https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/145/1232833

Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA
CONSELLERIA DE TREBALL, FUNCIÓ PÚBLICA I DIÀLEG SOCIAL

11477 ***Proposta de resolució definitiva de la directora general de Conciliació i d'Igualtat en l'Àmbit Laboral per a la concessió de subvencions per elaborar i implementar mesures de conciliació i plans d'igualtat, i per dur a terme accions d'igualtat, foment i assessorament per tal d'implementar-los, corresponent als programes 1, 2 i 3***

Antecedents

1. En data 12 de juliol de 2025, es va publicar el Decret 7/2025, d'11 de juliol, de la presidenta de les Illes Balears, pel qual es determina la composició del Govern i s'estableix l'estructura de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears (BOIB núm. 89, de 12 de juliol), pel qual es disposa l'extinció de la Conselleria d'Empresa, Ocupació i Energia i la creació de la Conselleria de Treball, Funció Pública i Diàleg Social.

2. En data 13 de setembre de 2025, es va publicar el Decret 15/2025, de 12 de setembre, de la presidenta de les Illes Balears, pel qual es modifica el Decret 10/2025, de 14 de juliol, de la presidenta de les Illes Balears, pel qual s'estableixen les competències i l'estructura orgànica bàsica de les conselleries de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears (BOIB núm. 122, de 13 de setembre), el qual estableix com a competència de la Conselleria de Treball, Funció Pública i Diàleg Social, mitjançant la Direcció General de Conciliació i d'Igualtat en l'Àmbit Laboral, el foment de les mesures de conciliació de la vida personal, de la familiar i de la laboral en empreses i en tots els àmbits, així com el desplegament normatiu, la coordinació i el foment de les polítiques d'igualtat en l'àmbit laboral.

3. En data 10 de juliol de 2025, es va publicar la Llei 3/2025, de 4 de juliol, de mesures adreçades a la conciliació de la vida personal, familiar i laboral a les Illes Balears (BOIB núm. 88, de 10 de juliol), que estableix el deure de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears de promoure, dins les possibilitats pressupostàries, la concessió d'ajuts per al desenvolupament d'actuacions i programes que facilitin la conciliació personal, familiar i laboral i la corresponsabilitat.

4. En data 15 de desembre de 2025, es va aprovar el II Pla per la Igualtat en l'Àmbit Laboral de les Illes Balears (PIAL 2026-2028), que és el full de ruta acordat entre el Govern de les Illes Balears i els principals agents socials i econòmics per avançar cap a un mercat de treball en què la igualtat entre dones i homes sigui un factor clau de qualitat de l'ocupació i de sostenibilitat econòmica.

5. El dia 30 de maig de 2026, es va publicar en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* (BOIB núm. 68, de 30 de maig) la Resolució de la consellera de Treball, Funció Pública i Diàleg Social de 25 de maig de 2026 per la qual s'aprova la convocatòria per concedir subvencions per elaborar i implementar mesures de conciliació i plans d'igualtat, i per dur a terme accions d'igualtat, foment i assessorament per tal d'implementar-los.

6. Els ajuts prevists en la convocatòria consisteixen en subvencions destinades a donar suport a l'elaboració i la implementació de plans d'igualtat, com també a l'execució d'accions d'igualtat i conciliació, foment i assessorament perquè es puguin implementar els plans, en el marc de 4 programes:

— Programa 1: fomentar l'elaboració i la implementació voluntària de plans d'igualtat en les empreses i qualsevol altra entitat inclosa en l'àmbit d'aplicació del Reial decret 901/2020, de 13

