



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

AJUNTAMENT D'ALCÚDIA

7049*Aprovació definitiva del Reglament de segona activitat de la Policia local d'Alcúdia*

En data 7 de novembre de 2024, per acord de Ple de l'Ajuntament d'Alcúdia, es va aprovar inicialment el Reglament de segona activitat de la Policia Local d'Alcúdia.

Una vegada vençut el plaç per presentar al·legacions, s'han revisat i resolt les mateixes.

En data 03 de març de 2025, per acord de Ple de l'Ajuntament d'Alcúdia, s'ha resolt:

Primer.- Aprovar definitivament el Reglament de segona activitat de la Policia Local d'Alcúdia, segons el text que figura com annex.

Segon.- Publicar l'acord d'aprovació definitiva del Reglament, amb el text íntegre d'aquest en el tauler d'anuncis de l'Ajuntament i en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Tercer.- Remetre a l'Administració de l'Estat i al Departament corresponent de la Comunitat Autònoma, en el termini de quinze dies des de l'aprovació, còpia de l'Acord definitiu d'aprovació i còpia íntegra del text del reglament o, en el seu cas, la certificació que acrediti l'elevació a definitiva de l'aprovació inicial.

Alcúdia, en data de la signatura electrònica (18 de juny de 2025)

La batlessa

Josefina Linares Capó

REGLAMENT DE SEGONA ACTIVITAT DE LA POLICIA LOCAL DE L'AJUNTAMENT D'ALCÚDIA

Preàmbul

La Llei 4/2013 de 17 de juliol, de Coordinació de les Polícies Locals de les Illes Balears, reconeix una nova situació de servei actiu pels i les policies, en aquesta situació de segona activitat es mantenen les responsabilitats i la condició d'agent de l'autoritat, si bé aquests policies per raó d'edat i de forma voluntària poden sol·licitar passar a aquesta situació administrativa on les tasques a desenvolupar seran les que menys penositat dugin assignades, en comptes de que el servei que dona al ciutadà la Policia Local sigui sempre el més adient i amb la millor qualitat. Dona accés a la mateixa per raons d'edat o per pèrdues d'aptituds físiques o psíquiques sempre i quan aquestes no impliquin un grau d'invalidesa permanent absoluta.

El Decret 40/2019, de 24 de maig, pel que s'aprova el Reglament de Coordinació de les Polícies Local, on al seu article 147 diu que els Ajuntaments han de determinar per reglament l'aplicació de la segona activitat d'acord amb les necessitats i estructura de cada cos.

Basant-se en el principi d'autonomia local pel qual els Ajuntaments poden aprovar els seus propis reglaments i dins el marc legal descrit, el present reglament desenvolupa la situació de segona activitat per als funcionaris i funcionàries del cos de Policia Local de l'Ajuntament d'Alcúdia.

Article 1.- Objecte.

1.- L'objecte del present reglament és la regulació de la segona activitat de la policia local a l'Ajuntament de Alcúdia, la previsió dels llocs reservats a segona activitat, la catalogació i sistema de provisió d'aquests llocs i els aspectes que per falta de concreció de la normativa de referència s'hagin de concretar amb major detall.

2.- La segona activitat és una situació professional que afecta als funcionaris de la Policia Local, i que té per objecte garantir l'adequada aptitud psicofísica dels mateixos mentre estiguin en actiu, assegurant l'eficiència del servei.



3.- El passi a la segona activitat es realitzarà de conformitat amb els termes i condicions previstos en el present reglament, i el dispost al Capítol II del títol VI de la Llei 4/2013, i el Decret 40/2019 de 24 de maig pel qual s'aprova el Reglament marc de coordinació de policies locals.

Article 2.- Règim.

1.- El passi a la segona activitat implica l'exempció de la realització de les funcions operatives i de major perillositat pròpies del servei, en especial el patrullatge preventiu o reactiu, així com la resta de funcions policials en via pública vinculades amb la seguretat ciutadana o viària.

2.- El passi a la situació de segona activitat es produirà només des de la situació administrativa de servei actiu, i s'hi romandrà fins que es passi a la situació de jubilació o altra que no sigui la de servei actiu, exceptuant de que s'hagi produït com a conseqüència d'embaràs o pèrdua d'aptituds psicofísiques i que les causes que la motivaren hagin desaparegut.

3.- El passi a la segona activitat no comporta la pèrdua de la condició d'agent de l'autoritat del funcionari de la Policia Local que l'ostenta, mantenint-se igualment la seva categoria professional dins de l'estructura de la policia local.

