

Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

CONSELLERIA DE TREBALL, FUNCIO PÚBLICA I DIÀLEG SOCIAL

8154

Resolució de la consellera de Treball Funció Pública i Diàleg Social per la qual es disposa la inscripció i dipòsit en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears, i la publicació de la certificació de la modificació de l'article 27 de la comissió negociadora del Conveni col·lectiu Transversal de l'empresa EMAYA, Empresa municipal d'aigües i clavegueram, SA (Cicle de l'aigua, transformació digital, energia i mobilitat, estratègia i desenvolupament i corporació), i la seva publicació en el Butlletí Oficial de les Illes Balears. (codi del conveni 07000281011982)

Antecedents

1. El 30 de juny de 2026, la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de EMAYA, empresa municipal d'aigües i clavegueram SA, acordà i subscribí la modificació de l'article 27 del Conveni Col·lectiu Transversal d'EMAYA.
2. El 30 de juny de 2026, Lorenzo Francisco Morey Forcades, en representació de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu, sol·licità el registre, el dipòsit i la publicació de la citada acta.

Fonaments de dret

1. L'article 90.3 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.
2. El Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball.
3. L'article 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques.

Per tot això, dicta la següent

Resolució

1. Inscriure i dipositar la certificació de la modificació de l'article 27 del Conveni Col·lectiu Transversal d'EMAYA de la comissió negociadora del Conveni col·lectiu de l'empresa EMAYA, Empresa municipal d'aigües i clavegueram, SA (Cicle de l'aigua, transformació digital, energia i mobilitat, estratègia i desenvolupament i corporació) de 30 de juny de 2026, en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears.
2. Notificar aquesta Resolució a la persona interessada.
3. Publicar l'Acta en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Palma, signat electrònicament (6 d'agost de 2026)

La directora general de Treball i Salut Laboral

Maria de la Luz Moreno Romero

Per delegació de la consellera de Treball, Funció Pública i Diàleg Social (BOIB 99 de 26 de juliol de 2025)

A Palma de Mallorca, 30 de juny de 2026 a les 10.00 h, es reuneix de manera presencial la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu d'EMAYA Transversal – Cicle de l'Aigua, Transformació Digital, Energia, i Mobilitat, Estratègia i Desenvolupament i Corporació (d'ara endavant, CCT), a la sala 29 ubicada a Son Pacs, essent les persones assistents, amb veu i vot, les següents:

Membres de la Mesa de Negociació, per part de l'Empresa:

- Sra. Isabel Llull García, vocal y secretària.



- Sr. Carles Juanes, vocal.

Membres de la Mesa de Negociació, per la part socia:

- Sr. Ricardo Quesada – President de la mesa negociadora i vocal per SITEIB
- D. Sr. Jaume Palmer – vocal per UGT, en substitució del Sr. Adrián Mas.

S'acorda per unanimitat dels membres de la Comissió Negociadora del CCT la modificació de l'article 27 del Conveni Col·lectiu Transversal – EMAYA, en els termes següents:

Article 27. Contractació de personal fix.

Anualment, es convocaran les places fixes que hagin quedat vacants per jubilació, invalidesa i defunció, sempre que no contradigui la LPGE de cada exercici o la normativa aplicable.

La cobertura de places estructurals de plantilla pròpia d'EMAYA es regirà sobre la base de::

1. Mobilitat interna mitjançant un concurs de trasllats amb verificació d'idoneïtat (si escau).
2. Promoció interna.
3. Concurs oposició.

1. Mobilitat interna mitjançant un concurs de trasllats amb verificació d'idoneïtat.

Amb l'objectiu de facilitar la mobilitat voluntària dins de l'empresa i cobrir vacants sense canvi de nivell retributiu, es durà a terme una mobilitat interna mitjançant el procediment de concurs de trasllats voluntari amb verificació d'idoneïtat, que podrà tenir caràcter ordinari o extraordinari.

Podran participar en el concurs de trasllats aquelles persones treballadores fixes de l'empresa que optin a un lloc de treball que es trobi dins de la seva mateixa categoria i àrea funcional, i que, a més, compleixin els requisits de formació de la DPT, sense que això suposi un canvi de nivell retributiu i abastant les categories compreses fins al grup professional 3.

Les persones treballadores del grup professional 4 podran participar en els processos selectius per a la seva mateixa categoria i branca funcional, en una especialitat diferent, mitjançant el procediment de promoció interna.

a. Concurs de trasllats ordinari.

Amb caràcter biennal (previsiblement en el mes de gener dels anys parells) es convocarà un concurs de trasllats voluntari, en el qual les persones interessades podran sol·licitar un canvi de lloc de treball dins de la seva mateixa categoria i àrea funcional. Finalitzat el termini de la convocatòria del concurs de trasllats, es procedirà a la publicació del llistat de persones interessades en aquest concurs de trasllats. La vigència d'aquesta convocatòria serà de 2 anys naturals, llevat que existeixi una convocatòria extraordinària que la substitueixi.