d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre i es modifica el Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball, que no estan obligades a disposar d'un pla d'igualtat, d'acord amb la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.
— Programa 2: facilitar l'elaboració, la implementació i la renovació de plans d'igualtat en les empreses i qualsevol altra entitat inclosa en l'àmbit d'aplicació del Reial decret 901/2020, obligades a tenir elaborat i registrat un pla d'igualtat d'acord amb la Llei orgànica 3/2007.
— Programa 3: fomentar les mesures de conciliació que preveu la Llei 3/2025, de 4 de juliol, de mesures adreçades a la conciliació de la vida personal, familiar i laboral a les Illes Balears, i els plans d'igualtat que incloguin mesures de conciliació, més enllà de les legalment previstes en la legislació vigent i en els convenis col·lectius aplicables, i la implementació d'aquestes mesures.
— Programa 4: dur a terme accions d'igualtat i de conciliació, foment i assessorament en matèria d'igualtat per elaborar, implementar i renovar plans d'igualtat, i fomentar i assessorar les entitats per tal que incloguin mesures de conciliació en aquests plans, per part d'organitzacions empresarials i sindicals inscrites en el Registre d'Organitzacions Empresarials i Sindicals de les Illes Balears, i que tenguin un àmbit territorial que inclogui la totalitat de les Illes Balears.

7. Els serveis tècnics de la Direcció General de Conciliació i d'Igualtat en l'Àmbit Laboral han examinat les sol·licituds presentades als programes 1, 2 i 3, d'acord amb el que estableix la convocatòria, i s'ha requerit l'esmena de les sol·licituds que no complien els requisits legals o els que exigia la convocatòria.

8. L'entitat Temps Lliure Projectes Socioeducatius i Esportius, SL, no ha presentat la documentació requerida i, d'acord amb el punt vuitè, subapartat setè, de la convocatòria, es considera que desisteix de la seva sol·licitud.

9. Els serveis tècnics de la Direcció General de Conciliació i d'Igualtat en l'Àmbit Laboral han comprovat que els sol·licitants als quals es proposa atorgar la subvenció:

— Poden ser beneficiaris dels programes 1, 2 o 3 de la subvenció objecte de convocatòria.
— Han presentat correctament la sol·licitud i la documentació requerida dins el termini previst en la convocatòria.
— Estan al corrent de les obligacions amb la Seguretat Social i amb l'Administració tributària, tant l'estatal com l'autonòmica.
— Els projectes que han presentat compleixen els requisits establerts en la convocatòria.

10. En data 24 d'octubre de 2026, s'ha publicat en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* (BOIB núm. 136, de 24 d'octubre) la Resolució de la consellera de Treball, Funció Pública i Diàleg Social per la qual es modifica la convocatòria de subvencions, mitjançant l'ampliació de la dotació pressupostària assignada als programes 1, 2 i 3, així com del termini de presentació de la documentació justificativa de la realització de les actuacions que fonamenten la concessió dels ajuts, que s'amplia fins al dia 20 de novembre de 2026.

11. En data 27 d'octubre de 2026, s'ha publicat en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* (BOIB núm. 137, de 27 d'octubre) la Proposta de resolució provisional de la directora general de Conciliació i d'Igualtat en l'Àmbit Laboral per a la concessió de subvencions per elaborar i implementar mesures de conciliació i plans d'igualtat, i per dur a terme accions d'igualtat, foment i assessorament per tal d'implementar-los, corresponent als programes 1, 2 i 3, mitjançant la qual s'aprova la concessió de la subvenció a favor de les entitats que figuren en l'annex i per l'import individual indicat, i es concedeix un termini de deu dies hàbils perquè els interessats facin, si escau, les al·legacions que considerin oportunes.

12. Dins el termini concedit, les entitats Tojuaca Ibiza, SA, Fundació es Garrover i Associació per a la Salut Mental Gira-Sol han presentat al·legacions a l'esmentada Proposta de resolució provisional corresponent als programes 1, 2 i 3.

13. En data 11 de novembre de 2026, la Comissió Avaluadora s'ha reunit per revisar i estudiar les al·legacions presentades i ha adoptat els acords següents:

1) Estimar l'al·legació presentada per l'entitat Tojuaca Ibiza, SA (exp. núm. IPAI 28/2026).
2) Desestimar les al·legacions presentades per la Fundació Es Garrover (exp. núm. IPAI 29/2026) i l'Associació per a la Salut Mental Gira-Sol (exp. núm. IPAI 9/2026).
3) Modificar la llista d'entitats proposades per atorgar-los la subvenció del programa 2 arran de l'acceptació de l'al·legació anterior.

