

Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

CONSELL INSULAR DE MALLORCA

DEPARTAMENT D'HISENDA, INNOVACIÓ I FUNCIÓ PÚBLICA

9622

Resolució del conseller d'Hisenda, Innovació i Funció Pública per la qual s'aprova la constitució de la borsa de treball mitjançant concurs de mèrits pels procediments extraordinari i específic de selecció personal funcionari interí, de l'escala de l'administració especial, subescala tècnica, classe mitja, grup B, especialitat tècnic –a superior d'audiovisuals i personal laboral temporal de la categoria tècnic –a superior d'audiovisuals

Antecedents

1. En data 11 de juny de 2026 el conseller d'Hisenda, Innovació i Funció Pública va resoldre aprovar la convocatòria per constituir una borsa de treball, pels procediments extraordinari i específic de selecció de personal funcionari interí de l'escala de l'administració especial, subescala tècnica, classe mitja, grup B, especialitat tècnic –a superior d'audiovisuals i personal laboral temporal de la categoria tècnic –a superior d'audiovisuals (BOIB núm. 75 de dia 16 de juny de 2026).

2. En data 8 de juliol de 2026 el conseller d'Hisenda, Innovació i Funció Pública va resoldre aprovar la llista provisional de persones admeses i excloses de la convocatòria per constituir una borsa de treball, pels procediments extraordinari i específic de selecció de personal funcionari interí de l'escala de l'administració especial, subescala tècnica, classe mitja, grup B, especialitat tècnic –a superior d'audiovisuals i personal laboral temporal de la categoria tècnic –a superior d'audiovisuals.

3. En data 27 de juliol de 2026 el conseller d'Hisenda, Innovació i Funció Pública va resoldre aprovar la llista definitiva de persones admeses i excloses de la convocatòria per constituir una borsa de treball, pels procediments extraordinari i específic de selecció de personal funcionari interí de l'escala de l'administració especial, subescala tècnica, classe mitja, grup B, especialitat tècnic –a superior d'audiovisuals i personal laboral temporal de la categoria tècnic –a superior d'audiovisuals.

4. En data 30 de juliol de 2026, l'òrgan de selecció va acordar aprovar la llista provisional amb les puntuacions obtingudes per les persones aspirants corresponents a la convocatòria per constituir una borsa de treball, pels procediments extraordinari i específic de selecció de personal funcionari interí de l'escala de l'administració especial, subescala tècnica, classe mitja, grup B, especialitat tècnic –a superior d'audiovisuals i personal laboral temporal de la categoria tècnic –a superior d'audiovisuals.

A més, de conformitat amb la base 3.9.2 de la resolució per la qual s'aproven les bases generals que han de regir el procediment de selecció de personal funcionari interí i de personal laboral al Consell de Mallorca es va concedir un termini de deu dies hàbils comptadors a partir de l'endemà de la publicació a la Seu electrònica del Consell Insular de Mallorca, per a que les persones interessades poguessin presentar mitjançant el tràmit telemàtic, les esmenes, les al·legacions i els documents adients.

En la mateixa data 30 de juliol de 2026 es va publicar a la Seu Electrònica del Consell Insular de Mallorca el tràmit telemàtic esmentat. El termini de presentació d'esmenes, al·legacions i documents es va iniciar en data 31 de juliol de 2026 i va finalitzar en data 13 d'agost de 2026.

5. En data 9 de setembre de 2026, l'òrgan de selecció ha resolt les al·legacions presentades per les persones aspirants i ha elevat al conseller executiu d'Hisenda, Innovació i Funció Pública la llista de persones aspirants amb les puntuacions definitives ordenada per prelación després de resoldre els desempats d'acord amb l'establert a l'apartat 3.7 de les bases, per a que dicti la resolució d'aprovació de la composició definitiva de la borsa de treball pels procediments extraordinari i específic de selecció de personal funcionari interí de l'escala de l'administració especial, subescala tècnica, classe mitja, grup B, especialitat tècnic –a superior d'audiovisuals i personal laboral temporal de la categoria tècnic –a superior d'audiovisuals.

Fonaments de dret

1. Llei 39/2015 d'1 d'octubre del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

2. L'article 10.2 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (en endavant TREBEP), estableix que la selecció dels funcionaris interins s'ha de fer mitjançant procediments àgils que han de respectar, en tot cas, els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.



