



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

CONSELL INSULAR DE MALLORCA

DEPARTAMENT D'HISENDA, INNOVACIÓ I FUNCIÓ PÚBLICA

9372

Modificació de l'Acord del Ple del Consell de Mallorca de data 2 de maig de 2018 mitjançant el qual es regulen la jornada i els horaris generals i especials del personal del Consell de Mallorca

El Ple del Consell de Mallorca, en data 10 de setembre de 2026, ha adoptat l'Acord següent:

1. «El Ple del Consell Insular de Mallorca, dia 2 de maig de 2018, va ratificar l'Acord pel qual es regulen la jornada i els horaris generals i especials del personal del Consell de Mallorca, adoptat per la Mesa General de Negociació Conjunta del personal funcionari i laboral del Consell de Mallorca i de l'IMAS (BOIB núm. 67, de 31 de maig de 2018), entre d'altres, les jornades referides a emergències i a guàrdies de refugi.

2. El 13 de febrer de 2020 el Ple del Consell Insular de Mallorca va aprovar una modificació dels articles 13 i 14 de l'acord esmentat (BOIB núm. 22, de 20 de febrer de 2020). Aquesta modificació va afectar les jornades del cap o de la cap de servei d'emergències, tècnics o tècniques i sotsoficial o sotsoficiala.

3. El 12 de juny de 2025 es va acordar una modificació del text per incloure el coordinador de l'Àrea d'Emergències (que exerceix les funcions d'oficial en cap del Servei de Bombers) en el nivell de guàrdia fixat per als llocs de cap de servei, personal tècnic i sotsoficials (BOIB núm. 79, de 21 de juny de 2025).

4. El 26 de març de 2026 es va publicar en el BOIB núm. 39, la modificació dels articles 13, 14, 15, 16, 17 i 18 que va afectar la jornada de les diferents categories del Servei de Bombers i Guardes de Refugi.

5. La Mesa General de Negociació Conjunta del personal funcionari i del personal laboral del Consell Insular de Mallorca i de l'IMAS, en la sessió de 24 de juliol de 2026, ha aprovat modificar l'Acord de jornada i horaris especials del personal del Consell de Mallorca en els termes següents:

a. Incloure l'article 13 en l'apartat «Regulació específica per al personal amb jornada especial i distribució especial de jornada» «Àrea operativa del Servei de Bombers».

b. Modificar la redacció dels articles 13, 14, 15, 16 i 17.

c. Incloure el nou article 16 bis que regula la jornada i horari especials del personal funcionari que ocupa el lloc de treball de bomber conductor o bombera conductora.

6. L'article 38 del TREBEP estableix que en el si de les meses de negociació corresponents, els representants de les administracions públiques poden concertar pactes i acords amb la representació de les organitzacions sindicals legitimades per determinar les condicions de treball del funcionariat del Consell Insular de Mallorca i de l'IMAS. I afegeix que els acords han de versar sobre matèries que siguin competència dels òrgans de govern de les administracions públiques i perquè siguin vàlids i eficaços cal que aquests òrgan els aprovin.

Per això, en ús de les atribucions conferides, propòs que el Ple del Consell Insular de Mallorca adopti el següent

Acord

Primer. Modificar l'Acord de jornada i horaris especials del personal del Consell de Mallorca en els termes següents:

a. Incloure l'article 13 dins l'apartat «Regulació específica per al personal amb jornada especial i distribució especial de jornada» «Àrea operativa del Servei de Bombers».

b. Modificar la redacció dels articles 13, 14, 15, 16 i 17.

c. Incloure el nou article 16 bis que regula la jornada i horari especials del personal funcionari que ocupa el lloc de treball de bomber conductor o bombera conductora.

Els articles queden redactats de la manera següent:

**Regulació específica per al personal amb jornada especial i distribució especial de jornada****Àrea operativa del Servei de Bombers****Article 13. Jornades en règim d'ampliació a jornada especial**

1. El personal funcionari que ocupa llocs de treball de coordinador/a d'emergències (oficial-a), cap de servei (oficial tècnic/oficiala tècnica), sotsoficial/a, tècnic/a de bombers, oficial tècnic/ oficiala tècnica, sergent/a, caporal/a, bomber conductor / bombera conductora i de gestor/a d'emergències (operador/a de comunicacions) tenen assignada una jornada de 40 hores setmanals de treball efectiu de mitjana en còmput anual, prestada en torns rotatoris fixats en la regulació específica per a cada lloc de treball, en programació anual, per cobrir els 365 dies de l'any.

Qualsevol modificació en la jornada de treball que afecti de manera general el funcionariat del Consell de Mallorca s'ha d'aplicar igualment al funcionariat del Servei de Bombers de Mallorca, en els mateixos termes i conceptes que es determinin en la modificació, amb les adaptacions corresponents a la jornada especial.

