

Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

ESCOLA BALEAR D'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA (EBAP)

7919

Resolució de la consellera de Treball, Funció Pública i Diàleg Social per la qual es constitueix la borsa de personal funcionari de carrera pel sistema de nomenament provisional per millora d'ocupació a l'illa de Mallorca, inclosa la reserva de persones amb discapacitat, del cos de gestió de l'Administració general de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears

Fets

1. Mitjançant Resolució de la consellera de Presidència, Funció Pública i Igualtat de 19 de desembre de 2022 es varen aprovar la convocatòria, les bases, els exercicis i temari, i el barem de mèrits de les proves selectives per a l'ingrés, pel torn lliure i pel torn de promoció interna vertical i pel torn de promoció interna creuada, inclosa la reserva per a persones amb discapacitat, per cobrir places de personal funcionari a l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears (BOIB núm.165, de 20 de desembre de 2022).

2. Mitjançant la Resolució de la consellera de Presidència i Administracions Públiques de 2 de novembre de 2023 es varen aprovar les llistes definitives de persones admeses condicionalment i de persones excloses, amb expressió de la causa d'exclusió, de les proves selectives per a l'ingrés pel torn de promoció interna vertical i pel torn de promoció interna creuada, inclosa la reserva per a persones amb discapacitat, per cobrir places de personal funcionari a l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, convocades per Resolució de 19 de desembre de 2022.

3. En data 6 d'agost de 2024, es publica al BOIB núm. 103 la Resolució de la consellera de Presidència i Administracions Públiques per la qual s'ordena la publicació de la llista de les persones aspirants que han superat el procés selectiu per a l'ingrés pel torn de promoció interna vertical al cos de gestió, inclosa la reserva per a persones amb discapacitat, per cobrir places de personal funcionari a l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, es publica la llista de llocs vacants que s'ofereixen a l'efecte de l'adjudicació i s'atorga un termini de 20 dies naturals per presentar la documentació.

4. En data 14 de setembre de 2024 es publica al BOIB núm. 121 la Resolució de la consellera de Presidència i Administracions Públiques per la qual es nomena com a personal funcionari de carrera del cos de gestió de l'Administració general de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, inclosa la reserva de persones amb discapacitat, les persones aspirants que han superat pel torn de promoció interna el procés selectiu convocat per la Resolució de la consellera de Presidència, Funció Pública i Igualtat de 19 de desembre de 2022, i se'ls adjudica un lloc de treball.

5. Amb la finalitat de donar compliment a l'article 82 bis de la Llei de Funció Pública, que recull el nomenament provisional per millora de l'ocupació mitjançant la constitució de borses provinents dels procediments selectius de promoció interna, i atès que en el procediment de promoció interna vertical del cos de gestió hi ha aspirants que han aprovat sense obtenir plaça resulta procedent constituir aquesta borsa.

6. Atès l'anterior, es constitueix la borsa amb les persones aspirants que han participat en les proves selectives per a l'ingrés pel torn de promoció interna vertical al cos de gestió a la illa de Mallorca, inclosa la reserva a persones amb discapacitat, amb vistes a cobrir llocs de feina de personal funcionari de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears del cos de gestió mitjançant el sistema de nomenament provisional per millora de l'ocupació.

7. Una vegada confeccionada la borsa amb els aspirants que no varen superar el procediment selectiu per a l'ingrés pel torn de promoció interna vertical al cos de gestió, amb l'ordre de prelación corresponent, alguns aspirants han resultat empatats, motiu pel qual s'han aplicat els criteris de desempat establerts en el punt 18.2 de les Bases de la Resolució esmentada en el punt 1, per remissió del punt 13.4 de les citades Bases.

Fonaments de dret

1. El Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'Empleat Públic.
2. La Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.
3. El Decret 30/2009, de 22 de maig, pel qual s'aprova el procediment de selecció de personal funcionari interí al servei de l'Administració de



la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

4. La Resolució de la consellera de Presidència, Funció Pública i Igualtat de 19 de desembre de 2022, per la qual es varen aprovar la convocatòria, les bases, els exercicis i temari, i el barem de mèrits de les proves selectives per a l'ingrés, pel torn lliure i pel torn de promoció interna vertical i pel torn de promoció interna creuada, inclosa la reserva per a persones amb discapacitat, per cobrir places de personal funcionari a l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears (BOIB núm.165, de 20 de desembre de 2022).

