



## Secció II. Autoritats i personal Subsecció segona. Oposicions i concursos AJUNTAMENT DE BINISSALEM

7152

*Adjudicació llocs de treball aspirants que han superat el procés selectiu d'estabilització pel sistema de concurs-oposició, i, per la seva contractació com a personal laboral fix del grup AP, especialitats de treballador/a familiar*

Mitjançant Decret de Batlia núm. 609/2025, de 20 de juny, s'aprova l'adjudicació i contractació de llocs de treball com a personal laboral fix del grup AP, especialitat de Treballador/a familiar, de l'Ajuntament de Binissalem a les persones aspirants que han superat el procediment selectiu d'estabilització pel sistema de concurs-oposició. Tal com assenyalava el decret, que es transcriu a continuació, es publica el text íntegre:

“Expedient 207/2022

**Assumpte:** Reducció temporalitat ocupació pública, Procés estabilització.  
Adjudicació llocs de treball: Treballadores familiars – concurs oposició laborals

**Resolució del Sr. Batle de l'Ajuntament de Binissalem per l'adjudicació dels llocs de treball a les persones aspirants que han superat el procés selectiu d'estabilització pel sistema de concurs oposició, i, per la seva contractació com a personal laboral fix del grup AP, especialitats de Treballador/a Familiar, de l'Ajuntament de Binissalem.**

Fets

1. En el BOIB núm. 119, de 10 de setembre de 2022, es va publicar el conveni de col·laboració entre el Consell Insular de Mallorca i l'Ajuntament de Binissalem, per a la convocatòria i gestió dels processos d'estabilització de l'ocupació temporal, pel qual el Consell de Mallorca s'encarregava de l'aprovació de les bases, la convocatòria i la gestió dels processos d'estabilització de l'ocupació temporal que estableix la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, que deriva de l'oferta d'ocupació pública corresponent a la taxa addicional per a l'estabilització de l'ocupació temporal, aprovada per Decret de Batlia núm.617/2022, de 24 de maig (BOIB núm. 68 de 26-05-2022). Conveni prorrogat fins el 07-09-2025 (BOIB núm.133 de 10-10-2024)

2. Per Resolució del conseller executiu d'Hisenda i Funció Pública de data 2 de desembre de 2022 (BOIB núm. 158, de 6 de desembre de 2022), modificada per Resolució del conseller executiu d'Hisenda i Funció Pública de data 24 de gener de 2023, de data 7 de febrer de 2023 i de data 13 de febrer de 2023 (BOIB núm. 13, de 28 de gener de 2023, BOIB núm. 19, de data 11 de febrer de 2023 i BOIB núm. 21, de 16 de febrer de 2023), es va aprovar la convocatòria del procés selectiu pel sistema de concurs oposició per a l'ingrés com a personal laboral fix del grup AP derivada de l'oferta d'ocupació pública, de diverses entitats locals, entre elles, l'Ajuntament de Binissalem.

En aquesta resolució es varen convocar, entre d'altres, 4 places de l'Ajuntament de Binissalem:

Grup o subgrup	Denominació	Núm. de vacants
AP	Treballador-a familiar	3

3. Per Acord del Tribunal qualificador competent d'aquest procés selectiu d'estabilització, un cop concloues la revisió i la baremació dels mèrits dels aspirants, en data 03 d'abril de 2025, es varen publicar, en el tauler electrònic d'anuncis i en la Seu electrònica del Consell Insular de Mallorca, la llista definitiva de puntuacions obtingudes per les persones aspirants, amb aplicació dels criteris de desempats i la resolució de les al·legacions formulades a la llista provisional de puntuacions, així com el llistat de llocs corresponents a les places convocades, donant un termini de 5 dies hàbils per comunicar l'ordre de preferència dels llocs oferts

4. De conformitat amb el punt 14.1 de les bases específiques de la convocatòria, un cop assignats els llocs de treball oferts, el tribunal ha d'elevat al conseller executiu d'Hisenda i Funció pública la proposta de persones aspirants que han superat el procés selectiu de concurs oposició, amb assignació de llocs de feina, desglossada, en el seu cas, per torns d'accés.