Prèviament a la convocatòria de les places pel procediment de promoció interna, es revisarà el llistat de persones interessades en el concurs de trasllats, de manera que, si existeixen persones interessades en el trasllat a una plaça a convocar mitjançant el procediment de promoció interna, es realitzarà una verificació d'idoneïtat, que consistirà en:

1. Informe per part de Recursos Humans, que certifiqui que la/es persona/es interessada/es en la plaça de promoció interna a cobrir compleix/en els requisits següents:

- a. La/s La/les persona/es són fixes a l'empresa.
- b. Opten a un lloc de treball que es trobi dins de la seva mateixa categoria i àrea funcional, abastant fins al grup professional 3.
- c. Compleixen els requisits de formació de la DPT.
- d. No tenen restriccions mèdiques per al lloc de treball de destinació.
- e. Posseeixen dos anys de permanència en la categoria professional d'origen. Per al còmput d'aquest període de permanència no es computaran els períodes de suspensió contractual (excepte les situacions especialment protegides) ni situacions d'anàloga naturalesa.

2. Informe fonamentat sobre l'elecció de la persona candidata, per part de la Prefectura de destinació, que tindrà en compte els criteris següents, i la persona candidata haurà d'obtenir com a mínim el 50 % de la puntuació total:

- a. 25% Experiència professional en el lloc de treball (destinació).
- b. 25% Antiguitat a l'empresa.
- c. 25% Formació.
- d. 25 % Avaluació de l'acompliment. La prefectura de destinació podrà optar per substituir el 25 % de l'avaluació de l'acompliment



per una prova de verificació de l'adequació funcional de la persona candidata al lloc de treball, amb caràcter eliminatori. En aquest cas, s'haurà d'aportar a la Comissió Negociadora de Processos Selectius (CNPS) un informe justificatiu de la necessitat de realitzar la prova i del seu desenvolupament per a la seva negociació i aprovació. Si no s'assoleix un acord, després d'haver-se negociat durant un màxim de tres reunions, l'empresa podrà procedir a aprovar i publicar la prova unilateralment.

3. En cas d'empat, s'aplicarà la prelación següent:

- a. La persona del gènere infrarepresentat a la plaça vacant.
- b. L'antiguitat a l'empresa.

4. Publicació del llistat definitiu del resultat del concurs de trasllat, amb indicació de l'adjudicació definitiva del lloc de treball. Les persones candidates que, complint els requisits d'idoneïtat, no hagin obtingut plaça, podran ser considerades per a futures vacants durant la vigència de la convocatòria.

S'estableix un període d'adaptació al nou lloc de treball de 3 mesos. Durant aquest període, la prefectura, mitjançant informe justificat a aquest efecte, podrà deixar sense efecte la mobilitat funcional voluntària pel sistema de concursos de trasllats, moment en què la persona treballadora retornarà al seu lloc de treball d'origen.

Prèviament a la publicació del llistat definitiu, es traslladarà a la Comissió Negociadora de Processos Selectius (CNPS) la revisió i visualització de l'expedient..

b. Concurs de trasllats extraordinari.

Quan es tingui prevista una convocatòria massiva de vacants (vacants per baixes definitives corresponents a més de dos anys naturals) o per situacions excepcionals degudament informades als membres de la CNPS, es podrà dur a terme una convocatòria de concursos de trasllats extraordinària. Una vegada convocada, es regirà per les mateixes normes establertes per a la convocatòria ordinària.

2. Promoció interna.

El procés de promoció interna està dirigit al personal fix d'EMAYA. Quan l'empresa disposi de vacants estructurals per a la seva cobertura, convocarà la promoció interna.

Podran participar-hi les persones treballadores adscrites al present conveni col·lectiu i consistirà en:

1. Comunicació a totes les persones treballadores afectades pel present conveni per mitjans telemàtics, amb publicació a la intranet de l'Empresa de la vacant ofertada.
2. Presentació de sol·licituds per part de les persones treballadores interessades en el termini de 10 dies hàbils des de la publicació de la vacant, i que hauran de complir els requisits de formació de la DPT.
3. Informe per part de Recursos Humans, que notifiqui que la persona interessada compleix els requisits següents:
 - a) No tenir restriccions mèdiques per al lloc de treball.
 - b) Tenir dos anys de permanència en la categoria professional d'origen. Per al còmput d'aquest període de permanència no es computaran els períodes de suspensió contractual (excepte les situacions especialment protegides) ni les situacions d'anàloga naturalesa.
4. La persona aspirant, per poder participar, no haurà de tenir en el seu expedient personal/professional cap valoració objectiva negativa en l'acompliment de la feina (les puntuades per davall de 5) realitzada per 2 responsables durant els darrers 18 mesos, comptadors des de la data de publicació de la convocatòria..