3. L'article 15.3 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears estableix idèntica previsió tot afegint-hi els criteris de celeritat i eficiència.

4. El Decret 30/2009, de 22 de maig, pel qual s'aprova el procediment de selecció de personal funcionari interí al servei de l'administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears (BOIB núm. 78, de 30 de maig de 2009).

5. La Resolució de la consellera executiva d'Hisenda i Funció Pública de data 30 de novembre de 2023 per aprovar l'Acord de les bases generals que han de regir el procediment de selecció de personal funcionari interí i de personal laboral temporal al Consell de Mallorca (BOIB núm. 167 de 9 de desembre de 2023; BOIB núm. 17, de 3 de febrer de 2024; BOIB núm. 107, de 15 d'agost de 2024; BOIB núm. 86, de 5 de juliol de 2025, BOIB núm. 78, de 20 de juny de 2026).

Segons es disposa a la base 3.2.4, son funcions de l'òrgan de selecció:

“(…d) Resoldre les reclamacions presentades per les persones candidates en el termini establert i en la forma correcta.

e) Elaborar una llista de totes les persones que formen part de la borsa, ordenades d'acord amb la puntuació obtinguda de la suma de la valoració dels mèrits i del resultat de la prova que s'estableixi si escau.

f) Elevar la llista definitiva de persones valorades i ordenades d'acord amb la puntuació obtinguda al conseller competent en matèria de Funció Pública, per que dicti la Resolució per la qual s'aprova la composició definitiva de la borsa.”

A la base 3.10 es disposa que, un cop comprovats els mèrits de totes les persones aspirants i resoltes les al·legacions presentades i els desempats, si n'és el cas, el conseller competent en matèria de Funció Pública dictarà una resolució de constitució de la borsa amb puntuacions definitives per ordre de prelatió. Aquesta resolució s'ha de publicar en el Butlletí Oficial de les Illes Balears i al tauler d'anuncis de la Seu Electrònica del Consell de Mallorca.

6. La Resolució del conseller d'Hisenda, Innovació i Funció Pública de data 16 de juny de 2026 d'aprovació de la convocatòria per constituir una borsa de treball, mitjançant concurs de mèrits, pels procediments extraordinari i específic de selecció de personal funcionari interí, de l'escala d'administració especial, subescala tècnica, classe mitja, grup B, especialitat tècnic-a superior d'audiovisuals i personal laboral temporal de la categoria de tècnic-a superior d'audiovisuals (BOIB núm. 75 de dia 16 de juny de 2026).

7. La Resolució de 29 de juny de 2026, de la Secretaria d'Estat de Funció Pública, per la que es publica el resultat del sorteig al que es refereix el Reglament General d'Ingrés del Personal al Servei de l'Administració de l'Estat.

8. L'Acord del Consell Executiu de dia 28 de setembre de 2022, pel qual s'acorda la delegació de determinades atribucions del Consell Executiu en el conseller executiu o consellera executiva d'Hisenda i Funció Pública, en matèria de personal (BOIB núm. 128, d'1 d'octubre de 2022), delega en el conseller executiu o consellera executiva d'Hisenda i Funció Pública totes les atribucions en matèria de personal, excepte l'aprovació de la relació de llocs de feina, la sanció de separació del servei dels funcionaris i l'acomiadament del personal laboral i l'aprovació del nombre i règim del personal eventual.

Per tot això, dicta la següent

RESOLUCIÓ

1. Informar dels acords de l'òrgan de selecció en relació a les al·legacions a la llista provisional i documentació presentada per les persones aspirants, que figuren a l'Annex 1.

2. Informar de la llista definitiva de puntuacions de les persones aspirants, amb resolució dels empats, acordades per l'òrgan de selecció en data 9 de setembre de 2026. Aquesta llista figura a l'Annex 2.

3. Aprovar la constitució de la borsa de treball, pels procediments extraordinari i específic de selecció, de personal funcionari interí de l'escala de l'administració especial, subescala tècnica, classe mitja, grup B, especialitat tècnic –a superior d'audiovisuals i de personal laboral temporal de la categoria tècnic –a superior d'audiovisuals, d'acord amb les puntuacions definitives per ordre de prelatió, que figura a l'Annex 3.

