



Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

SERVEI DE SALUT DE LES ILLES BALEARS

9058

Resolució del director gerent d'Atenció Primària de Mallorca de 24 d'agost de 2026 per la qual es convoca la provisió, pel sistema de lliure designació, del lloc de feina de responsable d'infermeria de l'equip d'atenció primària de la Zona Bàsica de Salut de Son Rutlan, de la plantilla orgànica autoritzada d'aquesta gerència

Fets

És necessari cobrir el lloc de feina, que està vacant, de responsable d'infermeria de l'equip d'atenció primària de la Zona Bàsica de Salut de Son Rutlan, corresponent a la plantilla orgànica autoritzada de la Gerència d'Atenció Primària de Mallorca, del Servei de Salut de les Illes Balears.

Fonaments de dret

1. L'article 29 de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, l'estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut(BOE núm. 301, de 17/12/2003).
2. Els articles 23-28 del Reial decret llei 1/1999, de 8 de gener, sobre selecció de personal estatutari i provisió de places en les institucions sanitàries de la Seguretat Social (BOE núm. 8, de 9/01/1999).
3. L'article 30.3 del Decret 39/2006, de 21 d'abril, per la qual s'aproven els estatuts de l'ens públic Servei de Salut de les Illes Balears (BOIB núm. 62, de 29/04/2006).
4. Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears de 20 de març de 2026 pel qual es determinen les categories professionals que poden accedir a l'ocupació de llocs de treball de coordinador/coordinadora d'infermeria d'equips i responsable d'infermeria d'equip en l'àmbit de l'atenció primària (BOIB núm. 50, 18/04/2026).
5. L'article 30.d de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears, pel qual s'exceptua el personal sanitari de l'exigència de coneixements de català (BOIB núm. 49, de 3/04/2007).
6. L'article 46 de la Llei 7/2024, d'11 de desembre, de mesures urgents de simplificació i racionalització administratives de les administracions públiques de les Illes Balears, relatiu als modes de provisió dels llocs singularitzats (BOE núm. 15, de 17/01/2025).
7. La Resolució de la consellera de Salut de 10 de juliol de 2025 per la qual es deleguen diferents competències en matèria de personal estatutari en els òrgans del Servei de Salut de les Illes Balears (BOIB núm. 94, de 17/07/2025), en virtut de la qual es delega en les persones titulars de les gerències territorials, amb relació al personal adscrit a la gerència respectiva, la competència de convocar i resoldre tots els procediments de provisió de llocs de comandament intermedi, assimilats i singularitzats, exceptuant els llocs de cap de servei, i també la remoció del personal que hagi accedit a aquests llocs en els casos prevists legalment.

Per tot això, dicta la següent

Resolució

1. Acordar la convocatòria per proveir, pel sistema de lliure designació, el lloc de feina de responsable d'infermeria de l'equip d'atenció primària de la Zona Bàsica de Salut de Son Rutlan,corresponent a la plantilla orgànica autoritzada de la Gerència d'Atenció Primària de Mallorca, del Servei de Salut de les Illes Balears.
2. Aprovar les bases que regeixen aquesta convocatòria, que figuren a l'annex 1.
3. Designar els membres de la Comissió de Valoració, que figuren a l'annex 2.
4. Publicar el formulari de sol·licitud per optar al lloc de feina convocat, accessible al portal web del Servei de Salut de les Illes Balears



(www.ibsalut.es).

5. Publicar aquesta resolució en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*, als taulers d'anuncis de la Gerència d'Atenció Primària de Mallorca i al portal web del Servei de Salut de les Illes Balears.

Interposició de recursos

Contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs de reposició davant l'òrgan que la dicta en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la notificació, d'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, en relació amb l'article 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

També es pot interposar directament un recurs contenciós administratiu davant qualsevol jutjat contenciós administratiu de Palma en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la publicació d'aquesta resolució, d'acord amb els articles 8.2.a) i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sens perjudici de qualsevol altre recurs que es consideri procedent interposar.

(Signat electrònicament: 24 d'agost de 2026)

El director gerent d'Atenció Primària de Mallorca

Per delegació de la consellera de Salut (BOIB núm. 94, de 17/07/2025)

Carlos Raduán de Páramo

ANNEX 1

Bases de la convocatòria

1. Lloc de feina convocat

Responsable d'infermeria de l'equip d'atenció primària de la Zona Bàsica de Salut de Son Rutlan, corresponent a la plantilla orgànica autoritzada de la Gerència d'Atenció Primària de Mallorca, del Servei de Salut de les Illes Balears.