4.- En situació de segona activitat es mantindran les retribucions de conformitat amb l'article 60 de la Llei 4/2013; en el cas del pas a segona activitat amb destinació percebrà les retribucions pròpies del lloc de treball efectivament desenvolupat i s'han de garantir les corresponents del darrer lloc de treball incloses les actualitzacions.

Igualment es mantindran l'avaluació del desenvolupament, el dret a participar en els processos de carrera horitzontal i la formació en les mateixes condicions que la resta d'empleats municipals.

5.- En situació de segona activitat no es podrà participar en procediments de promoció interna en els cossos de la Policia Local, excepte en el cas que la segona activitat vingui donada per causa d'embaràs.

Article 3.- Procediment per passar a segona activitat.

El pas a la segona activitat es produirà per les causes legals establertes a l'article 56 de la Llei 4/2013, de 17 de juliol.

- per tenir les edats i els requisits als que fan referència els articles 57 i 58 de la Llei 4/2013, de 17 de juliol- segons categoria.
- per insuficiència d'aptituds psicofísiques, quan per raons greus de salut degudament acreditades, es vegin dificultats per desenvolupar el normal exercici de l'activitat policial. Aquesta modalitat excepcionalment també pot ser sense destí.

Article 4.- Procediment per raó d'edat.

1.- El passi a la segona activitat per raó d'edat tindrà caràcter voluntari sempre que es compleixin els requisits legals, i per tant el procediment sempre s'iniciarà amb la sol·licitud de les persones interessades.

2.- El procediment s'inicia a petició de la persona interessada. La sol·licitud s'ha de presentar amb una antelació mínima de tres mesos abans del compliment de les edats que estableix l'article 57 de la Llei 4/2013.

3.- En el pas a la situació de segona activitat per raó d'edat amb destí, l'Ajuntament pot preveure a la seva plantilla o relació de llocs de treball una reserva de llocs de treball per a aquesta finalitat en funció de l'edat dels membres del cos de policia i de les disponibilitats de llocs de treball adequats.

El pas a la situació de segona activitat per edat amb destí, sense perjudici del compliment dels requisits que estableix l'article 57 de la Llei 4/2013, està supeditat a l'existència de places adequades, dotades i vacants en plantilla o relació de llocs de treball que han de figurar com a lloc de treball reservat a policies locals en segona activitat.

Aquest lloc estarà adscrit a l'àrea o departament que l'Ajuntament determini i amb les funcions que consideri oportunes.

Article 5.- Procediment per causes psicofísiques.

1.- Quan les condicions físiques, psíquiques o sensorials del funcionari o de la funcionària en situació d'actiu així ho aconsellin, i aquest o aquesta no compleixi les condicions per ser declarat/ada en situació d'invalidesa permanent absoluta, l'Ajuntament, d'ofici o a sol·licitud de la persona interessada, iniciarà el procediment per establir la declaració de segona activitat.

L'Ajuntament destinarà als funcionaris i a les funcionàries afectats a un lloc de treball de policia administratiu, a l'efecte de garantir el servei i de protegir la salut del treballador/a, i podrà convocar-los a una revisió mèdica d'empresa obligatòria per determinar les condicions d'aptitud psicofísica per al desenvolupament del servei.



2.- Es constituirà un tribunal facultatiu amb un equip mèdic format per tres professionals: un de designat per l'Ajuntament, un altre per la persona interessada i el tercer per la Conselleria competent en matèria de salut. Aquest tribunal ha d'emetre un dictamen vinculant en el qual indiqui la conveniència o no del fet de passar a la situació de segona activitat, i ha d'indicar si es amb destí o, excepcionalment sense, amb els possibles terminis de revisió, si és possible. Aquest dictamen s'ha d'eleva a l'òrgan municipal competent perquè dicti una resolució motivada, contra la qual es poden interposar els recursos oportuns. A les persones integrants del tribunal els és aplicable el que preveu en matèria de recusació i abstenció la legislació reguladora del procediment administratiu comú. Podrà formar part d'aquest tribunal com a personal assessor, amb veu i sense vot, el personal tècnic municipal que es consideri oportú. Seran aplicables les indemnitzacions per raó de servei establertes en el RD 462/2002, de 24 de maig.

3.- Amb la finalitat de respectar el dret a la intimitat i a la privadesa, s'estableix que aquells funcionaris i funcionàries que sol·licitin el pas a la segona activitat per motius de salut podran presentar els informes mèdics personalment i directament al tribunal mèdic assignat per al seu cas el mateix dia que aquest es reuneixi. Es garanteix, a petició del funcionari o de la funcionària, el secret del dictamen mèdic, sense que en el tràmit administratiu es descrigui la malaltia ni cap símptoma, i s'usaran únicament els termes "apte" o "no apte" per al servei actiu.

