Secció II. Autoritats i personal
Subsecció segona. Oposicions i concursos
AJUNTAMENT DE CALVIÀ

11428 ***Aprovació i publicació de la llista definitiva de persones admeses i excloses a la convocatòria d'una (1) plaça d'oficial d'Edificis Singulars (Oficial 1a) de la OOP 2022 de l'Ajuntament de Calvià***

Resolució de Batlia

Fets

1. En data 28 de desembre de 2024, en el BOIB núm. 170, es va publicar la Resolució de la tinenta de batle delegada de Serveis Generals, Informàtica i Innovació, Comunicació, Transparència, Coordinació Municipal i Educació, mitjançant la qual es van aprovar les bases dels processos selectius per cobrir les places vacants de personal funcionari de l'Administració General i Especial de l'oferta d'ocupació pública corresponent a l'exercici de 2022 de l'Ajuntament de Calvià.

2. En data 7 de gener de 2025, en el BOE núm. 6, es va publicar la Resolució de la Tinença de Batlia competent, mitjançant la qual es van convocar les places vacants de personal funcionari de l'Administració General i Especial de l'oferta d'ocupació pública corresponent a l'exercici de 2022, de l'Ajuntament de Calvià, fixant-se el termini per a la presentació de sol·licituds des del dia 8 al 27 de gener de 2025, tots dos inclosos.

3. En data 18 d'agost de 2026, es va publicar a la plataforma d'ofertes d'ocupación de l'Ajuntament de Calvià "Convoca" mitjançant resolució de la Tinença de Batlia competent, la llista provisional de les persones aspirants admeses i excloses al procés selectiu corresponent a la convocatòria d'una (1) plaça, pel torn de promoció interna, d'Oficial d'edificis singulars, de l'Oferta d'Ocupació Pública de l'any 2022, i es va establir un termini per a la presentació d'esmenes, que va finalitzar l'1 de setembre de 2026.

4. En data 20 d'agost de 2026, es va rebre a través del registre electrònic aquest ajuntament una al·legació del Sr. Martínez Pérez, contra la resolució referida en el paràgraf anterior.

5. En data 22 de setembre de 2026, es va publicar a la plataforma d'ofertes d'ocupación de l'Ajuntament de Calvià "Convoca" mitjançant resolució de la Tinença de Batlia competent, la llista definitiva de les persones aspirants admeses i excloses al procés selectiu esmentat en el paràgraf anterior. En la resolució publicada no es va donar contestació a l'al·legació presentada pel Sr. Martínez.

6. En data 2 d'octubre de 2026, es va rebre a través del registre electrònic aquest ajuntament un recurs potestatiu de reposició interposat pel Sr. Martínez Pérez, contra la resolució d'aprovació i publicació de la llista definitiva de persones admeses i excloses a la convocatòria d'una (1) plaça d'Oficial d'Edificis Singulars (Oficial 1a) de la OOP 2022 de l'Ajuntament de Calvià, publicada en la plataforma d'ofertes d'ocupació de l'Ajuntament de Calvià "Convoca" en data 22 de setembre de 2026.

El Sr. Martínez sol·licita, en el seu escrit, el següent del que es transcriu el seu literal:

> "Que es tingui per presentat aquest recurs de reposició, s'admeti a tràmit i, en mèrit d'allò exposat sobre la manca de resolució de les meves al·legacions prèvies, la infracció de les bases oficials, l'alteració sobrevinguda dels criteris del procés i la indefensió generada, l'òrgan competent procedeixi a adoptar els acords següents: [1, 3]
>
> Declarar la nul·litat de ple dret de la llista definitiva d'admesos i exclosos i de l'acta del Tribunal Qualificador, per infracció frontal del deure de resoldre i motivar, així com per vulnerar les mateixes bases rectores del procés (art. 47.1.a i 47.1.e de la Llei 39/2015).
>
> Ordenar la retroacció del procediment al moment immediatament posterior al de la presentació del meu escrit d'al·legacions, obligant l'Ajuntament de Calvià o el Tribunal Qualificador a emetre una resposta expressa, motivada i fonamentada en dret a les qüestions plantejades per aquesta part al seu dia."

7. En data 29 d'octubre de 2026, es va notificar al Sr. Martínez la resolució al seu recurs potestatiu de reposició. Aquesta resolució va ser estimatòria en tot el sol·licitat i indicat de manera literal en el punt anterior.