2. Durant el darrer trimestre de l'any s'ha d'elaborar el quadrant anual de guàrdies de cada categoria segons el torn de guàrdia definit en aquest Acord de jornades. El personal treballador pot escollir el die de lliurança segons els criteris establerts per a cada categoria en funció del seu torn de guàrdia.

3. Quan s'hagin triat els dies de lliurança, si el torn de guàrdia anual no arriba al nombre de guàrdies que s'han establert per al torn de guàrdia efectiu en jornada ordinària, es durà a terme un segon repartiment de guàrdies entre els dies amb manca de personal, per ajustar la jornada de cada treballador al torn de guàrdia definit.

4. Hi ha dos tipus de guàrdia de reforç per donar cobertura al quadrant en totes les categories:

a) Els reforços estructurals, que s'identificaran amb les sigles GE, es repartiran periòdicament entre el dia 15 i 20 del mes anterior al període de repartiment, segons els criteris d'antiguitat i el nombre de guàrdies de reforç fetes l'any en curs. Així mateix, com a resultat de la negociació entre el Servei de Bombers i els representants sindicals, es podran incloure altres criteris, per millorar el repartiment equitatiu i la igualtat d'oportunitats.

b) Els reforços no programats, que s'identificaran amb les sigles GR, es repartiran en el moment en què es produeixi una incidència sobrevinguda.

La cobertura del mínim de guàrdia s'ha de fer oferint les guàrdies de reforç al personal de cada categoria i/o especialitat, respectant sempre els períodes de descans obligatoris i de jornada màxima setmanal en còmput anual, exceptuant-ne l'emergència greu. L'assignació s'ha de fer mitjançant una llista única i seguint criteris d'equitat, rotació i voluntarietat, garantint la igualtat d'oportunitats a l'hora de fer les guàrdies fora de la jornada ordinària, amb la finalitat d'equilibrar, en la mesura que es pugui, el nombre de guàrdies de reforç efectuades anualment pel conjunt del personal, tenint en compte les necessitats del servei i les preferències individuals.

En la relació de personal de cada categoria que voluntàriament participa en el repartiment de guàrdies de reforç, no s'han de tenir en compte les que hagi fet l'any anterior.

5. Els torns de reforç s'han d'aplicar segons les hores de treball efectiu, per a cada lloc de treball:

- a. Gestor o gestora d'emergències: 12 hores de guàrdia presencial o la part proporcional que correspongui.
- b. Bomber conductor o bombera conductora : 24 hores de guàrdia presencial o la part proporcional que correspongui, en períodes de 8, 12, 16 o 24 hores.
- c. Caporal o caporal: 24 hores de guàrdia presencial o la part proporcional que correspongui, en períodes de 8, 12, 16 o 24 hores.
- d. Sergent o sergent: torn de reforç de 18,19 hores (12 h presencials + 12 h torn de disponibilitat) o la part proporcional que correspongui.
- e. Sotsoficial o sotsoficiala:

I. Torn de reforç de 18,19 hores (12 h presencials + 12 h torn de disponibilitat) o la part proporcional que correspongui.

II. Torn de reforç de 16,24 hores (8 h presencials + 16 h torn de disponibilitat) o la part proporcional que correspongui

f. Tècnic de bombers o tècnica de bombers / oficial tècnic o oficiala tècnica: torn de reforç de 16,24 hores (8 presencials + 16 torn de disponibilitat) o la part proporcional que correspongui.

g. Coordinador o coordinadora d'Emergències (oficial o oficiala)/ cap de servei (oficial tècnic / oficiala tècnica): torn de reforç de 16,24 hores (8 presencials + 16 torn de disponibilitat) o la part proporcional que correspongui.





6. La retribució dels torns s'ha de calcular sumant totes les retribucions del lloc de treball, dividit pel nombre d'hores de la jornada anual, per obtenir el preu hora de referència que s'incrementa amb un coeficient corrector d'1,5 per a totes les categories. Per a les categories de gestor o gestora d'emergències, bomber conductor o bombera conductora i caporal o caporala, l'abonament del coeficient corrector s'ha de fer en els trams següents:

- En les guàrdies de reforç fetes a partir del mes d'agost de l'any 2026 s'incrementa el factor corrector d'1,15 a 1,25.
- En les guàrdies de reforç fetes a partir del mes d'agost de l'any 2027 s'incrementa el factor corrector d'1,25 a 1,5.

7. La guàrdia de localització consisteix en un règim de localització del personal fora del torn ordinari de treball, amb l'obligació d'incorporar-se al servei quan sigui requerit.

La participació en aquest règim té caràcter anual i voluntari, i cal la conformitat expressa de la persona treballadora.