4.- En cas que el dictamen sigui de "no apte" per al servei actiu, el tribunal mèdic haurà de reflectir les limitacions psicofísiques que puguin afectar l'adjudicació d'un lloc de segona activitat, i preservar el dret a la intimitat de la persona interessada. El tribunal mèdic podrà recomanar quin tipus de funcions a desenvolupar no són aconsellables per al cas.

5.- Si el dictamen del tribunal mèdic fos contrari a la pretensió de passar a la segona activitat per raó de salut, l'òrgan competent procediria a la desestimació d'aquesta i a l'arxiu de l'expedient.

6.- El tribunal mèdic haurà de dictaminar si el pas a la segona activitat té caràcter permanent o temporal i, en aquest últim cas, durant quant temps s'aconsella el manteniment de la segona activitat.

7.- El termini per resoldre les sol·licituds de passí a segona activitat per motiu de salut serà de tres mesos, el qual es podrà ampliar 45 dies naturals per causa motivada. Aquests còmputos es poden interrompre per causa imputable a les persones interessades. La manca de resolució expressa tindrà efectes estimatoris.

Article 6.- Règim de jornada.

1.- Els i les policies en situació de segona activitat tindran el següent règim de jornada i horaris:

l'horari i els dies lliures de descans setmanal seran els que corresponguin al lloc de treball catalogat com a segona activitat, a la plantilla o relació de llocs de treball.

En el cas que el dictamen del tribunal metge, en supòsit de segona activitat per insuficiència psicofísica, reguli la necessitat d'un determinat horari o sistema de descans setmanal, s'haurà de cercar un lloc de treball convenient o procurar adaptar-ne un per complir les recomanacions mèdiques.

2.- El còmput de jornada anual, així com el de permisos i llicències serà el mateix que el previst al text Articulat i resta de normativa vigent per als funcionaris de l'Ajuntament d'Alcúdia.

Article 7.- Assignació de funcions i tasques.

1.- Per regla general, les funcions que desenvolupin els membres de la Policia Local en situació de segona activitat ho seran preferentment dins el mateix cos a que pertanyen, exercint altres funcions d'acord amb la seva categoria, experiència i capacitat.

2.- L'Ajuntament haurà de preveure anualment a la plantilla de personal, o a la relació de llocs de treball que consideri que poden ser assignats a policies en situació de segona activitat amb destinació que ho hagin sol·licitat.

3.- Les funcions reservades al personal de segona activitat són les següents:

3.1) La segona activitat amb destinació s'exerceix com a regla general, exceptuant-ne el cas que existeixi algun impediment degut a la insuficiència de les aptituds psicofísiques, en la vigilància de la seguretat dels edificis destinats a les dependències municipals.

3.2) En el cas que no sigui possible l'assignació de funcions de vigilància de la seguretat dels edificis de les dependències municipal o que aquestes funcions no siguin Necessàries, es poden realitzar, en el mateix cos de policia, altres funcions d'acord amb la seva categoria i formació, entre d'altres:

a) Gestió i control del manteniment dels mitjans tècnics que el cos de policia local utilitza per complir amb les seves obligacions:





- 1r. Vehicles i material relacionat amb aquests.
- 2n. Sistemes de transmissió i telecomunicacions.
- 3r. Vestuari i equipament.

b) Assistència i suport a treballs no operatius relacionats amb recerca d'accidents de trànsit i altres activitats relatives a la seguretat vial.

c) Tasques administratives

- 1er. Atenció al públic.
- 2n. Suport en la tramitació de llicències, permisos, autoritzacions i sancions administratives, tasques d'inspecció de policia administrativa.
- 3r. Suport en l'anàlisi estadística i en les tasques informàtiques.

d) Gestió policial de la diversitat.

e) En general, totes les activitats tècniques d'assessorament, instrumentals de gestió i suport de l'activitat policial o que hi estiguin relacionades, de característiques similars a les expressades en els paràgrafs anteriors, sempre que aquestes no impliquin actuacions policials operatives.

3.3) També és possible la ubicació en àrees relacionades amb seguretat o en qualsevol altra àrea de l'ajuntament respectiu sempre que corresponguin a funcions i comeses relacionades amb el grup de titulació al qual pertany el personal funcionari afectat.