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/145/1232833

14. Pel que fa a l'al·legació presentada per la Fundació Es Garrover (exp. núm. IPAI 29/2026), l'entitat defensa que les actuacions del projecte són subvencionables en el marc del programa 2, atès que considera que també ho són els costos derivats de la implementació de les mesures previstes en un pla d'igualtat.

En aquest sentit, al·lega que el punt 4.1.*b)* de l'apartat tercer de la convocatòria inclou entre les despeses subvencionables els costos d'elaboració i implementació d'un pla d'igualtat. No obstant això, aquest precepte s'ha d'interpretar conjuntament amb els punts 2.1.1.*c)* de l'apartat novè i 1.*a)* de l'apartat desè, que estableixen que els projectes dels programes 1 i 2 han d'incloure tant l'elaboració o renovació del pla d'igualtat com la seva implantació.

Per tant, no és suficient que el projecte es limiti a executar mesures d'un pla d'igualtat elaborat i aprovat abans del període subvencionable, com és el cas del projecte presentat per l'entitat.

En conseqüència, la Comissió Avaluadora considera que el projecte no compleix els requisits de la convocatòria per ser subvencionable en el programa 2 i proposa desestimar l'al·legació i mantenir la denegació de la subvenció.

15. Pel que fa a l'al·legació presentada per l'Associació per a la Salut Mental Gira-Sol (exp. núm. IPAI 9/2026), la Comissió Avaluadora ha acordat no estimar-la, atès que no ha quedat acreditat que les actuacions descrites en la memòria del projecte es corresponguin amb les mesures de conciliació previstes en els articles 13 i 22 de la Llei 3/2025, ni que coincideixin amb les mesures addicionals declarades per l'entitat en el seu pla d'igualtat (annex 4).

Així mateix, no s'ha acreditat que el personal intern disposi de la capacitació professional exigida per la convocatòria en matèria de relacions laborals o d'igualtat d'oportunitats.

16. Hi ha crèdit adequat i suficient en la partida pressupostària 27501 G324B01 47000 00 dels pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears vigents per atendre els expedients que figuren en els annexos 1, 2 i 3 proposats per atorgar-los la subvenció.

17. Els ajuts concedits en el marc d'aquesta convocatòria constitueixen ajuts d'estat sotmesos a la norma dels ajuts de minimis, per la qual cosa a aquests beneficiaris se'ls ha d'aplicar la norma dels ajuts de minimis que determina que l'import total dels ajuts de minimis a una única empresa no pot ser superior a 300.000 euros durant qualsevol període de tres anys (article 3 del Reglament [UE] núm. 2023/2831 de la Comissió, de 13 de desembre de 2023, relatiu a l'aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea als ajuts de *minimis* —*Diari Oficial de la Unió Europea* de 15 de desembre de 2023, DOUE-L-2023-2831—).

Fonaments de dret

1. La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

2. La Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

3. El Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de subvencions.

4. El Reglament (UE) 2023/2831 de la Comissió, de 13 de desembre de 2023, relatiu a l'aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea als ajuts de minimis.

5. La Llei 14/2014, de 29 de desembre, de finances de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

6. El Decret 75/2004, de 27 d'agost, pel qual es despleguen determinats aspectes de la Llei de finances i de les lleis de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/145/1232833

7. La Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

8. La Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

9. La Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

10. La Llei 7/2024, d'11 de desembre, de mesures urgents de simplificació i racionalització administratives de les administracions públiques de les Illes Balears.

11. L'Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005 per la qual s'aproven les bases reguladores de les subvencions en matèria de treball i formació.

12. El Pla Estratègic de Subvencions de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per als exercicis 2024-2026, aprovat per l'Acord del Consell de Govern de 19 d'abril de 2024 (BOIB núm. 52, de 20 d'abril de 2024).

