



Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

AJUNTAMENT DE PALMA

8052*Departament de Selecció i Provisió de Recursos Humans. Servei de Selecció. Pròrroga del termini de vigència de les borses de personal funcionari interí per a l'any 2025*

ANTECEDENTS DE FET

L'Acord regulador de les condicions de treball del personal funcionari, eventual i dels òrgans directius de l'Ajuntament de Palma, estableixen al seu article 18 regulador del procediment de selecció del personal funcionari interí que la vigència dels borsins és de quatre anys, comptats a partir de l'endemà de la data de la darrera acta de l'òrgan de selecció del corresponent procés de selecció i en tot cas, fins a un màxim de dues convocatòries.

Al llarg de l'exercici 2025, es produirà la pèrdua de vigència de determinats borsins de interins per transcurs del termini màxim de 4 anys.

D'acord amb l'article 10.4 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, la selecció de funcionaris interins s'ha de dur a terme mitjançant procediments àgils, que han de respectar en tot cas els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

Tenint en compte els terminis d'execució de les ofertes d'ocupació pública per als anys 2020, 2021, 2022, 2023 i 2024 per part de l'Ajuntament de Palma per a portar a terme convocatòries de processos selectius, i en aplicació de les limitacions establertes a l'article 20.5 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2023, aquesta Administració ha considerat adient procedir a la pròrroga de les borses de personal funcionari interí que hagin de perdre la seva vigència al llarg de l'any 2025, entenent-les prorrogades fins a 31 de desembre de 2025.

FONAMENTS DE DRET

- Art. 10 del Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
- Art. 18 de l'Acord regulador de les condicions de treball del personal funcionari, eventual i dels òrgans directius de l'Ajuntament de Palma (2010-2013).
- L'article 19 i 20.5 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2023.
- Art. 134.4 de la Constitució Espanyola de 1978.

Per tot això, d'acord amb el Decret de batlia núm. 11129, de 17 de setembre de 2024 (BOIB núm. 125, de 24 de setembre); Acord de la Junta de Govern de 5 de juliol de 2023 (BOIB núm. 95, d'11 de juliol de 2023) i Decret de batlia núm. 10678, de 10 de setembre de 2024 (BOIB núm. 125, de 24 de setembre), o, si s'escau, els acords i les resolucions que els modifiquin, a partir de la seva vigència, com a titular de l'Àrea d'Hisenda, Funció Pública i Govern Interior, exercint les competències delegades per la Junta de Govern en els àmbits determinats pel Decret de batlia d'organització dels Serveis Administratius, proposa a la Junta de Govern perquè dicti el següent:

ACORD

PRIMER.- Prorrogar fins al 31 de desembre de 2025 el termini de vigència, les borses vigents de personal funcionari interí formades pel procediment ordinari, procediment extraordinari i pel procediment extraordinari i urgent per concurs de mèrits per subvenir a necessitats temporals i urgents, que, d'acord amb l'Acord regulador de les condicions de treball del personal funcionari, eventual i dels òrgans directius de l'Ajuntament de Palma, hagin de perdre la seva vigència al llarg de l'any 2025 s'entenen prorrogades fins a 31 de desembre de 2025, o fins al dia en què despleguin efectes les borses inherents a les ofertes d'ocupació pública en execució al llarg de l'any 2025.

SEGON.- Publicar el present Acord al Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Palma, a la data de la signatura electrònica (10 de juliol de 2025)

La regidora de l'Àrea d'Hisenda, Funció Pública i Govern Interior
Maria de las Mercedes Celeste Palmero

