



## **Secció II. Autoritats i personal**

### **Subsecció segona. Oposicions i concursos**

#### **CONSELL INSULAR D'EIVISSA**

**9250**

*Modificació de les bases de la borsa oberta de diferents categories de personal laboral del Consell Insular d'Eivissa i obertura del termini de presentació de sol·licituds per a la categoria de mestre o mestra d'educació infantil*

En reunió ordinària del Consell Executiu del Consell Insular d'Eivissa, de data 14 d'agost de 2026, es va acordar:

**Primer.** Modificar el text de les bases de la Borsa única segons el document que consta a l'expedient, amb CSV núm. 16771670072610671031.

**Segon.** Convocar el procés selectiu obrint el termini d'inscripció i d'aportació de mèrits, des de l'endemà de la publicació d'aquest acord al Butlletí Oficial de les Illes Balears de la categoria de mestre/mestra d'educació infantil.

**Tercer.** Publicar l'acord que es dicti al Butlletí Oficial de les Illes Balears i a la Seu electrònica del Consell Insular d'Eivissa, al catàleg de tràmits «Convocatòries i borsa d'ocupació».

Per tot l'anterior, a continuació es publiquen les bases amb les modificacions efectuades:

#### **BORSA OBERTA PER A PERSONAL LABORAL DEL CONSELL INSULAR D'EIVISSA DE DIFERENTS CATEGORIES**

##### **1. Objecte**

Aquest acord té per objecte regular la selecció del personal laboral del Consell Insular d'Eivissa per mitjà de la creació d'una borsa oberta de treball per a cada categoria i especialitat, a efectes d'establir uns criteris de selecció únics i homogenis que concilien els principis d'igualtat, mèrit i capacitat amb la necessària agilitat que requereix la selecció de personal laboral per a cobrir temporalment les necessitats de contractació de personal, de forma urgent i inajornable, abans de resoldre el procediment de selecció per a la cobertura definitiva.

Aquesta regulació se supeditarà a la selecció del personal laboral a l'àmbit del Consell Insular d'Eivissa, en la categoria laboral dels grups professionals propis del seu àmbit.

El sistema selectiu serà el concurs de mèrits, la valoració del qual correspondrà a la Comissió avaluadora.

El fet de figurar en la relació de persones admeses com a aspirant a les llistes que es formin segons la puntuació obtinguda després de la valoració de mèrits, genera el dret a ser inclòs en la borsa que es crearà per a la contractació de personal laboral.

La borsa de treball del personal laboral de les diferents categories estarà permanentment oberta per poder incloure-hi nous aspirants i aportar-hi nous mèrits; tanmateix, en aquests casos les modificacions fetes per les persones aspirants no tenen efecte fins que no es publiquin les noves llistes en l'actualització corresponent al següent tall de la borsa.

Les persones aspirants podran participar de forma simultània a qualsevol de les categories professionals convocades, sempre que reuneixin els requisits exigits per a cadascuna d'aquestes. Les persones aspirants seleccionades quedaran sotmeses a la Llei 53/1984 de 26 de desembre i altres normes aplicables en matèria d'incompatibilitats.

##### **2. Àmbit d'aplicació**

Aquest acord és aplicable a tots els procediments de selecció de personal laboral per a cobrir temporalment les vacants per substitucions, incapacitats temporals, llicències, excedències, provisió de vacants fins a cobertura definitiva i altres situacions administratives de les categories professionals que s'especifiquen a aquests bases.

##### **3. Requisits**

1. Requisits comuns per a tots els grups i categories:



a) Tenir la nacionalitat espanyola o alguna de les previstes a l'article 57 del Text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que permeti l'accés a l'ocupació pública. En el supòsit que les persones aspirants no posseeixin la nacionalitat espanyola i del seu origen no es desprengui el coneixement de la llengua castellana, han d'acreditar-ne el coneixement mitjançant l'aportació del diploma d'espanyol com a llengua estrangera, regulat en el RD1137/2002, de 31 d'octubre, pel qual es regulen "els diplomes d'espanyol com a llengua estrangera (DELE)" expedit per les entitats previstes o mitjançant l'acreditació que estan en possessió d'una titulació acadèmica espanyola expedida per l'òrgan oficial competent al territori espanyol, o bé mitjançant la superació d'una prova específica que acrediti que tenen el nivell adequat de comprensió i d'expressió oral i escrita en aquesta llengua.