5. En data 15 de maig de 2025 el Tribunal qualificador competent del procediment selectiu acordà elevar al conseller d'Hisenda i Funció Pública l'Acord de la proposta de persones aspirants que han superat el procés selectiu d'estabilització pel sistema de concurs oposició per a l'ingrés com a personal laboral fix a del grup AP, derivada de l'oferta d'ocupació pública dels Ajuntaments d'Andratx (Oficial de 1ª Servei de Manteniment), Binissalem (Treballador-a familiar), Campanet (Peó de brigada municipal), Consell (Peó de brigada I Encarregat de Pavelló), Esporles (Peó neteja (netejadore-a) (tp 50% jornada)), Inca (Peó de jardins de la secció de parcs i jardins), Lloseta (Personal Neteja), Pollença



(Peó i Ajudant de cuina), Sa Pobla (Bidell i Oficial 3ª servei manteniment), Ses Salines (Peó neteja i treballs diversos, Peó neteja edificis municipals i Treballador-a familiar), Valldemossa (Peó de serveis varis, Personal de neteja i Personal de neteja (temps parcial: 57,14%)), Patronat Residència Cas Metge Rei (Cuiner i Ajudant de cuina), Serveis Municipals de Porreres S.L. (Peó brigada); del torn lliure i d'assignació de llocs de feina, per torn d'accés, d'acord amb el tràmit de manifestació d'ordre de preferències efectuat, per la seva contractació com a personal laboral fix, la qual conté tantes persones aprovades com el número de places convocades. En el cas en què no es va efectuar el tràmit per part de la persona aspirant, el lloc de treball ha estat assignat d'ofici.

6. En data 22 de maig de 2025 el conseller d'Hisenda i Funció Pública del Consell de Mallorca dictà resolució per aprovar la llista definitiva de persones aspirants que han superat el procés selectiu d'estabilització pel sistema de concurs oposició per a l'ingrés com a personal laboral fix del grup AP i d'adjudicació d'aquestes llocs de treball (BOIB 68 de 29-05-2025).

7. D'acord amb el punt 13.2 de les bases específiques del procediment, aquest Ajuntament ha de dictar resolució adjudicant els llocs de treball a les persones que han superat el procés selectiu, i que formalitzaran el contracte com a personal laboral fix de la categoria o especialitat que pertorqui de cada entitat. Aquesta resolució s'ha de publicar en el BOIB.

8. El termini per a la signatura del contracte s'inicia l'endemà de la publicació en el BOIB de la resolució esmentada al punt anterior, i serà de tres dies hàbils, sens perjudici de l'aplicació del que disposa el paràgraf segon de l'article 37 del Decret 27/1994.

#### Fonaments de dret

1. L'article 91.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local.
2. L'article 68 de la Llei 20/2006, de 15 de desembre, municipal i de règim local de les Illes Balears.
3. La Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques.
4. La Llei 20/2021 de 28 de desembre de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en la ocupació pública.
5. La llei 4/2022, de 28 de juny de consells Insulars.
6. L'article 4 del Decret llei 6/2022, de 13 de juny, de noves mesures urgents per reduir la temporalitat en l'ocupació pública de les Illes Balears.
7. La Resolució del conseller executiu d'Hisenda i Funció Pública de data 2 de desembre de 2022 (BOIB núm. 158, de 6 de desembre de 2022), modificada per Resolució del conseller executiu d'Hisenda i Funció Pública de data 24 de gener de 2023, de data 7 de febrer de 2023 i de data 13 de febrer de 2023 (BOIB núm. 13, de 28 de gener de 2023, BOIB núm. 19, de data 11 de febrer de 2023 i BOIB núm. 21, de 16 de febrer de 2023), es va aprovar la convocatòria del procés selectiu pel sistema de concurs oposició per a l'ingrés com a personal laboral fix del grup AP derivada de l'oferta d'ocupació pública, de diverses entitats locals, entre elles, l'Ajuntament de Binissalem.

