



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

AJUNTAMENT D'EIVISSA

715

Modificació del Pacte regulador de les condicions laborals del personal funcionari de l'Ajuntament d'Eivissa

El Ple de la corporació d'aquest Ajuntament, a la sessió ordinària celebrada el 18 de desembre de 2025, acordà la modificació del Pacte regulador de les condicions laborals del personal funcionari de l'Ajuntament d'Eivissa, amb el tenor literal següent:

“PRIMER.- Modificar l'apartat 2 de l'article 11, els apartats 2 i 3 de l'article 77, l'article 80, l'article 121 i els articles 2, 3 ,4B, 5A, 5C, 5F.

Allà on diu:

“Article 11. Horaris i condicions de treball

2.Horari d'estiu

Els empleats municipals a què es refereix aquest Pacte, tindran dret a reduir la seva jornada diària, en una hora a la sortida, des de de l'1 juliol al 31 d'agost.

En aquells centres, dependències o serveis on, per raons organitzatives, els empleats no puguin reduir-se la jornada, tindran dret al gaudi de 5 dies addicionals de permís retribuït.”

Ha de dir:

“Article 11. Horaris i condicions de treball

2.Horari d'estiu

Els empleats municipals a què es refereix aquest Pacte, tindran dret a reduir la seva jornada diària, en una hora a la sortida, des de de l'1 juliol al 31 d'agost.

En aquells centres, dependències o serveis on, per raons organitzatives, els empleats que, no pugui gaudir de la reducció horària prevista en l'apartat anterior, acumularan un dret de descans compensatori equivalent a una hora per cada dia laborable dels mesos de juliol i agost en què hagi prestat serveis efectius.

El personal que pertany al cos de policia local a mes es regirà pel que es disposa en l'article 5 c de l'Annex I d'aquest Pacte.”

Allà on diu:

“Article 77. Caps de setmana, festius i serveis nocturns.

(../.)

2. Sistema de compensació.

(../.)

Taula unificada	
Persona funcionari no policial	Categories Policia Local
A1	Inspector/a
A2	Sotsinspector/a
C1	Oficial
C1	Agent
C2	
AP	

3. Condicions per a rebre aquestes compensacions



Per a percebre les retribucions esmentades en el punt 2 d'aquest article, s'hauran de respectar les següents condicions:

- Els/les funcionaris/àries que realitzin alguna d'aquestes jornades, en qualitat de jornada extraordinària, (hores extres), no tindran dret a aquestes compensacions.
- El pagament d'aquestes compensacions, es realitzarà només als funcionaris que realitzin la jornada laboral completa, o a aquells que després d'haver-la començat, no puguin completar-la a causa d'un accident laboral.”

Ha de dir:

(../..)

2. Sistema de compensació.

Taula unificada	
Persona funcionari no policial	Categories Policia Local
A1	Major
A2	Inspector/a / Sotsinspector/a
B / C1 Oficial	Oficial
C1	Agent
C2	
AP	

3. Condicions per a rebre aquestes compensacions

Per a percebre les retribucions esmentades en el punt 2 d'aquest article, s'hauran de respectar les següents condicions:

- Els/les funcionaris/àries que realitzin alguna d'aquestes jornades, en qualitat de jornada extraordinària, (hores extres), no tindran dret a aquestes compensacions.
- El pagament d'aquestes compensacions, es realitzarà només als funcionaris que realitzin la jornada laboral completa, o a aquells que després d'haver-la començat, no puguin completar-la a causa d'un accident laboral.
- El pagament d'aquestes compensacions es podrà acumular fins a completar l'equivalent a una jornada completa”.

Allà on diu:

“Article 80. Càlcul de les gratificacions per serveis extraordinaris.

(../..)

Taula unificada	
Persona funcionari no policial	Categories Policia Local
A1	Inspector/a
A2	Sotsinspector/a
B	Oficial
C1	Agent
C2	
AP	

Ha de dir:

(../..)