4. Ordenar la publicació d'aquesta resolució en el Butlletí Oficial de les Illes Balears i al tauler d'anuncis de la Seu Electrònica del Consell Insular de Mallorca.

Interposició de recursos

Contra aquesta resolució, que no posa fi a la via administrativa, podeu interposar el recurs d'alçada en el termini d'un mes, comptador a partir de l'endemà de la seva publicació. El recurs es pot interposar davant la Comissió de Govern del Consell Insular de Mallorca, que és l'òrgan



competent per resoldre'l.

Contra la desestimació expressa d'aquest recurs d'alçada, hi podeu interposar el recurs contenciós administratiu davant la Secció contenciosa administrativa del Tribunal d'Instància de Palma, en el termini de dos mesos, comptadors a partir de l'endemà de rebre la notificació de la desestimació del dit recurs d'alçada.

Si han transcorregut tres mesos des de la interposició del recurs d'alçada i no n'heu rebut la notificació de resolució expressa, s'entén desestimat per silenci i podeu interposar el recurs contenciós administratiu davant la Secció contenciosa administrativa del Tribunal d'Instància de Palma, en el termini de sis mesos, comptadors a partir de l'endemà de la desestimació presumpta.

No obstant l'anterior, podeu interposar, si escau, qualsevol altre recurs que considereu oportú. Tot això de conformitat amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa i la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Palma, en la data de la signatura electrònica (23 de setembre de 2026)

El conseller executiu del Departament d'Hisenda, Innovació i Funció Pública

(per delegació del Consell Executiu, segons acord de dia 28 de setembre de 2022,

BOIB núm.128, d'1 d'octubre de 2022)

Rafael Ángel Bosch Sans

ANNEX 1

ACORDS DE L'ÒRGAN DE SELECCIÓ SOBRE LES AL·LEGACIONS PRESENTADES PER LES PERSONES ASPIRANTS

El Tribunal, revisades les al·legacions dins el termini establert, en la sessió de data 9 de setembre de 2026, ha acordat el que es detalla a continuació, i amb indicació de la proposta de resolució de cada cas:

- **Aina Salvà Forteza, ***6280** - RE núm. 82508, de 04/08/2026**

Al·lega que no se li ha valorat el títol de batxiller i l'experiència de treball en IB3 i l'empresa LOMUSIC.

- **Títol de batxiller:** El punt 5 de l'Annex I (Barem de mèrits i acreditació de requisits) de les bases generals, respecte als mèrits de formació acadèmica, disposa que només puntuen les titulacions distintes de les exigides com a requisit i del mateix nivell o superior, igualment, que les referències al nivell de les titulacions acadèmiques s'han d'entendre com a nivell MECES excepte en el cas que no s'exigeixi cap titulació com a requisit o el requisit sigui la titulació d'ESO.

La titulació exigida en la convocatòria com a requisit és la de tècnic superior en il·luminació, captació i tractament de la imatge o tècnic superior en realització d'audiovisuals i espectacles (MECES 1 d'educació superior) i el títol de batxiller (educació secundària postobligatòria) no és del mateix nivell o superior, tot això amb independència que, d'acord amb les bases, tampoc es valoren els títols de nivell inferior necessaris per obtenir un títol al·legat, és a dir, que tampoc puntuen, si fos el cas, els títols utilitzats com a via d'accés per a obtenir un altre títol.

A més, les bases indiquen, específicament, que el títol de batxiller o d'ESO només es valora en les convocatòries de les escales, subescales, classes, categories/especialitats que exigeixen un requisit de titulació de nivell igual o inferior. Aquestes escales i subescales, d'acord amb l'art. 76 i la DA 3a del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (RDLeg 5/2015, de 30 d'octubre) són les del grup C (subgrups C1 i C2) i les agrupacions professionals sense requisit de titulació (antic grup E), en canvi, la borsa convocada, del grup B, el requisit de titulació és d'un nivell superior (títol de tècnic superior).