En l'exercici de les atribucions conferides pels articles 21.1 g) i 91.1 de la Llei 7/1985, d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local, l'article 24 del RDL 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de les disposicions vigents en matèria de règim local; i de Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals, l'article 68 de la Llei 20/2006, de 15 de desembre, municipal i de règim local de les Illes Balears, i en compliment de la Llei 20/2021 de 28 de desembre de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en la ocupació pública.

Per tot això,

#### RESOLC

**Primer.- ADJUDICAR**, d'acord amb la base 13 de la convocatòria del procés d'estabilització (BOIB núm. 158 de 06-12-2022), els següents **llocs de treball** de l'Ajuntament de Binissalem, a les persones aspirants que han superat el procés selectiu d'estabilització pel sistema de concurs oposició d'aquestes places:

LLINATGES i NOM	DNI	Núm. Ref/lloc	Nom lloc - Categoria	Unitat	Grup
SABATER JUAN, CATALINA MARIA	43****01M	TF/11	Treballador-a Familiar	Departament de Serveis Socials	AP
MIRALLES CATALÀ, ISABEL	43****46A	TF/12	Treballador-a Familiar	Departament de Serveis Socials	AP
CALDES VIAL, ROSA MARIA	43****74S	TF/13	Treballador-a Familiar	Departament de Serveis Socials	AP

**Segon.- CONTRACTAR**, aquestes persones, com a personal laboral fix de l'Ajuntament de Binissalem, amb la categoria i grup indicat a cada lloc, d'acord amb la resolució dictada pel conseller d'Hisenda i Funció Pública del Consell de Mallorca, de 22 de maig de 2025 (BOIB 68 de 29-05-25), per haver superat el procediment selectiu d'estabilització pel sistema de concurs oposició per a la convocatòria d'aquestes places.



**Tercer.- ORDENAR** la publicació de la present Resolució en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, als efectes oportuns. La **signatura del contracte** dels llocs adjudicats s'ha d'efectuar en el termini màxim de **3 dies hàbils**, comptats a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta resolució en el Butlletí Oficial de les Illes Balears

Abans de la signatura del contracte del lloc adjudicat, la persona interessada ha de fer constar que no ocupa cap lloc de treball ni que fa cap activitat en el sector públic de les que es comprenen en l'article 1 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques. Si duu a terme cap activitat privada, incloses les de caràcter professional, ho ha de declarar en el termini de deu dies hàbils comptadors a partir de l'endemà de la presa de possessió, perquè l'òrgan competent acordi la declaració de compatibilitat o incompatibilitat.

La formalització del contracte com a personal laboral fix duu implícita l'extinció del contracte laboral interí signat amb aquesta Entitat.

Contra la present Resolució que posa fi a la via administrativa, pot interposar alternativament recurs de reposició potestatiu davant l'òrgan que ha dictat l'acte notificat, en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà al de la recepció de la present notificació, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques; o bé interposar directament recurs contenciós-administratiu, davant el Jutjat del Contenciós-Administratiu de Palma, en el termini de dos mesos, a comptar des de l'endemà al de la recepció de la present notificació, de conformitat amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, de la Jurisdicció Contenciós-Administrativa. Si s'optés per interposar el recurs de reposició potestatiu no podrà interposar recurs contenciós-administratiu fins que aquell sigui resolt expressament o s'hagi produït la seva desestimació per silenci. Tot això sense perjudici de què pugui interposar qualsevol altre recurs que pugués estimar més convenient al seu dret.

Ho mana i signa el Sr. Batle, a la data de la signatura electrònica, i ho signa la Secretària als sols efectes de que prengui nota. Binissalem, a la data de la signatura electrònica.”

La qual cosa es fa pública d'acord amb l'establert a la base 14 de les que han regit el procés selectiu i en compliment del que es disposa en l'article 62.1.b de l'Estatut Bàsic de l'empleat Públic, aprovat per Reial decret Legislatiu 5/2021, de 30 d'octubre.

Binissalem, a la data de la signatura electrònica (24 de juny de 2025

*El batle*

*Juan Victor Martí Vallés)*

