



Secció II. Autoritats i personal Subsecció segona. Oposicions i concursos

CONSELL INSULAR DE MALLORCA

DEPARTAMENT D'HISENDA, INNOVACIÓ I FUNCIO PÚBLICA

8165

Resolució del conseller d'Hisenda, Innovació i Funció Pública que aprova la llista definitiva de persones aspirants que han superat el procés selectiu d'estabilització pel sistema de concurs excepcional per a l'ingrés com a personal laboral fix del subgrup C2 de l'oferta pública extraordinària de l'Ajuntament de Capdepera (treballador-a familiar) i d'assignació de llocs de feina per torn d'accés per a la seva contractació com a personal laboral fix

Es publica la resolució del conseller executiu d'Hisenda, Innovació i Funció Pública dictada per delegació del Consell Executiu, segons l'Acord de 28 de setembre de 2022, BOIB núm. 128, d'1 d'octubre de 2022, de conformitat amb el que disposa l'article 45.1 b) de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques

“Fets

1. En el BOIB núm. 99, de 30 de juliol de 2022, núm. 119, de 10 de setembre de 2022, núm. 113 de 10 setembre de 2022 i Conveni núm. 120 de 13 de setembre de 2022 es varen publicar els convenis signats amb l'Ajuntament de Capdepera pels quals el Consell de Mallorca s'encarregava de l'aprovació de les bases, la convocatòria i la gestió dels processos d'estabilització de l'ocupació temporal que estableix la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, que deriven de les ofertes d'ocupació pública aprovades per l'esmentat Ajuntament de Sa Pobla (BOIB núm. núm. 66 de 21 de maig de 2022).

2. Per Resolució del conseller executiu d'Hisenda i Funció Pública de data 30 de novembre de 2022 (BOIB núm. 158, de 6 de desembre de 2022), modificada per Resolució del conseller executiu d'Hisenda i Funció Pública de data 24 de gener de 2023 i de data 8 de febrer de 2023 (BOIB núm. 13, de 28 de gener de 2023 i BOIB núm. 19, de data 11 de febrer de 2023), i per Resolució de la consellera executiva d'Hisenda i Funció Pública de data 29 d'agost de 2023 (BOIB núm. 121, de 30 d'agost de 2023), es va aprovar la convocatòria del procés selectiu pel sistema excepcional de concurs de mèrits per a l'ingrés com a personal laboral fix del subgrup C2, de l'Ajuntament de Capdepera.

3. En aquesta resolució es van convocar dues places de la categoria/especialitat treballador-a familiar de l'Ajuntament de Capdepera,.

4. Per Acord del tribunal qualificador competent d'aquest procés selectiu d'estabilització, un cop concloses la revisió i baremació dels mèrits dels aspirants, en data 2 de juliol de 2025 es va publicar en el tauler electrònic d'anuncis i en la seu electrònica del Consell Insular de Mallorca, la llista definitiva de puntuacions obtingudes, així com el llistat de llocs corresponents a les places convocades, donant un termini de 4 dies hàbils per comunicar l'ordre de preferència dels llocs oferts.

5. En data 17 juliol de 2025, per Resolució del Conseller executiu d'Hisenda, Innovació i Funció Pública, l'aspirant Julia Crespo Hidalgo, amb opció a l'adjudicació de la plaça treballador-a familiar de l'Ajuntament de Capdepera va ser declarada per decaiguda en el seu dret al tràmit i exclosa definitivament a la participació en la convocatòria corresponent. per la qual cosa el Tribunal Qualificador proposa l'assignació del lloc de treball, a la següent persona de la llista definitiva de puntuacions de mèrits del procés, la senyora M. Ángeles Garcia Paz

6. De conformitat amb el punt 8.8 de les bases específiques de la convocatòria, un cop assignats els llocs de treball oferts, el tribunal ha d'elevat al conseller executiu d'Hisenda i Funció pública la proposta de persones aspirants que han superat el procés selectiu de concurs de mèrits, amb assignació de llocs de feina , desglossada, en el seu cas, per torns d'accés.

Fonaments de dret

1. L'article 91.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local

2. L'article 68 de la Llei 20/2006, de 15 de desembre, municipal i de règim local de les Illes Balears

3. La Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques.

4. La Llei 20/2021 de 28 de desembre de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en la ocupació pública



5. La Llei 4/2022, de 28 de juny de consells Insulars
6. L'article 4 del Decret llei 6/2022, de 13 de juny, de noves mesures urgents per reduir la temporalitat en l'ocupació pública de les Illes Balears
7. La Resolució del conseller executiu d'Hisenda i Funció Pública de data 30 de novembre de 2022 (BOIB núm. 158, de 6 de desembre de 2022), modificada per Resolució del conseller executiu d'Hisenda i Funció Pública de data 24 de gener de 2023 i de data 8 de febrer de 2023 (BOIB núm. 13, de 28 de gener de 2023 i BOIB núm. 19, de data 11 de febrer de 2023), i per Resolució de la consellera executiva d'Hisenda i Funció Pública de data 29 d'agost de 2023 (BOIB núm. 121, de 30 d'agost de 2023), es va aprovar la convocatòria del procés selectiu pel sistema excepcional de concurs de mèrits per a l'ingrés com a personal laboral (BOIB núm. 158, de 6 de desembre de 2022).