- **Experiència professional:** Els mèrits d'experiència professional a IB3 i LOMUSIC no s'han valorat atès que no es varen acreditar documentalment de conformitat amb el punt 1 de l'Annex I de les bases generals. En aquest punt es disposa, respecte a la forma d'acreditació:

«Quan es tracti de serveis prestats fora del Consell de Mallorca, de l'IMAS i de l'Agència de Defensa del Territori la persona aspirant haurà d'aportar el corresponent certificat de serveis prestats de l'administració corresponent. En tots els casos és obligatòria la presentació d'un document amb les següents especificacions:

1. En administració pública, entitats de dret públic, consorcis del sector públic, en fundacions del sector públic, en societats mercantils públiques i en Universitats públiques: mitjançant certificat expedit per l'òrgan competent de l'Administració o sector del qual es tracti, on consti la categoria o especialitat, el grup de classificació i la durada del contracte o nomenament.

2. En empresa privada: certificat o informe de vida laboral expedit per la tresoreria de la Seguretat social i també contracte laboral o certificació de l'empresa, degudament signat i segellat, on s'especifiqui la categoria professional desenvolupada, la durada del contracte i les funcions a l'empresa.

No es valorarà l'experiència professional si no s'al·lega i s'acredita amb els documents assenyalats.»

Igualment, l'apartat 3.6.3 de l'Annex I de les bases generals, disposa que els mèrits s'han d'al·legar i acreditar amb referència a la data d'acabament del termini de presentació de sol·licituds; en cap cas s'ha de valorar allò que hagi estat al·legat o acreditat documentalment fora del termini telemàtic o fora del termini habilitat a tal efecte.

L'aspirant ha aportat un informe de vida laboral que no s'acompanya dels certificats i/o contractes que continguin les dades requerides en les bases i que permetin a l'òrgan de selecció valorar-les. No obstant això que s'ha exposat, les bases no preveuen que els mèrits al·legats d'experiència a IB3 i a l'empresa LOMUSIC, atès que els punts 1.3 i 1.4 de les bases generals determinen que només s'han de valorar les funcions anàlogues que corresponguin al mateix grup o subgrup d'adscripció corresponent a la categoria/especialitat de la borsa convocada (tècnic –a superior d'audiovisuals, grup B); les funcions d'ajudant de realització (IB3) no són anàlogues a aquesta categoria i del subgrup C1. Les funcions d'ajudant de llums a l'empresa privada tampoc es consideren anàlogues a les de la categoria convocada.

Per tot això, **s'acorda desestimar** les al·legacions presentades per l'aspirant.

- **Ismael Allés Carrión, ***4839** - RE núm. 82890, de 05/08/2026**

En la instància exposa que presenta al·legacions als resultats provisionals de puntuacions de la borsa i es remet als fitxers adjunts, entre els quals, no n'hi consta cap on s'exposin o es concreten els aspectes o els motius de les discrepàncies amb la valoració que s'ha realitzat. Els fitxers corresponen a la documentació ja presentada amb la sol·licitud de participació i d'altra de nova.

No obstant això, es revisa l'expedient i el conjunt de la documentació presentada. De conformitat amb el full de valoració, la minva de la puntuació que es va autobaremar l'aspirant s'ha produït pels motius següents:

- Experiència professional:

- Serveis a l'Ajuntament de Felanitx: l'aspirant ha al·legat 11 mesos i s'ha autobaremat amb 0,55 punts (0,05 punts per mes). L'òrgan de selecció, d'acord amb les dades que consten en el certificat aportat de serveis previs en aquest Ajuntament, ha comprovat que hi consten acreditats 10 mesos i 13 dies, en conseqüència, aquest mèrit s'ha valorat amb 0,50 punts (10 mesos x 0,05 punts/mes) atès que el punt 1 de l'Annex I de les bases generals disposa que no es tindran en compte els períodes inferiors a un mes una vegada sumats tots els períodes valorats de cada apartat.
- Becari/pràctiques IB3: no s'ha acreditat d'acord amb el punt 1 de l'Annex I de les bases generals on es disposa que, respecte a l'experiència en l'administració pública o en el sector instrumental d'aquesta, els serveis s'han d'acreditar mitjançant certificat expedit per l'òrgan competent de l'Administració o sector del qual es tracti, on consti la categoria/especialitat, el grup de classificació i la durada del contracte o nomenament; igualment, que no es valorarà l'experiència professional si no s'al·lega i s'acredita amb aquest document.

