Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA
INSTITUT D'ESTUDIS BALEÀRICS

10959 ***Acord del Consell de Direcció de l'Institut d'Estudis Baleàrics pel qual s'aprova l'oferta pública ordinària per a l'any 2026 corresponent al personal laboral de l'Institut d'Estudis Baleàrics***

Antecedents

1. L'article 30 dels Estatuts de l'Institut d'Estudis Baleàrics, aprovats pel Decret 48/2018, de 21 de desembre, disposen que:

> 1. El personal laboral propi de l'IEB, a més de regir-se per les disposicions contingudes en l'Estatut bàsic de l'empleat públic que li siguin aplicables i per la resta de normes laborals i convencionals aplicables al personal d'aquesta naturalesa, es regeix pels preceptes de la Llei 7/2010 i per les normes que la despleguin, com també per les normes d'ocupació pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears que ho disposin expressament.
>
> 2. La selecció d'aquest personal s'ha de fer mitjançant una convocatòria pública d'acord amb els principis d'igualtat, mèrit i capacitat, i amb els informes exigits per la normativa vigent.

L'article 70.1 del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre) disposa que «les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que s'hagin de proveir mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés han de ser objecte de l'oferta d'ocupació pública, o a través d'un altre instrument similar de gestió de la provisió de les necessitats de personal […]». D'altra banda, la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, en l'article 47.1, determina que «constitueix l'oferta d'ocupació pública anual el conjunt de places vacants de personal funcionari i de personal laboral, amb dotació pressupostària, la cobertura de les quals resulta necessària […]».

2. L'article 18 de la Llei 6/2025, de 23 de juliol, de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2025 (prorrogada per al 2026), és la norma que regula la matèria relativa a les ofertes d'ocupació pública.

En concret, determina el següent:

> 1. Durant l'any 2025, i sens perjudici del que disposa l'apartat següent, el nombre total de places de nou ingrés del personal de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i dels ens que integren el sector públic instrumental autonòmic, i també, si escau, els sectors, les funcions i les categories professionals en les quals s'han de concentrar, i les places que ha d'incloure l'oferta pública d'ocupació, s'han de fixar de conformitat amb la delimitació que, amb caràcter bàsic, faci l'Estat per a l'any 2025, per mitjà de la norma de rang legal corresponent i en el marc dels pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2025, o, si no n'hi ha, amb la que resulta de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2023, i d'acord també amb l'Estatut bàsic de l'empleat públic.
>
> Respectant les disponibilitats pressupostàries de l'exercici de 2025, no computen en el límit anterior les places corresponents a convocatòries pendents d'execució que deriven d'ofertes públiques d'ocupació d'anys anteriors, ni tampoc, dins els límits de les lleis anuals de pressuposts generals de l'Estat corresponents pel que fa a les taxes màximes de reposició d'efectius i, en general, al nombre màxim de places de nou ingrés de cada any, les places inherents a aquestes taxes i al nombre màxim d'efectius de nou ingrés encara no convocades o sense oferta pública d'ocupació.
>
> 2. En tot cas, les ofertes públiques d'ocupació de personal funcionari, de personal estatutari, de personal funcionari docent i de personal laboral de l'Administració de la Comunitat Autònoma i dels ens que integren el sector públic instrumental autonòmic requereixen els informes previs i favorables de la Direcció General de Funció Pública i de la Direcció General de Pressuposts i Finançament, que s'han de pronunciar, respectivament, sobre els aspectes de legalitat aplicables i sobre els aspectes pressupostaris i de sostenibilitat financera, a sol·licitud motivada de l'òrgan directiu competent per raó de la matèria.

3. Aquesta previsió es completa amb la delimitació que fa la legislació bàsica en l'article 20 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2023 (prorrogada per a l'any 2026), el qual estableix que la incorporació de personal nou al sector públic està sotmesa a determinats límits i requisits: la taxa de reposició és del 120 % en els sectors prioritaris i del 110 % per a la resta de sectors.

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/139/1231797

En tot cas, s'han de respectar les disponibilitats pressupostàries del capítol I del pressupost de despeses corresponent.