b) Tenir 16 anys complerts i no haver arribat a l'edat de jubilació forçosa.

c) No haver estat separades, mitjançant expedient disciplinari, del servei de cap administració pública, o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se inhabilitades de forma absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala de funcionari, en el cas que haguessin estat separades o inhabilitades. En el cas de nacionals d'un altre estat, no trobar-se inhabilitades o en situació equivalent ni haver estat sotmeses a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu estat i en els mateixos termes, l'accés a una ocupació pública.

d) Haver satisfet la taxa en la forma establerta a la base 4.2. d'aquestes bases.

e) Tenir les capacitats i les aptituds físiques i psíquiques que siguin necessàries per exercir les funcions de la plaça a proveir.

f) Estar en possessió de les següents titulacions, per accedir a les borses de les següents categories:

- Metge/metgessa: títol de graduat universitari o graduada universitària en medicina.
- Psicòleg/psicòloga: títol universitari de grau en psicologia.
- Fisioterapeuta: títol universitari de fisioterapeuta o equivalent.
- Infermer/infermera: títol de graduat universitari o graduada universitària en infermeria.
- Mestre/mestra d'educació infantil: títol universitari de grau en educació infantil.
- Educador/educadora social: títol de graduat/graduada universitari/universitària en educació social o de la diplomatura universitària en educació social o equivalent.
- Treballador/treballadora social: títol de graduat/graduada universitari/universitària en treball social.
- Terapeuta ocupacional: títol de graduat universitari o graduada universitària en teràpia ocupacional.
- Auxiliar d'infermeria: títol de tècnic/tècnica en cures auxiliars d'infermeria (cicle formatiu de grau mitjà, branca sanitària).
- Educador/educadora infantil: títol de tècnic/tècnica superior en educació infantil o equivalent. Estar en possessió del certificat de capacitació per a l'ensenyament en llengua catalana al primer cicle de l'educació infantil (CCI) o certificat de capacitació per a l'ensenyament en llengua catalana al primer cicle d'educació infantil i primària (CCIP). La falta d'aquest certificat no l'exclourà de la borsa, però comportarà la seua inclusió a la llista de reserva.
- Monitor/monitora de laboreràpia: títol de graduat/graduada en educació secundària obligatòria (ESO) o títol de cicle formatiu de grau mitjà (branca sanitària).
- Auxiliar de serveis socials: títol de graduat/graduada en educació secundària obligatòria (ESO) o títol de cicle formatiu de grau mitjà (branca sanitària).
- Cuiner/cuquera: títol de graduat o graduada en educació secundària obligatòria (ESO) o Formació Professional de grau mitjà.
- Oficial d'oficis múltiples: títol de graduat/graduada en educació secundària obligatòria o formació professional de primer grau o equivalent. Estar en possessió del carnet de conduir B.
- Monitor/monitora socorrista: Titulació de monitor/a de natació o activitat física, i titulació oficial o homologada de socorrista aquàtic.
- Cambrer netejador/cambrera netejadora: no s'exigeix cap titulació acadèmica.
- Netejador/netejadora: no s'exigeix cap titulació acadèmica.
- Zelador/zeladora: no s'exigeix cap titulació acadèmica.
- Ajudant/ajudanta de cuina: no s'exigeix cap titulació acadèmica.
- Operari/operària oficis múltiples: no s'exigeix cap titulació acadèmica. Estar en possessió del carnet de conduir B.

En el supòsit d'invocar títol equivalent a l'exigut, haurà d'acompanyar-se certificat expedit per l'autoritat competent en matèria educativa que acrediti l'equivalència.

g) Acreditar el requisit de coneixements de llengua catalana:

La condició de les categories objecte d'aquesta borsa com a places de difícil cobertura, a causa del dèficit permanent de professionals, i amb l'objectiu de garantir la continuïtat del servei públic, les persones aspirants queden exemptes del requisit de coneixements de llengua catalana i podran accedir a les vacants o ocupar llocs de treball per substitució del titular. El personal que accedeixi mitjançant aquesta exempció disposarà d'un termini de tres anys per acreditar el nivell de llengua catalana requerit des de la data de la primera contractació. Transcorregut aquest termini sense haver-lo obtingut, serà remogut del lloc per manca d'adequació a les funcions, mitjançant el corresponent procediment contradictori, i a la borsa oberta quedarà en situació de no disponible fins a l'acreditació del requisit lingüístic.