Taula unificada	
Persona funcionari no policial	Categories Policia Local
A1	Major
A2	Inspector/a / Sotsinspector/a
B / C1 Oficial	Oficial
C1	Agent
C2	
AP	





Quan el servei nocturn transcorri entre una jornada nocturna laboral i una altra qualificada com a festiva, es prendrà com a referència el dia en què dona principi aquest servei, per a qualificar la tarifa que correspon.

Allà on diu:

“Article 121. Cursos fets fora de la jornada laboral

Sols es podrà concedir la compensació del temps d'assistència, als cursos que s'hagin realitzat fora de la jornada laboral, quan es donin totes les següents condicions:

- Que la participació en l'acció formativa hagi estat autoritzada pel responsable del servei corresponent.
- Que s'hagi obtingut el corresponent certificat d'aprofitament del curs.
- Que no hagi fet i compensat el mateix curs en els últims quatre anys, sempre que no respongui a una modificació o actualització substancial de la matèria objecte de l'acció formativa.
- Que es presenti al responsable de departament, la sol·licitud preceptiva per a la recuperació del temps corresponent.

Sempre que es compleixin els requisits anteriors, l'assistència als cursos de formació proposats per l'Ajuntament es compensaran en el 100% de la seva durada en funció de l'assistència, els cursos realitzats per altres organismes, es compensaran fins a un màxim de 40 hores anuals, i els reciclatges policials realitzats per la EBAP fins a 20 hores anuals. En aquest apartat s'inclouen els cursos a distància o en línia.

Les compensacions esmentades en aquest article, es reflecteixen en la següent taula:

Tipus de curs	Compensació
Cursos organitzats per l'Ajuntament	100% de les hores realitzades
Cursos realitzats per altres entitats	Fins a 40 h lliures compensatòries
Reciclatge de l'EBAP	Fins a 20 h lliures compensatòries

Ha de dir:

“Article 121. Cursos fets fora de la jornada laboral

Sols es podrà concedir la compensació del temps d'assistència, als cursos que s'hagin realitzat fora de la jornada laboral, quan es donin totes les següents condicions:

- Que la participació en l'acció formativa hagi estat autoritzada pel responsable del servei corresponent.
- Que s'hagi obtingut el corresponent certificat d'aprofitament del curs.
- Que no hagi fet i compensat el mateix curs en els últims quatre anys, sempre que no respongui a una modificació o actualització substancial de la matèria objecte de l'acció formativa.
- Que es presenti al responsable de departament, la sol·licitud preceptiva per a la recuperació del temps corresponent.

Sempre que es compleixin els requisits anteriors, l'assistència als cursos de formació proposats per l'Ajuntament es compensaran en el 100% de la seva durada en funció de l'assistència, els cursos realitzats per altres organismes, es compensaran fins a un màxim de 40 hores anuals.

Els cursos vinculats a funcions policials o vinculats amb la unitat a la qual està destinat el personal del cos de policia local realitzats a través de organismes homologats i autoritzats al efecte i fins a 20 hores anuals. En aquest apartat s'inclouen els cursos a distància o en línia.

Per als cursos realitzats a distància o en línia s'haurà de justificar (con certificat de connexió o qualsevol altre medi acreditatiu) la realització sempre fora de l'horari laboral.

