



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

AJUNTAMENT DE SANTA EUGÈNIA

10020

Acord Ple Ajuntament de Santa Eugènia pel qual s'aprova l'acord entre l'Ajuntament de Santa Eugènia i la representació del personal en matèria de carrera professional horitzontal (Expte. 640/2026)

Acord Ple Ajuntament de Santa Eugènia pel qual s'aprova l'acord entre l'Ajuntament de Santa Eugènia i la representació del personal en matèria de carrera professional horitzontal (Expte. 640/2026)

El Ple de l'Ajuntament en sessió ordinària celebrada el dia 29 de setembre de 2026 va aprovar per unanimitat dels assistents el següent acord:

Antecedents

Primer.- El vigent Conveni de condicions de treball del personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Santa Eugènia, publicat al Boib núm. 70, de 4 de juny de 2026, preveu el desenvolupament de la carrera professional del personal municipal.

Segon.- Amb la finalitat de donar compliment al que estableixen els articles 16 i següents del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, s'ha elaborat un text regulador de la carrera professional horitzontal aplicable al personal municipal inclòs dins l'àmbit d'aplicació del Conveni.

Tercer.- La proposta regula l'objecte, les característiques del sistema, l'àmbit d'aplicació, els nivells de carrera professional, el complement retributiu corresponent, el sistema d'avaluació, el procediment d'accés, el manteniment i progressió dels nivells i el còmput dels serveis prestats.

Quart.- En data 23 de setembre de 2026, la Mesa General de Negociació de l'Ajuntament de Santa Eugènia va informar favorablement el text de l'Acord en matèria de carrera professional horitzontal, assolint-se acord amb la representació del personal.

Cinquè.- D'acord amb els articles 37 i 38 del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, els acords assolits en matèria de carrera professional requereixen l'aprovació expressa de l'òrgan de govern competent.

Fonaments de dret

Primer.- Els articles 14.c), 16, 17, 19, 37 i 38 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

Segon.- La Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.

Tercer.- El Conveni de condicions de treball del personal de l'Ajuntament de Santa Eugènia vigent.

Acord

Primer.- Aprovar l'acord entre l'Ajuntament de Santa Eugènia i la representació del personal en matèria de carrera professional horitzontal, segons annexe adjunt a aquesta proposta.

Segon.- Facultar el Batle-President per a la signatura de quants documents siguin necessaris per a l'execució i desenvolupament del present acord.

Tercer.- Ordenar la seva publicació íntegra en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Quart.- Notificar el present acord a la representació del personal i donar-ne trasllat als serveis municipals de Personal, Intervenció i Tresoreria als efectes oportuns.



ANNEXE

Vist l'acord/Conveni sobre les condicions de treball del personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Santa Eugènia, publicat en el BOIB núm. 70, de 4 de juny de 2026, relatiu a la carrera professional del personal municipal.

Vista la negociació col·lectiva desenvolupada en el si de la Mesa General de Negociació de l'Ajuntament de Santa Eugènia amb la representació del personal, en relació amb el text de l'acord en matèria de carrera professional horitzontal.

Vist que l'acord concreta el sistema de carrera professional horitzontal previst en el Conveni municipal i regula el seu objecte, característiques, àmbit d'aplicació, estructura, complement retributiu, assignacions inicials, avaluació, procediment d'accés, manteniment, progressió i còmput de serveis.

Vists els informes incorporats a l'expedient i considerant que, d'acord amb els articles 37 i 38 del text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, els criteris generals en matèria de carrera professional han de ser objecte de negociació i els acords assolits requereixen l'aprovació expressa i formal de l'òrgan de govern competent.

Per tot això, el Ple de la Corporació adopta el següent acord:

Primer.- Aprovar l'Acord entre l'Ajuntament de Santa Eugènia i la representació del personal en matèria de carrera professional horitzontal, el text íntegre del qual és el següent:

Antecedents

Primer. El Conveni de condicions de treball del personal de l'Ajuntament de Santa Eugènia, del 4 de juny de 2026, regula la carrera professional del personal municipal, d'acord amb els principis d'igualtat, mèrit i capacitat.

Segon. La carrera professional ha de contribuir a l'actualització i al perfeccionament de la qualificació del personal i a la millora de la prestació del servei públic municipal.

Tercer. Els articles 14.c), 16, 17 i 19 del text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic reconeixen el dret a la carrera professional i regulen la carrera horitzontal i l'avaluació de l'acompliment.

Quart. La negociació de les condicions de treball es du a terme en la Mesa General de Negociació, d'acord amb l'article 36.3 del TREBEP.

Acord

1.- Objecte.

Establir les bases de la carrera professional horitzontal del personal al servei de l'Ajuntament de Santa Eugènia. La carrera horitzontal consisteix en la progressió de nivell sense necessitat de canviar de lloc de feina.

El Conveni també reconeix la promoció interna i la carrera vertical. Aquest acord desenvolupa exclusivament la carrera professional horitzontal. Tot el personal obté un nivell inicial d'entrada des de la seva incorporació a l'Administració municipal.

2.- Característiques.

La carrera professional horitzontal és:

- Voluntària
- Personalitzada
- Progressiva
- Irreversible quant al nivell reconegut
- Incentivada
- Transparent
- Oberta
- Homologable
- Independent del lloc de feina

3.- Àmbit d'aplicació.

