Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA
CONSELLERIA DE TREBALL, FUNCIÓ PÚBLICA I DIÀLEG SOCIAL

11045 ***Proposta de resolució definitiva de la directora general de Conciliació i d'Igualtat en l'Àmbit Laboral per a la concessió de subvencions per elaborar i implementar mesures de conciliació i plans d'igualtat, i per dur a terme accions d'igualtat, foment i assessorament per tal d'implementar-los, corresponent al programa 4***

Antecedents

1. En data 12 de juliol de 2025, es va publicar el Decret 7/2025, d'11 de juliol, de la presidenta de les Illes Balears, pel qual es determina la composició del Govern i s'estableix l'estructura de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears (BOIB núm. 89, de 12 de juliol), pel qual es disposa l'extinció de la Conselleria d'Empresa, Ocupació i Energia i la creació de la Conselleria de Treball, Funció Pública i Diàleg Social.

2. En data 13 de setembre de 2025, es va publicar el Decret 15/2025, de 12 de setembre, de la presidenta de les Illes Balears, pel qual es modifica el Decret 10/2025, de 14 de juliol, de la presidenta de les Illes Balears, pel qual s'estableixen les competències i l'estructura orgànica bàsica de les conselleries de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears (BOIB núm. 122, de 13 de setembre), el qual estableix com a competència de la Conselleria de Treball, Funció Pública i Diàleg Social, mitjançant la Direcció General de Conciliació i d'Igualtat en l'Àmbit Laboral, el foment de les mesures de conciliació de la vida personal, de la familiar i de la laboral en empreses i en tots els àmbits, així com el desplegament normatiu, la coordinació i el foment de les polítiques d'igualtat en l'àmbit laboral.

3. En data 10 de juliol de 2025, es va publicar la Llei 3/2025, de 4 de juliol, de mesures adreçades a la conciliació de la vida personal, familiar i laboral a les Illes Balears (BOIB núm. 88, de 10 de juliol), que estableix el deure de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears de promoure, dins les possibilitats pressupostàries, la concessió d'ajuts per al desenvolupament d'actuacions i programes que facilitin la conciliació personal, familiar i laboral i la corresponsabilitat.

4. En data 15 de desembre de 2025, es va aprovar el II Pla per la Igualtat en l'Àmbit Laboral de les Illes Balears (PIAL 2026-2028), que és el full de ruta acordat entre el Govern de les Illes Balears i els principals agents socials i econòmics per avançar cap a un mercat de treball en què la igualtat entre dones i homes sigui un factor clau de qualitat de l'ocupació i de sostenibilitat econòmica.

5. El dia 30 de maig de 2026, es va publicar en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* (BOIB núm. 68, de 30 de maig) la Resolució de la consellera de Treball, Funció Pública i Diàleg Social de 25 de maig de 2026 per la qual s'aprova la convocatòria per concedir subvencions per elaborar i implementar mesures de conciliació i plans d'igualtat, i per dur a terme accions d'igualtat, foment i assessorament per tal d'implementar-los.

6. Els ajuts prevists en la convocatòria consisteixen en subvencions destinades a donar suport a l'elaboració i la implementació de plans d'igualtat, com també a l'execució d'accions d'igualtat i conciliació, foment i assessorament perquè es puguin implementar els plans, en el marc de 4 programes:

— **Programa 1**: fomentar l'elaboració i la implementació voluntària de plans d'igualtat en les empreses i qualsevol altra entitat inclosa en l'àmbit d'aplicació del Reial decret 901/2020, de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre i es modifica el Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball, que no estan obligades a disposar d'un pla d'igualtat, d'acord amb la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.
— **Programa 2**: facilitar l'elaboració, la implementació i la renovació de plans d'igualtat en les empreses i qualsevol altra entitat inclosa en l'àmbit d'aplicació del Reial decret 901/2020, obligades a tenir elaborat i registrat un pla d'igualtat d'acord amb la Llei orgànica 3/2007.
— **Programa 3**: fomentar les mesures de conciliació que preveu la Llei 3/2025, de 4 de juliol, de mesures adreçades a la conciliació de la vida personal, familiar i laboral a les Illes Balears, i els plans d'igualtat que incloguin mesures de conciliació, més enllà de les legalment previstes en la legislació vigent i en els convenis col·lectius aplicables, i la implementació d'aquestes mesures.
— **Programa 4**: dur a terme accions d'igualtat i de conciliació, foment i assessorament en matèria d'igualtat per elaborar, implementar i renovar plans d'igualtat, i fomentar i assessorar les entitats per tal que incloguin mesures de conciliació en aquests

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/141/1231970

plans, per part d'organitzacions empresarials i sindicals inscrites en el Registre d'Organitzacions Empresarials i Sindicals de les Illes Balears, i que tenguin un àmbit territorial que inclogui la totalitat de les Illes Balears.