- Coneixements llengua catalana: el certificat B2, al·legat com a mèrit, és el requisit de coneixements de llengua catalana exigida a les bases específiques de la convocatòria de la borsa, contingudes en l'Annex I de la Resolució del conseller executiu d'Hisenda, Innovació i Funció Pública d'11 de juny de 2026 (BOIB núm. 75, de 16 de juny), i, d'acord amb el punt 3 de l'Annex I de les bases generals només es valoren com a mèrit els coneixements orals i escrits de català superiors als exigits com a requisit del lloc de feina.

- Formació acadèmica: el Títol FP superior de realització audiovisual i espectacles, al·legat com a mèrit, coincideix amb la titulació indicada per l'aspirant com a requerida a la declaració responsable per a participar a la convocatòria. El punt 5 de l'Annex I de les bases generals especifiquen que per valorar-la com a mèrit, la titulació acadèmica ha de ser distinta de l'exigida com a requisit i del mateix nivell o superior. El requisit de titulació exigida a la convocatòria és el de Tècnic superior en realització d'audiovisuals i espectacles o Tècnic superior en il·luminació, captació i tractament de la imatge.

- Cursos i accions formatives:

Per una banda, l'apartat 3.6.3 de les bases generals preceptua que els mèrits s'han d'al·legar i acreditar amb referència a la data d'acabament del termini de presentació de sol·licituds; en cap cas s'ha de valorar allò que hagi estat al·legat o acreditat documentalment fora del termini telemàtic o fora del termini habilitat a tal efecte.

Per una altra, el punt 6.1 de l'Annex I de les bases disposa que s'han de valorar els cursos i les accions formatives que estiguin relacionades amb les funcions de la categoria i/o especialitat convocada, rebuts o impartits que compleixen amb algun d'aquests requisits:



- Que hagin estat promoguts o homologats per les administracions públiques (d'acord amb l'article 2.3 de la Llei 40/2025, de 1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic).
- Impartits en el marc dels acords de formació o dels plans per a la formació entre l'administració i els agents socials.
- Promoguts o homologats per Escoles d'Administració Pública.
- Promoguts o impartits per col·legis professionals.
- Promoguts o impartits per universitats públiques o privades.
- Formació ocupacional que hagin estat impartida o promoguda pels serveis d'ocupació pública.
- Tenen la consideració d'acció formativa les titulacions universitàries no oficials que tenen el caràcter de pròpies d'una universitat, com els graus propis i títols de postgrau propis (màster propi, especialista universitari, expert universitari i/o d'actualització universitària)

El punt 6.1 afegeix que no es tindran en compte, entre d'altres, aquells cursos que no indiquin les hores de durada o els crèdits de l'acció formativa.

Respecte als cursos al·legats per l'aspirant:

- Nivel 2 de doblaje de la Escuela de Doblaje de Baleares.- no merita perquè no compleix cap dels requisits del punt 6.1 de l'Annex I de les bases generals, igualment, el curs tampoc acredita el nombre d'hores ni està relacionat amb les funcions de la categoria i/o especialitat convocada (Annex II de la Resolució del conseller executiu d'Hisenda, Innovació i Funció Pública, d'11 de juny de 2026. BOIB núm. 75, de 16 de juny)
- Seminario arbitraje Federació espanyola de Taekondo.- no merita perquè no compleix cap dels requisits de punt 6.1 de l'Annex I de les bases generals; igualment, el curs tampoc acredita el nombre d'hores ni està relacionat amb les funcions de la categoria/especialitat convocada o és un curs transversal, com al·lega l'aspirant, perquè no és correspon amb cap de les tipologies relacionades en el punt 6.3 de l'Annex I de les bases.

Coneixement llengua estrangera (C1 anglès).- Per una banda, és tracta d'un mèrit nou que es va al·legar amb la sol·licitud de participació en la convocatòria, igualment, no merita atès que el punt 7 de l'Annex I de les bases generals (coneixements de llengües estrangeres) disposa: "Aquest mèrit addicional només s'ha d'incloure quan la categoria convocada exigeix requisits que impliquen l'acreditació de determinats nivells de competència en llengües estrangeres i/ o formi part de les seves funcions". Al respecte, en les bases específiques de la convocatòria de la borsa, contingudes en l'Annex I de la Resolució del conseller executiu d'Hisenda, Innovació i Funció Pública d'11 de juny de 2026 (BOIB núm. 75, de 16 de juny), no s'exigeix aquest requisit ni tampoc forma part de les funcions específiques del lloc de treball (Annex II).