El procés selectiu per a la cobertura d'una vacant estructural es regirà per la ponderació següent en la seva puntuació:

- 60% oposició: 40% Proves d'avaluació teòriques i/o pràctiques, a determinar a les bases específiques, i 20% Avaluació de l'acompliment / competències..
- 40% mèrits: formació i experiència.

Les proves competencials podran consistir en un test competencial i/o en una entrevista competencial objectivada. El test de competències d'ajust al lloc de treball avaluarà les competències adequades a cada lloc de treball, l'encaix i l'adaptació al lloc de treball. El test de competències o, si escau, les proves psicotècniques d'aptituds seran realitzades per personal tècnic qualificat a aquest efecte. El Tribunal Qualificador únicament verificarà el correcte desenvolupament de les proves de competències i n'avaluarà els resultats.



Les proves selectives seran eliminatòries. Els resultats del procés seran publicats a la intranet i als taulers d'anuncis de l'empresa.

El procés selectiu per a la promoció interna integrarà la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes, així com les accions i/o mesures previstes en el Pla d'Igualtat, sense incórrer en discriminació directa o indirecta per raó de gènere, establint accions de discriminació positiva a favor del gènere infrarepresentat en la plaça convocada. Es valoraran els cursos formatius en igualtat de gènere.

L'empresa es reserva el dret d'aplicar discrecionalment el que disposa l'article 39 de l'Estatut dels Treballadors per raons degudament justificades i amb caràcter excepcional.

Les persones que, havent obtingut una puntuació mínima del 50 % de la puntuació del concurs oposició de promoció interna, no hagin obtingut plaça per als grups professionals 1 i 2, passaran a integrar una borsa de reserva sense plaça, ordenada de major a menor puntuació obtinguda, a càrrec de la qual es podran adjudicar les places fixes vacants durant els dos anys següents a l'any de les baixes definitives convocades.

3. Concurs oposició obert.

Finalitzada la promoció interna sense que s'hagi cobert la vacant ofertada, es procedirà a convocar-la externament mitjançant un concurs oposició, en compliment dels principis constitucionals d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, i es regirà per les Bases Generals annexes al present conveni, així com per les seves bases específiques.

Per a la cobertura dels llocs de treball de prefectura o de nova creació en què, pel perfil del lloc, no es pugui garantir la idoneïtat i concurrència de les persones participants en el procés selectiu, es convocarà la mesa negociadora per a l'aprovació de la convocatòria directament mitjançant el sistema de concurs oposició obert, sense passar prèviament per la promoció interna. Si després de tres reunions no s'assoleix un acord al respecte, l'empresa podrà, unilateralment, convocar directament la plaça pel sistema de concurs oposició obert.

L'oferta pública d'ocupació d'EMAYA es regirà pels principis d'igualtat, mèrit, capacitat, lliure concurrència i publicitat, i l'oferta es publicarà a la pàgina web d'EMAYA i/o als mitjans de comunicació.

El procés selectiu per a la cobertura de vacant estructural mitjançant concurs oposició obert es regirà per la ponderació següent en la seva puntuació:

- 70 % fase d'oposició: 55 % Proves d'avaluació teòriques o pràctiques, a determinar a les bases específiques, i 15 % Proves competencials.
- 30 % Mèrits: formació y experiència.

Per a les places de prefectura es mantindrà el 70 % de la fase d'oposició. No obstant això, es destinarà el 50 % a proves de coneixements teoricopràctics, que s'avaluaran mitjançant un examen oral, escrit i/o pràctic, ajustat a les competències i funcions del lloc de treball; i el 20 % a proves competencials.

Les proves competencials podran consistir en un test competencial i/o en una entrevista competencial objectivada. El test de competències d'ajust al lloc de treball avaluarà les competències adequades a cada lloc de treball, l'encaix i l'adaptació al lloc de treball. El test de competències o, si escau, les proves psicotècniques d'aptituds seran realitzades per personal tècnic qualificat a aquest efecte. El Tribunal Qualificador únicament verificarà el correcte desenvolupament de les proves de competències i n'avaluarà els resultats.

Las probes selectives seran eliminatòries.

Les persones que, havent obtingut una puntuació mínima del 50% de la puntuació del concurs oposició de plaça fixa, no hagin obtingut la plaça, passaran a formar part d'una borsa de treball (art. 28) per ordre de major a menor puntuació obtinguda, a càrrec de la qual es podran adjudicar les places fixes vacants durant els dos anys següents, comptadors des de la data de finalització del concurs oposició.

S'acorda facultar i encomanar al Sr. Lorenzo Morey Forcades, amb DNI 43****7E, gerent d'EMAYA, perquè realitzi els tràmits necessaris per al registre i la publicació al BOIB del present acord.

Signat. Sra. Llull Signat. Sr. Quesada

Signat. Sr. Juanes Signat. Sr. Palmer