L'exempció del requisit de coneixements de català només podrà aplicar-se quan el nombre d'aspirants que resultin admesos faci impossible la cobertura de les places i la prestació del servei pugui resultar afectada per dèficit de persones aspirants amb capacitat lingüística. L'exempció no serà d'aplicació a les places en què el coneixement de la llengua catalana es consideri un requisit essencial per a l'exercici de les funcions del lloc, d'acord amb l'establert al Decret 11/2017, de 24 de març, d'exigència dels coneixements de llengua catalana en els procediments selectius d'accés a la funció pública, segons modificació publicada al BOIB núm. 74 de 13 de juny de 2026.

Nivell de català:

B2 (avançat), per a les categories de:

- metge/metgessa
- psicòleg/psicòloga
- infermer/infermera
- mestre/mestra d'educació infantil (Acreditar la capacitat que habiliti per impartir docència de i en llengua catalana, mitjançant el FOLC (**Pla de Formació Lingüística i Cultural**) o el certificat de capacitat equivalent que correspongui.)
- educador/educadora social
- treballador/treballadora social
- terapeuta ocupacional
- fisioterapeuta
- educador infantil/educadora infantil

B1 (llindar), per a les categories de:

- monitor/monitora de laboreràpia
- auxiliar d'infermeria
- auxiliar de serveis socials
- oficial d'oficis múltiples
- cuiner/cuquera

Sense titulació:

Les categories del grup d'agrupacions professionals queden exceptuades de l'acreditació de coneixements de llengua catalana

- cambrers netejadors/cambreres netejadores
- netejadors/netejadores
- zeladors/zeladores
- ajudants de cuina/ajudantes de cuina
- monitor/monitora socorrista
- operari/operària oficis múltiples

Les titulacions són requerides de conformitat amb el Decret 11/2017, de 24 de març, d'exigència dels coneixements de la llengua catalana en els procediments selectius d'accés a la funció pública per ocupar llocs de treball de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, segons la modificació publicada al BOIB núm. 74 de 13 de juny de 2026.

Els coneixements de llengua catalana s'han d'acreditar mitjançant l'aportació d'un certificat corresponent a un nivell igual o superior al que exigeix el Decret 11/2017 de 24 de març, expedit o reconegut com a equivalent o que estigui homologat per l'òrgan competent en política lingüística del Govern de les Illes Balears, o bé expedit per l'Escola Balear d'Administració Pública.

Els estudis de llengua catalana de l'ESO i del batxillerat es poden homologar amb els certificats oficials de coneixements de llengua catalana A2, B1, B2 i C1 de l'òrgan competent en política lingüística del Govern les Illes Balears.

S'acceptarà l'homologació dels certificats de català sempre que s'hagi realitzat abans de cada tall.

Els certificats obtinguts a Catalunya i a la Comunitat Valenciana i els estudis d'ESO o batxillerat realitzats en aquelles comunitats autònomes no són directament vàlids i se n'ha de sol·licitar l'homologació corresponent a l'òrgan competent en matèria de política lingüística del Govern de les Illes Balears.

La borsa que es constitueixi s'ordenarà de la manera següent:

- en primer lloc, una relació de les persones que acreditin la titulació de nivell de llengua catalana exigida



- en segon lloc, una relació de les persones que no acreditin titulació de nivell de llengua catalana exigida

h) Per aquelles categories que tinguin contacte amb menors, s'haurà d'acreditar, no haver estat condemnat per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual, que inclou l'agressió i abús sexual, assetjament sexual, exhibicionisme i provocació sexual, prostitució i explotació sexual i corrupció de menors, i també per tràfic d'éssers humans. A aquest efecte, la persona interessada que pretengui l'accés a les professions, oficis i activitats que impliquen contacte habitual amb menors, haurà d'acreditar aquesta circumstància, bé mitjançant l'aportació d'una certificació negativa del Registre Central de Delinqüents Sexuals, bé autoritzant el personal del Servei de Recursos Humans del Consell Insular d'Eivissa perquè sol·liciti i obtengui del Registre Central de delinqüents sexuals, en el seu nom, la informació requerida.

