



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

CONSELLERIA DE TREBALL, FUNCIO PÚBLICA I DIÀLEG SOCIAL

8156

Resolució de la consellera de Treball, Funció Pública i Diàleg Social per la qual es disposa la inscripció i dipòsit en el Registre de Convenis col·lectius, Acords col·lectius de treball i Plans d'igualtat de les Illes Balears l'acta de la revisió salarial de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu pel personal de la Fundació Banc de Sang i Teixits de les Illes Balears, signada el 18 de setembre de 2025 i la seva publicació en el Butlletí Oficial de les Illes Balears (codi de conveni 07002261012002)

Antecedents

1. El 18 de setembre de 2025, la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu pel personal de la Fundació Banc de Sang i Teixits de les Illes Balears acordà l'increment retributiu addicional del 0,5 % amb efectes de dia 1 de gener de 2024 i subscribí la corresponent acta de la reunió.
2. El 22 de maig de 2026, Paula Paloma Salom Cañellas, en representació de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu, sol·licità el registre, el dipòsit i la publicació de la citada acta.

Fonaments de dret

1. L'article 90.3 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.
2. El Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball.
3. L'article 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques.

Per tot això, dicta la següent

Resolució

1. Inscriure i dipositar l'acta de la revisió salarial de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu pel personal de la Fundació Banc de Sang i Teixits de les Illes Balears, de 18 de setembre de 2025, en el Registre de Convenis col·lectius, Acords col·lectius de treball i Plans d'igualtat de les Illes Balears
2. Notificar aquesta Resolució a la persona interessada.
3. Fer constar que la versió catalana del text és l'original signada pels membres de la Comissió Negociadora i que la versió castellana n'és una traducció.
4. Publicar l'acta de la revisió salarial en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Palma, signat electrònicament (22 de juny de 2026)

La directora general de Treball i Salut Laboral

Maria de la Luz Moreno Romero

Per delegació de la consellera de Treball, Funció Pública i Diàleg Social
(BOIB 99, de 26 de juliol de 2025)



**ACTA DE LA REUNIO DE LA COMISSIÓ PRITÀRIA DEL IV CONVENI COL·LECTIU PEL PERSONAL DE LA FUNDACIÓ
BANC DE SANG I TEIXITS DE LES ILLES BALEARS DE 18 DE SETEMBRE DE 2025**

Caràcter: ordinària

Data: 18 de Setembre de 2025

Lloc: Fundació Banc de Sang i Teixits

Secretari: Paloma Salom Cañellas

Identificació de la sessió

Assistents

- Jorge López Velasco, membre del comitè de empresa de la FBSTIB i representant del sindicat Comissions Obreres de les Illes Balears (CCOO)
- Juan Carles Sobrino Muñoz, membre del comitè de empresa de la FBSTIB i representant del sindicat Unió General de Treballadors de les Illes Balears (UGT)
- Rosario Pérez Noguera, membre del comitè de empresa de la FBSTIB i representant del sindicat Unió General de Treballadors de les Illes Balears (UGT)
- Rosa M^a Tarragó, representant de la FBSTIB
- C. Aina Galmés Trueba, representant de la FBSTIB
- Paloma Salom Cañellas, representant de la FBSTIB i secretaria de la comissió

**ACORD DE COMISSIÓ PARITÀRIA, RELATIU A L'INCREMENT DE RETRIBUCIONS ADDICIONAL DEL 0,5 % AMB
EFECTES DE L'1 DE GENER 2024**

Els punts 1, 2 i 3 de l'article 6 del Reial decret llei 4/2024, de 26 de juny, pel qual es prorroguen determinades mesures per afrontar les conseqüències econòmiques i socials derivades dels conflictes a Ucraïna i al Pròxim Orient i s'adopten mesures urgents en matèria fiscal, energètica i social, preveuen el següent:

1. L'any 2024, les retribucions del personal al servei del sector públic poden experimentar un increment global màxim del 2 per cent respecte de les vigents el 31 de desembre de 2023, inclosos en aquestes últimes els increments derivats del que preveu l'article 19.Dos.2 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2023, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de la comparació, tant pel que fa a efectius de personal com a l'antiguitat d'aquest. Aquest increment retributiu tindrà efectes econòmics des de l'1 de gener de 2024.