5. El Decret llei 6/2022, de 13 de juny, de noves mesures urgents per reduir la temporalitat en l'ocupació pública de les Illes Balears, el qual va instaurar nous sistemes de provisió i d'ocupació temporal de llocs de treball. Entre els nous sistemes d'ocupació temporal de llocs de treball es va preveure el nomenament provisional per millora d'ocupació, i a aquest efecte es va modificar la redacció de l'article 82 bis de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

6. L'article 82 bis de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la Funció Pública de la CAIB, el qual estableix, en el seu apartat primer, que en casos de necessitat urgent i inajornable, quan concorrin causes raonades d'interès públic, el personal funcionari de carrera pot ocupar un lloc de treball no ocupat adscrit a un cos, escala o especialitat diferent d'aquell al qual pertanyi, mitjançant un nomenament provisional per millora d'ocupació, sempre que compleixi els requisits relacionats en l'esmentat article.

7. L'apartat novè de l'article 82 bis de la Llei de Funció Pública de la CAIB, que estableix que la selecció del personal funcionari de carrera pot ser objecte d'un nomenament provisional per millora d'ocupació, el qual s'haurà de dur a terme mitjançant un sistema de borses de persones aspirants provinents d'haver superat alguna prova o exercici en un procés selectiu de promoció interna.

8. L'Acord del Consell de Govern de 12 de juliol de 2024 (publicat en el BOIB núm. 92 del dia 13 de juliol) pel qual es regula la selecció mitjançant el nomenament provisional per millora d'ocupació, el qual ratifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Serveis Generals de 12 de juny de 2024. El punt 1.1 i 2.1 de l'Acord reproduïen l'establert en els apartats primer i novè esmentats de l'article 82 bis.

9. L'apartat 4 de l'Acord del Consell de Govern de 12 de juliol, el qual regula els requisits que han de complir les persones aspirants: tenir la titulació exigida per accedir al cos, escala o l'especialitat, complir els requisits establerts en la RLT, trobar-se el funcionari en servei actiu en el cos, l'escala i l'especialitat del grup o subgrup immediatament inferior al cos al qual es troba adscrit el lloc en què s'ha d'efectuar el nomenament (entre altres).

10. L'apartat 6 de l'Acord del Consell de Govern de 12 de juliol, el qual estableix que els procediments d'adjudicació de les persones que vulguin obtenir un nomenament provisional per millora d'ocupació es farà mitjançant la seva participació en convocatòries públiques de crides col·lectives telemàtiques quan es tracti de llocs de treball genèrics; o mitjançant convocatòries públiques d'ocupació temporal de llocs de treball, amb caràcter general, per als llocs de treball singularitzats.

11. El punt 18.2 de les Bases publicades per Resolució de la consellera de Presidència, Funció Pública i Igualtat, de data 19 de desembre de 2022, referenciada en el punt 1 dels Fets, el qual estableix l'ordre de prelatió de les persones aspirants dins cada borsa i els criteris de desempat (en el seu cas), i que alhora reproduïx la previsió establerta en l'article 3.5 del Decret 30/2009, de 22 de maig, pel qual s'aprova el procediment de selecció de personal funcionari interí al servei de l'Administració de la CAIB.

L'ordre de prelatió i desempats seguirà el següent ordre:

L'ordre de prelatió de les persones aspirants dins cada borsa es determina d'acord amb el nombre d'exercicis que hagin aprovat i, quant a aquests exercicis, amb la suma de la puntuació obtinguda tant en els eliminatoris com en els no eliminatoris. Si el sistema selectiu és el de concurs oposició, s'ha d'afegir, per obtenir l'ordre de prelatió, la puntuació de la fase de concurs.

En cas d'empat, s'ha de resoldre tenint en compte, successivament, els criteris següents:

- a) Tenir la nota més alta en el primer exercici.
- b) Ser dona, en cas d'infrarrepresentació del sexe femení en el cos, l'escala o l'especialitat de què es tracti, d'acord amb l'article 43 de la Llei 11/2016, de 20 de setembre, per a la dona, segons el qual s'ha de seleccionar la dona, llevat que hi hagi motius no discriminatoris per preferir l'home, una vegada considerades objectivament totes les circumstàncies concurrents en els candidats d'ambdós sexes, com per exemple les dels apartats d) o e).
- c) Acreditar més temps de serveis prestats com a personal funcionari interí o de carrera o com a personal laboral en l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.
- d) Ser major de 45 anys.
- e) Tenir més càrregues familiars.
- f) Ser una dona víctima de violència de gènere.
- g) No haver estat objecte de remoció d'un lloc de treball del mateix cos, de la mateixa escala o especialitat.