#### 4. Inscripcions

**4.1.** Les persones aspirants que vulguin formar part d'aquesta borsa hauran de presentar la corresponent sol·licitud telemàticament a la Seu electrònica del Consell Insular d'Eivissa <https://conselldeivissa.convoca.online> a l'apartat «borses d'ocupació».

L'Oficina d'Assistència en Matèria de Registre donarà assistència a aquelles persones aspirants que ho sol·licitin mitjançant cita prèvia (<https://citaprevia.conselldeivissa.es/>).

També poden presentar-se per les altres formes previstes en l'article 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Els errors de fet que poguessin advertir-se com a tals en la sol·licitud, es poden esmenar en qualsevol moment, d'ofici o a instància de part.

Les persones aspirants queden vinculades per les dades que hagin fet constar en les seues sol·licituds i poden únicament demanar la seua modificació mitjançant escrit motivat, abans de cada tall.

La falsedat en les dades que es facin constar en la sol·licitud o en la documentació annexa sempre que determini la manca dels requisits per participar en la convocatòria comportarà l'exclusió immediata de la persona sol·licitant des del moment en què s'adverteixi, sense perjudici de les mesures legals que corresponguin.

#### 4.2. Forma d'inscripció i aportació de documentació

Per estar admès a la Borsa oberta les persones aspirants hauran d'acomplir obligatòriament dos tràmits habilitats per cadascuna de les categories a les quals es vulgui presentar, «inscripció a la borsa» i «aportació de mèrits», mitjançant la Seu electrònica, <https://conselldeivissa.convoca.online/index.html?type=1>

1r) INSCRIPCIÓ BORSA de la categoria corresponent (OBLIGATORI I PREVI)

El tràmit D'INSCRIPCIÓ és imprescindible per ser admès a la borsa. En aquest tràmit s'haurà d':

- 1) Abonar prèviament la taxa corresponent abans d'iniciar la inscripció. Per fer-ho, s'ha d'accedir a la Seu Electrònica del Consell Insular d'Eivissa (<https://seu.conselldeivissa.es>) mitjançant certificat digital o identificació electrònica vàlida. Dins la pestanya «Pagament de taxes», s'ha de seleccionar «Taxes per a processos selectius», clicar a «Autoliquidació» i triar la taxa equivalent al grup professional al qual s'opta.
- 2) Emplenar el formulari d'inscripció dins del procediment <https://conselldeivissa.convoca.online/index.html?type=1> dins de la seu electrònica.
- 3) Adjuntar la documentació requerida:
  - Titulació exigida segons la categoria a la qual es presenta.
  - Certificat del nivell de coneixements de llengua catalana segons el que s'exposa al punt g de l'apartat de requisits d'aquesta convocatòria.
  - Document acreditatiu d'haver abonat els drets de participació:

Als efectes d'admissió de les persones aspirants, es tindran en compte les dades que aquestes facin constar a la sol·licitud.

Les dades corresponents al domicili, telèfon i adreça electrònica que figurin en la sol·licitud es consideraran com les úniques vàlides a efectes de notificació i seran responsabilitat exclusiva de les persones aspirants els errors en la seua consignació i la comunicació al Consell d'Eivissa de qualsevol canvi en aquestes.



Serà responsabilitat de les persones aspirants la veracitat de les dades consignades, sense perjudici que en qualsevol moment l'autoritat convocant o la comissió avaluadora pugui requerir l'acreditació dels requisits necessaris quan cregui que hi ha inexactituds o falsedats en les quals hagin pogut incórrer les persones aspirants.