7. Els serveis tècnics de la Direcció General de Conciliació i d'Igualtat en l'Àmbit Laboral han examinat les sol·licituds del programa 4 (per dur a terme accions d'igualtat i conciliació, i de foment i d'assessorament en la matèria) i han comprovat que els sol·licitants que consten en l'annex:

— Poden ser beneficiaris del programa 4 de la subvenció objecte de convocatòria.
— Han presentat correctament la sol·licitud i la documentació requerida dins el termini previst en la convocatòria.
— Estan al corrent de les obligacions amb la Seguretat Social i amb l'Administració tributària, tant l'estatal com l'autonòmica.
— Els projectes que han presentat compleixen els requisits establerts en la convocatòria.

8. La Comissió Avaluadora, un cop examinades les sol·licituds del programa 4, va emetre l'informe d'avaluació.

9. La subvenció proposada es distribueix en les quantitats especificades en l'annex, per a cada beneficiari, en aplicar el 100 % al cost considerat com a elegible (IVA exclòs), de conformitat amb el que estableix l'apartat setè de la convocatòria de la subvenció, el qual preveu que en cas que hi hagi import romanent en el programa 4, aquest es redistribuirà entre les entitats sol·licitants del mateix programa que compleixin els requisits de la convocatòria i en proporció al pressupost del projecte presentat.

10. Hi ha crèdit adequat i suficient per atendre els expedients que figuren en l'annex, a la partida pressupostària 27501 G324B01 48000 00 dels pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears vigents.

11. Els ajuts concedits en el marc d'aquesta convocatòria constitueixen ajuts d'estat sotmesos a la norma dels ajuts de minimis, per la qual cosa a aquests beneficiaris se'ls ha d'aplicar la norma dels ajuts de minimis que determina que l'import total dels ajuts de minimis a una única empresa no pot ser superior a 300.000 euros durant qualsevol període de tres anys (article 3 del Reglament [UE] núm. 2023/2831 de la Comissió, de 13 de desembre de 2023, relatiu a l'aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea als ajuts de minimis —Diari Oficial de la Unió Europea de 15 de desembre de 2023, DOUE-L-2023-2831—).

12. En data 29 de setembre de 2026, es va publicar en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* (BOIB núm. 122, de 29 de setembre) la Proposta de resolució provisional de la directora general de Conciliació i d'Igualtat en l'Àmbit Laboral per a la concessió de subvencions per elaborar i implementar mesures de conciliació i plans d'igualtat, i per dur a terme accions d'igualtat, foment i assessorament per tal d'implementar-los, corresponent al programa 4, mitjançant la qual s'aprova la concessió de la subvenció a favor de les entitats que figuren en l'annex i per l'import individual indicat, i es concedeix un termini de deu dies hàbils perquè els interessats facin, si escau, les al·legacions que considerin oportunes.

13. Dins el termini concedit, no s'han presentat al·legacions a la mencionada Proposta de resolució provisional corresponent al programa 4.

14. En data 24 d'octubre de 2026, s'ha publicat en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* (BOIB núm. 136, de 24 d'octubre) la Resolució de la consellera de Treball, Funció Pública i Diàleg Social per la qual es modifica la convocatòria de subvencions, mitjançant l'ampliació de la dotació pressupostària assignada als programes 1, 2 i 3, així com del termini de presentació de la documentació justificativa de la realització de les actuacions que fonamenten la concessió dels ajuts, que s'amplia fins al dia 20 de novembre de 2026.

Fonaments de dret

1. La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

2. La Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

3. El Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de subvencions.

4. El Reglament (UE) 2023/2831 de la Comissió, de 13 de desembre de 2023, relatiu a l'aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea als ajuts de minimis.

5. La Llei 14/2014, de 29 de desembre, de finances de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

6. El Decret 75/2004, de 27 d'agost, pel qual es despleguen determinats aspectes de la Llei de finances i de les lleis de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

7. La Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

8. La Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/141/1231970

9. La Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

10. La Llei 7/2024, d'11 de desembre, de mesures urgents de simplificació i racionalització administratives de les administracions públiques de les Illes Balears.

11. L'Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005 per la qual s'aproven les bases reguladores de les subvencions en matèria de treball i formació.

12. El Pla Estratègic de Subvencions de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per als exercicis 2024-2026, aprovat per l'Acord del Consell de Govern de 19 d'abril de 2024 (BOIB núm. 52, de 20 d'abril de 2024).

