



Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

SERVEI DE SALUT DE LES ILLES BALEARS

6158

Resolució del director gerent d'Atenció Primària de Mallorca de 3 de juny de 2025 per la qual es convoca la provisió, pel sistema de promoció interna temporal, de dues places vacants de personal estatutari sanitari de la categoria infermer/a, una a l'EAP Santanyí i l'altra a l'EAP Torrent de Sant Miquel, de la plantilla orgànica autoritzada d'Atenció Primària de Mallorca (PIT GAP 1/2025)

Fets

1. Es troben vacants i dotades pressupostàriament dues places de personal estatutari sanitari de la categoria infermer/a, una a l'EAP Santanyí i l'altra a l'EAP Torrent de Sant Miquel, de la plantilla orgànica autoritzada de la Gerència d'Atenció Primària de Mallorca, la provisió de les quals es considera necessària.

Fonaments de dret

1. Art. 35 de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut Marc del personal estatutari dels serveis de salut.
2. Pacte de la Mesa Sectorial de Sanitat de 24 de febrer de 2012 pel qual es regulen els criteris generals de la promoció interna temporal del personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears, corregit pel de 2 de març de 2012.
3. Acord del Consell de Govern de 30 de maig de 2022 pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears de 13 de maig de 2022 relatiu a la modificació del Pacte de 24 de febrer de 2012 pel qual es regulen els criteris generals de la promoció interna temporal del personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears.
4. Art. 30.d de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la CAIB, segons la redacció donada per l'apartat 1 de la disposició final segona del Decret Llei 5/2023, de 28 d'agost, de mesures urgents en l'àmbit educatiu i en el sanitari.
5. Acord del Consell de Govern de 22 de desembre de 2023 pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears de 4 de desembre de 2023, pel qual s'estableix un barem únic de puntuació dels mèrits de coneixement de català aplicable a tots els procediments selectius, de provisió i mobilitat del personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears.
6. Nota interna del director de Recursos Humans i de Relacions Laborals del Servei de Salut de les Illes Balears de 21 de juny de 2017.
7. Resolució de la consellera de Salut de 8 d'agost de 2023 per la qual es deleguen diferents competències en matèria de personal estatutari en els òrgans del Servei de Salut de les Illes Balears (BOIB núm. 112, de 12/08/2023).

Per tot això, dicto la següent

Resolució

1. Acordar la convocatòria pública per a la provisió, pel sistema de promoció interna temporal, de dues places vacants de personal estatutari sanitari de la categoria infermer/a (grup A, subgrup A2), una a l'EAP Santanyí i l'altra a l'EAP Torrent de Sant Miquel, de la plantilla orgànica autoritzada d'Atenció Primària de Mallorca (PIT GAP 1/2025), d'acord amb les especificacions següents:
 - a) Lloc, centre de treball i adscripció funcional: ZBS Santanyí o ZBS Torrent de Sant Miquel, segons correspongui, en el termes regulats en el Decret 16/2015, de 10 d'abril, d'ordenació sanitària territorial de la comunitat autònoma de les Illes Balears.
 - b) CIAS: 1401250608B (EAP Santanyí) i 1401220612F (EAP Torrent de Sant Miquel)
 - c) Retribucions i situació administrativa: Durant el temps en què les persones seleccionades realitzin funcions en promoció interna temporal es mantindran en servei actiu en les seves categories d'origen i percebran les retribucions corresponents a les funcions efectivament exercides, amb excepció dels triennis, que seran els corresponents al seu nomenament original.
 - d) Funcions o tasques principals: Les pròpies de la categoria.
 - e) Causes de finalització de la promoció interna temporal: es produirà la terminació de la promoció interna temporal quan les places



siguin ocupades per personal fix per mitjà d'un procediment establert legalment o reglamentària o quan la places siguin amortitzades.