Si persisteix finalment l'empat, s'ha de fer un sorteig.





Per tot això, dict la següent

Resolució

1. Aprovar la constitució de la borsa de personal funcionari de carrera pel sistema de nomenament provisional per millora d'ocupació a l'illa de Mallorca, inclosa la reserva de persones amb discapacitat, del cos de gestió de l'Administració general de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, que figura en l'Annex de la Resolució, derivada de la convocatòria de promoció interna vertical del cos general de gestió corresponent a l'oferta d'ocupació pública dels anys 2019, 2020, 2021 i 2022.

2. La comprovació dels requisits es realitzarà abans del nomenament. La no presentació davant l'Administració competent de la documentació que, si escau, es requereixi per acreditar el compliment dels requisits establerts en la convocatòria, determina la impossibilitat de prendre possessió del lloc.

3. Informar a les persones que formen part de la borsa que, de conformitat amb l'establert a l'apartat 3 de l'Acord de 12 de juliol de 2024:

3.1. Les persones que formen part de la borsa es poden trobar en alguna de les situacions següents: disponible, no disponible, desactivada i exclusió.

3.2. Estan en la situació de no disponible:

a) Les persones integrants de la borsa que tinguin un nomenament provisional per millora d'ocupació a la mateixa illa i en el mateix cos, escala i/o especialitat de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

b) Les persones integrants de la borsa que no es troben en la situació de servei actiu en el cos, l'escala i/o l'especialitat des del qual han accedit a la borsa.

c) Les persones que al·leguin i acreditin adequadament una causa justificada de renúncia prevista en el punt 10.3 de l'Acord de 12 de juliol de 2024.

d) Les persones que compleixin una comissió de serveis d'atribució temporal de funcions.

e) Les persones que compleixin una comissió de serveis de caràcter voluntari.

3.3 Estan en situació desactivada:

a) Durant un període de sis mesos, les persones que renunciïn injustificadament a l'adjudicació d'un nomenament, incompleixin el deure de prendre possessió o que amb posterioritat renunciïn injustificadament al nomenament provisional per millora d'ocupació.

b) Durant el termini d'un any, les persones que, havent renunciat a l'adjudicació d'un nomenament, havent incomplert el deure de prendre possessió o havent renunciat injustificadament a un nomenament provisional per millora d'ocupació, incorrin de nou en una d'aquestes conductes.

3.4. Mentre la persona aspirant estigui en la situació de «no disponible» o de «desactivada» en la borsa corresponent no pot optar a cap nomenament provisional per millora d'ocupació.

3.5. Han de ser excloses de les borses les persones que renunciïn injustificadament per tercera vegada a l'adjudicació d'un nomenament, incompleixin el deure de prendre possessió o, un cop s'hagi dut a terme la presa de possessió, renunciïn injustificadament al nomenament provisional per millora d'ocupació.

3.6. Es troben en la situació de disponible la resta de persones.

4. Les causes de renúncia justificada a l'adjudicació provisional d'un lloc de treball són les previstes a l'apartat 10 de l'Acord de 12 de juliol de 2024. Aquestes causes han de ser sobtades, és a dir, s'han d'originar entre el primer dia de presentació de sol·licituds a la crida o convocatòria corresponent i la data d'efectes del nomenament provisional per millora d'ocupació.

4.1. Les causes de renúncia justificada a l'adjudicació provisional d'un lloc de treball són:

a) Estar en període d'embaràs, de maternitat o de paternitat, d'adopció o d'acolliment permanent o preadoptiu.

b) Patir malaltia o incapacitat temporal.

c) Exercir funcions sindicals.

d) Haver sol·licitat el pas a una situació administrativa que comporti reserva de lloc de treball.

e) Passar a prestar serveis a l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears mitjançant qualsevol sistema de provisió o d'ocupació de llocs de treball.

4.2. Les causes de renúncia justificada s'han d'al·legar dins el termini d'un dia hàbil des de la comunicació de la data de presa de possessió, o des del seu origen en cas que hagin sorgit amb posterioritat, i s'han de justificar documentalment dins els tres dies hàbils següents, sempre





que la Direcció General de Funció Pública no en tengui ja constància fefaent. En el cas de no fer-ho, s'ha de declarar la persona en la situació de no disponible.

4.3. Les persones interessades han de comunicar, mitjançant el tràmit telemàtic habilitat a aquest efecte, que ha de permetre desmar la justificació corresponent, l'acabament de les causes especificades en l'apartat anterior a l'efecte de poder ser declarades en la situació de disponible.