L'arxiu Excel que han d'emplenar les persones aspirants per a l'autobaremació que consta en el procediment de la convocatòria és un model estandarditzat per al conjunt de convocatòries que inclou tots els apartats de les diverses tipologies de mèrits. D'acord amb l'exposat en el paràgraf anterior, la valoració correspon en funció dels requisits i funcions específiques de cada convocatòria.

La resta de documentació presentada (carnet conduir, certificatDS, etc), corresponen a requisits exigits a la convocatòria i, en conseqüència, no puntuen com a mèrit, o es tracta de documentació que les bases no preveuen que es valorin.

Per tot l'exposat anteriorment, **s'acorda mantenir la valoració de l'aspirant**

- **Sergio Gil Valderas, ***2492** - RE núm. 84927, de 12/08/2026**

Al·lega que la seva titulació de Grau en Enginyeria de Tecnologies i Serveis de Telecomunicació, menció en Sistemes Audiovisuals de la UOC, està directament amb les funcions de la categoria convocada a l'efecte de valoració d'aquest mèrit de formació acadèmica.

Es revisa el full de valoració d'aquest aspirant i es comprova que el títol de Grau al·legat **consta valorat amb 5 punts** tal i com disposa el punt 5 de l'Annex I de les bases. Allò que no s'ha valorat, com a mèrit, en l'apartat de formació acadèmica és el títol al·legat de FP superior en producció d'audiovisuals i espectacles, atès que coincideix amb la titulació assenyalada per l'aspirant com a requisit a la declaració responsable per a participar a la convocatòria. El punt 5 de l'Annex I de les bases estableix que només s'han de valorar les titulacions acadèmiques oficials distintes de l'exigida com a requisit. El requisit de titulació exigit a la convocatòria és el de Tècnic superior en il·luminació, captació i tractament de la imatge o Tècnic superior en realització d'audiovisuals i espectacles.

Junt amb l'escrit d'al·legacions, l'aspirant ha tornat a aportar un certificat del nivell B2 d'anglès i un extracte de notes del nivell A2 de francès. No s'han valorat aquests mèrits atès que el punt 7 de l'Annex I de les bases generals (coneixements de llengües estrangeres) disposa: "Aquest mèrit addicional només s'ha d'incloure quan la categoria convocada exigeix requisits que impliquen l'acreditació de determinats nivells de competència en llengües estrangeres i/ o formi part de les seves funcions". Al respecte, en les bases específiques de la convocatòria de la borsa, contingudes en l'Annex I de la Resolució del conseller executiu d'Hisenda, Innovació i Funció Pública d'11 de juny de 2026 (BOIB núm. 75, de 16 de juny), no s'exigeix aquest tipus de requisit ni tampoc forma part de les funcions específiques del lloc de treball (Annex II).





Al respecte, cal tenir en compte que l'arxiu Excel que han d'emplenar les persones aspirants per a l'autobaremació que consta en el procediment de la convocatòria és un model estandarditzat per al conjunt de convocatòries que inclou tots els apartats de les diverses tipologies de mèrits. D'acord amb l'exposat en el paràgraf anterior, la valoració correspon en funció dels requisits i funcions dels llocs, específiques de cada convocatòria.

Per tot això, **s'acorda desestimar** les al·legacions presentades per l'aspirant.

- **Guillem Alzina Frau, ***5818** - RE núm. 85060, de 13/08/2026**

Al·lega, de forma resumida:

- Que es reconegui i es valori com a mèrit l'experiència professional desenvolupada com a treballador autònom realitzant funcions anàlogues a les del lloc convocat com a serveis prestats en l'empresa privada (punt 1.4 de l'Annex I de les bases generals) que considera acreditada amb l'informe de vida laboral amb els períodes d'alta al Règim Especial d'Autònoms (RETA) i el certificat censal de l'AEAT amb els epígrafs d'IAE d'alta. Adjunta l'escrit d'al·legacions amb diverses factures de treballs realitzats com a autònom, les quals no constaven en la sol·licitud de participació en la convocatòria.
- Que es revisi la puntuació provisional atorgada a l'apartat de serveis prestats a qualsevol administració pública i se li reconegui els 28 mesos que consten a l'expedient personal de l'Ajuntament de Palma que va aportar inicialment.

