

Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

SERVEIS FERROVIARIS DE MALLORCA (SFM)

10097

Resolució per la qual s'aprova la constitució d'una borsa ordinària d'interins per a cadascuna de les categories derivades de les ofertes públiques d'ocupació dels anys 2021, 2022 i 2023 de Serveis Ferroviaris de Mallorca

Antecedents

1.- El 17 de desembre de 2024 es publica Resolució del director gerent de Serveis Ferroviaris de Mallorca per la qual s'aprova la convocatòria pel sistema de concurs oposició per cobrir les places de personal laboral per al torn lliure de Serveis Ferroviaris de Mallorca de les ofertes públiques d'ocupació dels anys 2021, 2022 i 2023. (BOIB núm. 165, de 17 de desembre de 2024).

2.- El 23 d'octubre de 2025 es publica al BOIB la Resolució del director gerent de Serveis Ferroviaris de Mallorca per la qual es nomenen les persones que han superat el procés selectiu i s'adjudiquen els llocs de treball de les places de torn lliure del personal laboral de les ofertes públiques d'ocupació dels anys 2021, 2022 i 2023 de Serveis Ferroviaris de Mallorca (BOIB núm. 140, de 23 d'octubre de 2025).

3.- D'acord amb el que preveu el punt 19 de les bases de la convocatòria prèvia, els aspirants que han participat en les proves selectives per accedir al lloc de treball o categoria professional que hagin superat la fase d'oposició i concurs i no obtinguin plaça s'integren dins una borsa específica de la categoria professional d'accés. L'ordre de prelación d'aquesta borsa és determinat per les puntuacions obtingudes. En cas d'empat, té preferència l'aspirant amb la puntuació més alta a la fase d'oposició.

Fonaments de Dret

1.- Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (BOE núm. 261, de 31 d'octubre de 2015).

2.- Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears. (BOIB núm. 112, de 29 de juliol de 2010).

3.- Decret 44/2015, de 22 de maig, pel qual s'aproven els nous Estatuts de l'entitat pública empresarial Serveis Ferroviaris de Mallorca. (BOIB núm. 77, de 23 de maig de 2015).

4.- VII Conveni Col·lectiu de Serveis Ferroviaris de Mallorca (BOIB núm. 74, de 19 de maig de 2015).

5.- Resolució del director gerent de Serveis Ferroviaris de Mallorca per la qual s'aprova la convocatòria pel sistema de concurs oposició per cobrir les places de personal laboral pel torn lliure de Serveis Ferroviaris de Mallorca de les ofertes públiques d'ocupació dels anys 2021, 2022 i 2023 (BOIB núm. 165, de 17 de desembre de 2024).

Per tot això, dicta la següent

Resolució

1. Aprovar la creació, les bases i la composició de les borses de treball d'interins per a cadascuna de les categories derivades de les ofertes públiques d'ocupació 2021, 2022 i 2023 de Serveis Ferroviaris de Mallorca.

El llistat de la borsa està format pels aspirants que han participat a les proves selectives per accedir al lloc de treball o categoria professional, han superat la fase d'oposició i concurs i no han obtingut plaça.

L'ordre de prelación d'aquesta borsa és determinat per les puntuacions obtingudes. En cas d'empat, té preferència l'aspirant amb puntuació més alta a la fase d'oposició.

2. Publicar aquesta Resolució i els annexos al Butlletí Oficial de les Illes Balears, al portal web de l'ens i a la plataforma Convoca <http://trensfm.convoca.online>.

**Interposició de recursos.**

Contra aquesta Resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs potestatiu de reposició davant el Consell d'Administració de Serveis Ferroviaris de Mallorca en el termini d'un mes, comptador a partir de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

També es pot interposar directament un recurs contenciós administratiu davant la sala contenciosa administrativa del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears, en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la publicació de la Resolució, d'acord amb els articles 8.2 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

En la data de la signatura electrònica (7 d'octubre de 2026)

El director gerent

José Ramón Orta Rotger

ANNEX 1**Bases de les borses d'interins per a cadascuna de les categories derivades de les ofertes públiques d'ocupació 2021, 2022 i 2023 de Serveis Ferroviaris de Mallorca****1. Normes generals.****1.1 Objecte**

L'objecte de les bases és establir les normes per regular la gestió de les borses de treball d'interins per a cadascuna de les categories derivades de les ofertes públiques d'ocupació 2021, 2022 i 2023 de Serveis Ferroviaris de Mallorca (BOIB núm. 165, de 17 de desembre de 2024).