4. Així mateix, l'article 20 de la Llei 31/2022 disposa el següent:

> Per calcular la taxa de reposició d'efectius, el percentatge de taxa màxim fixat s'aplica sobre la diferència resultant entre el nombre d'empleats fixos que, durant l'exercici pressupostari anterior, varen deixar de prestar serveis a cadascun dels respectius sectors, àmbits, cossos o categories, i el nombre d'empleats fixos que s'hi varen incorporar, en l'exercici esmentat, per qualsevol causa, excepte els procedents d'ofertes d'ocupació pública, o que hi van reingressar des de situacions que no comportin la reserva de llocs de treball.
>
> A aquests efectes, es computen els cessaments en la prestació de serveis per jubilació, retir, mort, renúncia, declaració en situació d'excedència sense reserva de lloc de treball, pèrdua de la condició de funcionari de carrera o l'extinció del contracte de treball, o en qualsevol altra situació administrativa que no suposi la reserva de lloc de treball o la percepció de retribucions a càrrec de l'Administració en què se cessa.

5. L'apartat 3 de l'article 48 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, preveu que «en les ofertes d'ocupació pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears s'ha de reservar una quota no inferior al 7 % de les vacants per a les persones amb un grau de discapacitat igual o superior al 33 %, de manera que progressivament s'arribi al 2 % dels efectius totals en cada administració pública».

Això no obstant, d'acord amb l'article 42 del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, els ens que disposin de menys de 50 persones treballadores no estan obligats a reservar en les seves ofertes públiques la quota establerta legalment.

6. D'acord amb tot això, i una vegada fet el càlcul que pertoca, per al període comprès entre l'1 de gener i el 31 de desembre de 2026 correspon reposar una plaça de tècnic de grau superior a l'Institut d'Estudis Baleàrics.

7. Aquesta plaça està ocupada temporalment des del 9 de gener de 2024. D'acord amb l'article 1.1 de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, que modifica l'article 10 del TREBEP, els nomenaments de personal interí per vacant no poden superar el termini màxim de tres anys, excepte si s'ha publicat i resolt el procés selectiu corresponent dins d'aquest termini. Per això, es recorda l'obligació legal de convocar la plaça en el termini legal establert.

8. La Direcció General de Funció Pública va emetre el seu informe favorable, en data 2 d'octubre de 2026, i la Direcció General de Pressuposts i Finançament, en data 13 d'octubre, va informar favorablement sobre els aspectes pressupostaris i de sostenibilitat financera de l'oferta pública. Així mateix, en data 2 d'octubre, l'Institut de la Dona va emetre l'informe d'avaluació d'impacte de gènere.

9. D'acord amb l'article 13 dels Estatuts de l'IEB, correspon al Consell de Direcció aprovar els criteris bàsics de selecció del personal, d'acord amb els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, en el marc de la normativa vigent.

Per això, el Consell de Direcció de l'IEB, en la sessió de dia 29 d'octubre de 2026, va adoptar el següent

Acord

1. Aprovar l'oferta d'ocupació pública ordinària per a l'any 2026 corresponent al personal laboral de l'Institut d'Estudis Baleàrics (IEB) que suposa un total d'una plaça al torn lliure, descrita en l'annex 1 d'aquest Acord.

2. Disposar que les convocatòries que executin l'oferta d'ocupació pública ordinària s'han de desenvolupar en el termini improrrogable de tres anys comptadors des de la data de la publicació d'aquest Acord.

3. L'articulació dels corresponents processos selectius haurà de garantir el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

4. Publicar aquest Acord en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

5. Contra aquest Acord, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs potestatiu de reposició davant el Consell de Direcció de l'IEB en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la publicació, d'acord amb l'article 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, i l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

També es pot interposar un recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la publicació, d'acord amb els articles 8.2, 10.1 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sens perjudici que la persona interessada en pugui interposar

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/139/1231797

qualsevol altre que consideri procedent.

(Signat electrònicament: 30 d'octubre de 2026)

El president del Consell de Direcció de l'Institut d'Estudis Baleàrics
Jaume Bauzá Mayol

ANNEX 1
Oferta d'ocupació pública ordinària

Categoria/especialitat	Grup	Illa	Nombre de llocs de feina	
			Torn lliure	Promoció interna
Tècnic/a grau superior	A	Mallorca	1	

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/139/1231797