2. Així mateix, amb efectes d'1 de gener de 2024, s'ha d'aplicar, si escau, un increment retributiu addicional i consolidable del 0,5 per cent, respecte de les retribucions vigents el 31 de desembre de 2023, si la suma de la variació de l'IPCA dels anys 2022, 2023 i 2024 supera l'increment retributiu fix acumulat de 2022, 2023 i 2024.

A aquest efecte, una vegada publicades per l'Institut Nacional d'Estadística (INE) les dades de l'IPCA de l'any 2024, s'aprovarà l'aplicació d'aquest increment mitjançant un acord del Consell de Ministres, que es publicarà en el BOE.

3. Les despeses d'acció social no podran incrementar-se, en termes globals, respecte els de 2023.

D'altra banda, l'article 12 de la Llei 12/2023, de 29 de desembre, de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2024, estableix que

1. Les retribucions del personal al servei de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears i de la resta d'ens integrants del sector públic autònom, de conformitat amb la delimitació que fa, a aquest efecte, la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la comunitat autònoma de les Illes Balears, o, si s'escau, la que faci amb caràcter bàsic l'Estat per a l'any 2024 per mitjà de la norma de rang legal corresponent i en el marc dels pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2024, llevat del personal eventual, s'han de regir per les normes següents:

a) Amb caràcter general, i amb efectes d'1 de gener de 2024, les retribucions del personal esmentat no han d'experimentar cap variació respecte de les vigents el 31 de desembre de 2023, en termes de homogeneïtat per als dos períodes de comparació, tant pel que fa a efectius de personal com a l'antiguitat d'aquest, sens perjudici del que preveu l'apartat 4 d'aquest article i la disposició addicional primera d'aquesta llei.





[...]

La disposició addicional primera estableix:

1. Amb caràcter general, les normes dels articles 12 a 15, 19 a 21 i 24 d'aquesta llei s'han d'entendre desplaçades, totalment o parcialment, i en els diversos vessants qualitatius, quantitius i temporals, per les disposicions que, amb caràcter bàsic, aprovi l'Estat mitjançant la Llei de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2024, o la norma de rang legal corresponent, o les modificacions corresponents al llarg de l'any 2024.

En aquest sentit, l'aplicació preferent de les disposicions estatals s'ha de produir tant respecte de les retribucions bàsiques que, en el marc de l'article 149.1.18a de la Constitució, hagi de percebre el personal sotmès a l'article 76 de l'Estatut bàsic de l'empleat públic com respecte de les retribucions complementàries del personal esmentat i el conjunt de retribucions de la resta de personal i autoritats de l'àmbit de la comunitat autònoma, fins al màxim de variació interanual per a l'any 2024 que fixi l'Estat en el marc de l'article 149.1.13a de la Constitució.

2. D'acord amb això, correspon als òrgans competents del Govern de les Illes Balears i de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears, i també del Parlament de les Illes Balears, de la Sindicatura de Comptes de les Illes Balears i de la Universitat de les Illes Balears, dur a terme totes les actuacions que calguin per complir els mandats legals corresponents.

L'article 15, relatiu a les «Retribucions dels membres del Govern de les Illes Balears, dels alts càrrecs, del personal eventual i dels membres de la Sindicatura de Comptes de les Illes Balears» estableix a l'apartat 5:

5. Finalment, les retribucions de la resta d'alts càrrecs, inclosos els òrgans unipersonals de direcció a què fa referència l'article 21 de la Llei 7/2010 esmentada, i les retribucions del personal eventual al servei de l'Administració de la comunitat autònoma i, si s'escau, al servei de les entitats que, de conformitat amb la delimitació que en fa l'article 12.1 d'aquesta llei, integren el sector públic autònom, s'han d'incrementar un 5 % respecte de les vigents a 31 de desembre de 2023, en el marc de l'instrument jurídic determinant de la retribució en cada cas i de la resta de normes de rang legal aplicables.

D'acord amb això, els contractes i la resta d'instruments jurídics que estableixin les retribucions d'aquests càrrecs s'hi han d'adequar oportunament.