2. Característiques generals

El règim jurídic del lloc de feina convocat és el que estableixen la Llei 55/2003 de 16 de desembre, de l'estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut, i les disposicions que la despleguen.

3. Requisits dels aspirants

3.1 Requisits generals:

- Tenir la nacionalitat espanyola o la d'un estat membre de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu, o tenir el dret a la lliure circulació de treballadors de conformitat amb el Tractat de la Unió Europea o altres tractats ratificats per Espanya, o bé tenir reconegut aquest dret per mitjà d'una norma legal.
- Tenir la titulació oficial que habiliti per ocupar el lloc de feina (o estar en condicions d'obtenir-lo dins el termini per presentar sol·licituds). En el cas de les titulacions obtingudes a l'estranger, cal presentar la credencial que acredita que estan homologades pel Ministeri d'Educació (o que està en condicions d'obtenir-la dins el termini).
- Tenir la capacitat funcional necessària per acomplir les funcions que es derivin del nomenament.
- Tenir complerts setze anys i no sobrepassar l'edat de jubilació forçosa.
- No haver estat separat del servei, per mitjà d'un expedient disciplinari, de qualsevol servei de salut o administració pública en els sis anys anteriors a la convocatòria, ni estar inhabilitat amb caràcter ferm per exercir funcions públiques ni, si escau, la professió corresponent.

En els casos dels aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola i pertanyin a un dels estats referits en el paràgraf a), no estar inhabilitat per una sanció o una pena per a l'exercici professional o per accedir a funcions o serveis públics al seu estat, ni haver estat separat per mitjà d'una sanció disciplinària de cap de les seves administracions o serveis públics en els sis anys anteriors a la convocatòria.

3.2 Requisits específics:

a) Pot participar en aquesta convocatòria el personal estatutari fix del subgrup A2 de les categories professionals infermer/infermera, infermer/infermera especialista en infermeria familiar i comunitària i infermer/infermera especialista en infermeria pediàtrica. Així mateix, podran ocupar aquest lloc de treball els professionals de qualsevol altra categoria professional d'infermeria o que es derivi d'una especialitat d'infermeria i que es creï en un futur que, en la data de publicació de la convocatòria, estigui en la situació de servei actiu o en una altra situació administrativa que generi reserva de plaça i presti servei en una institució sanitària del Sistema Nacional de Salut.

Així mateix, pot optar a participar en aquest procés de selecció el personal estatutari, interí en vacant, que compleixi els requisits que determina la convocatòria, però la selecció d'aquest personal dependrà de l'absència de personal fix seleccionable, i per un període màxim d'un any.

b) Pertànyer a la plantilla de l'equip d'atenció primària que actua a la zona bàsica de salut en qüestió.

3.3 Acreditació dels requisits:

a) Els requisits s'han de complir el darrer dia del termini per presentar sol·licituds en la manera que la convocatòria determini i s'han de mantenir fins a la presa de possessió.

b) L'acreditació dels requisits ha de fer-se efectiva en el moment de presentar la sol·licitud.

c) Amb relació als requisits generals d'aquesta convocatòria, no és necessària l'acreditació documental per al personal del Servei de Salut de les Illes Balears, perquè l'òrgan competent farà les comprovacions necessàries d'ofici, llevat que l'aspirant s'hi oposi expressament en la sol·licitud.

d) Els aspirants que no facin feina al Servei de Salut de les Illes Balears han d'aportar la documentació acreditativa —original o còpia autèntica— de tots els requisits en els termes establerts.

4. Característiques i funcions del lloc de feina

4.1 La persona que obtengui el lloc de feina dependrà orgànicament de la Gerència d'Atenció Primària de Mallorca i funcionalment del/de la director/a de ZBS, i haurà d'acomplir les funcions i complir els objectius propis del lloc de feina de responsable d'infermeria de l'equip d'atenció primària de la Zona Bàsica de Salut de Son Rutlan, de la plantilla orgànica autoritzada corresponent.