Les compensacions esmentades en aquest article, es reflecteixen en la següent taula:

Tipus de curs	Compensació
Cursos organitzats per l'Ajuntament	100% de les hores realitzades
Cursos realitzats per altres entitats	Fins a 40 h lliures compensatòries
Cursos vinculats a funcions policials o d'unitat policial	Fins a 20 h lliures compensatòries



**ANNEX I**
CONDICIONS DE LA POLICIA LOCAL D'EIVISSA**Allà on diu:****“ARTICLE 2. SERVEIS MÍNIMS**

A fi de garantir la prestació del servei diari, i facilitar la confecció d'aquest, s'estableixen els següents serveis mínims:

- *Es considera període estival del dia 1 de maig al dia 31 d'octubre, tots dos inclosos. I període hivernal del dia 1 de novembre al dia 30 d'abril, tots dos inclosos.*
- *El servei mínim per al torn de matí i tarda, en època hivernal, serà: 1 comandament i 5 agents de policia. I en època estival, serà: 2 comandaments i 6 agents de policia.*
- *El servei mínim per al torn de nit, en època hivernal, serà d'1 comandament i 5 agents de policia. I en època estival, serà d'1 comandament i 6 agents de policia.*

Resum:

Serveis mínims	Estiu (1 de maig - 31 octubre)	Hivern (1 novembre – 30 abril)
<i>Mati i tarda</i>	<i>2 comandaments i 6 agents</i>	<i>1 comandament i 5 agents</i>
<i>Nit</i>	<i>1 comandament i 6 agents</i>	<i>1 comandament i 5 agents</i>

L'increment a 2 comandaments en època estival es produirà quan es cobreixin totes les places de comandament vacants en l'actualitat.

Amb la finalitat de no perjudicar la prestació del servei ordinari, el servei mínim quedarà exempt de participar en dispositius d'esdeveniments o proves esportives.

No es podrà adjudicar cap mena de lliurança que suposi un incompliment dels serveis mínims, a excepció dels permisos per causa justificada, reducció horària per assistència a judici i les hores comitè.

Si a causa d'una baixa laboral, permís per causa justificada o hores comitè, no es respectés el servei mínim. Confecció de serveis nomenarà personal d'hores extra, per garantir el compliment d'aquest.

Els comandaments que formin part dels serveis mínims hauran de ser efectius per a la prestació de funcions policials en la via pública, és a dir, hauran de formar part dels binomis operatius, indistintament de la seva graduació.”

Ha de dir:**“ARTICLE 2. SERVEIS MÍNIMS**

A fi de garantir la prestació del servei diari, i facilitar la confecció d'aquest, s'estableixen els següents serveis mínims:

- *Es considera període estival del dia 1 de maig al dia 30 de setembre, tots dos inclosos. I període hivernal del dia 1 d'octubre al dia 30 d'abril, tots dos inclosos.*
- *El servei mínim per al torn de matí i tarda, en època hivernal, serà: 1 comandament i 6 agents de policia. I en època estival, serà: 2 comandaments i 7 agents de policia.*
- *El servei mínim per al torn de nit, en època hivernal, serà d'1 comandament i 6 agents de policia. I en època estival, serà d'1 comandament i 7 agents de policia.*

Resum:

Serveis mínims	Estiu (1 de maig - 31 octubre)	Hivern (1 novembre – 30 abril)
<i>Mati i tarda</i>	<i>2 comandaments i 7 agents</i>	<i>1 comandament i 6 agents</i>
<i>Nit</i>	<i>1 comandament i 7 agents</i>	<i>1 comandament i 6 agents</i>

L'increment a 2 comandaments en època estival sempre i quan es cobreixin de manera efectiva i en servei el 80% de les places de comandament disponibles a la plantilla del personal funcionari de la policia local.





Amb la finalitat de no perjudicar la prestació del servei ordinari, el servei mínim quedarà exempt de participar en dispositius d'esdeveniments o proves esportives.

No es podrà adjudicar cap mena de lliurança que suposi un incompliment dels serveis mínims, a excepció dels permisos per causa justificada, reducció horària per assistència a judici i les hores comitè.

Si a causa d'una baixa laboral, permís per causa justificada o hores comitè, no es respectés el servei mínim. Confecció de serveis nomenarà personal d'hores extra, per garantir el compliment d'aquest.

Els comandaments que formin part dels serveis mínims hauran de ser efectius per a la prestació de funcions policials en la via pública, és a dir, hauran de formar part dels binomis operatius, indistintament de la seva graduació.”