En data 25 de juliol de 2013 en reunió de la comissió paritària es va aprovar la corresponent Relació de Llocs de Treball conforme a l'establert a la disposició addicional quinzena de la Llei 15/2012, de 27 de desembre, de Pressuposts Generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2013.

En data 05 de setembre de 2025, el Patronat de l'entitat FBSTIB va aprovar incrementar les retribucions del personal al servei de l'ens en el percentatge màxim permès per la normativa anteriorment esmentada (2 %).

De conformitat amb aquestes previsions, i prèvia negociació, la comissió paritària de la FBSTIB a la sessió de data 18 de Setembre de 2025, adopta el següent

ACORD

Primer.- Aplicar, amb efectes de dia 1 de gener de 2024, un increment percentual addicional del 0,5 % respecte de les quanties establertes pel 2023 per al personal laboral propi de l'ens amb estructura salarial adaptada a la disposició addicional quinzena de la Llei 15/2012, de 27 de desembre, de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2013 (aquest increment del 0,5 %, acumulat a l'anterior increment aplicable envers el 2024, suposa un increment global del 2,5 %).

Les noves quanties i efectes són els següents:

- Amb **data d'efectes d'1 de gener de 2024** les quanties dels conceptes retributius són el resultat d'incrementar un 0,5 % addicional respecte a les quanties vigents a 31 de desembre de 2023, amb l'actualització de les quanties dels conceptes retributius, incloent la recuperació dels increments no aplicats dels anys 2022 i 2021.

En conseqüència, les quanties mensuals resultants de les retribucions bàsiques són les que s'estableixen a continuació, segons el grup de classificació (notar que els imports dels triennis són els mateixos pel 2024 i 2025 atès que no resultaren afectats per la recuperació dels increments de 2020 i 2021 no aplicats):

Grup	Sou base	Trienni
A	1.784,60	41,86
B	1.596,76	41,86



Grup	Sou base	Trienni
C	1.401,18	40,86
D	1.185,06	38,80
E	977,37	37,81

La pagues extraordinàries, que són dues cada any, per l'import, cada una, d'una mensualitat del sou base i una del complement d'antiguitat, es meritiran conforme als imports que consten al quadre anterior. Així mateix, les pagues extraordinàries han d'incloure el complement equivalent als increments que les lleis anuals de pressuposts generals de l'Estat determini, amb caràcter bàsic, per a tots els empleats públics. Aquest "complement de paga extra", és el següent:

Grup	Complement de paga extra
A	569,09
B	474,65
C	420,70
D	366,69
E	312,68

Les quanties dels conceptes que integren les retribucions complementàries (dedicació especial, horaris especials, responsabilitat, dificultat tècnica, i penositat) aprovades a la RLT s'incrementaran conforme s'ha establert als paràgrafs tercer i quart d'aquest punt primer.

RETRIBUCIONS COMPLEMENTÀRIES

COMPLEMENT DEDICACIO ESPECIAL

Cod.RLT	CATEGORIA	% Jorn	C. DED.ESP
L02960001	Responsable RRHH	100,00 %	219,12
L02950004	Informatico	100,00 %	175,72
L02970004	Encargado Mtmto.	100,00 %	241,85
L02970005	Encargado Parque Movil	100,00 %	258,65

COMPLEMENT HORARI ESPECIAL

Cod.RLT	CATEGORIA	% Jorn	C. HOR.ESP
L02950010	Medico y Medico UM	100,00 %	393,37
L02950019	Medico y Medico UM Ibiza	15,74 %	61,92
L02950017	Medico y Med UM Menorca	11,80 %	46,42
L02960004	Due y Due UM Aferesis	100,00 %	393,37
L02960005	Due y Due UM	100,00 %	393,37
L02960008	Due y Due UM Ibiza	15,74 %	61,92
L02960007	Due y Due UM Menorca	11,80 %	46,42
L02970008	Tecnico Lab. Nocturno	100,00 %	353,87
L02970007	Tecnico Lab. Festivo	100,00 %	273,32
L02970005	Encargado Parque Movil	100,00 %	256,15
L02980008	Chofer	100,00 %	256,15
L02980013	Chofer Ibiza	23,60 %	60,45
L0298000C	Chofer Menorca	35,39 %	90,65