3.4) Quan ho requereixin raons extraordinàries del servei i mentre aquestes raons persisteixin, quedaran a disposició del batlle o batlessa per dur a terme les funcions policials que se'ls puguin encomanar.

4.- L'assignació d'aquestes funcions catalogades de segona activitat a funcionaris de la policia local, que no estiguin en situació de segona activitat, sol es podrà produir quan hi hagi una manca evident d'efectius en segona activitat per poder-les desenvolupar

5.- El passí a la segona activitat no implica una disminució de la càrrega de treball i/o responsabilitat en el lloc de feina, només la diferent naturalesa de les tasques a desenvolupar.

6.- La Batlia o la regidoria delegada podrà requerir motivadament a Polícies Locals en situació de segona activitat per a l'acompliment de funcions operatives de la Policia Local, pel temps mínim necessari, quan concorrin raons excepcionals de seguretat ciutadana que, bàsicament, contemplaran els aspectes següents:

- a) que siguin imprevisibles i no periòdiques.
- b) Que siguin d'una magnitud tal que no puguin resoldre pels mitjans policials operatius ordinaris. La designació dels funcionaris i funcionàries per a la realització dels serveis esmentats, s'iniciarà pels que hagin passat a la situació de segona activitat per raó d'edat, i, en ordre cronològicament invers al del seu passí.

Article 8.- Inici del procediment i adjudicació.

1.- Cada any l'Ajuntament, prèvia negociació col·lectiva, farà pública la relació de llocs de treball de segona activitat amb destinació, vigents o provisionals, reservats per a l'any en curs, l'Ajuntament farà pública la relació de destinacions amb indicació de les principals funcions a realitzar, i les seves principals característiques d'horari, de torns, d'uniformitat i les que puguin ser d'interès.

2.- En cas d'haver-hi més d'una persona aspirant per raó d'edat interessada en cobrir un mateix lloc de segona activitat ofert, la prioritat serà la que especifica l'article 153.6 del Decret 40/2019 que indica que es farà prioritant en funció de l'edat.

3.- En el supòsit anterior quan al personal funcionari no se li pugui assignar un lloc de segona activitat amb destí, continuarà en servei actiu realitzant tasques adequades a la seva aptitud psicofísica fins que hi hagi llocs catalogats de segona activitat en destí.

4.- Quan el pas a la situació de segona activitat per insuficiència d'aptituds psicofísiques és amb destí, les persones afectades tenen preferència en l'adjudicació dels llocs reservats a segona activitat a policies locals en segona activitat amb destí. Mentre no hi hagi vacant cap lloc reservat a segona activitat, l'Ajuntament podrà adscriure el /la funcionari/a declarat en situació de segona activitat per disminució d'aptituds psicofísiques a qualsevol lloc vacant del mateix grup de titulació al qual pertany el funcionari o funcionària afectat/da que desenvoluparà les seves funcions de forma ajustada al que determinin les recomanacions mèdiques

5.- Correspon a la Batlia la competència per dictar la resolució dels expedients relatius al pas a la segona activitat.



6.- Una vegada assignat un lloc de treball de segona activitat a un funcionari o a una funcionària, es mantindrà fins que es produeixi algun dels següents supòsits:

- a) La jubilació del funcionari o de la funcionària.
- b) El cessament de la segona activitat per recuperació de les facultats físiques o psíquiques.
- c) La modificació o supressió del lloc de treball, per circumstàncies del servei, de les necessitats ciutadanes i d'organització municipal, sense perjudici de les negociacions corresponents amb la representació del personal funcionari. En aquest cas, l'Administració municipal prioritzarà segons els interessos del servei de l'Administració.
- d) Per a nova sol·licitud del funcionari o de la funcionària hauran de passar almenys dos anys perquè aquest o aquesta pugui optar a un lloc de segona activitat diferent a l'assignat.

Article 9.- Distintius i armaments.

Els i policies en situació de segona activitat portaran l'uniforme propi de la Policia Local, adaptat a l'activitat i funcions a desenvolupar. S'exceptua l'obligació de portar uniforme en cas d'embaràs.

En cada cas concret, serà estudiada la possibilitat de realitzar el servei sense uniforme fet que serà objecte de la corresponent resolució de Batlia degudament motivada.

Disposició final.- Entrada en vigor

El present Reglament entrarà en vigor als dos mesos de la seva publicació íntegra en el butlletí oficial de les Illes Balears sempre que en aquesta data hagin transcorregut els terminis previstos en l'article 113 de la Llei municipal i de règim local de les Illes Balears.