Les guàrdies de localització s'estableixen per donar cobertura a les situacions següents:

- a. Situacions sobrevingudes: cobertura de vacants sobrevingudes quan no sigui possible aplicar el mecanisme de mobilitat entre parcs.
- b. Quan no es cobreixi el mínim de guàrdia establert sempre que s'hagi intentat cobrir amb tots els mecanismes ordinaris.
- c. Serveis programats extraordinaris: cobertura de guàrdies que cauen en festius, coincideixen amb activitats municipals o simulacres.
- d. Emergències de gran abast: ampliació de la guàrdia ordinària davant sinistres de gran complexitat, llarga durada o gran abast territorial.
- e. Prevenció i alertes: activació preventiva en situacions de meteorologia adversa o activació de plans especials d'emergència.
- f. Criteri de la Prefectura / Cap de Guàrdia: qualsevol altra situació operativa extraordinària, tant de prevenció com d'intervenció, que a criteri del comandament requereixi un reforç de l'efectiu.

Les guàrdies de localització requereixen que la persona treballador s'hagi inscrit prèviament, de manera voluntària i expressa, en la llista oberta amb aquesta finalitat. Cada categoria farà el nombre de guàrdies de localització mensuals següents:

Bomber conductor o bombera conductora i caporal o caporala: 1 guàrdia mensual.

Gestor o gestora d'emergències, sergent o sergenta, sotsoficial o sotsoficiala, oficial tècnic o oficiala tècnica, oficial o oficiala, tècnic o tècnica d'emergències: 2 guàrdies mensuals

Aquestes guàrdies s'han d'incloure al calendari anual de guàrdies ordinàries i s'han d'assignar d'acord amb els principis de voluntarietat, ordre de prelatió, proporcionalitat i equilibri entre el personal adherit amb la finalitat de garantir una distribució equitativa i una assignació equivalent de les guàrdies en caps de setmana i dies festius.

Durant tot el període de guàrdia assignat, la persona ha d'estar localitzable mitjançant el telèfon particular que hagi comunicat a aquest efecte.

8. D'acord amb les necessitats i particularitats de cada categoria, s'estableixen les hores necessàries de guàrdies localitzades, en funció de la categoria i el nivell de guàrdia per cobrir.

En les categories de bomber/a i caporal/a, es mantindrà l'ordre de prelatió assignat de forma seqüencial (R1, R2, R3, etc.).

Les guàrdies de localització diàries s'han de regular mitjançant la instrucció corresponent, de la forma següent:

- Guàrdia nivell 0: 1 operador o operadora de comunicacions
- Guàrdia nivell I: 2 caporals o caporales RC1, RC2.
 - 6 bombers conductors o bombers conductores RB1, RB2, RB3, RB4, RB5, RB6
- Guàrdia nivell II: 1 sergent o sergenta/ sotsoficial o sotsoficiala/ tècnic-a d'emergències/ oficial-a tècnic-a
- Guàrdia nivell III: 1 oficial o oficiala/ sotsoficial o sotsoficiala / tècnic-a d'emergències / oficial tècnica/ oficiala tècnica

Hores de guàrdia de localització per categoria:

- Gestor o gestora d'emergències: 7 hores 7.00 a 14.00 h.
- Bomber conductor o bombera conductora: 7 hores de 7.00 a 14.00 h.
- Caporal o caporala: 6,5 hores de 7.30 a 14.00 h.
- Sergent o sergenta: 6,5 hores de 7.30 a 14.00 h.
- Sotsoficial o sotsoficiala: 6,5 hores de 7.30 a 14.00 h.



Oficial o oficiala/oficial tècnic o oficiala tècnica/tècnic o tècnica d'emergències: dues guàrdies localitzables voluntàries mensuals repartides de la forma següent:

- Dies laborables (de dilluns a divendres): de 16.00 a 19.00 h.
- Dies festius o de cap de setmana: 9,5 hores de 7.30 a 16.00 hores.

9. Per a les categories de bomber conductor o bombera conductora i caporal o caporala s'estableix un règim de mobilitat voluntària entre parcs, per garantir la cobertura efectiva dels mínims de guàrdia establerts en aquest Acord, quan els mínims esmentats no es puguin assegurar amb el personal adscrit al parc corresponent en situacions sobrevingudes no previstes i extraordinàries.

Es considera situació sobrevinguda no prevista per manca de personal de guàrdia la falta de personal per sota del mínim de guàrdia, no prevista en el quadrant, i comunicada entre les 20.00 h del dia anterior a la guàrdia, i durant tota la guàrdia.

La participació té caràcter voluntari i cal la conformitat expressa de la persona treballadora. Aquesta mobilitat s'ha de fer en horari ordinari de guàrdia del personal afectat, i el trasllat entre parcs sempre s'ha de fer amb mitjans del Servei.