COMPLEMENT RESPONSABILITAT

Cod.RLT	CATEGORIA	% Jorn	C. RESP
L02950006	Dir.Tecnico Sangre	100,00 %	836,63



Cod.RLT	CATEGORIA	% Jorn	C. RESP
L02950014	Dir.Tecnico Tejidos	100,00 %	836,63
L02950007	Medico Espec.BS	100,00 %	831,65
L02950015	Médico Espec. BT	100,00 %	831,65
L02950009	Jefe Area Sanit	100,00 %	831,65
L0295000A	Jefe Area Sanit Bios	100,00 %	831,65
L02950016	Jefe Area Sanit Menorca	15,74 %	130,90
L02950018	Jefe Area Sanit Ibiza	19,76 %	164,33
L02950008	Farmacéutico	100,00 %	831,65
L02960002	Supervisora	100,00 %	602,23
L02950001	Administrador	100,00 %	836,63
L02970003	Oficial Primera	100,00 %	364,45
L02970011	Oficial Primera Ibiza	100,00 %	364,45
L02970010	Oficial Primera Menorca	85,71 %	312,37
L02980001	Oficial Segunda	100,00 %	364,45
L02970002	Secr. Area Dirección	100,00 %	202,51

COMPLEMENT PENOSITAT

Cod.RLT	CATEGORIA	% Jorn	C. PENOSID
L02950010	Medico y Medico UM	100,00 %	393,38
L02950019	Medico y Medico UM Ibiza	15,74 %	61,92
L02950017	Medico y Med UM Menorca	11,80 %	46,42
L02960003	Due y Due UM Af/Prom	100,00 %	393,38
L02960005	Due y Due UM	100,00 %	314,28
L02960008	Due y Due UM Ibiza	15,74 %	47,70
L02960007	Due y Due UM Menorca	11,80 %	35,76
L02970008	Tecnico Lab. Nocturno	100,00 %	294,57
L02970007	Tecnico Lab. Festivo	100,00 %	294,57
L02970006	Técnico de Laboratorio	100,00 %	438,02
L02980002	Aux.Admvo Marketing	100,00 %	409,08
L02980003	Aux.Admvo Planificacion	100,00 %	409,08
L02980004	Aux. Admvo.Recepción	100,00 %	409,08
L02980012	Aux.Admvo y A.Adm.Ibiza	42,86 %	175,33
L02980011	Aux.Admvo y A.Adm.Menorca	57,14 %	233,75
L02980007	Personal Mtmto.	100,00 %	193,56
L02970005	Encargado Parque Movil	100,00 %	260,13
L02980008	Chofer	100,00 %	199,02
L02980013	Chofer Ibiza	23,60 %	44,32
L0298000C	Chofer Menorca	35,39 %	66,46
L02990001	Personal Limpieza	100,00 %	384,22

COMPLEMENT ESPECIAL QUALIFICACIO

Cod.RLT	CATEGORIA	% Jorn	C. ESP.CUAL
L02950006	Dir.Tecnico Sangre	100,00 %	678,77
L02950014	Dir.Tecnico Tejidos	100,00 %	678,77
L02950007	Medico Espec.BS	100,00 %	328,09
L02950015	Médico Espec. BT	100,00 %	328,09



Cod.RLT	CATEGORIA	% Jorn	C. ESP.CUAL
L02950009	Jefe Area Sanit	100,00 %	562,31
L02950016	Jefe Area Sanit Menorca	15,74 %	88,51
L02950018	Jefe Area Sanit Ibiza	19,76 %	111,11
L02950010	Medico y Medico UM	100,00 %	407,97
L02950019	Medico y Medico UM Ibiza	15,74 %	64,21
L02950017	Medico y Med UM Menorca	11,80 %	48,14
L02960002	Supervisora	100,00 %	358,22
L02960003	Due y Due UM Af/Prom	100,00 %	83,78
L02960004	Due y Due UM Aferesis	100,00 %	125,94
L02960005	Due	100,00 %	131,35
L02960008	Due y Due UM Ibiza	15,74 %	20,67
L02960007	Due y Due UM Menorca	11,80 %	15,50

