

Secció III. Altres disposicions i actes administratius

AJUNTAMENT DE SANTA EUGÈNIA

10018*Acord Ple Ajuntament de Santa Eugènia pel qual s'aprova la modificació parcial del Conveni de condicions de treball del personal de l'Ajuntament de Santa Eugènia (Expte. 702/2026)*

El Ple de l'Ajuntament en sessió ordinària celebrada el dia 29 de setembre de 2026 va aprovar per unanimitat dels assistents el següent acord:

Antecedents

Primer.- El Conveni de condicions de treball del personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Santa Eugènia es troba vigent des de la seva publicació al Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Segon.- S'ha considerat necessari introduir determinades modificacions puntuals al text del Conveni amb la finalitat de millorar la seguretat jurídica en l'aplicació de determinades prestacions socials i beneficis econòmics, corregir contradiccions detectades en la seva redacció i concretar els col·lectius beneficiaris de les mateixes.

Tercer.- Les modificacions proposades afecten, entre altres aspectes, a la incorporació d'una disposició addicional relativa al personal beneficiari de determinades prestacions socials, a l'ajuda per fills regulada a l'article 36, al règim de bestretes previst a l'article 37, al complement de desplaçament regulat a l'article 58.4 i al règim d'efectes econòmics de les modificacions aprovades.

Quart.- En data 23 de setembre de 2026 la Mesa General de Negociació de l'Ajuntament de Santa Eugènia va examinar i informar favorablement la proposta de modificació parcial del Conveni, assolint-se acord amb la representació del personal.

Cinquè.- D'acord amb els articles 37 i 38 del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, les matèries objecte de modificació han estat sotmeses al corresponent procés de negociació col·lectiva.

Fonaments de dret

Primer.- Els articles 31, 37 i 38 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

Segon.- La Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.

Tercer.- La resta de normativa aplicable en matèria de negociació col·lectiva del personal al servei de les administracions públiques.

Per tot l'exposat, el Ple de la Corporació acorda el següent:

Primer.- Aprovar la modificació parcial del Conveni de condicions de treball del personal de l'Ajuntament de Santa Eugènia, d'acord amb el text negociat en el si de la Mesa General de Negociació, segons annex adjunt a aquesta proposta.

Segon.- Facultar el Batle-President per a la signatura de quants documents siguin necessaris per a l'execució i desenvolupament del present acord.

Tercer.- Disposar la seva publicació en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Quart.- Notificar el present acord a la representació del personal i donar-ne trasllat als serveis municipals de Personal, Intervenció i Tresoreria als efectes oportuns.

ANNEX

Modificació parcial del conveni de condicions de treball del personal de l'Ajuntament de Santa Eugènia.

Exposició de motius

Atesa la necessitat de millorar la seguretat jurídica en l'aplicació de determinades prestacions socials i beneficis econòmics previstos al Conveni de condicions de treball del personal de l'Ajuntament de Santa Eugènia, així com corregir determinades contradiccions detectades en la seva redacció i concretar els col·lectius beneficiaris de les mateixes, es proposa la següent modificació parcial del text del Conveni.

Primer.- Incorporació d'una Disposició Addicional Primera

Disposició Addicional Primera. Personal beneficiari de prestacions socials i beneficis econòmics

Les prestacions socials i beneficis econòmics regulats als articles 35, 36, 37, 41, 42 i 58.4 del present Conveni seran aplicables a tot el personal inclòs dins el seu àmbit d'aplicació.

No obstant això, queda exclòs de la percepció d'aquestes prestacions i beneficis el personal contractat en el marc de programes temporals de foment de l'ocupació o programes subvencionats finançats totalment o parcialment per altres administracions públiques, quan les condicions econòmiques o laborals vinguin determinades per les bases reguladores del programa corresponent.

Les persones nomenades com a personal funcionari interí o contractades temporalment per necessitats ordinàries de funcionament de l'Ajuntament tindran dret a aquestes prestacions en les mateixes condicions que la resta de personal, sempre que compleixin els requisits específics exigits per a cada ajuda o benefici.

Segon.- Modificació de l'article 36. Ajuda per fills

L'article 36 queda redactat de la següent manera:

Article 36. Ajuda per fills

S'estableix una ajuda per fills de 40 euros mensuals durant tot l'any per cada fill o filla amb una edat compresa entre la data de naixement i el compliment dels 25 anys d'edat.

Aquesta circumstància s'haurà d'acreditar mitjançant la presentació del llibre de família o document equivalent.

A partir dels 16 anys s'haurà d'acreditar anualment que el fill o filla no percep ingressos superiors al Salari Mínim Interprofessional en còmput anual.

El compliment dels requisits exigits per a la percepció de l'ajuda haurà d'acreditar-se anualment.

Tercer.- Modificació de l'article 37. Concessió de bestretes

L'article 37 queda redactat de la següent manera:

Article 37. Concessió de bestretes

El personal inclòs dins l'àmbit d'aplicació del present Conveni que acrediti una antiguitat mínima d'un any tindrà dret, sempre que existeixi consignació pressupostària suficient, a la concessió d'una bestreta de fins a 6.000 euros, reintegrable en un termini mínim de cinc mesos i màxim de vint-i-quatre mesos, sense interessos.

Per gaudir de la bestreta, la persona interessada haurà de subscriure un compromís de devolució de la quantitat concedida dins el termini autoritzat, que en cap cas podrà superar les vint-i-quatre mensualitats.

La devolució es podrà efectuar en un termini inferior al concedit o anticipar-se totalment en qualsevol moment.

No podrà concedir-se una nova bestreta fins que l'anterior hagi estat totalment amortitzada i hagi transcorregut un any des de la seva cancel·lació.

Quan existeixin retencions judicials o administratives sobre les retribucions del sol·licitant, aquestes seran tingudes en compte per determinar l'import i el termini de devolució.

En cas de cessament de la relació de servei haurà de quedar totalment liquidada la quantitat pendent de reintegrament.

La concessió d'una excedència comportarà l'obligació de reintegrar íntegrament la quantitat pendent abans de l'inici de l'excedència.

Quart.- Modificació de l'article 58.4. Complement de desplaçament

S'afegeixen els següents paràgrafs:

La persona treballadora estarà obligada a comunicar qualsevol modificació del domicili habitual declarat en el termini màxim d'un mes des de la data en què es produeixi.



L'Ajuntament podrà requerir en qualsevol moment la documentació acreditativa del domicili declarat als efectes de comprovació dels requisits exigits per a la percepció d'aquest complement.

Disposició transitòria primera

Les modificacions introduïdes mitjançant aquest acord en matèria de prestacions socials i beneficis econòmics produiran efectes econòmics des de l'1 de gener de 2026, sempre que les persones beneficiàries reunissin els requisits exigits en aquella data.

Santa Eugènia a la data de la signatura electrònica (5 d'octubre de 2026)

El batle

José Luis Urraca Martín