3.1.-Personal inclòs:



- Personal funcionari de carrera
- Personal laboral fix
- Personal funcionari interí
- Personal laboral temporal inclòs en l'àmbit de l'Acord/Conveni

3.2.-Personal exclòs:

- Personal que exerceixi càrrecs de confiança i assessorament especial
- Relacions contractuals i de serveis en règim de dret administratiu no incloses en l'Acord/Conveni

4.- Estructura

La carrera professional horitzontal s'estructura en cinc nivells o esglaons:

- Nivell I: 5 anys de serveis computables
- Nivell II: 5 anys des de l'accés al nivell I
- Nivell III: 5 anys des de l'accés al nivell II
- Nivell IV: 5 anys des de l'accés al nivell III
- Nivell V: 5 anys des de l'accés al nivell IV

L'accés a cada nivell requereix la sol·licitud de la persona interessada.

5.- Complement retributiu

Les retribucions anuals corresponents a cada nivell són les següents:

Nivell	A1	A2	C1	C2	AP
I	4.953,48 €	4.135,92 €	3.679,93 €	3.337,94 €	2.881,95 €
II	8.506,96 €	6.598,25 €	5.503,87 €	4.705,90 €	3.907,92 €
III	10.875,95 €	8.923,57 €	7.384,82 €	6.187,85 €	4.819,88 €
IV	13.244,93 €	11.249,31 €	9.379,76 €	7.669,81 €	6.529,83 €
V	15.613,92 €	12.701,88 €	11.602,69 €	9.265,76 €	8.239,77 €

Les quanties s'apliquen igualment al personal laboral d'acord amb les categories equivalents previstes en l'Acord/Conveni. El complement augmentarà en funció de la pujada de l'IPC.

6.- Sistema d'avaluació.

L'avaluació es durà a terme mitjançant la comprovació dels serveis prestats, la formació acreditada i la resta de requisits establerts. La convocatòria determinarà l'òrgan avaluador i garantirà els principis d'objectivitat, transparència, imparcialitat i no-discriminació.

7.- Procediment d'accés.

El procediment s'iniciarà mitjançant:

- Sol·licitud de la persona interessada dins el termini de la convocatòria
- Presentació de la documentació justificativa
- Comprovació dels requisits i avaluació
- Resolució de l'òrgan municipal competent

8.- Manteniment del nivell.

Per mantenir el complement de carrera s'ha d'acreditar anualment, fins al 31 de desembre, la formació següent:

Grup/subgrup	Hores anuals
A1	50 h
A2	40 h
C1	30 h
C2	20 h
AP/E	10 h



La formació ha d'estar relacionada amb les funcions pròpies del lloc de feina. Les persones que hagin complert 60 anys estan exemptes de l'obligació d'acreditar la formació anual.

La manca d'acreditació impedeix l'accés al nivell superior i comporta la pèrdua del dret a percebre el complement mentre no es regularitzi la situació.

9.- Progressió de nivell.

Per progressar a un nivell superior cal:

- Complir el període mínim de cinc anys en el nivell anterior
- Presentar la sol·licitud.

10.- Càlcul de serveis.

Es computaran els serveis prestats a l'Ajuntament de Santa Eugènia i a les administracions que tinguin signat un conveni de reciprocitat. En els termes del Conveni, també es podran reconèixer serveis prestats en altres administracions sense reciprocitat quan s'acreditin competències equivalents.

Disposició transitòria. Any 2026. Acreditació de la formació.

Durant l'any 2026, amb motiu de l'entrada en vigor del nou conveni col·lectiu, el personal que es trobi en situació d'acreditar la formació corresponent a aquest exercici podrà acreditar, a aquests efectes, hores de formació realitzades durant els deu anys anteriors, és a dir, des de l'any 2016.

L'acreditació es limitarà exclusivament al nombre d'hores de formació corresponents a l'any 2026, d'acord amb el que estableixi el sistema de carrera professional per a cada grup o categoria professional. En cap cas serà exigible, durant aquest primer any d'aplicació, l'acreditació acumulada de les hores corresponents als exercicis anteriors.

Així, a títol d'exemple, el personal del grup A1 que tingui establerta una exigència de 50 hores de formació anuals haurà d'acreditar durant l'any 2026 un total de 50 hores. Aquestes hores podran correspondre a cursos o activitats formatives realitzats entre els anys 2016 i 2026, ambdós inclosos.

Per tant, durant l'any 2026 no serà exigible l'acreditació acumulada de les hores corresponents als cinc anys anteriors, sinó únicament les hores de formació exigibles per a l'exercici 2026, que podran ser justificades mitjançant formació realitzada dins del període dels deu anys anteriors.

Així mateix, el personal que sol·liciti l'accés o el manteniment de la carrera professional durant l'any 2026, sempre que no li sigui d'aplicació l'exempció prevista per al personal major de 60 anys, haurà d'acreditar únicament les hores de formació corresponents a l'exercici 2026, en els termes establerts en el present conveni.

A partir de l'any 2027, l'acreditació de la formació tindrà caràcter anual. El personal que tingui dret a percebre el complement de carrera professional haurà d'acreditar, cada any, el nombre d'hores de formació establert per al seu grup o categoria professional, d'acord amb les disposicions del present conveni.

L'incompliment de l'obligació d'acreditar la formació corresponent a l'exercici anual determinarà la suspensió del dret a la percepció del complement de carrera professional, en els termes i amb els efectes que es determinin en el present conveni.

Segon.- Facultar el Batle-president per signar l'acord i dur a terme tots els actes necessaris per al seu desenvolupament i execució.

Tercer.- Disposar la remissió de l'acord aprovat a l'oficina pública que correspongui, als efectes de registre i dipòsit, i ordenar-ne la publicació íntegra en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Quart.- Notificar aquest acord a la representació legal del personal i donar-ne trasllat als serveis municipals de Personal i Intervenció als efectes oportuns.

Santa Eugènia, a la data de la signatura electrònica (5 d'octubre de 2026)

El batle

José Luis Urraca Martín