13. El Decret 7/2025, de 28 de febrer, pel qual es modifica el Decret 11/2022, d'11 d'abril, pel qual es regula el règim de control intern que ha d'exercir la Intervenció General de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears (BOIB núm. 27, d'1 de març de 2025).

14. La Llei 6/2025, de 23 de juliol, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2025 (BOIB núm. 89 EXT, de 24 de juliol).

15. La Llei 3/2025, de 4 de juliol, de mesures adreçades a la conciliació de la vida personal i laboral a les Illes Balears (BOIB núm. 88, de 10 de juliol).

16. El Decret 15/2025, de 12 de setembre, de la presidenta de les Illes Balears, pel qual es modifica el Decret 10/2025, de 14 de juliol, de la presidenta de les Illes Balears, pel qual s'estableixen les competències i l'estructura orgànica bàsica de les conselleries de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears (BOIB núm. 122, de 13 de setembre), que estableix com a competència de la Conselleria de Treball, Funció Pública i Diàleg Social, mitjançant la Direcció General de Conciliació i d'Igualtat en l'Àmbit Laboral, el foment de les mesures de conciliació de la vida personal, de la familiar i de la laboral en empreses i en tots els àmbits, així com el desplegament normatiu, la coordinació i el foment de les polítiques d'igualtat en l'àmbit laboral.

17. La Resolució de la consellera de Treball, Funció Pública i Diàleg Social per la qual s'aprova la convocatòria de subvencions per elaborar i implementar mesures de conciliació i plans d'igualtat, i per dur a terme accions d'igualtat, foment i assessorament per tal d'implementar-los (BOIB núm. 68, de 30 de maig).

Proposta de resolució

Propòs a la consellera de Treball, Funció Pública i Diàleg Social que dicti una resolució en els termes següents:

1. Aprovar la concessió de la subvenció a les entitats que figuren en les taules de concessió incloses en els annexos 1, 2 i 3, pels imports individuals que s'hi indiquen.

2. Inadmetre les sol·licituds de subvenció de les entitats que figuren en les taules d'inadmissió incloses en els annexos 1, 2 i 3, pels motius que s'indiquen en cada cas.

3. Considerar que l'entitat que figura en l'annex 4 desisteix de la seva sol·licitud de subvenció.

4. Autoritzar i disposar una despesa de 163.547,04 euros a favor de les entitats que figuren en els annexos 1, 2 i 3 proposades per atorgar-los la subvenció, amb càrrec a la partida pressupostària següent dels pressuposts vigents de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears:

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/145/1232833

— 27501 G324B01 47000 00

5. Informar els beneficiaris del següent:

a) El pagament de la subvenció únicament es pot fer efectiu una vegada dictada la resolució corresponent i justificada de manera suficient la realització de l'activitat subvencionada, mitjançant la presentació de la documentació a la qual es fa referència en l'apartat setzè de la Resolució de la convocatòria.
b) Les inversions objecte de les sol·licituds s'han d'executar i pagar en el període comprès entre l'1 de novembre de 2025 i el 30 de setembre de 2026 (ambdós inclosos).
c) El termini per justificar la realització de les activitats subvencionades finalitza el 20 de novembre de 2026.
d) La falta de justificació en els termes i en els terminis que estableix aquesta proposta de resolució, la modificació significativa del projecte presentat sense que aquesta Conselleria l'hagi aprovada prèviament, i també la desviació de les subvencions o l'aplicació diferent de la que estableix la norma determinen la revocació de la subvenció.