Allà on diu:

“ARTICLE 3. QUADRANT SEMESTRAL

Els torns, dies lliures i dies de treball es plasmaran en un quadrant semestral, (des del dia 1 de maig fins al dia 31 d'octubre i del dia 1 de novembre fins al dia 30 d'abril), amb un sistema de lliurances lineal, que realitzarà l'encarregat de confecció de servei. Aquest quadrant es publicarà en la intranet de la Policia Local, durant la primera quinzena del mes anterior a la seva entrada en vigor, (abril i octubre respectivament).

Una vegada publicat el calendari semestral, qualsevol canvi de torn o horari establert, serà compensat econòmicament com a jornada extraordinària. Excepte petició de l'agent.

Els sistemes de lliurances de les diferents unitats o seccions, seran pactats i acordats per la Comissió Tècnica de la Policia Local, abans de la publicació del quadrant semestral.”

Ha de dir:

“ARTICLE 3. QUADRANT ANUAL

Els torns, dies lliures i dies de treball es plasmaran en un quadrant anual, (des del dia 1 de gener fins el 31 de desembre), amb un sistema de lliurances lineal, que realitzarà l'encarregat de confecció de servei. Aquest quadrant definitiu es publicarà a la plataforma corresponent de la Policia Local, durant la primera quinzena del mes anterior a la seva entrada en vigor (mes de desembre)

Una vegada publicat el calendari anual, qualsevol canvi de torn o horari establert, serà compensat econòmicament com a jornada extraordinària. Excepte petició de l'agent.

Els sistemes de lliurances de les diferents unitats o seccions, seran pactats i acordats per la Comissió Tècnica de la Policia Local, abans de la publicació del quadrant anual”

Allà on diu:

“ARTICLE 4. JORNADA LABORAL, TORNS DE TREBALL I DESCANSOS

B - TORNS DE TREBALL

Els membres de la Policia Local de l'Ajuntament d'Eivissa, prestaran servei en torns quinzenals rotatius, (les quinzenes comprenen del dia 1 fins al dia 15, i del dia 16 fins a l'últim dia del mes).

S'estableixen aquests tres torns de treball de 8 hores, amb el següent horari:

Torn de matí	de 06.00 h. a 14.00 h.
Torn de tarda	de 14.00 h. a 22.00 h.
Torn de nit	de 22.00 h. a 06.00 h.

Per cobrir els passos escolars dels col·legis que realitzen jornada intensiva, l'horari en el torn de matí, per al personal que presti aquest servei, serà de 06.30 a 14.30 h.





Entre cada servei ordinari transcorrerà un període mínim de 12 hores de descans i entre cada servei extraordinari-ordinari o viceversa transcorrerà un període mínim de 8 hores de descans.

Si per necessitats del servei, aquest es prolongués fora de l'horari assignat, es farà constar en els comunicats d'incidència del cap de Servei, i serà retribuït com a hores extres de la següent manera:

Temps de prolongació del servei	Compensació econòmica
De 5 a 30 minuts	Mitja hora extra
De 31 a 60 minuts	Una hora extra
Més de 60 minuts	El doble de temps prolongat

Als/a les agents pertanyents a l'escala bàsica de la policia, que tinguin complerts els 45 anys, amb sol·licitud prèvia, no se'ls nomenarà cap mena de servei ordinari en el torn de nit.

Per a l'escala executiva, la franja d'edat seran els 55 anys complerts.

Si es donés el cas, per necessitats del servei, als integrants de l'escala bàsica, majors de 45 i menors de 50 anys, se'ls podrà nomenar una única quinzena anual en els mesos de, juny, juliol, agost i setembre en el torn de nit. Als agents que realitzin una quinzena de nit forçosa se'ls compensarà com s'estableix en l'article 5.G”

Ha de dir:

“ARTICLE 4. JORNADA LABORAL, TORNOS DE TREBALL I DESCANSOS

B - TORNOS DE TREBALL

Per al torn 5x2, els membres de la Policia Local de l'Ajuntament d'Eivissa, prestaran servei en torns quinzenals rotatius, (les quinzenes comprenen del dia 1 fins al dia 15, i del dia 16 fins a l'últim dia del mes).