1.2 Normes d'aplicació

1.2.1. Aquestes bases regeixen la gestió de les borses de treball derivades de la convocatòria de les ofertes públiques d'ocupació 2021, 2022 i 2023 de Serveis Ferroviaris de Mallorca (BOIB núm. 165, de 17 de desembre de 2024), per dur a terme treballs ocasionals i urgents, substitucions de personal laboral que tingui dret a reserva de lloc de feina o cobertura de places dotades vacants que es produeixen en la categoria professional corresponent mitjançant la modalitat de durada determinada subjecta a la legislació laboral vigent, limitat tot això, exclusivament, a les categories professionals que són objecte de la convocatòria.

1.2.2 El contingut d'aquestes bases s'ajusta als principis rectors de l'accés a l'ocupació pública que estableix l'article 55.2 de l'Estatut bàsic de l'empleat públic. Les bases s'han negociat amb la participació del Comitè d'Empresa.

1.3 Contractacions de personal derivades de les borses.

La contractació temporal mitjançant les borses de treball derivades de la convocatòria de les ofertes públiques d'ocupació 2021, 2022 i 2023 de Serveis Ferroviaris de Mallorca s'efectua en la modalitat d'interi subjecta a la legislació laboral vigent i normativa concordant, limitat tot això, exclusivament, a les categories professionals que són objecte d'aquesta convocatòria.

2. Vigència de les borses de treball.

El període de vigència de les borses de treball temporal és de tres anys, comptadors a partir de l'endemà de la seva publicació en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, o fins a la creació de noves borses derivades del resultat de nous processos selectius de les mateixes categories professionals.

Si, un cop finalitzat el període de tres anys de vigència, no s'han constituït noves borses que substituïxin les anteriors, la vigència d'aquestes s'ha de prorrogar de manera automàtica sense necessitat de cap acte exprés, fins que quedi constituïda la nova borsa amb la convocatòria prèvia corresponent.

3. Crida.

3.1. Quan calgui cobrir temporalment un lloc de treball, s'ha d'oferir el contracte pertinent a la persona aspirant que es trobi en primer lloc de la llista que correspongui, i així successivament. No obstant això, en els supòsits que per aplicació de la normativa bàsica en matèria laboral no es pugui dur a terme la contractació de l'aspirant corresponent, s'ha de cridar la persona següent de la llista fins que desapareguin les

circumstàncies que impossibilitin aquesta contractació.

3.2. La crida de les persones integrants de la borsa de treball s'ha de fer per ordre de prelación per telèfon i per correu electrònic al número i l'adreça indicats per aquestes a la sol·licitud de participació en el procés. S'ha de deixar constància a l'expedient del dia i l'hora de la crida.

3.2 bis. Determinació de les necessitats de cobertura

Amb caràcter previ a la realització de les crides, la determinació de les necessitats de cobertura mitjançant les borses de treball ha de ser objecte de negociació amb el Comitè d'Empresa. A aquest efecte, SFM ha de comunicar i negociar amb la representació legal de les persones treballadores les categories professionals afectades, el nombre de llocs o de persones que cal cobrir, els centres de treball, la durada previsible de les necessitats i, si escau, la jornada i el règim de treball corresponents.

Les crides s'han de dur a terme d'acord amb les necessitats de cobertura prèviament negociades amb el Comitè d'Empresa, sense que l'empresa pugui determinar unilateralment el nombre de persones per cridar ni les categories professionals objecte de les crides.

Quan concorrin necessitats urgents o sobrevingudes que impedeixin dur a terme la negociació prèvia, l'empresa pot efectuar les crides estrictament necessàries per garantir la continuïtat del servei, i ho ha de comunicar immediatament al Comitè d'Empresa i, posteriorment, negociar-ho i regularitzar-ho.