4.2 Funcions:

a) Dirigir, organitzar, coordinar i supervisar les activitats del personal d'infermeria, fisioteràpia, treball social, podologia i tècnics sanitaris adscrit a la ZBS, incloent-hi la gestió d'absències, permisos, vacances, cobertura de necessitats, vetllant per l'organització de l'activitat i la coordinació entre categories professionals.

b) Organitzar i coordinar les reunions d'aquest personal tant de caràcter assistencial, organitzatiu com docent.

c) Planificar, coordinar i supervisar l'activitat assistencial, les cures i les actuacions de promoció de la salut, prevenció de la malaltia i atenció comunitària.

d) Garantir la qualitat, la continuïtat assistencial i la seguretat de l'atenció als pacients, promovent l'aplicació de les bones pràctiques i dels procediments establerts.

e) Gestionar, conjuntament amb la resta de càrrecs de la ZBS, els recursos materials del centre, incloent-hi el material biosanitari, així com el manteniment i les incidències dels equips sanitaris i no sanitaris.

f) Impulsar la formació continuada, la docència, la recerca i la innovació dels professionals.

g) Exercir la interlocució amb la Direcció d'Infermeria i amb els altres òrgans de direcció de la Gerència, facilitant la transmissió d'informació i l'alineació amb les línies estratègiques de l'organització.

h) Coordinar-se amb la direcció de la ZBS, amb altres serveis sanitaris, sociosanitaris i comunitaris per afavorir la continuïtat assistencial i l'atenció integrada.

i) Participar, amb veu i vot, en la direcció i gestió de la ZBS, intervenint en la planificació, negociació, seguiment i avaluació dels objectius i projectes del centre.

j) Analitzar i avaluar els resultats assistencials, organitzatius i de qualitat, promovent accions de millora contínua.

k) Promoure el desenvolupament professional, la participació i el compromís del personal d'infermeria, fisioteràpia, treball social, podologia i tècnics sanitaris, afavorint un entorn de treball col·laboratiu i orientat a resultats.

l) Impulsar la implantació i el seguiment de programes, protocols i línies estratègiques de la Gerència i de la Direcció d'Infermeria.

4.3 Objectius del lloc de feina:

a) Garantir una atenció de qualitat, segura, accessible i centrada en la persona, la família i la comunitat.

b) Assegurar l'assoliment dels objectius assistencials i organitzatius de la ZBS.

c) Liderar, desenvolupar i potenciar les competències del personal d'infermeria, fisioteràpia, treball social, podologia i tècnics sanitaris.

- d) Optimitzar la gestió dels recursos humans i materials.
- e) Impulsar la formació, la docència, la recerca i la innovació.
- f) Afavorir la coordinació entre els professionals, serveis sanitaris i recursos comunitaris.
- g) Participar en la planificació, el seguiment i l'avaluació dels objectius estratègics de la ZBS.
- h) Promoure la millora contínua dels processos i dels resultats assistencials i de l'experiència dels usuaris.
- i) Impulsar el desenvolupament professional i la implicació del personal d'infermeria, fisioteràpia, treball social, podologia i tècnics sanitaris en els objectius de l'organització.

5. Tràmit de sol·licitud

5.1. Per participar en la convocatòria, els aspirants han de presentar la sol·licitud per mitjà del model publicat en el web www.ibsalut.es (Professionals > Treballa amb nosaltres > Llocs de comandament intermedi > Llocs de comandament intermedi de personal sanitari > Convocatòries obertes) dins el termini de vint (20) dies hàbils comptadors des de l'endemà de la publicació d'aquesta resolució en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

5.2. Juntament amb la sol·licitud, els aspirants han d'aportar els documents que acreditin els requisits específics i han d'adjuntar el seu currículum, en el qual han de detallar els mèrits i les competències que es valoraran segons allò que disposa la base 6, a més d'un projecte de gestió i organització. Per una altra banda, els aspirants que no facin feina al Servei de Salut de les Illes Balears han de presentar també els documents acreditatius dels requisits generals.

Els documents aportats han de ser documents originals o còpies autèntiques.

5.3. La sol·licitud i la documentació adjunta es poden presentar al registre de la gerència corresponent o per mitjà de qualsevol de les vies que estableix l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

5.4. Els aspirants són responsables de la veracitat de la documentació aportada, però estaran obligats a presentar els documents originals en qualsevol moment a requeriment de la gerència convocant.