La mobilitat entre parcs requereix que la persona treballadora s'hagi inscrit prèviament, de manera voluntària i expressa, en la llista oberta amb aquesta finalitat. Aquesta inscripció comporta l'obligació de traslladar-se al parc corresponent quan la persona sigui requerida.

La mobilitat entre parcs del personal de guàrdia s'activarà quan concorrin, de forma acumulativa, els requisits següents:

- a. Vacant a la guàrdia per situació sobrevinguda, quedant el parc per sota dels mínims.
- b. Disponibilitat de recursos: el parc d'origen de l'efectiu mobilitzat ha de disposar de personal de guàrdia per sobre dels mínims establerts en la normativa vigent, i el parc de destí ha de trobar-se en una situació de vacant sobrevinguda per davall d'aquests mínims.

10. Pel que fa a les retribucions, la compensació econòmica per la guàrdia de localització i la mobilitat entre parcs s'ha d'articular mitjançant l'increment del percentatge del complement d'especial distribució de jornada (concepte inclòs i regulat en els acords de modificació de la Relació de llocs de treball-RLT de l'any 2001).

En el supòsit que el funcionari s'inscriu exclusivament en la llista de voluntaris de guàrdies de localització o exclusivament en la de mobilitat voluntària entre parcs, l'increment del percentatge del complement esmentat serà proporcional a la modalitat assumida.

Aquest increment s'ha de percebre en funció de la categoria professional del funcionari, així com de la tipologia i el nombre de guàrdies que se li han assignat, d'acord amb la taula que ho regula:

Complement especial distribució de jornada	
Categoria	Percentatge
Bomber conductor /bombero conductora (C2)	31 %
Bomber conductor /bombero conductora (C1)	30,50 %
Bomber conductor /bombero conductora (C1) (GRM)	30 %
Caporal-a (C1)	30 %
Caporal-a (C1) (GRM)	30 %
Sergent de prefectura reclassificat	29,50 %
Gestor-a d'emergències (operador-a de comunicacions) (C1)	30,50 %
Gestor-a d'emergències (operador-a de comunicacions) (C2)	33,50 %
Coordinador Àrea Emergències / oficial	25 %
Cap de servei	28,50 %
Tècnics / oficials tècnics	29 %
Sotsoficial	29,50 %

11. Per integrar la formació obligatòria especialitzada i la vigilància de la salut com a elements estructurals del lloc de treball, s'organitzarà la jornada anual de manera que la formació i la vigilància de la salut no afectin els mínims de guàrdia.

Per això, es preveu dedicar 24 hores anuals a la formació obligatòria i a la revisió mèdica anual, amb una planificació que suposarà l'alliberament puntual de jornades de guàrdia:



- Les revisions mèdiques s'han de programar preferentment en el dia sortint de guàrdia, entre les 8.00 i les 12.00 hores.
- Pel que fa a les 20 hores destinades a formació obligatòria, s'han de distribuir al llarg de l'any amb la programació corresponent, amb anterioritat i s'han de publicar les accions formatives i la planificació de la participació del personal. Es preveuen dues formacions anuals repartides en dos períodes de formació, una per semestre.

El temps destinat a aquestes activitats tindrà la consideració de temps de treball efectiu, i ha d'incloure, si escau, els desplaçaments i els temps necessaris per fer-les correctament.

Article 14. Jornada i horari especials del personal funcionari que ocupa llocs de treball de coordinador/a d'emergències (oficial/a), cap de servei (oficial tècnic/ oficiala tècnica), sotsoficial/a, tècnic/a de bombers i oficial tècnic/ oficiala tècnica

- La jornada de treball és de dilluns a diumenge, amb una distribució irregular de la jornada i un horari especial amb programació anual, per garantir de manera permanent que els serveis d'emergència es puguin activar immediatament.
- En la jornada de distribució especial d'aquests llocs s'apliquen els factors multiplicadors que regula l'article 8, els factors correctors regulats en l'article 11 i el factor de correcció de temps per canvi de torn amb relleu al personal del torn següent, que es concreta en 20 hores per any. Es poden ajustar al nombre de guàrdies anuals previstes, segons el nombre d'efectius de la plantilla, que fan la jornada de guàrdia.
- El nivell de guàrdia és d'un efectiu diari per garantir la coordinació d'actuacions i de sortides davant les emergències que es produeixen en l'àmbit territorial que cobreix el Servei de Bombers de Mallorca.