Tenint en compte els fets fins aquí exposats, procede l'anulació de la resolució publicada en data 22 de setembre de 2026, quedant sense efectes i seguidament es procedeix a publicar una nova resolució d'aprovació i publicació de la llista definitiva de les persones admeses i

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/145/1232735

excloses a la convocatòria contenint una resposta expressa a l'al·legació del Sr. Martínez, de 20 d'agost de 2026.

Fonaments de Drets

1. Article 18 i 55.2 del reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'empleat públic.): Obligació de garantir els principis constitucionals d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat en l'accés i la promoció interna.

2. Article 70 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la Funció Pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears: Exigència explícita de prestació de serveis efectius en el cos, escala o categoria des de la qual es promociona durant un període mínim de dos anys.

3. Articles 35, 47.1 i 88 de la Llei 39/2015d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques: Obligació de dictar resolució expressa i motivada, determinant la nul·litat de ple dret d'aquells actes que prescindeixin total i absolutament del procediment legal establert o que vulnerin drets emparats per la Constitució.

4. Articles 9.3, 23.2 i 103.1 de la Constitució Espanyola: Principis de seguretat jurídica, prohibició de l'arbitrarietat dels poders públics i igualtat en l'accés a funcions i càrrecs públics.

5. Directiva 1999/70/CE del Consejo, de 28 de juny de 1999, relativa al l'Acord marc de la CES, la UNICE i el CEEP sobre el treball de duració determinada. La Directiva 1999/70/CE del Consejo, de 28 de juny de 1999, relativa al l'Acord marc de la CES, la UNICE i el CEEP sobre el treball de duració determinada, i l'acord marc que figura en l'annex d'aquésta.

6. Sentència del TJUE de 8 de setembre de 2011 (assumpte Rosado Santana, C-177/10); sentència núm. 742/2022 de 20/07/2022 del Tribunal Superior Justícia de Madrid (rec. 2144/2021); sentència núm. 54/2018 de 02/02/2018 del Tribunal Superior de Justícia de València (núm. de Recurs: 376/2015), entre d'altres.

En virtut de les competències que li atorga l'article 21.1.g) de la Llei 7/1985 de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, disposa la següent

RESOLUCIÓ

Primer.- Retrotreure el procediment administratiu al moment de l'aprovació i publicació de la llista definitiva de les persones aspirants admeses i excloses al procés selectiu corresponent a la convocatòria d'una (1) plaça, pel torn de promoció interna, d'Oficial d'edificis singulars, de l'Oferta d'Ocupació Pública de l'any 2022 de l'Ajuntament de Calvià.

Segón.- Desestimar les al·legacions presentades pel Sr. Martínez, dins del termini i en la forma escaient, el passat dia 20 d'agost de 2026, mitjançant dos escrits idèntics dels quals es fa constar a continuació els seus respectius números de registre: 32126 i 32127, sobre la base dels següents fonaments jurídics que s'exposen de manera resumida i conclusiva seguidament i exposats en tota la seva extensió en l'informe jurídic incorporat a l'expedient administratiu de la convocatòria.

El senyor Martinez, en els seus escrits assegura de manera textual "En revisar aquesta llista d'admesos, he observat que consten persones que van estabilitzar l'any 2024. Segons el que es disposa en l'article 70.1 de la Llei 3/2003, de 27 de març, de la Funció Pública de la Comunitat Autònoma de les illes Balears, és un requisit necessari haver prestat serveis com a personal funcionari de carrera o personal laboral fix en la categoria des de la qual es promociona durant un període mínim de dos anys. Per tant, aquestes persones no complirien amb el període mínim exigit en en el moment del tancament de la convocatòria".

Referent a això, en l'article 18 del TREBEP, s'estableix el requisit d'almenys, dos anys de servei actiu en l'inferior Subgrup, o Grup de classificació professional, en el cas que aquest no tingui Subgrup, per a l'accés a les convocatòries de promoció interna.

D'igual manera, en la Llei 3/2007, de función pública de la CAIB, d'aplicació subsidiaria al personal de les entitats locals, en el seu article 70, estableix el requisit d'antiguitat per participar en procesos de promoció interna, exigint una antiguitat i permanència mínima de 2 anys com a funcionari de carrera per accedir per promoció interna. En aquest cas la norma la Llei 3/2007 és més restrictiva que la norma bàsica de l'estat ja que estableix que el període mínim de serveis prestats ha de ser sota la condició de funcionari de carrera o personal laboral fix.