3.3. S'ha de comunicar a la persona aspirant que correspongui per ordre de prelación el lloc i el termini en el qual cal que es presenti. Si la persona interessada no manifesta la seva conformitat amb l'oferta rebuda en el termini de tres dies hàbils, es crida la persona següent de la llista. Si es torna a cridar la primera persona cridada que no va contestar una segona vegada i tampoc es rep resposta en tres dies hàbils, s'entén que renuncia de forma tàcita.

3.4. En el cas que una persona hagi renunciat a una plaça fixa una vegada li hagi estat oferta formalment, i no al·legui cap de les circumstàncies justificatives previstes en la base quarta, es col·loca automàticament en el darrer lloc de la borsa de treball derivada de les ofertes públiques d'ocupació dels anys 2021, 2022 i 2023.

3.5. La posterior renúncia al contracte de treball una vegada iniciada la relació laboral, així com l'incompliment del deure de prendre possessió del lloc prèviament acceptat, suposa l'exclusió de la borsa de treball per a la qual es va cridar la persona aspirant, llevat que aquestes circumstàncies es produeixin a conseqüència de la crida per ocupar un altre lloc de treball en una altra categoria professional a SFM o en els casos de força major.

3.6. Quan cessi en el lloc de treball, el personal procedent de les borses creades a l'empara del procés derivat de les ofertes públiques d'ocupació dels anys 2021, 2022 i 2023 de Serveis Ferroviaris de Mallorca, llevat que sigui a conseqüència de renúncia voluntària, s'ha d'incorporar automàticament a les borses de les quals formi part en el lloc que li correspongui d'acord amb la puntuació obtinguda en el moment en què es van formar, sense que per això calgui cap comunicació per part de la persona interessada.

3.7. Es consideren únics i vàlids l'adreça i el número de telèfon que figuren a la instància. En el cas que es produeixi un canvi d'adreça o de número de telèfon, aquests canvis s'han de notificar de manera expressa i per escrit a SFM. Si no es notifica i no és possible la localització de l'aspirant, aquest passa a ocupar el darrer lloc a la borsa de la categoria o categories de què formi part.

4.- Renúncies justificades.

Es consideren renúncies justificades les motivades per alguna de les circumstàncies següents:

- a) Que tenguin una malaltia, acreditada mitjançant el certificat mèdic corresponent.
- b) Que estigui en període d'embaràs, de maternitat o paternitat, d'adopció i d'acolliment permanent o preadoptiu, que inclogui el període en què es procedent la concessió d'excedència per a cura de fills, en els supòsits anteriors, o casos de càrregues familiars justificats degudament, d'acord amb el que disposa el conveni col·lectiu vigent.
- c) Que presti serveis en Serveis Ferroviaris de Mallorca, en l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears o en algun dels ens que en depenen, com a personal funcionari interí o com a laboral de durada determinada.

Les persones que renunciïn justificadament a les crides conserven l'ordre a la borsa corresponent.

5.- Motius d'exclusió.

Es relacionen en aquest apartat els motius pels quals es poden excloure persones integrants de les diferents borses d'ocupació d'aquestes:

5.1. Quan després d'haver renunciat injustificadament dues vegades a crides per a una mateixa borsa d'ocupació d'acord amb la disponibilitat assenyalada per la persona aspirant a la sol·licitud de participació en el procés selectiu es produeixi una tercera renúncia injustificada davant d'una nova crida per a la mateixa borsa d'ocupació.



5.2. En els casos en què no es justifiqui documentalment, en els terminis establerts per fer-ho, la formalització del fet que ha causat la renúncia justificada.

5.3. Si es produeix renúncia expressa a continuar formant part de la borsa d'ocupació.

5.4. Si la persona, en el cas d'estar treballant a SFM, ha estat sancionada mitjançant un expedient disciplinari per falta greu o molt greu pel temps en què aquesta sanció formi part del seu expedient.