2. Els requisits per a participar en la present convocatòria són els que segueixen:

- a) Tenir la condició de personal estatutari fix del Servei de Salut de les Illes Balears i prestar serveis a la Gerència d'Atenció Primària de Mallorca. Si la convocatòria es declara deserta en el cas que no s'hi hagi presentat ningú que compleixi els requisits, es preveu expressament que no s'estengui al personal que compleixi els requisits de la resta de gerències de l'Ib-Salut de l'Àrea de Salut de Mallorca.
- b) Pertànyer als subgrups A2 (sempre que siguin categories diferents a la que es convoca), C1 o C2 o a altres agrupacions professionals.
- c) Estar en la situació de servei actiu.
- d) Tenir el títol de grau o diplomatura universitària en Infermeria o ajudant tècnic sanitari, o estar en condicions d'obtenir-lo dins del termini per presentar sol·licituds. Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, dins del termini per presentar sol·licituds cal tenir la credencial que acredita que està homologat pel Ministeri d'Educació, Cultura i Esport, o bé estar en condicions d'obtenir-la. En qualsevol cas, aquests títols han de ser reconeguts prèviament pel Ministeri d'Educació, Cultura i Esport.
- e) No patir cap malaltia ni estar afectat per limitacions físiques o psíquiques que siguin incompatibles amb les funcions inherents a la categoria que es convoca.
- f) Que hagi transcorregut el termini mínim de 2 anys comptadors des del dia de la presa de possessió de la plaça obtinguda, en el seu cas, en les convocatòries dels processos de selecció per mitjà de les modalitats de concurs oposició o concurs extraordinari derivats de l'oferta d'ocupació pública addicional d'estabilitat ordinària i excepcional d'estabilització per a l'any 2022.

Els requisits exigits per a participar en aquesta convocatòria s'han de complir en el terme final del termini per presentar sol·licituds i s'han de mantenir al llarg de tot el procés selectiu fins a la presa de possessió de la plaça adjudicada. En cas contrari, es perdran tots els drets derivats de la convocatòria.

3. Les persones interessades a participar en la convocatòria han de presentar, en el termini de deu (10) dies hàbils comptadors des de l'endemà de la publicació de la convocatòria, la següent documentació:

- Sol·licitud de participació en la convocatòria d'acord amb el model que consta en l'annex II d'aquesta resolució.
- Documentació original o acarada que acrediti el compliment dels requisits i els mèrits al·legats.
- Currículum *vitae*.

4. La documentació referida en el punt anterior es pot presentar en el registre de la Gerència d'Atenció Primària de Mallorca, ubicat al carrer Escola Graduada, número 3, de Palma (07002) o en qualsevol dels llocs referits en l'art. 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

5. El sistema selectiu serà el de concurs, d'acord amb el barem de mèrits especificat en l'annex I adjunt a aquesta resolució, pel qual es podrà obtenir una puntuació màxima de 100 punts.

El desenvolupament del procés selectiu serà el següent:

a) Llistes provisionals d'aspirants admesos i exclosos (amb la causa d'exclusió) per a participar en la convocatòria: Exhaustit el termini de presentació de sol·licituds i verificat per la Comissió de Selecció que les persones aspirants han presentat la sol·licitud dins del termini referit en el punt 3 anterior i que compleixen els requisits exigits en la convocatòria, es publicarà en la pàgina web www.ibsalut.es (Professionals/Recursos Humans/Convocatòries específiques/Gerència d'Atenció Primària) una resolució del director gerent d'Atenció Primària de Mallorca aprovant les llistes provisionals d'aspirants admesos i exclosos (amb la causa d'exclusió) per a participar en la convocatòria.

Les persones interessades disposaran d'un termini de 3 dies hàbils, comptadors des de l'endemà de la publicació d'aquestes llistes, per a presentar reclamacions –que no tindran caràcter de recurs- o per esmenar els defectes apreciats.

b) Llistes definitives d'aspirants admesos i exclosos (amb la causa d'exclusió) per a participar en la convocatòria: Transcorregut el termini dels 3 dies hàbils referit en el paràgraf anterior, i una vegada resoltes, en el seu cas, les reclamacions o esmenes que es presentin per la Comissió de Selecció, es publicarà en la pàgina web www.ibsalut.es (Professionals/Recursos Humans/Convocatòries específiques/Gerència d'Atenció Primària) una resolució del director gerent d'Atenció Primària de Mallorca aprovant les llistes definitives d'aspirants admesos i exclosos (amb la causa d'exclusió) per a participar en la convocatòria.