Distribució de torns i descansos obligatoris:

- Torns de 24 hores (8 hores presencials més 16 hores en torn de disponibilitat localitzades) considerades jornada ordinària, en rotació de 9 dies de dilluns a diumenge amb 16,24 hores de treball efectiu per torn. Els torns segons els efectius i el nivell de guàrdia són 40 o 41, d'acord amb la rotació establerta. Després d'haver fet un torn d'aquesta modalitat, s'ha de fer un descans obligatori de 24 hores, si durant les hores de localització, entre les 0.00 hores i les 8.00 hores, hi ha hagut feina presencial per activació en emergència.
- Torns de 8 hores presencials de dilluns a divendres en jornada ordinària i horari general. Els torns segons els efectius i dies de descans obligatori són d'entre 125 i 127 dies de treball anuals.
- La compensació de les hores que s'han fet en les guàrdies, s'ha de fer de manera preferent en el termini dels dos mesos posteriors a la guàrdia, els dilluns i divendres en dies de jornada ordinària de 8 hores (T).

Les vacances i els dies de lliure disposició es gaudiran de forma proporcional, entre les hores destinades a torn de guàrdia, i les destinades a torn de jornada ordinària.

- Un cop distribuït el quadrant anual de torn de guàrdia i dies de jornada ordinària, es podran escollir els dies de lliurança segons el criteri establert de forma consensuada entre el personal treballador que cobreix el mateix nivell de guàrdia i la prefectura del Servei.

Un cop assignats aquests dies a cada persona funcionària, s'han d'ajustar les guàrdies, per garantir cobrir el quadrant amb les 40-41 guàrdies anuals per persona funcionària, i els 125-127 dies de treball en jornada ordinària de 8 hores de dilluns a divendres.

La jornada màxima setmanal en còmput anual no pot superar les 48 hores setmanals, en còmput de 12 mesos, els períodes de vacances i dies de lliure disposició són neutres per aquest còmput, d'acord amb el que preveu la Directiva 2003/88/CE del Parlament Europeu i del Consell de la Unió Europea, de 4 de novembre de 2003.

Jornada anual categoria oficial, oficial tècnic, sotsoficial			
Dies	365		
Dissabtes	52		
Diumenges	52		
Festius	14		
(Dies - caps de setmana - festius)	247	8	1.976
Coefic. correctors			56
Coefic. per temps relleu			20
Jornada			1.900,00
Vacances i permisos	28	8	224



Jornada anual categoria oficial, oficial tècnic, sotsoficial			
Dies 24-31 / desembre i diada	3	8	24
Total permisos i vacances			248
Total jornada efectiva treball			1.652,00

5. La compensació econòmica de les hores de disponibilitat es calcula d'acord amb el que estableix l'article 8 d'aquest Acord.

Article 15. Jornada i horari especials del personal funcionari que ocupa llocs de treball de sergent o sergenta

1. La jornada de treball del personal funcionari que ocupa llocs de feina de sergent de prefectura, que tenen una jornada especial de dilluns a diumenge (abans jornada 22), amb una distribució irregular de la jornada i horari especial de 12 hores per torn amb presència física, de 8.00 a 20.00 hores, seguides de 12 hores en torn de disponibilitat computades com a jornada ordinària, per garantir de manera permanent l'activació immediata dels serveis d'emergències, els protocols extraordinaris o les actuacions similars i amb la programació anual.

2. En la jornada de distribució especial dels llocs de treball de sergent o sergenta s'apliquen els factors multiplicadors que regula l'article 8 i els factors correctors que regula l'article 11 d'aquest Acord. El factor de correcció de temps per canvi de torn amb relleu al sergent o sergenta del torn següent i el desplaçament al centre de treball, que es concreta en 67 hores i 43 minuts per any.

3. Els torns de 12 hores presencials i de 12 hores en torn de disponibilitat localitzada considerades com a jornada ordinària representen un coeficient de 51,64. Amb el càlcul següent s'estableix la jornada del torn de 12 hores presencials més 12 hores en torn de disponibilitat localitzada amb 18,19 hores de treball efectiu per torn, pel que fa al càlcul de jornada anual. Els torn de guàrdia es de 85 o 86, d'acord amb la rotació amb 8 sergents.

La jornada màxima setmanal en còmput anual no pot superar les 48 hores setmanals en còmput de 12 mesos, els períodes de vacances i dies de lliure disposició són neutres per aquest còmput, d'acord amb el que preveu la Directiva 2003/88/CE del Parlament Europeu i del Consell de la Unió Europea, de 4 de novembre de 2003.

La seqüència de torns, amb caràcter general, s'efectua en cicles de 4 dies: torn, descans, descans, descans. A cada torn, hi ha un sergent o sergenta per zona, que actualment es concreten en zona Tramuntana i Migjorn i es preveu incorporar-hi la tercera zona.