5.5. Que la persona sigui declarada pel servei mèdic de prevenció no apta o apta amb limitacions incompatibles amb el lloc a exercir.

5.6. Haver renunciat al contracte de treball una vegada iniciada la relació laboral, llevat del supòsit previst a l'apartat 5 de la base tercera.

5.7. No superar el període de prova regulat al conveni col·lectiu d'aplicació o a la legislació laboral vigent.

6.- Formalització dels contractes.

La incorporació al lloc de treball s'ha de fer a mesura que es produeixin les circumstàncies previstes en la base primera.

Immediatament abans de signar el contracte corresponent, les persones interessades han de presentar una declaració jurada que justifiqui que no incorren en cap supòsit d'incompatibilitat dels que preveu la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.

7.- Seguiment de les borses.

Amb la finalitat de mantenir el seguiment de la gestió de les borses, SFM ha d'informar el Comitè d'Empresa sobre les contractacions realitzades, com també sobre les renúncies, les incidències en les notificacions o qualsevol altra circumstància que suposi una alteració de la situació de les borses.

ANNEX 2

Borses de treball de personal laboral temporal.

OPO 2021, 2022 i 2023			
Lloc de feina: Responsable d'Àrea			
no hi ha aspirants			
Lloc de feina: Administratiu / Administrativa			
Ordre	DNI	Llinatges i nom	Puntuació
1	***0932**	ESQUINAS CRUZ, ANTONIO	76,307
2	***9747**	ABRIL COMAS, ALBERTO	75,117
3	***6770**	BIBILONI CASTAÑER, CATALINA MARIA	73,667
4	***8163**	VERD VALLCANERAS, JUAN LUIS	73,033
5	***8128**	PEREZ LESTIDO, MARIA DEL CARMEN	71,613
6	***5174**	RODRIGUEZ GONZALEZ, FRANCISCO	70,533
7	***5256**	ROMERO GARCIA, ALEJANDRA	70,533
8	***6555**	VINCENT SIMONET, IRENE	69,867
9	***2739**	MATAS BARCELO, MARGALIDA	66,483
10	***3741**	COLL GARCIA, EVA LAURA	63,133
11	***5038**	PEREZ RAMON, IRENE	63,067
12	***8569**	GINARD FULLANA, MARIA ISABEL	61,933
13	***0930**	ALOMAR CUESTA, JAIME	61,39
14	***3434**	LAHSEN BEJARIN, ELMIRA	59,933
15	***0508**	MAYOL PETRO, CATALINA	58,733
16	***9353**	CAÑIZARES ALCANTARA, MARIA JULIANA	58,567
17	***1777**	FONTANET ABRINES, MARGALIDA	57,45





18	***9171**	MARTINEZ RENDON, CLAUDIA	54,667
19	***4108**	MAS SASTRE, AINA MARÍA	53,558
20	***7453**	HERRERA RAYA, IVAN	53,2
21	***4337**	SANJUAN DEL REY, MONICA	52,633
22	***1873**	BIBILONI FRONTERA, ANTONIO	50,667
23	***0044**	BENNASSAR SUREDA, NURIA	40,267

Lloc de feina: Auxiliar de Serveis Tècnics

Ordre	DNI	Llinatges i nom	Puntuació
1	***1574**	MARI MATAMALAS, RUTH	53,333
2	***5903**	MUNAR DOEMER, DANIEL	53
3	***7598**	LUZON ARBOL, MARCOS	51,8
4	***8151**	GARCIA INIESTA, FRANCISCO JOSE	51,667
5	***7453**	HERRERA RAYA, IVAN	49,463
6	***7434**	MOLINA GARCIA, SANDRA	45,067
7	***6280**	NOGUERA MORENO, ANDREU	41,333
8	***3994**	TANCO TIMONER, JAIME	69,8
9	***8241**	FERNANDEZ QUETGLAS, ANTONIO	57,583
10	***4938**	AMEZ GONZALEZ, ANA MARIA	55,733