En cas que només hi hagués una sola persona aspirant admesa en les llistes definitives que complís els requisits exigits en la convocatòria, es podrà resoldre directament la convocatòria en els termes prevists en la lletra g) següent, sense necessitat de passar per les fases de les lletres c) i d), en el sentit d'adjudicar-li en aquesta persona la plaça convocada.





Contra aquesta resolució es podrà interposar un recurs de reposició davant el director gerent d'Atenció Primària de Mallorca en el termini d'un mes comptador a partir de l'endemà de la publicació de les llistes definitives d'admesos i d'exclusos. També es podrà interposar directament un recurs contenciós administratiu davant la jurisdicció contenciosa administrativa en el termini de dos mesos comptadors a partir de l'endemà de la data de la publicació.

c) Llistes provisionals de mèrits: Una vegada valorats per la Comissió de Selecció els mèrits que les persones aspirants hagin acreditat junt amb la sol·licitud, referits al darrer dia del termini per presentar sol·licituds, segon el barem de mèrits que s'adjunta com a annex I a aquesta resolució, es publicarà en la pàgina web www.ibsalut.es (*Professionals/Recursos Humans/Convocatòries específiques/Gerència d'Atenció Primària*) una resolució del director gerent d'Atenció Primària de Mallorca aprovant les llistes provisionals de mèrits.

Les persones interessades disposaran d'un termini de 3 dies hàbils, comptadors des de l'endemà de la publicació d'aquestes llistes, per presentar reclamacions –que no tindran caràcter de recurs- o per esmenar els defectes apreciats.

d) Llistes definitives de mèrits i puntuació total del procediment de provisió: Transcorregut el termini dels 3 dies hàbils referit en el paràgraf anterior, i una vegada resoltes, si n'hi ha, les reclamacions o esmenes que es presentin per la Comissió de Selecció, es publicarà en la pàgina web www.ibsalut.es (*Professionals/Recursos Humans/Convocatòries específiques/Gerència d'Atenció Primària*) una resolució del director gerent d'Atenció Primària de Mallorca aprovant les llistes definitives de mèrits.

Junt amb aquestes llistes definitives de mèrits, es publicaran les llistes amb les puntuacions totals del procés selectiu amb indicació de l'ordre de prelatió definitiu.

e) Resolució de la convocatòria: Una vegada conclòs el procés selectiu, es publicarà en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* la resolució del director gerent d'Atenció Primària de Mallorca per la qual es resolgui la convocatòria i s'adjudiqui la plaça convocada, d'acord amb l'ordre de prelatió definitiu.

6. La Comissió de Selecció estarà formada per:

- President/a: Clara Vidal Thomàs, infermera de l'EAP Coll d'en Rebassa.
- Vocal: Jerònima Miralles Xamena, infermera de l'EAP Ses Roques Llises.
- Secretari/secretària: Miquel Àngel Palou Bestard, grup tècnic de funció administrativa de la GAP Mallorca.

Quant a l'abstenció i la recusació dels membres de la Comissió de Selecció s'ha d'estar en allò establert en els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim jurídic del Sector públic i en els articles 22 i 23 de la Llei 3/2003, de 26 de març.

Les funcions de la Comissió de Selecció són les que segueixen:

- a) Verificar que les persones aspirants han presentat la sol·licitud dins del termini referit en el punt 3 anterior i que compleixen els requisits exigits en la convocatòria.
- b) Valorar els mèrits de les persones aspirants.
- c) Proposar les llistes provisionals i definitives d'aspirants admesos i exclusos (amb la causa d'exclusió) per a participar en la convocatòria, així com les llistes provisionals i definitives de mèrits i la puntuació total del concurs.
- d) Resoldre les reclamacions o esmenes que es presentin, així com els dubtes que sorgeixin en l'aplicació del barem de mèrits.
- e) Proposar a l'òrgan convocant l'ordre de prelatió definitiu del concurs.
- f) Qualsevol altra referida al desenvolupament del procés.

