primer lloc, es realitzarà una prova pràctica de gestió de documentació necessària per els operatius, tant per es pre vol com per es post vol.

En segon lloc, es realitzarà una prova pràctica de vol i de gestió operativa, destinada a avaluar la capacitat real de l'aspirant per planificar, preparar, executar i finalitzar una operació amb UAS de manera segura, eficaç i conforme a la normativa aplicable.

- **Policia**

Es realitzarà una prova pràctica de vol i de gestió operativa, destinada a avaluar la capacitat real de l'aspirant per planificar, preparar, executar i finalitzar una operació amb UAS de manera segura, eficaç i conforme a la normativa aplicable.

Les proves tindran caràcter eliminatori, havent d'obtenir una qualificació mínima de cinc, de manera que la no superació de qualsevol d'elles comportarà l'exclusió de l'aspirant del procediment.

Superades les fases eliminatòries, es procedirà a la valoració de mèrits, d'acord amb el barem establert a l'annex corresponent.

La classificació final de les persones aspirants vindrà determinada per mitjana ponderada de la puntuació obtinguda en la fase de mèrits (40 %) i la suma de la puntuació de la pràctica de vol (60 %), entre aquelles que hagin superat totes les proves eliminatòries.

**12. PERMANÈNCIA**

La permanència dels membres de la UDROP quedarà condicionada al manteniment continuat dels requisits exigits per al lloc, així com al compliment adequat de les funcions assignades.

En particular, serà necessari mantenir vigents les habilitacions i certificacions tècniques requerides per al desenvolupament de les operacions amb UAS, així com conservar l'aptitud psicofísica i la capacitat operativa necessàries.

La pèrdua sobrevinguda d'aquestes condicions, la manca de renovació de les habilitacions, l'incompliment de les obligacions operatives o qualsevol altra circumstància incompatible amb el correcte desenvolupament del servei podrà donar lloc al cessament en la unitat, amb la corresponent reassignació de destinació.

**13. FORMACIÓ**

Els membres de la UDROP hauran de participar en els plans de formació i actualització que es determinin, amb la finalitat de garantir el manteniment i la millora contínua de les seves competències tècniques i operatives.

Aquesta formació inclou, entre altres, continguts relatius a pilotatge avançat, seguretat operacional, normativa UAS, tractament d'imatges, protecció de dades, coordinació operativa, suport a emergències i ús de tecnologia específica.

La formació tindrà caràcter obligatori quan així es determini per la Prefectura o pel responsable de la unitat.

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/147/1233097

**14. CONCLUSIÓ**

La implantació de la Unitat de Drons (UDROP) en el si de la Policia Local de Palma ha evidenciat, a través de l'experiència operativa desenvolupada des de la seva creació funcional mitjançant la Instrucció de Servei 062/2024, la seva utilitat, eficàcia i caràcter necessari dins l'organització policial.

La naturalesa de les funcions que desenvolupa, la seva aportació a la millora de la capacitat operativa del Cos, la seva incidència directa en la seguretat dels intervinents, així com la seva contribució a una millor racionalització dels recursos humans i materials, posen de manifest que no es tracta d'una eina accessòria, sinó d'un element estructural de la operativa policial moderna.

Tanmateix, el manteniment d'aquesta unitat en un règim d'atribució temporal de funcions no resulta adequat des del punt de vista organitzatiu ni jurídic, atesa la manca d'un marc estable i complet que reguli la seva estructura, el seu funcionament, les condicions de treball del seu personal i el sistema d'accés i provisió dels llocs.

En aquest sentit, la present proposta permet dotar la Unitat de Drons d'una cobertura formal, estable i coherent, integrant-la dins l'estructura ordinària del Cos com a unitat especialitzada, i establint un règim complet que garanteix la seguretat jurídica, la transparència en l'accés, la professionalització del servei i l'adequació a les exigències tècniques i operatives pròpies de la unitat.

En conseqüència, es considera prenament justificada la creació formal de la UDROP i l'aprovació del seu règim de funcionament, en els termes establerts en el present document.

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/147/1233097