Lloc de feina: Responsable de Seguretat a la Línia

Ordre	DNI	Llinatges i nom	Puntuació
1	***9863**	CALAFAT PERELLO, MATEU	47,047

Lloc de feina: Responsable de Seguretat de Material Mòbil

Ordre	DNI	Llinatges i nom	Puntuació
1	***7293**	MESTRE PUIG, MIQUEL	48,837

Lloc de feina: Maquinista

Ordre	DNI	Llinatges i nom	Puntuació
1	***5514**	RIVERA BENNASSAR, MANEL	82,482
2	***0733**	CANYELLES SASTRE, JOAN	77,567
3	***9747**	ABRIL COMAS, ALBERTO	77,533
4	***1672**	SALOM RIGO, MARIA ASUNCION	77,133
5	***2945**	NAVARRO PUCHE, JAVIER MARTÍN	76,717
6	***6742**	PEÑARRUBIA VEGA, NEREA	76,667
7	***4938**	AMEZ GONZALEZ, ANA MARIA	74,667
8	***5754**	LLULL PUJOL, JUAN ANTONIO	74,15
9	***7598**	LUZON ARBOL, MARCOS	71,333
10	***5148**	BLASCO GEORGIOU, CRISTINA MARIA	71,333
11	***8138**	RIBAS PIZA, ANDRES	70,283
12	***2328**	PORTELL TUGORES, PEDRO MIGUEL	68,367
13	***8151**	GARCIA INIESTA, FRANCISCO JOSE	68,2
14	***1679**	CORTES ORTIZ, MARTA	67,6
15	***1574**	MARI MATAMALAS, RUTH	67,467
16	***8357**	PUENTE CAUREL, ADRIAN	67,185
17	***7453**	HERRERA RAYA, IVAN	66,483
18	***2323**	AMENGUAL NICOLAU, CRISTOFOL	65,098
19	***6319**	PINO ORDOÑEZ, DARLYN	64,05
20	***5065**	TORRES CUADRADO, SARA	64,017
21	***5903**	MUNAR DOEMER, DANIEL	64



22	***7434**	MOLINA GARCIA, SANDRA	62,4
23	***5061**	MUNTANER PILKE, DOMINIK	62
24	***4018**	LOPEZ PEREZ, RAFAEL	61,167
25	***1902**	TORNE SANCHEZ, JOSE MARIA	60,8
26	***1709**	REUS BONET, LLORENÇ	60,167
27	***4679**	PLANISI RIPOLL, CATALINA ANA	59,2
28	***3680**	BARCELO ISERN, MARIA	57,133
29	***8163**	VERD VALLCANERAS, JUAN LUIS	56,95
30	***6070**	MARTINEZ BAUZA, MARIA DE LLUC	55,2
31	***7092**	HOYAS CASCO, MARIA	54,9
32	***5987**	PERELLO JIMENEZ, RAFAEL	54,9
33	***0105**	REBASSA SASTRE, MATIAS	54,6
34	***2946**	CARDELL VICH, BARTOMEU	52,913
35	***7260**	MATAS VICH, VICENTE JUAN	51,2
36	***2255**	ROIG FERRIOL, MAGDALENA	50,45
37	***4908**	BLASCO COLL, JORGE	49,483
38	***4861**	REBASSA SASTRE MARIA ISABEL	49,333
39	***6113**	CASTRO FUNEZ, RUBEN	44,92
40	***8030**	BALAGUER PASTOR, MARGARITA	43,733
41	***9754**	MENGOD VELASCO, MIGUEL CARLOS	42,133
42	***3467**	FERNANDEZ JIMENEZ, VENTURA	41,333
43	***6280**	NOGUERA MORENO, ANDREU	40,8