COMPLEMENT DIFICULTAT TECNICA

Cod.RLT	CATEGORIA	% Jorn	C. DIF.TECN
L02950006	Dir.Tecnico Sangre	100,00 %	1893,64
L02950014	Dir.Tecnico Tejidos	100,00 %	1893,64
L02950007	Medico Espec.BS	100,00 %	1061,99
L02950015	Médico Espec. BT	100,00 %	1061,99
L02950009	Jefe Area Sanit	100,00 %	736,84
L0295000A	Jefe Area Sanit Bios	100,00 %	736,84
L02950016	Jefe Area Sanit Menorca	15,74 %	114,21
L02950018	Jefe Area Sanit Ibiza	19,76 %	143,38
L02950010	Medico y Medico UM	100,00 %	475,17
L02950019	Medico y Medico UM Ibiza	15,74 %	73,03
L02950017	Medico y Med UM Menorca	11,80 %	54,75
L02950008	Farmacéutico	100,00 %	430,26
L02960002	Supervisora	100,00 %	425,33
L02960003	Due y Due UM Af/Prom	100,00 %	425,33
L02960004	Due y Due UM Aferesis	100,00 %	323,66
L02980009	Auxiliar Enfermeria	100,00 %	409,08
L02980010	Auxiliar Enfermeria Menorca	11,80 %	48,27
L02950001	Administrador	100,00 %	1893,64
L02950002	Jefe Departamento Admon	100,00 %	787,11
L02950003	Jefe Departamento Marketing	100,00 %	787,11
L02960001	Responsable RRHH	100,00 %	802,85
L02950004	Informatico	100,00 %	458,79
L02950005	Tecnico	100,00 %	619,10
L02970001	Tecnico 2ª.	100,00 %	474,51
L02970003	Oficial Primera	100,00 %	304,24
L02970011	Oficial Primera Ibiza	100,00 %	293,69
L02970010	Oficial Primera Menorca	85,71 %	251,73
L02980001	Oficial Segunda	100,00 %	267,51
L02970002	Secr. Area Direccion	100,00 %	304,24
L02970004	Encargado Mtmto.	100,00 %	304,24
L02980007	Personal Mtmto.	100,00 %	261,63



Cod.RLT	CATEGORIA	% Jorn	C. DIF.TECN
L02970005	Encargado Parque Movil	100,00 %	304,24

A més de les retribucions bàsiques, el personal laboral té dret a percebre un complement d'insularitat que, amb data d'efectes d'1 de gener de 2024, les quanties són:

- a) 99,79 euros mensuals a l'illa de Mallorca.
- b) 111,02 euros mensuals a la resta d'illes.

Segon.- De conformitat amb l'apartat 3.2 de la disposició addicional cinquena de la Llei 15/2012, el complement personal transitori no s'ha d'incrementar ni re valoritzar per raó dels increments retributius que, si s'escau, estableixin les lleis anuals de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears (apartat modificat per la disposició final sisena de la Llei 3/2020, de 29 de desembre, de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2021).

Tercer.- L'increment retributiu addicional del 0,5 % també serà aplicable, amb data d'efectes d'1 de gener de 2024, a la resta de personal propi de l'ens, incloent-hi, en el seu cas, els òrgans unipersonals de direcció i el personal directiu professional.

En el cas dels òrgans unipersonals de direcció l'increment retributiu addicional del 0,5 % s'acumularà als increments ja executats del 5 % i del 2 % i, en conseqüència, l'increment retributiu acumulat serà d'un 7,5 % respecte a les retribucions vigents a 31 de desembre de 2023.

Quart.- Per a l'any 2024 i 2025, les quanties de les prestacions que integren el que es denomina acció social seran les mateixes que les de l'exercici 2023.

Cinquè.- Trametre certificació d'aquest Acord al Registre Central de Personal del Sector Públic Instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears (RCPSPI), a efectes del compliment del que estableix la Disposició Addicional cinquena de la Llei 13/2014, de 29 de desembre, de pressuposts Generals de la CAIB per a l'any 2015, i l'article 20 del Decret 67/2016, de 25 de novembre, del Registre Central de Personal del Sector Públic Instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Palma, 18 de setembre de 2025