S'estableixen aquests tres torns de treball de 8 hores, amb el següent horari:

Torn de matí	de 06.00 h. a 14.00 h.
Torn de tarda	de 14.00 h. a 22.00 h.
Torn de nit	de 22.00 h. a 06.00 h.

Per al torn 7x7, els membres de la Policia Local de l'Ajuntament d'Eivissa, prestaran servei en torns de set dies consecutius en jornades continuades de 8 hores, de dilluns a diumenge, en un mateix torn, (matí, tarda o nit), i a lliurar els 7 dies següents de manera consecutiva.

Durant període estival (d'1 de maig a 30 de setembre), s'establirà una unitat de caràcter voluntari, composta com a mínim per 1 comandament i 4 agents de policia .

Aquesta unitat, durant el període estival, realitzarà un torn extraordinari amb un sistema de torn de 4x3 (de dimecres a dissabte como dies laborals i de diumenge a dimarts como dies de descans) amb horari de treball de 8 hores compreses entre les 19:00 h i les 3:00 h, salvo acord amb la unitat per actuacions puntuals.

La totalitat de hores de treball efectivament realitzades, computarà como hores nocturnes a efectes retributius. Cada 9 dies efectius treballats es compensarà amb 1 dia Lliure Compensatori.

La resta de l'any la unitat realitzarà un torn de treball de 7x7 o 5x2, mantenint el comandament i reforçant la resta de serveis.

Per cobrir els passos escolars dels col·legis que realitzen jornada intensiva, l'horari en el torn de matí, per al personal que presti aquest servei, serà de 06.30 a 14.30 h.

Entre cada servei ordinari transcorrerà un període mínim de 12 hores de descans i entre cada servei extraordinari-ordinari o viceversa transcorrerà un període mínim de 8 hores de descans.





Si per necessitats del servei, aquest es prolongués fora de l'horari assignat, es farà constar en els comunicats d'incidència del cap de Servei, i serà retribuit com a hores extres de la següent manera:

Temps de prolongació del servei	Compensació econòmica
De 0 a 30 minuts	Mitja hora extra
De 31 a 60 minuts	Una hora extra
Més de 60 minuts	El doble del temps prolongat

La compensació relativa al temps de tancament del servei estipulat a l'apartat I de l'article 5 d'aquest Annex, es computarà una vegada finalitzat el temps de prolongació de l'horari per incidència de Servei.

Per als/a agents pertanyents a l'escala bàsica de la policia que s'incorporin al servei actiu com a funcionaris de carrera, al cos de la policia local de l'Ajuntament d'Eivissa que tinguin complerts els 45 anys amb 10 anys de serveis prestats o 50 anys amb 5 anys de serveis prestats al Cos de la Policia local de l'Ajuntament d'Eivissa, mitjançant sol·licitud prèvia, no se'ls nomenarà cap mena de servei ordinari en el torn de nit.

Per al personal de l'escala executiva i tècnica que s'incorporin al servei actiu com a funcionaris de carrera, al cos de la policia local de l'Ajuntament d'Eivissa, en aquest cas, la franja d'edat seran els 50 anys complerts amb 5 anys de serveis prestats al Cos de la Policia local de l'Ajuntament d'Eivissa.