(Signat electrònicament: 11 de novembre de 2026)

La directora general de Conciliació i d'Igualtat en l'Àmbit Laboral
Margalida Darder Bover

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/145/1232833

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/145/1232833

**Conselleria de Treball,
Funció Pública i Diàleg Social**
Direcció General de Conciliació
i d'Igualtat en l'Àmbit Laboral

ANNEX 1
Expedients del programa 1 proposats per atorgar-los la subvenció

Ordre	*Núm. exp.*	*Sol·licitant*	*Programa*	*Import sol·licitat*	*Import concedit*	*Observacions*
1	IPAI 5/2026	Més per Menorca	1	875,00 €	875,00 €	
2	IPAI 7/2026	Autocares Levante Sociedad Anónima	1	3.525,00 €	3.525,00 €	
3	IPAI 10/2026	Torres Alles Autocares SL	1	735,00 €	735,00 €	
4	IPAI 18/2026	Promociones Puerto de Alcúdia SL	1	6.735,00 €	5.735,00 €	Els costs derivats de realitzar accions formatives que no estiguin vinculades de manera directa a la implementació del pla d'igualtat no es consideren actuacions subvencionables per als programes 1 i 2 (apartat 3r, punt 4.1).
5	IPAI 19/2026	Gran Playa SLU	1	6.640,00 €	5.640,00 €	Els costs derivats de realitzar accions formatives que no estiguin vinculades de manera directa a la implementació del pla d'igualtat no es consideren actuacions subvencionables per als programes 1 i 2 (apartat 3r, punt 4.1).
6	IPAI 20/2026	Sibu SA	1	6.845,00 €	5.845,00 €	Els costs derivats de realitzar accions formatives que no estiguin vinculades de manera directa a la implementació del pla d'igualtat no es consideren actuacions subvencionables per als programes 1 i 2 (apartat 3r punt 4.1).
7	IPAI 21/2026	Lhotse Investments SA	1	18.876,00 €	7.000,00 €	L'import màxim subvencionable per beneficiari en els programes 1, 2 i 3 és de 7.000,00 €, IVA exclòs (apartat 7è, punt 1.1).
8	IPAI 24/2026	Pascualbus SA	1	3.525,00 €	3.525,00 €	
9	IPAI 37/2026	Charo Ruiz Export	1	4.650,00 €	4.650,00 €	

C. del Gremi d'Hortolans, 11
Polígon de Son Rossinyol
07009 Palma
Tel. 971 17 62 00
www.caib.es

Expedients del programa 1 dels quals es proposa la inadmissió de la sol·licitud de l'ajut

Ordre	*Núm. exp.*	*Sol·licitant*	*Programa*	*Import sol·licitat*	*Import concedit*	*Observacions*
1	IPAI 1/2026	Asociación Fibromialgia y Fatiga Crónica Ibiza	1	5.660,00 €	0,00 €	Només són subvencionables les despeses laborals del personal intern capacitat professionalment en matèria de relacions laborals o d'igualtat d'oportunitats (apartat 10è, punt 3).