Els imports de les taxes segons la categoria són els següents:

- Metge/metgessa 30,05 €
- Psicòleg/psicòloga 30,05 €
- Educador/educadora social 24,04 €
- Fisioterapeuta 24,04 €
- Infermer/infermera 24,04 €
- Mestre/mestra d'educació infantil 24,04 €
- Terapeuta ocupacional 24,04 €
- Treballador/treballadora social 24,04 €
- Educador/educadora infantil 18,03 €
- Auxiliar d'infermeria 12,02 €
- Auxiliar de serveis socials 12,02 €
- Cuiner/cuquera 12,02 €
- Monitor/monitro de laborteràpia 12,02 €
- Oficial d'oficis múltiples 12,02 €
- Ajudant/ajudanta de cuina 6,01 €
- Cambrer/cambrera netejador/netejadora 6,01 €
- Monitor/monitro socorrista 6,01 €
- Netejador/netejadora 6,01 €
- Operari/operària oficis múltiples 6,01 €
- Zelador/zeladora 6,01 €

Les persones aspirants tendran dret a les següents bonificacions segons el que estableix l'article 8 de l'Ordenança:

- Persones amb discapacitat reconeguda igual o superior al 33 %: 50 %
- Persones que figurin com demandants de feina: 50 %
- Membres de famílies monoparentals o famílies nombroses categoria general: 75 %
- Membres de famílies monoparentals o famílies nombroses categoria especial: 100 %

S'haurà de presentar la documentació que acrediti tenir dret a la bonificació de les taxes al tràmit d'inscripció.

En cap cas, la sola presentació del justificant d'ingrés dels drets de participació suposarà la substitució del tràmit de presentació, dins el termini i en la forma escaient, de la sol·licitud a l'òrgan expressat en aquestes bases.

No serà procedent en cap cas la devolució de la taxa en els supòsits d'exclusió de la convocatòria per causa imputable a la persona interessada.

## 2n) APORTACIÓ DE MÈRITS BORSA de la categoria corresponent (OBLIGATORI PER A LA BAREMACIÓ)

Aquest segon tràmit estarà disponible a la Seu electrònica del Consell Insular d'Eivissa:

<https://conselldeivissa.convoca.online/index.html?type=1> que és obligatori una vegada realitzat correctament el tràmit d'inscripció, encara que la persona aspirant no tenguí mèrits a aportar.

No serà vàlid el tràmit d'APORTACIÓ DE MÈRITS si prèviament no s'ha de fer el tràmit d'inscripció i comportarà l'exclusió del procés.

Les persones aspirants han d'aportar dins del procediment d'APORTACIÓ DE MÈRITS, a la Seu electrònica

<https://conselldeivissa.convoca.online/index.html?type=1>

- El justificant d'haver-se inscrit al tràmit anterior
- La documentació acreditativa dels mèrits que desitgin que siguin valorats

La primera presentació de mèrits s'haurà de realitzar mitjançant el procediment creat a la Seu electrònica «d'APORTACIÓ DE MÈRITS», a <https://conselldeivissa.convoca.online/index.html?type=1>, però durant l'interval entre la presentació dels mèrits i la data de tall, només podran presentar-se els nous mèrits una sola vegada, mitjançant el procediment electrònic «d'aportació de mèrits».



La presentació de nous mèrits estarà condicionada a l'obertura d'un nou procés de tall. Tot i que cada aportació s'adscriu al procediment de valoració vigent en aquell moment, els mèrits ja validats es conservaran en l'històric i es computaran d'ofici en les futures valoracions sense que calgui una nova aportació.

## 5. Mèrits

**5.1.** El concurs de mèrits consistirà en la valoració dels mèrits al·legats i acreditats documentalment per les persones aspirants, fins a un **màxim de 30 punts**, i de conformitat amb l'escala següent:

a) Titulacions acadèmiques oficials i reconegudes pel Ministeri d'Educació. Puntuació màxima: 7 punts

- Títol de doctor reconegut com a nivell MECES 4: 2 punts
- Títol d'estudis oficials de màster, llicenciatura, grau, enginyeria o arquitectura reconeguts com a nivell MECES 3: 3 punts
- Títol d'estudis oficials de diplomatura, grau, enginyeria tècnica o arquitectura tècnica reconeguts com a nivell MECES 2: 2 punts
- Títol de batxiller, tècnic superior de Formació Professional o equivalent: 1 punt
- Títol d'ESO, tècnic mitjà de Formació Professional o equivalent: 0,5 punts
- Títol de Formació Professional bàsica: 0,25 punts