6. Mèrits per a l'avaluació curricular: mode de presentació i criteris d'avaluació

6.1. Per avaluar els mèrits curriculars i de les competències professionals, els aspirants els han d'acreditar aportant la documentació següent:

a) Currículum professional: es valorarà d'acord amb la naturalesa del lloc de feina al qual s'opta, tenint en compte l'experiència adquirida en llocs de feina similars o la similitud entre el contingut tècnic i l'especialització dels llocs ocupats amb el lloc de feina al qual s'opta.

b) Experiència professional:

– Es valorarà l'experiència en alguna de les categories, cossos o escales necessàries per ocupar el lloc de feina al qual s'opta, fent constar les àrees o els serveis on s'hagin acomplert les funcions.

– L'experiència com a càrrec directiu en institucions sanitàries públiques del Sistema Nacional de Salut es valorarà de la mateixa manera que els serveis prestats en la mateixa categoria que la del lloc al qual s'opta sempre que l'aspirant compleixi els requisits per participar en el procés de selecció durant el temps en què hagi ocupat el lloc directiu.

No fa falta que el personal del Servei de Salut de les Illes Balears presenti la documentació relativa a aquest apartat, perquè l'òrgan competent farà d'ofici les comprovacions necessàries, llevat que l'aspirant s'hi oposi expressament en la sol·licitud.

c) Grau de carrera professional: s'ha d'acreditar amb un certificat expedit per l'administració corresponent, excepte si l'aspirant fa feina al Servei de Salut de les Illes Balears; en aquest cas, l'òrgan convocant ho comprovarà d'ofici, llevat que l'aspirant s'hi oposi expressament en la sol·licitud.

d) Estudis acadèmics reglats i formació de postgrau: han d'estar relacionats amb les funcions del lloc de feina i s'han d'acreditar amb una còpia autèntica del títol (anvers i revers). Si es tracta de títols expedits a l'estranger, han d'estar homologats degudament.

e) Cursos de formació: la formació relacionada amb el lloc de feina i que versis sobre salut pública, recerca, pràctica clínica, gestió sanitària, qualitat, docència i competències directives s'ha d'acreditar amb un certificat expedit per l'administració pública corresponent, l'organització sindical, la patronal, el col·legi professional o la universitat pública o privada que l'hagi organitzada.

f) Projecte tècnic de gestió de la unitat: relacionat amb l'àmbit d'actuació del lloc al qual s'opta, aquest projecte s'ha d'ajustar a l'entorn i als recursos humans i materials que hi hagi a la unitat administrativa en què s'enquadra el lloc de treball i s'ha d'elaborar basant-se en els seus objectius. Es podrà requerir l'exposició i defensa del projecte en una sessió pública.

g) Altres activitats que l'aspirant consideri oportú fer constar.





h) Publicacions i treballs científics: es pot aportar una fotocòpia simple sempre que s'especifiqui la ressenya de la publicació o la certificació acreditativa del centre o de la institució organitzadora si es tracta d'aportacions a reunions científiques que no s'hagin publicat.

6.2. La documentació serà valorada per la Comissió de Valoració, que pot exigir a l'aspirant que aclareixi dubtes sobre els documents que hagi adjuntat o que aportï la documentació addicional que estimi necessària per comprovar els mèrits al·legats.

6.3. Els membres de la Comissió de Valoració, tots amb veu i vot, tenen la condició de personal estatutari fix o funcionari de carrera en una plaça, una categoria, un cos, un grup o una escala per als quals s'exigeixi tenir una titulació de nivell acadèmic igual o superior a l'exigida per al lloc de feina ofert. El fet de pertànyer a la Comissió és sempre a títol individual, de manera que no s'hi pot pertànyer en representació d'una altra persona.

6.4. La Comissió de Valoració pot demanar els informes que consideri necessaris en relació amb el currículum professional presentat i també fer les preguntes que consideri oportunes amb relació al projecte de gestió.

7. Resolució de la convocatòria

7.1. Una vegada vençut el termini per presentar sol·licituds i quan la Comissió de Selecció hagi verificat si els aspirants compleixen els requisits i altres especificacions exigides en aquesta convocatòria, es publicarà en el web del Servei de Salut la resolució que contindrà les llistes provisionals d'admesos i exclosos del procés de selecció, concretant-ne la causa de l'exclusió.