Es revisa l'expedient de l'aspirant i es conclou:

- Treball com a autònom:

Cal tenir en compte que l'apartat 3.6.3 de les bases generals, disposa que els mèrits s'han d'al·legar i acreditar amb referència a la data d'acabament del termini de presentació de sol·licituds; en cap cas s'ha de valorar allò que hagi estat al·legat o acreditat documentalment fora del termini telemàtic o fora del termini habilitat a tal efecte.

Els treballs realitzats com autònom no s'han valorat perquè no es preveu que puntuïn segons els subapartats del punt 1 de l'Annex I de les bases generals on s'estableix el barem de mèrits d'experiència professional i, igualment, d'acord amb allò que es disposa respecte a la forma d'acreditació. L'informe de vida laboral on consta l'alta en el RETA és un document relatiu al règim de cotització i el certificat d'alta en l'IAE no és un certificat de serveis prestats o un contracte laboral o certificat d'empresa. Aquest punt 1 preceptua que no es valorarà l'experiència professional si no s'al·lega i acredita amb els documents assenyalats, els quals, a més, d'acord amb l'apartat 3.6.3 de les bases s'han de presentar a la data de sol·licitud de participació en la convocatòria.

- Serveis prestats a l'Ajuntament de Palma.

Es revisa el full de valoració d'aquest aspirant i es comprova que s'han puntuat, d'acord amb el punt 1.1 de l'Annex I de les bases generals, amb 0,25 punts per mes. Aquests mèrits, desglossats per l'aspirant en dos períodes (18/12/2023 a 17/09/2024 i 22/11/2024 a 22/06/2026) suposen, respectivament, 9 mesos i 1 dia / 18 mesos i 25 dies, d'acord amb les dades acreditades en el certificat emès per l'Ajuntament, per la qual cosa, la suma d'aquests dos períodes és de 27 mesos i 26 dies, i no de 28 mesos com s'al·lega. El punt 1 de l'Annex I de les bases generals disposa que per a la realització del càlcul de l'experiència professional no es tindran en compte els períodes inferiors a un mes una vegada sumats tots els períodes valorats de cada apartat i, en conseqüència, s'han valorat 27 mesos a raó de 0,25 punts per mes, amb un total de 6,75 punts.

Per tot això, **s'acorda desestimar** les al·legacions presentades per l'aspirant.

ANNEX 2

Criteri de desempat: De conformitat amb els criteris generals de desempat continguts en l'apartat 3.7 de les bases generals que regeixen la convocatòria, una vegada revisats els expedients de valoració i les dades declarades per les persones aspirants en les sol·licituds de participació respectives, han persistit tots els empats. Per aquest motiu, s'ha aplicat la lletra resultant del sorteig anual a què es refereix el Reglament General d'Ingrés del Personal al Servei de la Administració de l'Estat i que determina l'ordre d'actuació dels aspirants en les proves selectives de tinguin lloc durant l'any. Mitjançant la Resolució de 29 de juny de 2026 de la Secretaria d'Estat de Funció Pública, s'ha publicat el resultat del sorteig esmentat, que determina que l'ordre s'iniciarà per les persones el primer cognom de les quals comenci per la lletra «B». (BOE núm.161, de 3 de juliol de 2026).

LLISTA DEFINITIVA DE PUNTUACIONS, AMB RESOLUCIÓ DELS EMPATS - BORSA DE TREBALL PELS PROCEDIMENTS EXTRAORDINARI I ESPECÍFIC DE SELECCIÓ PERSONAL FUNCIONARI INTERÍ, DE L'ESCALA DE L'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL, SUBESCALA TÈCNICA, ESPECIALITAT TÈCNIC –A SUPERIOR D'AUDIOVISUALS