Si es donés el cas, per necessitats del servei, als integrants de l'escala bàsica, que tinguin complerts els 45 anys amb 10 anys de serveis prestats o 50 anys amb 5 anys de serveis prestats al cos de la policia local de l'Ajuntament d'Eivissa i els integrants de l'escala executiva i de l'escala tècnica, que tinguin complerts els 50 anys amb 5 anys de serveis prestats al cos de la policia local de l'Ajuntament d'Eivissa, se'ls podrà nomenar una única quinzena anual durant els mesos de, juny, juliol, agost i setembre en el torn de nit. Als agents que realitzin una quinzena de nit forçosa se'ls compensarà com s'estableix en l'article 5.G"

Allà on diu:

"ARTICLE 5. LLIURANCES

A) Dies lliures setmanals

Es gaudirà de forma genèrica, almenys de dos dies lliures consecutius per setmana que es gaudiran de forma consecutiva i, que coincidiran com a mínim que amb dos caps de setmana al mes (inclòs dissabte i diumenge), excepte millor acord de la Comissió tècnica de la Policia Local."

(../.)

C) Lliures per horari estival

Els/les policies tindran dret a la reducció horària estival, tal com exposa l'article 11 d'aquest Pacte general de funcionaris. No obstant això, si per raons organitzatives, hi hagués policies que no poguessin reduir-se la jornada, tindran dret al gaudi dels dies addicionals de permís retribuit establerts en aquest article, que seran gaudits de forma consecutiva. Aquests dies compensatoris es plasmaran en el quadrant semestral, i es gaudiran abans del 30 de juny.

Aquestes hores podran ser negociades en mesa sectorial de la Policia Local, per a la seva compensació econòmica en lloc del seu gaudi.

F) Lliure Jutjat

Els agents que siguin requerits de forma oficial, per a comparèixer en els jutjats o en qualsevol estament públic amb motiu de l'exercici de les seves funcions, seran recompensats segons el que es disposa en l'article 81 del Pacte de funcionaris de l'Ajuntament d'Eivissa.

Sense perjudici de l'esmentat en el paràgraf anterior, quan l'assistència requerida es produís en horari matinal, (amb anterioritat les 13.00h), i el policia afectat hagués de treballar en torn nocturn durant la nit anterior a aquesta assistència, si no afecta els serveis mínims, podrà sol·licitar la compensació anticipada i reduir la jornada laboral en 4 hores la nit anterior a la citació. Aquesta reducció s'aplicarà en l'hora de sortida, perquè el policia pugui descansar.



**Ha de dir:***“ARTICLE 5. LLIURANCES**A) Dies lliures setmanals*

Per al personal amb sistema de torns 5x2, es gaudirà de forma genèrica, almenys de dos dies lliures consecutius per setmana que es gaudiran de forma consecutiva i, que coincidiran com a mínim que amb dos caps de setmana al mes (inclòs dissabte i diumenge), excepte millor acord de la Comissió tècnica de la Policia Local.

Per al personal amb sistema de torns 7x7 ja es troben inclosos los dos dies lliures corresponents al “lliures setmanals” dins del seu quadrant anual i per tant inclosos dins de les 7 dies de descans dels sistema 7x7”

(../..)

C) Lliures per horari estival

Els/les policies tindran dret a la reducció horària estival, tal com exposa l'article 11 d'aquest Pacte general de funcionaris. Les hores així acumulades es descomptaran a l'hora de confeccionar el quadrant del còmput anual.

En el cas que no es prestés el servei de forma efectiva durant els mesos de juliol i agost s' haurà de retornar al servei la part proporcional, ja sigui en saldo d'hores o en dies de reforç abans del dia 31 de març de l'any següent, previ mutu acord amb l'òrgan responsable.

Tindran igualment la consideració de serveis prestats de forma efectiva únicament les hores que no s'hagin treballat degut a incapacitat laboral deriva d'accident de treball, així com els dies extrems a retornar.

