



Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA ESCOLA BALEAR D'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA (EBAP)

6946

Resolució de la consellera de Presidència i Administracions Públiques per la qual es constitueix la borsa preferent de personal funcionari interí del cos facultatiu superior, escala de prevenció de riscos laborals, especialitat higiene industrial, per a l'illa de Mallorca, de l'Administració especial de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, corresponent al procés excepcional d'estabilització per concurs extraordinari de mèrits convocat per la Resolució de 16 de setembre de 2022

Fets

1. Mitjançant la Resolució de 16 de setembre de 2022 de la consellera de Presidència, Funció Pública i Igualtat (BOIB núm. 122, de 17 de setembre) es va aprovar la convocatòria del procés excepcional d'estabilització per concurs extraordinari de mèrits per cobrir places de personal funcionari de l'Administració general i especial de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

2. En data de 16 de febrer de 2024 es varen publicar en el Portal de l'Opositor de la CAIB, les llistes definitives de valoració de mèrits del procés excepcional d'estabilització per concurs extraordinari de mèrits per cobrir places de personal funcionari del cos facultatiu superior, escala de prevenció de riscos laborals, especialitat higiene industrial, per a l'illa de Mallorca, de les quals el Tribunal Qualificador va baremar amb caràcter definitiu a sis aspirants d'un total de trenta-dos aspirants que van presentar la sol·licitud per participar en aquest procediment d'estabilització.

3. En compliment de l'article 24.2 del Decret llei 6/2022, de 13 de juny, de noves mesures urgents per reduir la temporalitat l'ocupació pública de les Illes Balears, disposa que en les convocatòries d'estabilització, pel sistema de concurs de mèrits, han de preveure que les persones que no superin el procés selectiu, i que no tinguin la possibilitat de participar en el procés d'estabilització pel sistema de concurs oposició, per no haver-hi places del mateix cos, escala, subescala, classe, especialitat o categoria professional, convocades pel sistema de concurs oposició, s'han d'incloure en borses de personal funcionari interí o de personal laboral temporal, específiques i preferents a les borses ordinàries i/o extraordinàries vigents en cadascuna de les administracions. En aquestes borses s'han d'integrar els candidats que hagin obtingut la puntuació mínima de 10 punts.

El precepte legal esmentat es desenvolupa en la base 21 de la convocatòria que estableix que, un cop finalitzat el procés selectiu, els tribunals requeriran a les persones incloses en la llista informativa d'ordre d'aspirants de la base 11 que compleixin els requisits del paràgraf anterior i que haguessin declarat disposar d'un mínim de 10 punts. El tribunal ha de revisar i baremar els mèrits declarats segons el procediment establert en les bases 13 i 14, i un cop revisats, conformarà una llista per ordre de puntuació obtinguda amb totes les persones que hagin assolit un mínim de 10 punts.

4. En la sessió ordinària celebrada el dia 17 de juny de 2025, el Tribunal de suport encarregat del procediment per constituir la borsa preferent del cos facultatiu superior, escala de prevenció de riscos laborals, especialitat higiene industrial, per a l'illa de Mallorca va aprovar la llista definitiva de puntuacions obtingudes pels vint-i-sis aspirants que quedaven pendents de baremar en el procés i es va publicar en el Portal de l'Opositor de la CAIB a l'esmentada data.

5. En la mateixa data, el Tribunal de suport ha conformat, d'una banda, la llista de vint-i-sis aspirants amb l'ordre de puntuació obtinguda per constituir la borsa d'interins preferent del cos facultatiu superior, escala de prevenció de riscos laborals, especialitat higiene industrial, per a l'illa de Mallorca i, d'una altra banda, la llista de les cinc persones baremades pel Tribunal Qualificador. D'aquesta llista no s'han inclòs en la borsa els aspirants que varen guanyar plaça ni els aspirants que no han obtingut un mínim de 10 punts.

Fonaments de dret

1. El Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'Empleat Públic.
2. La Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.
3. El Decret llei 6/2022, de 13 de juny, de noves mesures urgents per reduir la temporalitat en l'ocupació pública de les Illes Balears.
4. El Decret 30/2009, de 22 de maig, pel qual s'aprova el procediment de selecció de personal funcionari interí al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.