Les persones interessades poden declarar-se en la situació de no disponible a través del tràmit telemàtic, el qual, si és necessari, ha de permetre desmar la documentació justificativa corresponent.

5. Aquesta borsa té vigència fins a la constitució de noves borses derivades de la tramitació de procediments de promoció interna vertical o de promoció interna creuada.

En el cas que aquesta borsa s'exhaureixi, es poden constituir borses transitòries fins a disposar de noves borses derivades dels processos selectius de promoció interna vertical o de promoció interna creuada al mateix cos.

Aquesta borsa s'ha de considerar exhaurida quan no hi hagi cap persona en la situació de disponible, o el nombre de persones en situació de disponible sigui igual o inferior al 10 % respecte al nombre total de persones que la integrin.

6. Publicar aquesta Resolució en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, en el Portal de l'Opositor i en la seu electrònica de la CAIB.

Interposició de recursos

Contra aquesta Resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs potestatiu de reposició davant la consellera de Treball, Funció Pública i Diàleg Social en el termini d'un mes, comptador des de l'endemà de la publicació, d'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

També es pot interposar un recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Palma en el termini de dos mesos, comptadors des de l'endemà de la publicació d'aquesta Resolució, d'acord amb els articles 8.2 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

(Signat electrònicament: 29 de juliol de 2026)

La consellera de Treball, Funció Pública i Diàleg Social

Catalina Teresa Cabrer González





EBAP
ESCOLA BALEAR
D'ADMINISTRACIÓ
PÚBLICA

BORSI D'INTERINS

OPOSICIONS 2022 Cos de gestió Mallorca promocio interna vertical

DNI	LLINATGES Y NOM	Nº Exercicis	Mèrits	Total	Pos	
***1037*	MUÑIZ RODRIGUEZ, YOLANDA	1	60,000	23,697	83,697	1
***0485*	MIR NIGORRA, MARIA	1	52,200	31,448	83,648	2
***1811*	ROS HOMAR, LORENZO	1	57,600	25,903	83,503	3
***4785*	NAVASCUES BONNIN, Mª TERESA	1	55,200	28,232	83,432	4
***0250*	GARCIA LOZANO, RAQUEL	1	59,400	23,840	83,240	5
***3498*	PORTELLS MIRALLES, ISABEL	1	60,000	23,093	83,093	6
***6009*	MUNAR MUNTANER, YOLANDA	1	49,200	33,332	82,532	7
***9921*	MORENO NADAL, JAVIER	1	57,600	24,604	82,204	8
***4405*	ZAMBRANA PAREJA, MARIA JOSEFA	1	57,000	25,030	82,030	9
***8152*	MONTIJANO CAMACHO, VICTOR	1	57,000	24,550	81,550	10
***3227*	PALMER COLL, MARGARITA	1	54,000	27,430	81,430	11
***7305*	MOROTE PONS, RAMON	1	56,400	24,534	80,934	12
***2233*	RODRIGUEZ GARCIA, TERESA DE JESUS	1	58,800	21,886	80,686	13
***8162*	ALBERTI CAMPRUBI, MARIA EULALIA	1	60,000	20,177	80,177	14
***5471*	JAUME MESTRE, MARIA ARACELI	1	60,000	19,395	79,395	15
***9013*	MANERA SEGUI, BIEL	1	59,400	19,787	79,187	16
***3107*	VILLALONGA DALMAU, MARGARITA	1	60,000	18,596	78,596	17
***8718*	CAÑETE HINOJOSA, BEATRIZ	1	54,600	23,964	78,564	18
***1087*	RAMOS BLANCO, MARIA DEL PILAR	1	48,600	29,388	77,988	19
***2068*	ROMERO COLL, ALICIA	1	57,600	20,337	77,937	20
***5500*	NOGUERA SEGUI, MIGUEL	1	60,000	17,867	77,867	21
***9235*	RUBERT CORONEL, LEANDRO MIGUEL	1	60,000	17,849	77,849	22
***0054*	FERNANDEZ LOPEZ, ALEJANDRO	1	60,000	17,813	77,813	23
***2517*	OLIVER LOPEZ-GUARCH, CRISTINA	1	46,800	31,013	77,813	24
***5693*	CAPELLA CASTRO, MARIA EUGENIA	1	58,200	19,466	77,666	25
***7101*	VILLALOBOS ROIG, MARIA DE LOS ANGELES	1	58,800	18,826	77,626	26
***3120*	PLOMER JIMENEZ, MARIA ELENA	1	59,400	18,009	77,409	27
***6553*	BESTARD CONTI, M. TERESA	1	57,600	19,466	77,066	28
***3255*	JIMENEZ MARTIN, MARIA JOAQUINA	1	58,800	18,009	76,809	29
***1745*	VIDAL ORDINAS, BARTOMEU	1	60,000	16,089	76,089	30
***4870*	GARCIA HERNANDEZ, MARIA LOURDES	1	59,400	16,409	75,809	31
***8795*	CANOVAS ROMERO, LUCIA	1	57,000	18,809	75,809	32
***0132*	CARRERAS RODRIGO, MARTA	1	44,400	31,201	75,601	33
***2767*	MOLINA ALVAREZ, YOLANDA	1	58,200	17,226	75,426	34
***7564*	COMAS FERRAGUT, ALBERT	1	48,600	26,808	75,408	35
***8895*	GALMES VAQUER, JOSE MIGUEL	1	46,200	28,657	74,857	36
***6440*	CUARTERO GARI, PILAR	1	46,800	27,804	74,604	37
***0352*	MAYOL PASTOR, JUAN ALFONSO	1	58,800	15,449	74,249	38
***1212*	GARCIA VEGA, MARIA ELENA	1	50,400	23,715	74,115	39