- En el torn 5x2 es descomptarà una hora por cada dia no treballat.*
- En el torn 7x7, es farà el càlcul de forma proporcional per a cadascuna de les rodes de treball, per tal d'aplicar la reducció a la realitat dels dies treballats.*

F) Lliure Jutjat

Els agents que siguin requerits de forma oficial, per a comparèixer en els jutjats o en qualsevol estament públic amb motiu de l'exercici de les seves funcions, seran recompensats segons el que es disposa en l'article 81 del Pacte de funcionaris de l'Ajuntament d'Eivissa.

Sense perjudici de l'esmentat en el paràgraf anterior, quan l'assistència requerida es produís en horari matinal, (amb anterioritat les 13.00h), i el policia afectat hagués de treballar en torn nocturn durant la nit anterior a aquesta assistència, si no afecta els serveis mínims, podrà sol·licitar la compensació anticipada i reduir la jornada laboral fins a 4 hores la nit anterior a la citació. Aquesta reducció s'aplicarà en l'hora de sortida, perquè el policia pugui descansar.

Si el policia afectat que havent de treballar en torn nocturn durant la nit anterior a aquesta assistència optes per la compensació econòmica, aquestes hores seran enteses com a nocturnes.

El termini de sol·licitud de compensació anticipada, serà d'un mínim de 2 dies hàbils d'antelació, i es fixa el límit de petició a les 12.00 hores del dia que correspongui.

DIA DE LA SETMANA SOL·LICITAT	TERMINI PER FER LA SOL·LICITUD
<i>Sol·licitud per a un dimarts</i>	<i>Abans de les 12:00 del divendres anterior</i>
<i>Sol·licitud per a un dimecres</i>	<i>Abans de les 12:00 del dilluns anterior</i>
<i>Sol·licitud per a un dijous</i>	<i>Abans de les 12:00 del dimarts anterior</i>
<i>Sol·licitud per a un divendres</i>	<i>Abans de les 12:00 del dimecres anterior</i>
<i>Sol·licitud per a un dissabte, diumenge i/ o dilluns</i>	<i>Abans de les 12:00 del dijous anterior</i>

SEGON. – Afegir dos nous apartats al article 5 de l'Annex I del Pacte regulador de les condicions laborals del personal funcionari de l'Ajuntament d'Eivissa en els termes següents:



‘H) Comesa específic por sinistre vial amb èxitus

El personal del cos de policia local, assignat a la unitat d'atestats i que actuïn en un sinistre vial amb resultat de èxitus, quedaran alliberats del mateix passant a ocupar una comesa específica dins dels 7 dies següents al sinistre.

Aquesta comesa específica, s'estendrà durant un període màxim de 7 dies naturals i consecutius a l'assignació de la comesa específica. Si algú dels 7 dies es produeix fora de la jornada laboral, es compensarà com a horari extraordinari amb la seva corresponent compensació, segons ve reflectit a aquest pacte..

I) Compensació temps de preparació i tancament del Servei.

En atenció a la naturalesa de Servei Especial del Cos de Policia Local, i a les obligacions funcionals que se'n deriven, es reconeix que el personal està subjecte a necessitats operatives que exigeixen la seva disponibilitat immediata des de l'inici de la jornada laboral.

Aquestes necessitats operatives comprenen, de manera inherent i no exhaustiva, l'obligació de presentar-se uniformat, armat, amb els vehicles de servei preparats i amb el material d'intervenció llest per al començament efectiu del torn, així com la de donar cobertura a qualsevol incidència que es pogués produir després de la finalització oficial de la jornada, durant el procés de relleu i preparació del torn següent.

Com a conseqüència de l'anterior, i atès que les tasques descrites en l'apartat anterior es realitzen fora de l'horari laboral retribuït oficial, però són imprescindibles per al correcte desenvolupament del servei públic de seguretat, s'acorda compensar aquest temps de dedicació.

El personal del Cos de Policia Local tindrà dret a una compensació, fins un màxim de 72 hores anuals, pel temps dedicat a tasques de preparació prèvies a l'inici del servei i de tancament posterior a la seva finalització, quan aquestes es realitzin fora de l'horari laboral establert.