5. La base 15.2 i 21 de l'annex 2 de la Resolució de la consellera de Presidència, Funció Pública i Igualtat per la qual s'aprova la convocatòria del procés excepcional d'estabilització per concurs extraordinari de mèrits per cobrir places de personal funcionari de l'Administració general i especial de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Per tot això, dicta la següent

Resolució

1. Aprovar la constitució de la borsa preferent de personal funcionari interí del cos facultatiu superior, escala de prevenció de riscos laborals, especialitat higiene industrial, per a l'illa de Mallorca, de l'Administració especial de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, integrada pels aspirants que han participat en el procés extraordinari d'estabilització per concurs de mèrits i han obtingut una puntuació mínima de 10 punts i no han obtingut plaça.

La composició de la borsa de treball, amb l'ordre de prelación final, s'adjunta com a annex d'aquesta Resolució.

La comprovació dels requisits es realitzarà abans del nomenament com a funcionari interí.

La no presentació davant l'Administració competent de la documentació que, si escau, es requereixi per acreditar el compliment dels requisits establerts en la convocatòria, determina la impossibilitat de prendre possessió del lloc i l'exclusió de la borsa.

2. Declarar que perden la vigència les borses de treball (temporals i parcials) de personal funcionari interí del cos facultatiu superior, escala de prevenció de riscos laborals, especialitat higiene industrial, per a l'illa de Mallorca, de l'Administració especial de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears que s'hagin pogut constituir en aplicació de l'article 3.10 del Decret 30/2009, de 22 de maig, pel qual s'aprova el procediment de selecció de personal funcionari interí al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

3. Publicar aquesta Resolució en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*, en el Portal de l'Opositor i en la seu electrònica de la CAIB.

Interposició de recursos

Contra aquesta Resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs potestatiu de reposició davant el mateix òrgan que la dicta en el termini d'un mes comptador a partir de l'endemà d'haver-ne rebut la notificació, d'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i l'article 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

També es pot interposar directament un recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Palma en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà d'haver rebut la notificació de la resolució, d'acord amb els articles 8.2 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

(Signat electrònicament: 17 de juny de 2025)

La consellera de Presidència i Administracions Públiques

Antònia Maria Estarellas Torrens





ANNEX

Borsa preferent del cos facultatiu superior, escala de prevenció de riscos laborals, especialitat higiene industrial, per a l'illa de Mallorca, de l'Administració especial de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears

DNI	LLINATGES I NOM	PUNTS	POSICIO
***7065*	LLAMBIAS RIBOT, SERGIO	76,200	1
***6905*	PASCUAL ALBERTI, MARIA CARMEN	72,250	2
***7263*	CASTILLO SOLER, MONICA	70,100	3
***2714*	MAYOL FERRER, ANTÒNIA	66,050	4
***6556*	LLULL GARCIA, MARIA	58,900	5
***0099*	GENOVARD ABAD, ANTONIA	56,500	6
***8144*	LLADO ARRIETA, FRANCISCO JAVIER	53,300	7
***6808*	RODRIGUEZ GOMEZ, MARIA ESTRELLA	52,900	8
***4461*	GARCÍA MARTÍNEZ, JUAN ANTONIO	52,300	9
***8114*	MARTI ALBERT, JOSE VICENTE	52,000	10
***3044*	REUS RIERA, ANTONIA MARIA	51,800	11
***8061*	MACIAS NUÑEZ, JOSE ANTONIO	51,750	12
***2240*	PEREZ SERVERA, PEDRO	49,000	13
***3456*	DOCAL ARMADA, RUTH	47,500	14
***4354*	VALLVEY GIMENEZ, ISRAEL	46,600	15
***9247*	QUETGLAS SALOM, JEMIMA	46,000	16
***6527*	GOMEZ PEREZ, FRANCISCO JAVIER	45,000	17
***5991*	GONZALEZ LOPEZ, MANUEL	43,100	18
***7951*	VALERO COLL, NOELIA	43,000	19
***6383*	DE LA FUENTE GAITAN, ADELA MARIA	39,300	20
***8687*	GAGO VEGA, DANIEL JESÚS	39,000	21
***4529*	GRIMALT FUSTÉ, JAUME	37,000	22
***1831*	VIANA CLADERA, JOSE	33,000	23
***5687*	MARTINEZ-CEDIEL LOPEZ, MIGUEL ANGEL	32,533	24
***2029*	FERRÀ TERRASSA, JOAN	31,998	25
***6564*	LEAL MALDONADO, EMILIA	31,700	26
***2008*	PUJOL MAYOL, LORENZO	23,700	27
***2796*	ESPINOSA PASCUAL, MARIA JOSE	20,600	28
***5742*	GONZÁLEZ PEÑA, ESPERANZA	18,900	29
***5651*	GARCIES GOMILA, MARIA	17,400	30
***9437*	GARCIA MARIN, MARIA DOLORES	13,000	31