No obstant això, en aquesta qüestió és d'aplicació la Directiva 1999/70/CE del Consejo, de 28 de juny de 1999, relativa al l'Acord marc de la CES, la UNICE i el CEEP sobre el treball de duració determinada, la qual, en resum, exigeixen que se exclogui tota diferència de tracte entre, els funcionaris de carrera i els funcionaris interins comparables d'un Estat membre, pel sol fet de que aquests tenen una relació de servei de duració determinada, a menys que raons objetives, en el sentit de la clàusula 4, apartat 1, de l'Acord marc esmentat, justifiquin un tracte diferent.

En conclusió, en les convocatòries de promoció interna de l'Oferta Publica d'Ocuapació de l'any 2022, de l'Ajuntament de Calvià i en concret per a realitzar l'admissió i exclusió de les persones aspirants a les convocatòries, resulta del tot inevitable garantint així el principi d'igualtat, l'observança de la Directiva 1999/70/CE del Consell, de 28 de juny de 1999, relativa a l'Acord marc de la CES, la UNICE i el CEEP sobre el

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/145/1232735

treball de durada determinada, per ser aquesta una font del dret europeu que obliga en el seu resultat a tots els estats membres.

Per tant, tot aquell personal funcionari, que amb anterioritat a la data fi d'accés a la convocatòria de promoció interna de què es tracti (en aquest cas el 27 de gener de 2025), hagi obtingut la condició de personal funcionari de carrera d'aquest ajuntament i a més hagi acumulat al llarg de la seva vida activa més de 24 mesos de servei actiu en l'inferior Subgrup, o Grup de classificació professional en el cas que aquest no tingui Subgrup, que el de la respectiva convocatòria, tindrà dret a ser admès a aquesta, com ha quedat acreditat que és el cas de les cinc persones admeses a aquesta.

Tercer.- Aprovar i publicar la següent llista defintiva de les persones aspirants admeses i excloses al procés selectiu corresponent a la convocatòria d'una d'una (1) plaça, pel torn de promoció interna, d'Oficial d'edificis singulars, de l'Oferta d'Ocupació Pública de l'any 2022.

Persones aspirants admeses:

DNI/NIE emmascarat	Primer cognon	Segon cognon	Nom	Estat
***1780**	ARROM	FERNANDEZ	JAIME	Admès
***7108**	MARTINEZ	JIMENEZ	JUAN FRANCISCO	Admès
***2024**	MARTINEZ	MARTINEZ	JUAN JOSE	Admès
***4294**	MARTINEZ	PEREZ	ANTONIO	Admès
***5958**	RAMIS	MARTI	BERNARDO MIGUEL	Admès

Persones aspirants excloses:

DNI/NIE emmascarat	Primer cognon	Segon cognon	Nom	Estat	Motius d'exclusió
***8138**	RIBAS	PIZA	ANDRES	Exclòs	No ser titular d'una plaça d'oficial 2a (subgrup C2, de l'escala d'Administració Especial, de la subescala de Serveis Especials i de la classe Personal d'oficis) de la plantilla de l'Ajuntament de Calvià.

Quart.- Publicar aquesta Resolució en la plataforma d'ofertes d'ocupació de l'Ajuntament de Calvià "Convoca" i en el Bolletí Oficial de les Illes Balears, BOIB.

Calvià, a la data de la signatura electrònica *(6 de novembre de 2026)*

El tinent de batle delegat d'Economia, Contractació i Esports
(En suplència de la tinenta de batle delegada de Serveis Generals, Informàtica,
Comunicació, Transparència, Innovació, Qualitat, Coordinació municipal i Educació,
per Decret de Batlia de 22/10/2026)
Javier Tascón Piña

Interposició de recursos

Contra la present resolució, que posa fi a la via administrativa, es pot interposar, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, d'acord amb el que disposa l'art. 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. El termini per a interposar-lo és d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva publicació en el BOIB i, en aquest cas, no es pot interposar recurs contenciós administratiu fins que s'hagi resolt expressament el de reposició o s'hagi produït la seva desestimació presumpta.

El recurs de reposició s'ha de presentar en el Registre General d'aquest Ajuntament o en les dependències i mitjans a què es refereix l'art. 16.4 de la Llei 39/2015 abans esmentada, i s'entendrà desestimat quan no es resolgui i notifiqui en el termini d'un mes, a comptar des de l'endemà de la seva interposició, cas en què quedarà expedita la via contenciosa administrativa.

Si no s'utilitza el recurs potestatiu de reposició, cal interposar directament recurs contenciós administratiu, conformement a l'establert en l'article 123 anteriorment citat, i en els articles 45 i següents de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, davant els jutjats contenciosos administratius de Palma, en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà de la publicació d'aquesta resolució en el BOIB.

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/145/1232735