8.760	100
4.524,4	51,64
12 hores local x 51,64/100	6,19
6,19	Hores localitzades
12,00	Hores presencials
18,19	Total hores torn

Dies	Hores	Efectius/torns	Factors múltiples		Factors correctors	
52 diumenges hores diürnes	4	2	0,5	208	1,2	249,6
14 festius hores diürnes	4	2	0,5	56	1,2	67,2
52 diumenges hores nocturnes	8	2	0,5	416	1,4	582,4
14 festius hores nocturnes	8	2	0,5	112	1,4	156,8
52 dissabtes hores diürnes	4	2	0,25	104	0	104
247 laborals hores diürnes	4	2	0,25	494	0	494
52 dissabtes hores nocturnes	8	2	0,5	416	1,2	499,2
247 laborals hores nocturnes	8	2	0,5	1.976	1,2	2.371,2
	8.760					4.524,4
						51,64



JORNADA ESPECIAL DISTRIBUCIÓ SERGENTS 40 HORES				
DIES	365		6 SERGENTS 18,19 h	8 SERGENTS 18,19 h
DISSABTES	52			
DIUMENGES	52			
FESTIUS	14			
(DIES - CAPS DE SETMANA - FESTIUS)	247	8	1.976	1976
VACANCES	22	8	176	176
PERMISOS	6	8	48	48
24-31 / DESEMBRE I DIADA	3	8	24	24

JORNADA ESPECIAL DISTRIBUCIÓ SERGENTS 40 HORES			
COEFIC. CORRECTORS			135,47
JORNADA EFECTIVA			1.592,53
COEFIC. CORRECTOR PER TEMPS RELLEU			66,31
TORN/ANY EFECTIUS			83,90

							Per sergent o sergenta (6)	Per sergent o sergenta (8)
299 nits de dilluns a dissabte	299	8	2.392	1,2	2.870,4	478,4	79,73	59,8
52 diumenges	52	16	832	1,2	998,4	166,4	27,73	20,8
14 festius	14	16	224	1,2	268,8	44,8	7,47	5,6
66 nits diumenges i festius	66	8	528	1,4	739,2	123,2	20,53	15,40
							135,47	101,60

4. La disponibilitat permet garantir de manera permanent l'activació immediata dels serveis d'emergències, dels protocols extraordinaris o d'actuacions similars, en el supòsit que calgui ser mobilitzat durant el temps de disponibilitat amb consideració de jornada ordinària, s'apliquen les retribucions establertes per la prestació de serveis extraordinaris.

A aquest efecte s'estableix igualment que en cas d'incidències sobrevingudes en ple torn, a falta de personal en situació de guàrdia localitzada voluntària, el servei pot operar amb un sol sergent de prefectura, tret que hi hagi una emergència greu en curs o quan el Govern declari alerta vermella a Mallorca que, en aquest cas, obligatòriament activarà un torn de reforç.

Article 16. Jornada i horari especials del personal funcionari que ocupa un lloc de treball de caporal o caporala

1. La jornada de treball del personal funcionari que ocupa lloc de treball de caporal o caporala és una jornada especial de dilluns a diumenge, amb una distribució irregular de la jornada i l'horari especial de 24 hores per torn amb programació anual.
2. En la jornada de distribució especial dels llocs de treball de caporal o caporala s'apliquen els factors correctors que regula l'article 11 d'aquest Acord. A més, els llocs de treball de caporal tenen un factor de correcció de temps per canvi de torn amb relleu al caporal del torn següent, que es concreta en 34 minuts i 13 segons per torn de treball, que suposen un total de 35,84 hores any.
3. La jornada màxima setmanal en còmput anual no pot superar les 48 hores setmanals en còmput de 12 mesos, els períodes de vacances i dies de lliure disposició són neutres per aquest còmput, d'acord amb el que preveu la Directiva 2003/88/CE del Parlament Europeu i del Consell de la Unió Europea, de 4 de novembre de 2003.
4. La seqüència de torns s'efectua en cicles de 4 dies: torn, descans, descans, descans. Els torns diaris s'inicien a les 8.00 hores i finalitzen a les 8.00 hores de l'endemà, més el temps de canvi de torn amb relleu de caporal.
5. En aplicació del que estableix l'article 13 d'aquest Acord, aquests llocs de treball tenen jornada en règim d'ampliació a jornada especial amb la retribució que regula l'article 13 i amb la jornada següent:

JORNADA ESPECIAL DISTRIBUCIÓ CAPORALS 40 H			
Dies	365		
Dissabtes	52		
Diumenges	52		



JORNADA ESPECIAL DISTRIBUCIÓ CAPORALS 40 H			
Festius	14		
(Dies – cap de setmana – festius)	247	8	1.976,00
Vacances	22	8	176
Permisos	6	8	48
24-31 / desembre i Diada	3	8	24
Coefficients correctors			180,16
Jornada efectiva			1.547,84
Coefficient corrector per temps relleu			35,84
Torns/any efectius			63

6. Per garantir la cobertura del servei, es distribuiran sis (6) caporals o caporales a cada Parc de Bombers els quals s'han d'organitzar de manera que es garanteixi el repartiment compensat de guàrdies i dies de lliurança entre tots els caporals i totes les caporales del parc. Aquesta mesura no és d'aplicació al Parc del Sóller per poder donar cobertura a les necessitats del grup de rescat de muntanya (GRM).