No es valoraran els títols acadèmics que s'han fet servir per obtenir una titulació acadèmica superior o s'hagin presentat com a requisit.

b) Coneixements de llengua catalana. Puntuació màxima: 3 punts

Aquest apartat es valorarà de la manera següent:

- Nivell B1 (nivell llindar) o equivalència reconeguda: 2,00 punts
- Nivell B2 (nivell avançat) o equivalència reconeguda: 2,25 punts
- Nivell C1 (nivell de domini funcional efectiu) o equivalència reconeguda: 2,50 punts
- Nivell C2 (nivell superior) o equivalència reconeguda: 2,75 punts
- Nivell LA (llenguatge administratiu) o equivalència reconeguda: 0,25 punts

Només es valorarà un certificat, excepte en el cas del certificat de coneixements de llenguatge administratiu, en què la puntuació s'acumularà a l'altre certificat que s'aporti. Si només es presenta el certificat de coneixements de llenguatge administratiu es valorarà a raó de 0,25 punts.

Aquests coneixements s'han d'acreditar aportant títol o certificat oficial corresponent, expedit o reconegut com a equivalent o que estigui homologat per la Direcció General de Política Lingüística, o bé expedit per l'Escola Balear d'Administració Pública i les equivalències previstes.

c) Experiència professional. La puntuació màxima serà de 20 punts.

Experiència professional amb relació laboral o funcional en treballs realitzats al Consell Insular d'Eivissa de la mateixa categoria de la plaça que es convoca: 0,25 punts/mes.

S'ha d'atorgar la puntuació que proporcionalment correspongui quan la jornada sigui inferior a l'ordinària.

En cap cas, ocupar un lloc de treball reservat a personal eventual o alt càrrec o d'estricta confiança política no constituirà mèrit per accedir a la funció pública.

En cap cas, ocupar un lloc de treball reservat a personal eventual o alt càrrec o d'estricta confiança política no constituirà mèrit per accedir a la funció pública.

La comprovació de l'experiència professional es farà d'ofici pel Consell Insular d'Eivissa, però s'haurà d'al·legar per les persones aspirants.

**5.2.** Les persones aspirants disposaran d'un termini de tres dies per efectuar les reclamacions oportunes a la revisió dels mèrits davant la Comissió de valoració. A aquesta revisió, hi podran assistir acompanyades d'un/a assessor/a.

La Comissió avaluadora tindrà un termini de tres dies per resoldre les reclamacions.

**5.3.** La presentació de la sol·licitud per participar en el procés selectiu suposa el coneixement i l'acceptació inequívoca de l'aspirant del tractament de les dades de caràcter personal a càrrec de l'òrgan competent i únicament per a les finalitats establertes. El tractament de la



informació facilitada en les sol·licituds tindrà en compte les previsions del Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades, i de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.

#### **6. Admissió de persones aspirants, barem de mèrits i conformació de la borsa**

L'autoritat convocant, o aquella en què delegui, dictarà resolució, en el termini màxim de deu dies, en la qual es declararà aprovada la llista provisional de persones admeses i excloses juntament amb el resultat del barem de mèrits.

S'exposarà a la Seu electrònica del Consell Insular d'Eivissa, en la qual constaran el nom i els llinatges de les persones candidates, i quatre xifres aleatòries del document nacional d'identitat i la causa de la seua exclusió, si fos el cas.

Els errors de fet podran corregir-se en qualsevol moment, d'ofici o a petició de la persona interessada.

A fi d'evitar errors i, si se'n produeixen, de possibilitar-ne l'esmena dins el termini establert i en la forma escaient, les persones aspirants han de comprovar que no figuren a la llista de persones excloses, i que, a més, consten a la de persones admeses.

En tot cas, les persones aspirants excloses disposaran d'un termini de cinc dies, des de l'endemà a aquell en què es publica la relació provisional a la Seu electrònica del Consell Insular d'Eivissa, perquè puguin presentar al·legacions.

Tots els requisits són esmenables, inclosa la taxa de drets d'examen, atesos els procediments d'inscripcions trobar-se sempre obert.