EBAP
ESCOLA BALEAR
D'ADMINISTRACIÓ
PÚBLICA

BORSI D'INTERINS

OPOSICIONS 2022 Cos de gestió Mallorca promocio interna vertical

DNI	LLINATGES Y NOM		Nº Exercicis	Mèrits	Total	Pos
***6560*	GONZALEZ LOPEZ, RAFAEL	1	58,200	15,805	74,005	40
***0781*	AGUILO PONS, FRANCISCA	1	39,000	34,756	73,756	41
***3120*	OLIVER PIÑANA, YOLANDA	1	39,000	34,667	73,667	42
***8425*	LOPEZ MORENO, JULIA	1	55,200	18,080	73,280	43
***3415*	GUILLEN ALONSO, MARIA CECILIA	1	45,600	27,218	72,818	44
***3878*	CARDELL SANCHEZ, TERESA	1	60,000	12,511	72,511	45
***5947*	SASTRE ROSSELLO, CATALINA	1	53,400	19,076	72,476	46
***4121*	HERNANDEZ LOZANO, FRANCISCO	1	54,000	18,436	72,436	47
***5396*	FABRA ROCA, EDUARD	1	60,000	12,107	72,107	48
***2650*	GARCIA MARTINEZ, MIGUELINA ANTONIA	1	47,400	24,288	71,688	49
***2408*	BONET SALOM, FRANCESCA	1	49,200	20,356	69,556	50
***0544*	GARAU POU, CATALINA	1	39,600	29,759	69,359	51
***7512*	GARCIA SALOM, JUAN DIEGO	1	45,000	24,013	69,013	52
***4003*	DEL MORAL FERNANDEZ, MARIA DEL MAR	1	60,000	8,750	68,750	53
***1385*	GARCIA CARPINTERO HERNANDEZ, MARIA DOLORES	1	58,200	9,450	67,650	54
***5167*	SANCHEZ SANTIAGO, GENEROSO	1	37,200	29,512	66,712	55
***0655*	OLIVER LOPEZ, PAULA	1	31,200	33,198	64,398	56
***7546*	GUERRERO MARTIN, CARMEN	1	45,000	17,796	62,796	57
***3414*	MOREY COMPANY, JERONIMA	1	39,000	22,525	61,525	58
***1372*	HORRACH CAPO, FRANCISCA	1	31,200	26,648	57,848	59
***0210*	JAUME VANRELL, MARIA FRANCISCA	1	57,600	0,000	57,600	60
***1566*	TORRENS TRIAS, CARLOS	1	57,000	0,000	57,000	61
***2813*	VIDAÑA FERNANDEZ, ANTONIO	1	35,400	20,480	55,880	62
***4564*	LORENTE FERRA, MARCOS	1	55,800	0,000	55,800	63
***0140*	BOFILL SURRIBAS, SANTIAGO	1	54,000	0,000	54,000	64
***5723*	MORELL POU, LUIS FRANCISCO	1	54,000	0,000	54,000	65
***3798*	VIVO GALVEZ, JOAQUIN	1	53,400	0,000	53,400	66
***2387*	ANDREU SALOM, ANTONIO	1	52,800	0,000	52,800	67
***2312*	RIBAS CONRADO, IÑIGO LUIS	1	37,800	13,289	51,089	68
***7238*	FERRER AMER, PERE	1	38,400	11,150	49,550	69