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/145/1232833

C. del Gremi d'Hortolans, 11
Polígon de Son Rossinyol
07009 Palma
Tel. 971 17 62 00
www.caib.es

https://www.caib.es/eboibfront/ D.L.: PM 469-1983 - ISSN: 2254-1233

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/145/1232833

ANNEX 2

Expedients del programa 2 proposats per atorgar-los la subvenció

Ordre	*Núm. exp.*	*Sol·licitant*	*Programa*	*Import sol·licitat*	*Import concedit*	*Observacions*
1	IPAI 2/2026	Fundació Social La Sapiència	2	8.053,00 €	6.073,00 €	Els costs derivats de realitzar accions formatives que no estiguin vinculades de manera directa a la implementació del pla d'igualtat no es consideren actuacions subvencionables per als programes 1 i 2 (apartat 3r, punt 4.1).
2	IPAI 6/2026	Herbusa SA Unipersonal	2	3.000,00 €	3.000,00 €	
3	IPAI 11/2026	Obras y Pavimentaciones Man SA	2	4.954,00 €	3.950,00 €	Només són subvencionables les despeses laborals del personal intern capacitat professionalment en matèria de relacions laborals o d'igualtat d'oportunitats (apartat 10è, punt 3).
4	IPAI 13/2026	Proyectos Paisajísticos Baleares SL	2	1.600,00 €	1.600,00 €	
5	IPAI 15/2026	AMADIBA	2	8.911,65 €	7.000,00 €	L'import màxim subvencionable per beneficiari en els programes 1, 2 i 3 és de 7.000,00 €, IVA exclòs (apartat 7è, punt 1.1).
6	IPAI 16/2026	Fundació Patronat J23 d'Inca	2	27.826,25 €	7.000,00 €	El programa 3 és compatible amb els programes 1 i 2 amb el límit màxim establert per a cada programa. En aquest cas, l'import màxim subvencionable per beneficiari és de 14.000,00 €, IVA exclòs (apartat 7è, punt 1.1).
7	IPAI 17/2026	Set Hotels SL	2	25.750,00 €	7.000,00 €	L'import màxim subvencionable per beneficiari en els programes 1, 2 i 3 és de 7.000,00 €, IVA exclòs (apartat 7è, punt 1.1).
8	IPAI 22/2026	Ses Fontanelles SA	2	19.950,00 €	7.000,00 €	L'import màxim subvencionable per beneficiari en els programes 1, 2 i 3 és de 7.000,00 €, IVA exclòs (apartat 7è, punt 1.1).
9	IPAI 23/2026	Los Molinos de Ibiza SA	2	19.450,00 €	7.000,00 €	Els costs derivats de realitzar accions formatives que no estiguin vinculades de manera directa a la implementació del pla d'igualtat no es consideren actuacions subvencionables per als programes 1 i 2 (apartat 3r, punt 4.1).

C. del Gremi d'Hortolans, 11
Polígon de Son Rossinyol
07009 Palma
Tel. 971 17 62 00
www.caib.es

10	IPAI 25/2026	Hora Nova SA	2	5.790,00 €	3.790,00 €	Els costs derivats de realitzar accions formatives que no estiguin vinculades de manera directa a la implementació del pla d'igualtat no es consideren actuacions subvencionables per als programes 1 i 2 (apartat 3r, punt 4.1).
11	IPAI 26/2026	Editorial Menorca SA	2	4.515,04 €	600 €	Els costs derivats de realitzar accions formatives que no estiguin vinculades de manera directa a la implementació del pla d'igualtat no es consideren actuacions subvencionables per als programes 1 i 2 (apartat 3r, punt 4.1).
12	IPAI 27/2026	Fundació Estel de Llevant Salut Mental	2	7.000,00 €	7.000,00 €	
13	IPAI 30/2026	Santiago Pons Quintana SA	2	6.500,00 €	6.500,00 €	
14	IPAI 31/2026	Limpiezas Sayaho SL	2	5.300,00 €	5.300,00 €	
15	IPAI 32/2026	Melchor Mascaró SA	2	7.000,00 €	7.000,00 €	
16	IPAI 33/2026	Triauno SL	2	6.100,00 €	6.100,00 €	
17	IPAI 34/2026	Neonet Illes SL	2	4.950,00 €	4.950,00 €	
18	IPAI 28/2026	Tojuaca Ibiza SA	2	10.000,00 €	7.000,00 €	

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/145/1232833

C. del Gremi d'Hortolans, 11
Polígon de Son Rossinyol
07009 Palma
Tel. 971 17 62 00
www.caib.es

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/145/1232833

Expedients del programa 2 dels quals es proposa la inadmissió de la sol·licitud de l'ajut