Un cop transcorregut els dies de presentació d'al·legacions les rectificacions o aportacions de nous documents no es tendran en compte fins a la següent data de tancament.

El Servei de Recursos Humans incorporarà d'ofici els mèrits pels serveis prestats al Consell Insular d'Eivissa, si l'aspirant ho autoritza marcant la casella de conformitat durant la inscripció.

En cas d'urgència es poden realitzar contractacions malgrat no haver transcorregut el termini de presentació d'al·legacions, tot atenent la situació de precarietat en l'atenció de les persones usuàries que manifestin els serveis. Una vegada resoltes les llistes provisionals les persones candidates se situaran al lloc que els pertorqui per rigorós ordre.

Transcorregut el termini fixat per presentar al·legacions, es dictarà resolució que declararà aprovada la llista definitiva de persones que formaran part de la borsa extraordinària i urgent.

Aquest procediment es repetirà cada vegada que es faci un nou tall de les sol·licituds que s'hagin presentat des de l'última resolució definitiva.

Els diferents anuncis que es realitzin de la tramitació de les borses es publicaran a la seu electrònica del Consell Insular d'Eivissa, a l'apartat de «borses d'ocupació» (<https://conselldeivissa.convoca.online>).

En casos excepcionals d'urgència acreditada, es podran cobrir substitucions de curta durada contractant les persones aspirants de la borsa amb puntuació més alta de mèrits, sense que calgui el tancament d'aquesta.

A les persones aspirants que quedin excloses de la conformació de la borsa i presentin la documentació posteriorment, se les tindrà en compte per a la pròxima data de tancament.

La resolució definitiva de conformació de la borsa sempre haurà d'incloure a tots els aspirants que hagin presentat les sol·licituds abans de la data de tancament, expressant la situació actualitzada d'aquests, i la puntuació dels mèrits valorats fins a la data de tancament, i aquesta deixarà sense efecte les anteriors que conformaven la borsa a les diferents dates de tancament.

En cas d'empat, s'ha de resoldre tenint en compte els criteris següents:

1. Tenir la condició de víctima de violència de gènere.
2. Tenir la major puntuació del mèrit «experiència professional».
3. Tenir la major puntuació del mèrit «coneixements de llengua catalana».
4. Tenir la major puntuació del mèrit «titulacions acadèmiques oficials».
5. En igualtat de condicions de mèrits se seleccionarà el sexe amb menys representació en el lloc de treball que correspongui en el procés de selecció.
6. Si persisteix l'empat s'ha de fer un sorteig.

La qualificació dels mèrits es realitzarà directament per la comissió avaluadora, que serà designada per l'òrgan competent. Es constituïran com a òrgan col·legiat i estaran sotmesos a les normes que la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, del règim jurídic del sector públic, preveu a aquests





efectes. No podrà estar format per menys de tres membres. L'acta que s'emeti fonamentarà la resolució de la conformació de la borsa i contendrà la situació de tots els components de la borsa a la data de tancament de la valoració.

La renúncia a un lloc de treball en actiu suposarà el pas a la situació d'inactivitat en la borsa oberta de la categoria corresponent. Per tornar a estar en actiu, la persona interessada ho haurà de sol·licitar mitjançant registre d'entrada i, una vegada activada, passarà a ocupar l'última posició de la borsa,

La no-superació del període de prova o l'emissió de tres informes desfavorables pel servei corresponent durant les diferents contractacions de la persona aspirant, comportarà passar la impossibilitat de tornar a ser contractada fins que no s'hagi finalitzat l'expedient disciplinari.

## **7. Funcionament de la borsa**

Pel que fa al funcionament de la borsa oberta s'estarà al que disposa els Criteris generals de gestió i funcionament de les borses de treball del Consell Insular d'Eivissa (BOIB núm. 60 de 3/05/2014, modificat BOIB núm. 135 de 30/10/2018 i BOIB núm. 11 de 24/01/2019).

**7.1.** A l'efecte de substituir el personal en situació de llicència per lactància, i en el cas que no es produeix la reincorporació física de la persona substituïda a les funcions del seu lloc, la persona contractada durant la baixa de maternitat o paternitat pot continuar ocupant el lloc de treball, inclòs el període de gaudi de vacances o l'excedència, fins a la reincorporació efectiva al seu lloc de treball de la persona substituïda.