13. El Decret 7/2025, de 28 de febrer, pel qual es modifica el Decret 11/2022, d'11 d'abril, pel qual es regula el règim de control intern que ha d'exercir la Intervenció General de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears (BOIB núm. 27, d'1 de març de 2025 que modifica el Decret 11/2022, d'11 d'abril, pel qual es regula el règim de control intern que ha d'exercir la Intervenció General de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears).

14. La Llei 6/2025, de 23 de juliol, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2025 (BOIB núm. 89 EXT, de 24 de juliol).

15. La Llei 3/2025, de 4 de juliol, de mesures adreçades a la conciliació de la vida personal i laboral a les Illes Balears (BOIB núm. 88, de 10 de juliol).

16. El Decret 15/2025, de 12 de setembre, de la presidenta de les Illes Balears, pel qual es modifica el Decret 10/2025, de 14 de juliol, de la presidenta de les Illes Balears, pel qual s'estableixen les competències i l'estructura orgànica bàsica de les conselleries de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears (BOIB núm. 122, de 13 de setembre), estableix com a competència de la Conselleria de Treball, Funció Pública i Diàleg Social, mitjançant la Direcció General de Conciliació i d'Igualtat en l'Àmbit Laboral, el foment de les mesures de conciliació de la vida personal, de la familiar i de la laboral en empreses i en tots els àmbits, així com el desplegament normatiu, la coordinació i el foment de les polítiques d'igualtat en l'àmbit laboral.

17. La Resolució de la Consellera de Treball, Funció Pública i Diàleg Social per la qual s'aprova la convocatòria de subvencions per elaborar i implementar mesures de conciliació i plans d'igualtat, i per dur a terme accions d'igualtat, foment i assessorament per tal d'implementar los (BOIB núm. 68, de 30 de maig).

Proposta de resolució

Propòs a la consellera de Treball, Funció Pública i Diàleg Social que dicti una resolució en els termes següents:

1. Aprovar la concessió de la subvenció a les entitats beneficiàries que figuren en l'annex i per l'import individual indicat.

2. Autoritzar i disposar una despesa de 209.141,21 euros a favor de les entitats que figuren en l'annex, amb càrrec a la partida pressupostària següent del pressupost vigent de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears:

— 27501 G324B01 48000 00

3. Informar els beneficiaris del següent:

a) El pagament de la subvenció únicament es pot fer efectiu una vegada dictada la resolució corresponent i justificada de manera suficient la realització de l'activitat subvencionada, mitjançant la presentació de la documentació a la qual es fa referència en l'apartat setzè de la Resolució de la convocatòria.
b) Les inversions objecte de les sol·licituds s'han d'executar i pagar en el període comprès entre l'1 de novembre de 2025 i el 30 de setembre de 2026 (ambdós inclosos).
c) El termini per justificar la realització de les activitats subvencionades finalitza el 20 de novembre de 2026.
d) La falta de justificació en els termes i en els terminis que estableix aquesta proposta de resolució, la modificació significativa del projecte presentat sense que aquesta Conselleria l'hagi aprovada prèviament, i també la desviació de les subvencions o l'aplicació diferent de la que estableix la norma determinen la revocació de la subvenció.

(Signat electrònicament: 26 d'octubre de 2026)

La directora general de Conciliació i d'Igualtat en l'Àmbit Laboral
Margalida Darder Bover

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/141/1231970

ANNEX
Beneficiaris proposats per atorgar-los la subvenció del programa 4

Ordre	*Núm. exp.*	*Nom*	*Programa*	*Import sol·licitat*	*Import concedit*	*Observacions*
1	IPAI 3/2026	UGT Illes Balears	P4	63.382,73 €	63.382,73 €	Import màxim inicial subvencionable de 60.000,00 €, incrementat en proporció al pressupost presentat per l'entitat amb el romanent, d'acord amb el que estableix l'apartat 1.1.2 del dispositiu setè de la convocatòria.
2	IPAI 4/2026	CCOO (Confederació Sindical de Comissions Obreres)	P4	73.167,3 €	73.167,3 €	Import màxim inicial subvencionable de 60.000,00 €, incrementat en proporció al pressupost presentat per l'entitat amb el romanent, d'acord amb el que estableix l'apartat 1.1.2 del dispositiu setè de la convocatòria.
3	IPAI 8/2026	CAEB (Confederació d'Associacions Empresarials de Balears)	P4	72.591,18 €	72.591,18 €	Import màxim inicial subvencionable de 60.000,00 €, incrementat en proporció al pressupost presentat per l'entitat amb el romanent, d'acord amb el que estableix l'apartat 1.1.2 del dispositiu setè de la convocatòria.

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/141/1231970