Lloc de feina: Inspector / Inspectora d'Operacions

Ordre	DNI	Llinatges i nom	Puntuació
1	***3994**	TANCO TIMONER, JAIME	77,267
2	***3156**	HEINE DE PRADA, RICARDO	76,645
3	***2945**	NAVARRO PUCHE, JAVIER MARTIN	75,2
4	***2320**	SANCHEZ FERNANDEZ, FELIPE	73,25
5	***3843**	VADELL ROCA, LORENZO LUIS	73,133
6	***5514**	RIVERA BENNASSAR, MANEL	72,707
7	***4938**	AMEZ GONZALEZ ANA MARIA	72,6
8	***4254**	INIESTA REQUENA, DANIEL	71,832
9	***9254**	FERRER AMER, MIQUEL	70,35
10	***1672**	SALOM RIGO, MARIA ASUNCION	69,667
11	***1931**	SASTRE BARCELO, GABRIEL	68,6
12	***5148**	BLASCO GEORGIU, CRISTINA MARIA	65,45
13	***8138**	RIBAS PIZA, ANDRES	65,387
14	***8163**	VERD VALLCANERAS, JUAN LUIS	64,433
15	***8151**	GARCIA INIESTA, FRANCISCO JOSE	63,933
16	***5065**	TORRES CUADRADO, SARA	63,75
17	***2323**	AMENGUAL NICOLAU, CRISTOFOL	62,683
18	***4018**	LOPEZ PEREZ, RAFAEL	62,233
19	***8357**	PUENTE CAUREL, ADRIAN	61,4
20	***6647**	MARTI SUREDA, MARGARITA	61,2
21	***7453**	HERRERA RAYA, IVAN	60,883
22	***8227**	COSTA GARCIA, VICTOR	60,635
23	***7293**	MESTRE PUIG, MIQUEL	58,81



24	***7598**	LUZON ARBOL, MARCOS	58,8
25	***5903**	MUNAR DOEMER, DANIEL	57,348
26	***4861**	REBASSA SASTRE, MARIA ISABEL	53,867
27	***7434**	MOLINA GARCIA, SANDRA	52,267
28	***3680**	BARCELO ISERN, MARIA	50,067
29	***1709**	REUS BONET, LLORENÇ	49,5
30	***2946**	CARDELL VICH, BARTOMEU	47,533
31	***6070**	MARTINEZ BAUZA, MARIA DE LLUC	47,2
32	***5987**	PERELLO JIMENEZ, RAFAEL	46,9
33	***1902**	TORNE SANCHEZ, JOSE MARIA	46,742
34	***4731**	RIGO ALEMANY, MIQUEL ANGEL	40,8

Lloc de feina: Gestor / Gestora d'Estacions

Ordre	DNI	Llinatges i nom	Puntuació
1	***9747**	ABRIL COMAS ALBERTO	77,063
2	***0733**	CANYELLES SASTRE, JOAN	76,017
3	***2945**	NAVARRO PUCHE, JAVIER MARTIN	76
4	***2323**	AMENGUAL NICOLAU, CRISTOFOL	75,993
5	***5754**	LLULL PUJOL, JUAN ANTONIO	73,617
6	***8138**	RIBAS PIZA, ANDRES	71,712
7	***1574**	MARI MATAMALAS, RUTH	71,2
8	***8151**	GARCIA INIESTA, FRANCISCO JOSE	69,8
9	***8163**	VERD VALLCANERAS, JUAN LUIS	69,767
10	***7453**	HERRERA RAYA, IVAN	69,21
11	***8357**	PUENTE CAUREL, ADRIAN	69,133
12	***5065**	TORRES CUADRADO, SARA	68,817
13	***1679**	CORTES ORTIZ, MARTA	67,967
14	***5148**	BLASCO GEORGIU, CRISTINA MARIA	66,917
15	***7598**	LUZON ARBOL, MARCOS	65,733
16	***4018**	LOPEZ PEREZ, RAFAEL	65,7
17	***2328**	PORTELL TUGORES, PEDRO MIGUEL	64,217
18	***8975**	FERNANDEZ LOZANO, NURIA	63,613
19	***7092**	HOYAS CASCO, MARIA	62,767
20	***5903**	MUNAR DOEMER, DANIEL	62,515
21	***2255**	ROIG FERRIOL, MAGDALENA	61,85
22	***1902**	TORNE SANCHEZ, JOSE MARIA	60,3519
23	***9353**	CAÑIZARES ALCANTARA, MARIA JULIANA	58,367
24	***8227**	COSTA GARCIA, VICTOR	58,232
25	***4861**	REBASSA SASTRE, MARIA ISABEL	58,133
26	***6070**	MARTINEZ BAUZA, MARIA DE LLUC	58,133
27	***7434**	MOLINA GARCIA, SANDRA	58,133
28	***0105**	REBASSA SASTRE, MATIAS	55,3
29	***2946**	CARDELL VICH, BARTOMEU	53,887
30	***5987**	PERELLO JIMENEZ, RAFAEL	52,817
31	***7293**	MESTRE PUIG, MIQUEL	52,267
32	***1709**	REUS BONET, LLORENÇ	51,517
33	***3467**	FERNANDEZ JIMENEZ, VENTURA	48,533
34	***6315**	PUENTE CAUREL, LAURA	47,2