**(GRUP B) I PERSONAL LABORAL TEMPORAL DE LA CATEGORIA TÈCNIC –A SUPERIOR D'AUDIOVISUALS**

ORDRE	DNI	LLINATGES I NOM	PUNTUACIÓ DEFINITIVA
1	***3495**	LLABRÉS FERRER, MIQUEL	41,020
2	***5818**	ALZINA FRAU, GUILLEM	35,200
3	***6994**	CORTÉS RUIZ, JOSÉ LUÍS	31,340
4	***6280**	SALVÀ FORTEZA, AINA	30,000
5	***2492**	VALDERAS GIL, SERGIO	28,300
6	***7479**	LLANES MACHADO, JUAN JOSÉ	26,500
7	***9717**	DELGADO SERRA, MARINA CECILIA	25,000
8	***5809**	FERRERAS TORRES, EDUARDO	15,000
9	***3754**	ANTICH ARTIGUES, XAVIER	15,000
10	***7497**	PEÑALVER HERRERO, LUÍS FELIPE	13,420
11	***1533**	SOTO NOLLA, PEP MIQUEL	12,000
12	***1972**	BORDOY COMPANY, DANIEL JOSÉ	10,000
13	***5942**	PONCE LINDE, JESÚS	10,000
14	***9189**	PLANAS BALLE, MARTA	5,000
15	***4839**	ALLÉS CARRIÓN, ISMAEL	0,500
16	***6915**	ORTAS PAU, LUÍS MANUEL	0,200

ANNEX 3**CONSTITUCIÓ DE LA BORSA DE TREBALL PELS PROCEDIMENTS EXTRAORDINARI I ESPECÍFIC DE SELECCIÓ PERSONAL FUNCIONARI INTERÍ, DE L'ESCALA DE L'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL, SUBESCALA TÈCNICA, ESPECIALITAT TÈCNIC –A SUPERIOR D'AUDIOVISUALS (GRUP B) I PERSONAL LABORAL TEMPORAL DE LA CATEGORIA TÈCNIC –A SUPERIOR D'AUDIOVISUALS****Procediment extraordinari**

ORDRE	DNI	LLINATGES I NOM	PUNTUACIÓ
1	***3495**	LLABRÉS FERRER, MIQUEL	41,020
2	***5818**	ALZINA FRAU, GUILLEM	35,200
3	***6994**	CORTÉS RUIZ, JOSÉ LUÍS	31,340
4	***6280**	SALVÀ FORTEZA, AINA	30,000
5	***2492**	VALDERAS GIL, SERGIO	28,300
6	***7479**	LLANES MACHADO, JUAN JOSÉ	26,500
7	***9717**	DELGADO SERRA, MARINA CECILIA	25,000
8	***5809**	FERRERAS TORRES, EDUARDO	15,000
9	***3754**	ANTICH ARTIGUES, XAVIER	15,000
10	***7497**	PEÑALVER HERRERO, LUÍS FELIPE	13,420
11	***1533**	SOTO NOLLA, PEP MIQUEL	12,000
12	***1972**	BORDOY COMPANY, DANIEL JOSÉ	10,000
13	***5942**	PONCE LINDE, JESÚS	10,000
14	***9189**	PLANAS BALLE, MARTA	5,000
15	***4839**	ALLÉS CARRIÓN, ISMAEL	0,500
16	***6915**	ORTAS PAU, LUÍS MANUEL	0,200



Procediment específic

ORDRE	DNI	LLINATGES I NOM	PUNTUACIÓ
1	***3495**	LLABRÉS FERRER, MIQUEL	41,020
2	***5818**	ALZINA FRAU, GUILLEM	35,200
3	***6994**	CORTÉS RUIZ, JOSÉ LUÍS	31,340
4	***6280**	SALVÀ FORTEZA, AINA	30,000
5	***2492**	VALDERAS GIL, SERGIO	28,300
6	***7479**	LLANES MACHADO, JUAN JOSÉ	26,500
7	***9717**	DELGADO SERRA, MARINA CECILIA	25,000
8	***5809**	FERRERAS TORRES, EDUARDO	15,000
9	***3754**	ANTICH ARTIGUES, XAVIER	15,000
10	***7497**	PEÑALVER HERRERO, LUÍS FELIPE	13,420
11	***1533**	SOTO NOLLA, PEP MIQUEL	12,000
12	***1972**	BORDOY COMPANY, DANIEL JOSÉ	10,000
13	***9189**	PLANAS BALLE, MARTA	5,000
14	***4839**	ALLÉS CARRIÓN, ISMAEL	0,500
15	***6915**	ORTAS PAU, LUÍS MANUEL	0,200