Per tot això, dict la següent

Resolució

1. **APROVAR** la llista definitiva de persones aspirants que han superat el procés selectiu d'estabilització pel sistema de concurs excepcional per a l'ingrés com a personal laboral fix del subgrup C2, de l'Ajuntament de Capdepera (treballador-a familiar ELC0C2/151), d'acord amb el que s'indica a l'annex 1 d'aquest document.

D'acord amb l'article 52.3 de la Llei 3/2007, en concordança amb l'article 61.8 del TREBEP, aquesta llista conté, com a màxim, tantes persones aprovades com el nombre de places convocades.

2. **ASSIGNAR** els llocs de feina corresponents al subgrup C2, a les persones aspirants que han superat el procediment selectiu d'estabilització pel sistema de concurs excepcional per a la convocatòria d'aquestes places, d'acord amb el tràmit de manifestació d'ordre de preferències efectuat i la puntuació obtinguda en el procés selectiu. En el cas que no s'hagi efectuat aquest tràmit per part de la persona aspirant, el lloc de treball s'assigna d'ofici. Aquesta informació es recull a Annex 1 d'aquest document.

3. **ORDENAR** la publicació d'aquesta resolució i el seu annex al tauler d'edictes i a la Seu electrònica del Consell Insular de Mallorca, i al Butlletí Oficial de les Illes Balears

Interposició de recursos

Contra aquest acte, que no posa fi a la via administrativa, podeu interposar el recurs d'alçada en el termini d'un mes, comptador a partir de l'endemà de rebre aquesta notificació. El recurs es pot interposar formalment davant el Consell Executiu o davant la Comissió de Govern del Consell Insular de Mallorca, que és l'òrgan competent per resoldre'l.

Contra la desestimació expressa d'aquest recurs d'alçada, hi podeu interposar el recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu, en el termini de dos mesos, comptadors a partir de l'endemà de rebre la notificació de la desestimació del dit recurs d'alçada.

Si han transcorregut tres mesos des de la interposició del recurs d'alçada i no n'heu rebut la notificació de resolució expressa, s'entén desestimat per silenci i podeu interposar el recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu, en el termini de sis mesos, comptadors a partir de l'endemà de la desestimació presumpta.

No obstant l'anterior, podeu interposar, si escau, qualsevol altre recurs que considereu oportú. Tot això de conformitat amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa i la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques

Palma, a data de la signatura electrònica (19 de juliol de 2025)

El conseller executiu d'Hisenda, Innovació i Funció Pública

Rafael Ángel Bosch Sans

(per delegació del Consell Executiu. Acord de 28 de setembre de 2022, BOIB núm. 128, d'1 d'octubre de 2022)





ANNEX 1

Llista de persones aspirants que han superat el procés selectiu d'estabilització pel sistema de concurs excepcional per a l'ingrés com a personal laboral FIX del subgrup C2, derivat de l'oferta d'ocupació pública extraordinària de l'Ajuntament de Capdepera (treballador-a familiar), i d'assignació de llocs de feina per torn d'accés per a la seva contractació com a personal laboral fix.

1. Torn lliure ordinari

1.5 Subgrup C2

ORGANISME: Ajuntament de Capdepera

Llinatges i nom	Codi conv.	Nom lloc	Grup	Forma de provisió	Caràcter d'adscripció
Macarro Correa Sonia	ELC0C2/151	Treballador-a familiar	C2	Concurs	1
Garcia Paz M. Ángeles	ELC0C2/151	Treballador-a familiar	C2	Concurs	1

CARÀCTER D'ADSCRIPCIÓ

1. Adscripció del lloc de treball amb caràcter **definitiu**.

2. Adscripció del lloc de treball amb caràcter **provisional** fins a l'acreditació del nivell de coneixement de la llengua catalana exigít per a l'accés de la categoria/especialitat, dins del termini màxim establert en la base específica 5.2 de l'Annex II de la convocatòria.”

Palma, a data de la signatura electrònica (19 de juliol de 2025)

El conseller executiu d'Hisenda, Innovació i Funció Pública
Rafael Ángel Bosch Sans