35	***6113**	CASTRO FUNEZ, RUBEN	45,067
36	***8030**	BALAGUER PASTOR, MARGARITA	44
37	***1629**	GARCIA MARQUEZ ANGEL FRANCISCO	42,133
38	***2166**	AMENGUAL MORALES, JOAN	41,6
39	***9754**	MENGOD VELASCO, MIGUEL CARLOS	41,333
40	***3994**	TANCO TIMONER, JAIME	87,133
41	***4938**	AMEZ GONZÁLEZ, ANA MARÍA	80,533

Lloc de feina: Unitat de Supervisió i Intervenció

Ordre	DNI	Llinatges i nom	Puntuació
1	***8163**	VERD VALLCANERAS, JUAN LUIS	71,967
2	***2323**	AMENGUAL NICOLAU, CRISTOFOL	71,533
3	***8138**	RIBAS PIZA ANDRES	71,343
4	***2945**	NAVARRO PUCHE, JAVIER MARTIN	69,05
5	***5065**	TORRES CUADRADO, SARA	67,483
6	***8357**	PUENTE CAUREL, ADRIAN	66,8
7	***0733**	CANYELLES SASTRE, JOAN	66,683
8	***5148**	BLASCO GEORGIOU, CRISTINA MARIA	65,567
9	***1679**	CORTES ORTIZ, MARTA	64,6
10	***6742**	PEÑARRUBIA VEGA NEREA	64,183
11	***5754**	LLULL PUJOL, JUAN ANTONIO	64,017
12	***4018**	LOPEZ PEREZ, RAFAEL	63,3
13	***7598**	LUZON ARBOL, MARCOS	62
14	***1574**	MARI MATAMALAS, RUTH	59,467
15	***7453**	HERRERA RAYA, IVAN	59,017
16	***6319**	PINO ORDOÑEZ, DARLYN	58,167
17	***8151**	GARCIA INIESTA, FRANCISCO JOSE	57,533
18	***5903**	MUNAR DOEMER, DANIEL	56,533
19	***4861**	REBASSA SASTRE, MARIA ISABEL	55,733
20	***5061**	MUNTANER PILKE, DOMINIK	55,6
21	***4679**	PLANISI RIPOLL, CATALINA ANA	54,933
22	***1902**	TORNE SANCHEZ, JOSE MARIA	53,067
23	***9353**	CAÑIZARES ALCANTARA, MARIA JULIANA	52,05
24	***2946**	CARDELL VICH, BARTOMEU	51,367
25	***6070**	MARTINEZ BAUZA, MARIA DE LLUC	50,133
26	***6113**	CASTRO FUNEZ, RUBEN	49,6
27	***5987**	PERELLO JIMENEZ, RAFAEL	49,567
28	***1709**	REUS BONET, LLORENÇ	48,983
29	***2328**	PORTELL TUGORES, PEDRO MIGUEL	48,917
30	***7260**	MATAS VICH, VICENTE JUAN	43,733
31	***0105**	REBASSA SASTRE, MATIAS	43,333
32	***3467**	FERNANDEZ JIMENEZ, VENTURA	41,867
33	***9754**	MENGOD VELASCO, MIGUEL CARLOS	41,067
34	***2739**	MATAS BARCELO, MARGALIDA	40,533
35	***3994**	TANCO TIMONER, JAIME	82,067
36	***5514**	RIVERA BENASSAR, MANEL	75,417