Els caporals i les caporales de cada parc, s'han d'assignar els dies de lliurança segons els criteris que estableix la instrucció corresponent fins arribar al nombre de guàrdies de jornada ordinària:

Nombre de guàrdies de jornada diària = 63 guàrdies de jornada – guàrdia formació – (x) guàrdies per antiguitat.

Article 16 bis. Jornada i horari especials del personal funcionari que ocupa lloc de treball de bomber conductor o bombera conductora

1. La jornada de treball del personal funcionari que ocupa lloc de treball de bomber conductor o bombera conductora és una jornada especial de dilluns a diumenge, amb una distribució irregular de la jornada i l'horari especial de 24 hores per torn amb programació anual.

En la jornada de distribució especial dels llocs de treball de bomber conductor o bombera conductora s'apliquen els factors correctors que regula l'article 11 d'aquest Acord.

2. La jornada màxima setmanal en còmput anual no pot superar les 48 hores setmanals en còmput de 12 mesos. Els períodes de vacances i dies de lliure disposició són neutres per aquest còmput, d'acord amb el que preveu la Directiva 2003/88/CE del Parlament Europeu i del Consell de la Unió Europea, de 4 de novembre de 2003.

La seqüència de torns s'efectua en la categoria de bomber conductor o bombera conductora en cicles de 4 dies: torn, descans, descans, descans. Els torns diaris s'inicien a les 8.00 hores i finalitzen a les 8.00 hores de l'endemà.

3. D'acord amb el que estableix l'article 13 d'aquest Acord, aquests llocs de treball estan subjectes a una jornada en règim d'ampliació a jornada especial, amb la retribució que preveu l'article esmentat i amb la jornada següent:

Jornada especial distribució bombers 40 h			
Dies	365		
Dissabtes	52		
Diumenges	52		
Festius	14		
(Dies – cap de setmana – festius)	247	8	1976,0
Vacances	22	8	176
Permisos	6	8	48
24-31 / desembre i Diada	3	8	24
Coefficients correctors			180,16
Jornada efectiva			1.547,84
Torns/any			64,5



Coefficients correctors	73 torns	Hores	Hores per 73 torns	Coefficient		Per caporal o caporala i bomber o bombera
Nits	59,8	8	478,4	1,2	574,08	95,68
Diumenges i festius	13,2	16	211,2	1,2	253,44	42,24
Nits diumenges i Festius	13,2	8	105,6	1,4	147,84	42,24
						180,16

4. Distribució de lliurances: la distribució del torn de guàrdia en la categoria de bombers conductors o bombers conductores, suposa un quadrant inicial de 91-92 guàrdies per bomber conductor o bombera conductora.

Els bombers conductors o bombers conductores de cada torn s'han d'assignar les lliurances segons els criteris que estableix la instrucció corresponent, fins arribar al nombre de guàrdies de jornada ordinària:

Nombre de guàrdies de jornada ordinària= 64.5 guàrdies de jornada – guàrdia formació – (x) guàrdies per antiguitat.

Article 17. Jornada i horari especials del personal funcionari amb el lloc de treball de gestor o gestora d'emergències

1. La jornada de treball del personal funcionari que ocupa el lloc de treball gestor o gestora d'emergències és una jornada especial de dilluns a diumenge (abans jornada 3), amb una distribució irregular de la jornada i un horari especial de 12 hores per torn amb programació anual.

2. En la jornada de distribució especial dels llocs de treball de gestor o gestora d'emergències s'apliquen els factors correctors que regula l'article 11 d'aquest Acord. A més del factor de correcció de temps per canvi de torn amb relleu del torn següent, que es concreta en 11 minuts i 27 segons, que suposa un total de 23,84 hores any.

3. La jornada màxima setmanal en còmput anual no pot superar les 48 hores setmanals, en còmput de 12 mesos, els períodes de vacances i dies de lliure disposició són neutres per aquest còmput, d'acord amb el que preveu la Directiva 2003/88/CE del Parlament Europeu i del Consell de la Unió Europea, de 4 de novembre de 2003.

La seqüència de torns, amb caràcter general, s'efectua en cicles de 5 dies: torn dia, torn nit, descans, descans, descans. Els torns de dia s'inicien a les 8.00 hores i finalitzen a les 20.00 hores del mateix dia i el torns de nit s'inicien a les 20.00 hores i finalitzen a les 8.00 hores de l'endemà.