Ordre	*Núm. exp.*	*Sol·licitant*	*Programa*	*Import sol·licitat*	*Import concedit*	*Observacions*
1	IPAI 12/2026	Nova Televisió	2	9.945,00 €	0,00 €	Les actuacions que es pretenen subvencionar es van executar i pagar fora del període d'elegibilitat, comprès entre l'1 de novembre de 2025 i el 30 de setembre de 2026 (apartat 6è, punt 1).
2	IPAI 14/2026	Amer e Hijos SA	2	4.580,00 €	0,00 €	L'entitat sol·licitant ha rebut més de 300.000 euros en concepte d'ajuts *de minimis* en els darrers tres anys i, per tant, incompleix el requisit establert en l'apartat (apartat 19è).
3	IPAI 29/2026	Fundació Es Garrover	2	7.000,00 €	0,00 €	L'objecte del projecte presentat no és una actuació subvencionable en el marc del programa 2 (apartat 3r, punt 4.1).
5	IPAI 36/2026	Amare Beach Hotel Ibiza	2	54.000,00 €	0,00 €	Només són subvencionables les despeses laborals del personal intern capacitat professionalment en matèria de relacions laborals o d'igualtat d'oportunitats (apartat 10è, punt 3).

C. del Gremi d'Hortolans, 11
Polígon de Son Rossinyol
07009 Palma
Tel. 971 17 62 00
www.caib.es

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/145/1232833

ANNEX 3
Expedients del programa 3 proposats per atorgar-los la subvenció

Ordre	*Núm. exp.*	*Sol·licitant*	*Programa*	*Import sol·licitat*	*Import concedit*	*Observacions*
1	IPAI 2/2026	Fundació Social La Sapiència	3	8.053,00 €	1.980,00 €	
2	IPAI 11/2026	Obras y Pavimentaciones Man SA	3	3.600,00 €	3.600,00 €	
3	IPAI 16/2026	Fundació Patronat J23 d'Inca	3	52.215,30 €	7.000,00 €	El programa 3 és compatible amb els programes 1 i 2 amb el límit màxim establert per a cada programa. En aquest cas, l'import màxim subvencionable per beneficiari és de 14.000,00 €, IVA exclòs (apartat 7è, punt 1.1).
4	IPAI 17/2026	Set Hotels SL	3	1.574,04 €	1.574,04 €	
5	IPAI 27/2026	Fundació Estel de Llevant Salut Mental	3	7.000,00 €	7.000,00 €	
6	IPAI 36/2026	Amare Beach Hotel Ibiza	3	54.000,00 €	7.000,00 €	L'import màxim subvencionable per beneficiari en els programes 1, 2 i 3 és de 7.000,00 €, IVA exclòs (apartat 7è, punt 1.1).

C. del Gremi d'Hortolans, 11
Polígon de Son Rossinyol
07009 Palma
Tel. 971 17 62 00
www.caib.es

Expedients del programa 3 dels quals es proposa la inadmissió de la sol·licitud de l'ajut

Ordre	*Núm. exp.*	*Sol·licitant*	*Programa*	*Import sol·licitat*	*Import concedit*	*Observacions*
1	IPAI 9/2026	Associació per a la Salut Mental Gira-Sol	3	7.273,00 €	0,00 €	Per al programa 3, són subvencionables els costs derivats de la revisió i la modificació dels plans d'igualtat per tal d'introduir mesures de conciliació o els costs derivats de la implementació d'aquestes mesures (apartat tercer, punt 4.2).

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/145/1232833

C. del Gremi d'Hortolans, 11
Polígon de Son Rossinyol
07009 Palma
Tel. 971 17 62 00
www.caib.es

https://www.caib.es/eboibfront/ D.L.: PM 469-1983 - ISSN: 2254-1233

ANNEX 4
Expedients dels quals es proposa l'acceptació del desistiment de la sol·licitud de l'ajut

Ordre	*Núm. exp.*	*Sol·licitant*	*Programa*	*Import sol·licitat*	*Import concedit*	*Observacions*
1	IPAI 35/2026	Temps Lliure Projectes Socioeducatius i Esportius SL				L'entitat sol·licitant no ha esmenat la seva sol·licitud dins el termini establert i en la forma escaient i, per tant, es considera que desisteix de la seva petició (apartat 8è, punt 7).

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/145/1232833

C. del Gremi d'Hortolans, 11
Polígon de Son Rossinyol
07009 Palma
Tel. 971 17 62 00
www.caib.es

https://www.caib.es/eboibfront/ D.L.: PM 469-1983 - ISSN: 2254-1233