Aquest dret s'aplicarà d'acord a la realització de vint (20) minuts efectius realitzats abans de l'hora oficial d'entrada al servei i/o després de l'hora oficial de sortida, d'acord amb els horaris fixats en l'apartat B de l'article 4 de l'Annex I d'aquest Pacte i d'acord als següents trams:

Opcions	ENTRADA	SORTIDA	TEMPS COMPENSABLE DIARI
Opció 1	20 minuts abans	A l'hora estipulada	20 minuts
Opció 2	15 minuts abans	5 minuts després	20 minuts
Opció 3	10 minuts abans	10 minuts després	20 minuts

Les hores acumulades s'abonaran en la modalitat de permís retribuït o hores lliures, que s'hauran de gaudir d'acord amb les necessitats del servei i prèvia sol·licitud i autorització de l'òrgan competent.

Les hores de compensació generades es computaran en períodes quadrimestrals. El seu gaudi es realitzarà en proporció a les hores realitzades efectivament durant el quadrimestre de referència, d'acord amb el següent:

- Primer període : de gener a abril.
- Segon període: de maig a agost.
- Tercer període de setembre a desembre.

Quan la compensació es materialitzi en forma de permís retribuït, l'abonament de les retribucions econòmiques corresponents a aquestes hores es realitzarà en les nòmines dels mesos següents a la finalització del quadrimestre natural en què es van generar.

Quan la compensació es materialitzi en forma de hores lliures, aquestes formaran part de la borsa de hores de cada persona.

Confecció de serveis disposarà del saldo de hores disponible per a cada període de gaudi i a disposició del personal.

Tindrà igualment la consideració de temps prestat de forma efectiva aquell que no s'hagi realitzat degut ha incapacitat laboral deriva d'accident de treball."

TERCER.- Incorpora una nova disposició final en el Pacte regulador de les condicions laborals del personal funcionari de l'Ajuntament d'Eivissa en els termes següents:



“Disposició final Tercera

El que es disposa al nou article 4B de l'Annex I d'aquest Pacte, referent a l'edat i als temps de serveis prestats al Cos de la Policia Local de l'Ajuntament d'Eivissa per a disposar del dret a no ser nomenat per a cap mena de servei ordinari en el torn de nit, serà d'aplicació únicament per al personal que s'incorpori com a personal funcionari de carrera a la plantilla del Cos de la Policia Local d'Eivissa a partir de l'1 de gener de 2026.

Per a la resta del personal que es trobi en actiu al cos de la policia local de l'Ajuntament d' Eivissa amb anterioritat a la data de l'1 de gener de 2026, serà d'aplicació el següent:

Als/a les agents en actiu al cos de policia local de l'Ajuntament d'Eivissa abans del 1 de gener de 2026 pertanyents a l'escala bàsica de la policia, que tinguin complerts els 45 anys, amb sol·licitud prèvia, no se'ls nomenarà cap mena de servei ordinari en el torn de nit.

Per a l'escala executiva i tècnica, la franja d'edat seran els 55 anys complerts.

Si es donés el cas, per necessitats del servei, als integrants de l'escala bàsica, majors de 45 i menors de 50 anys i als integrants de l'escala executiva i tècnica amb 55 anys complerts, se'ls podrà nomenar una única quinzena anual en els mesos de, juny, juliol, agost i setembre en el torn de nit. Als agents i al personal de l'escala executiva i tècnica que realitzin una quinzena de nit forçosa se'ls compensarà com s'estableix en l'article 5.G”

QUART.- Autoritzar a la Sra. Gema Coronado Asencio en qualitat de Tècnica de Relacions Laborals com a persona encarregada per efectuar les tramitacions administratives necessàries per a la seva legalització i publicació.”

Eivissa, document signat electrònicament (23 de gener de 2026)

La primera tinent d'alcalde

(Gema Mari Planells)