4. D'acord amb el que estableix l'article 13 d'aquest Acord, aquests llocs de treball estan subjectes a una jornada en règim d'ampliació a jornada especial, amb la retribució que preveu l'article esmentat i amb la jornada següent:

JORNADA ESPECIAL DISTRIBUCIÓ LLOC GESTORS 40 H			
DIES	365		
DISSABTES	52		
DIUMENGES	52		
FESTIUS	14		
(DIES – CAP DE SETMANA – FESTIUS)	247	8	1.976,0
VACANCES	22	8	176
PERMISOS	6	8	48
24-31 / DESEMBRE I DIADA	3	8	24
COEFICIENTS CORRECTORS			180,16
JORNADA EFECTIVA			1.547,84
COEFICIENT CORRECTOR PER TEMPS RELLEU			23,84
TORN/ANY			127

COEFICIENTS CORRECTORS	HORES per 146 torns	COEFICIENT		Per gestor o gestora
NITS	478,4	1,2	574,08	95,68
DIUMENGES I FESTIUS	211,2	1,2	253,44	42,24
NITS DIUMENGES I FESTIUS	105,6	1,4	147,84	42,24
				180,16



5. La programació de torns s'ha de fer de manera que es garanteixi cobrir el mínim de guàrdia amb 2 operadors o operadores per torn. Una vegada sol·licitats els permisos i les vacances es comprova la viabilitat de contractar una persona substituïda per cobrir els permisos, les vacances i les baixes, amb un contracte a temps complet i amb les garanties i els drets de descans establerts legalment. En el cas de fer la contractació, la resta es cobreix per torns de reforç.

En el supòsit de no cobrir algun dels torns de reforç, o per manca de guàrdia de localització, es pot modificar el torn d'algun altre gestor o gestora d'emergències amb caràcter voluntari, sempre respectant els descansos obligatoris. A aquest efecte s'estableix igualment que en cas d'incidències sobrevingudes no programables en ple torn, el servei pot operar només amb un gestor o gestora d'emergències per un màxim de 4 hores.

6. La distribució del torn de guàrdia en la categoria d'operador o operadora de comunicacions, suposa un quadrant inicial de 146 guàrdies per gestor o gestora d'emergències.

Respecte de les guàrdies que ha de fer cada gestor o gestora d'emergències: 127 guàrdies - guàrdia de formació - guàrdies per antiguitat, es proposa el sistema següent:

- a) Els gestors o gestores d'emergències de cada torn s'assignaran les lliurances (V) segons els criteris establerts en la instrucció corresponent.
- b) Un cop els gestors o gestores d'emergències de cada torn han escollit les guàrdies de lliurança, cadascun s'ha d'assignar les guàrdies necessàries fins arribar al nombre de guàrdies que li correspongui com a jornada ordinària, tenint en compte l'antiguitat.
- c) L'ajustament de les guàrdies s'ha de completar fent una roda de repartiment entre els gestors o gestores d'emergències per cobrir els buits que hi hagi al quadrant.

Nombre de guàrdies de jornada ordinària= 127 guàrdies de jornada – 2 guàrdies formació – (x) guàrdies per antiguitat.»

Segon. Disposar la publicació d'aquest Acord en el Butlletí Oficial de les Illes Balears i establir que l'Acord produirà efectes a partir de la data de la seva publicació. No obstant això, els seus efectes econòmics es produiran a partir de l'1 d'octubre de 2026.

Tercer. Contra aquest Acord, que posa fi a la via administrativa, podeu interposar els recursos següents:

- a) El recurs contenciós administratiu davant la secció Contenciosa Administrativa del Tribunal d'Instància, en el termini de dos mesos, comptadors a partir de l'endemà d'haver-se publicat en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.
- b) El recurs de reposició potestatiu davant el Ple del Consell de Mallorca, en el termini d'un mes, comptador a partir de l'endemà d'haver-se publicat en el Butlletí Oficial de les Illes Balears. Contra la desestimació expressa del recurs de reposició, podeu interposar el recurs contenciós administratiu, en el termini de dos mesos, comptadors a partir de l'endemà de rebre la notificació de la desestimació. Si ha transcorregut un mes des de la interposició del recurs de reposició potestatiu i no n'heu rebut la notificació de resolució expressa, s'entén desestimat per silenci i podeu interposar el recurs contenciós administratiu en el termini de sis mesos comptadors a partir de l'endemà de la desestimació presumpta.

No obstant l'anterior, podeu interposar, si escau, qualsevol altre recurs que considereu oportú. Tot això d'acord amb la Llei 29/1998 de 13 de juliol, que regula la jurisdicció contenciosa administrativa, i la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Palma, a la data de la signatura electrònica (15 de setembre de 2026)

El conseller executiu d'Hisenda, Innovació i Funció Pública

Rafael Angel Bosch Sans

(Decret de 27-08-2019, BOIB núm. 123, de 07-09-2019)