En el supòsit que el personal substituït perdi, per qualsevol causa, el dret a la reserva del lloc de treball, el personal contractat que ocupa el lloc de treball pot continuar ocupant-lo en la condició de substitució fins a cobertura definitiva.

**7.2.** Per cobrir una vacant en menys de 24 hores, després del primer intent telefònic i el missatge informatitzat sense obtenir-hi resposta en el termini de trenta minuts, es passarà a l'aspirant següent, i el primer restarà en el mateix ordre de la borsa en què estava abans de realitzar la crida. Si es reproduís la situació amb el segon aspirant, se seguirà el mateix procediment fins que alguna de les persones aspirants accepti l'oferta.

## **8. Període de prova**

Les persones que formen part de la borsa hauran de presentar la documentació acreditativa dels requisits i dels mèrits establerts en aquestes bases quan siguin requerides per a la provisió d'un lloc de treball. La falsedat en la baremació dels mèrits en l'acreditació dels requisits suposarà ser exclòs d'aquesta borsa i de qualsevol contractació, sense poder tornar a formar-ne part. A més es poden iniciar els tràmits oportuns per falsedat documental.

La persona contractada quedarà supeditada a superar un període de prova.

La durada del període de prova no podrà excedir de sis mesos per als tècnics titulats, ni de dos mesos per als altres treballadors.

En el supòsit dels contractes temporals de durada determinada de l'article 15 del text refós de l'Estatut dels treballadors aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, concertats per temps no superior a sis mesos, el període de prova no podrà excedir d'un mes, llevat que es disposi una altra cosa en el conveni col·lectiu.

Durant el període de prova qualsevol de les parts pot desistir de continuar la relació laboral.

A l'acabament d'aquest període, la persona treballadora haurà d'obtenir una valoració d'apte o no apte, per al qual es tendrà com a referència l'informe que hagi emès el cap de la Secció o del Servei. Si el Servei de Recursos Humans no rep cap informe de no apta, per part de la Secció o del Servei al qual estigui adscrita la persona contractada, s'entendrà que el resultat ha estat apta i el contracte continuarà.

La no superació del període de prova suposarà l'extinció de la seua relació laboral amb el Consell Insular d'Eivissa, i es procedirà d'acord amb l'establert al punt 6.

Les situacions d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs, maternitat, adopció, guarda amb fins d'adopció, acolliment, risc durant la lactància i paternitat, que afectin el treballador durant el període de prova n'interrompen el còmput.

## **9. Vigència**

Aquest acord té una vigència indefinida i té un efecte a partir de l'endemà de la seua publicació.

## **10. Recursos i impugnacions**

Contra la resolució de l'òrgan competent per l'aprovació de les presents bases, que no posa fi a la via administrativa, es pot interposar recurs



d'alçada en els termes dels articles 121 i 122 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

#### **11. Vigència de les borses constituïdes abans de la modificació d'aquestes bases**

L'aprovació d'aquesta modificació suposa el canvi dels mèrits a valorar. Per aquest motiu, les persones aspirants que formen part de les borses constituïdes anteriorment a la modificació hauran de presentar una actualització dels mèrits a valorar d'acord amb la nova baremació. En cas de no presentar-la abans de la nova data de tall que es determini, s'entendrà que deixen de formar-ne part. El tràmit a realitzar per les persones aspirants que ja figuren a la borsa només haurà de ser el d'APORTACIÓ DE MÈRITS, a l'apartat de «borses d'ocupació» (<https://conselldeivissa.convoca.online>).

A les persones aspirants que es trobin en la llista provisional d'autobaremació de mèrits, no els caldrà realitzar cap tràmit addicional, ja que se'ls valorarà d'acord amb els nous mèrits per a conformar la llista definitiva de la borsa.

Fins que no s'hagi actualitzat la borsa corresponent a cada categoria, continuarà vigent la borsa anterior per atendre les necessitats de contractació que sorgeixin.

Eivissa, 15 de setembre de 2026

**El secretari general del Consell Insular d'Eivissa**

Pedro Bueno Flores