En cas de participar personal estatutari interí en vacant, aquestes llistes provisionals d'admesos i exclosos es desglossaran en una llista preferent, per al personal fix, i una altra subsidiària, per al personal interí en vacant, ja que la selecció d'aquest personal dependrà de l'absència de personal fix seleccionable.

7.2. Els aspirants disposaran d'un termini de tres dies hàbils comptadors des de l'endemà de la publicació d'aquesta resolució per formular reclamacions —que no tindran caràcter de recurs— o per esmenar, si escau, els defectes que hagin motivat l'exclusió o bé per corregir errors detectats en la consignació de les dades personals.

7.3. Posteriorment, es publicarà a la mateixa pàgina web la resolució que contindrà les llistes definitives d'admesos i exclosos, en els termes assenyalats en l'apartat 7.1. respecte a la participació de personal estatutari interí per vacant, expressant la causa de l'exclusió. Contra aquesta resolució es podran interposar els mateixos recursos que s'especifiquen en aquesta resolució.

7.4. Escollida la Comissió de Valoració, per mitjà d'una resolució que es publicarà en el mateix web i també en el Butlletí Oficial de les Illes Balears l'òrgan competent nomenarà el candidat que hagi estat considerat idoni per al lloc de feina, o bé declararà deserta la convocatòria, motivadament, si no n'hi ha cap que compleixi els requisits o que sigui idoni per ocupar el lloc.

7.5. El nomenament s'expedirà per un període de quatre anys i podrà ser renovat pel mateix termini, prèvia superació d'una avaluació de l'acompliment professional i del funcionament i compliment dels objectius de la unitat.

7.6. La persona adjudicatària podrà ser remoguda discrecionalment, mitjançant una resolució motivada, per l'òrgan que l'hagi nomenat o aquell que el substitueixi en l'exercici de les competències.

8. Efectes del nomenament

8.1. La persona adjudicatària del lloc de feina ha de prendre possessió dins el termini màxim d'un mes a partir de l'endemà de la publicació de la resolució de nomenament. No obstant això, l'òrgan convocant pot prorrogar aquest termini si la persona adjudicatària ho sol·licita i ho justifica degudament.

8.2. La persona adjudicatària obtindrà un nomenament per ocupar el lloc de feina convocat i quedarà en la situació següent:

- a) Si té la condició d'estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears amb plaça al mateix centre, ocuparà el lloc de feina com a personal estatutari de la seva categoria al mateix centre.
- b) Si té la condició de personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears amb plaça en un altre centre, passarà a ocupar directament el lloc de feina al centre de destinació i quedarà en la situació de reserva respecte de la seva plaça estatutària.
- c) Si té la condició de personal estatutari d'un altre servei de salut, passarà a ocupar directament el lloc de feina al centre de destinació i quedarà en la situació administrativa que li pertorqui segons la legislació aplicable.

8.3. Els efectes econòmics i administratius del nomenament només es produiran quan la persona adjudicatària hagi pres possessió del lloc de feina.





9. Cessament

9.1. La persona adjudicatària del lloc de feina convocat pot ser remoguda discrecionalment per mitjà d'una resolució motivada de l'òrgan que l'hagi nomenat.

9.2. De conformitat amb la disposició addicional segona de l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 13 de maig de 2022 pel qual es regula el sistema de provisió de llocs de feina del personal estatutari de gestió i serveis del Servei de Salut de les Illes Balears (ratificat per l'Acord del Consell de Govern de 22 de maig de 2022 publicat en el BOIB núm. 70, de 31/05/2022), les causes de cessament seran les que estableix l'article 16.1.

D'igual mode, segons el que es disposa en el punt 16.1. f) de l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 13 de maig de 2022, quan la persona adjudicatària tenguí la condició de personal interí en vacant, el nomenament serà per un període d'un any, sent el seu cessament de caràcter automàtic, sense perjudici que pugui produir-se abans per extinció del nomenament interí, com disposa la lletra g) del precepte indicat.

ANNEX 2 Comissió de Valoració

Titulars:

- President | Presidenta: Jerònima Miralles Xamena
- Secretari | Secretària: Miquel Àngel Palou Bestard
- Vocal: Yolanda Cáceres Teijeiro

Suplents:

- President | Presidenta: Apol·lònia Esteva Arrom
- Secretari | Secretària: Isabel Lenguas Rosillo
- Vocal: María Lucía Moreno Sancho