7. Les persones seleccionades en primer i segon lloc disposaran d'un mes, a partir del següent al de la publicació de la resolució definitiva en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, per a prendre possessió de les places adjudicades en promoció interna temporal.

Si no s'incorporessin en aquest termini, es cridarà a la persona seleccionada en tercer lloc de l'ordre de prelatió definitiva i així successivament.

Efectuada la presa de possessió, s'expedirà a les persones seleccionades un document de promoció interna temporal on consti la reserva de les seves places d'origen i l'acompliment temporal, i amb caràcter voluntari, de funcions corresponents a un nomenament de la categoria infermer/a a l'EAP Santanyí o a l'EAP Torrent de Sant Miquel, segons correspongui.

8. Publicar la present convocatòria en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Interposició de recursos

Contra aquesta Resolució –que exhaureix la via administrativa- es pot interposar un recurs de reposició davant l'òrgan que la dicta, en el

termini d'un mes comptador des de l'endemà de la publicació en el BOIB, d'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, en relació amb l'article 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

També s'hi pot interposar directament un recurs contenciós administratiu davant la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la publicació en el BOIB, d'acord amb els articles 8.6 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sense perjudici de qualsevol altre recurs que es consideri oportú interposar-hi.

(Signat electrònicament: 3 de juny de 2025)

La consellera de Presidència i Administracions Públiques
PD El director general del Servei de Salut de les Illes Balears (BOIB 109/2023)
PD El director gerent d'Atenció Primària de Mallorca (BOIB 112/2023)
Carlos Raduán de Páramo

ANNEX I Barem de mèrits

1. Experiència professional (60 punts)

1.1. Es valoren els serveis prestats que s'indiquen a continuació, fins a una puntuació màxima de 60 punts:

- Serveis prestats com a personal estatutari, funcionari o laboral en institucions sanitàries públiques del Sistema Nacional de Salut, d'un estat de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu, en la mateixa categoria que aquella a la qual s'opta: 0,25 punts per cada mes.
- Per haver completat el període de formació sanitària d'infermer/infermera especialista en centres del Sistema Nacional de Salut, d'un estat de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu per mitjà del sistema de residència en la mateixa categoria que aquella a la qual s'opta: 0,20 punts per cada mes.
- Serveis prestats com a personal estatutari, funcionari o laboral en institucions sanitàries públiques del Sistema Nacional de Salut, d'un estat de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu, en una categoria diferent per a la qual s'exigeixi el mateix títol de la categoria que s'opta, incloent-hi les categories d'infermer/infermera especialista: 0,15 punts per cada mes.
- El període de formació sanitària especialitzada en centres del Sistema Nacional de Salut, d'un estat de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu per mitjà del sistema de residència en una categoria diferent d'aquella a la qual s'opta: 0,10 punts per cada mes.
- Serveis prestats com a personal estatutari, funcionari o laboral en institucions sanitàries públiques del Sistema Nacional de Salut, d'un estat de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu, en una categoria diferent d'aquella a la qual s'opta: 0,05 punts per cada mes.
- Serveis prestats en qualsevol administració pública espanyola o centre públic no sanitari espanyol o d'un estat de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu ocupant llocs de treball en la mateixa categoria que aquella a la qual s'opta o amb el mateix contingut funcional: 0,025 punts per cada mes.
- Per cada mes de servei prestat com a càrrec directiu al Servei de Salut de les Illes Balears: 0,25 punts.

Només es valoraran aquests serveis si el candidat tenia la titulació requerida per accedir a la categoria durant el temps en què hagi ocupat el càrrec directiu. En aquest cas, caldrà adjuntar a la sol·licitud la titulació acreditativa.

1.2. A l'efecte de computar els serveis prestats referits al personal de reforç amb nomenament específic per prestar atenció continuada, es reconeixerà un mes complet de serveis prestats calculant-los segons les regles següents:

- Un mes o la part que correspongui proporcionalment per cada cent quaranta (140) hores o fracció treballades.
- Si dins d'un mes natural s'han treballat més de cent quaranta (140) hores, només es pot valorar un mes de serveis prestats, de manera que l'excés d'hores treballades no es pot aplicar per computar serveis prestats establerts en la regla anterior.
- Només es poden incloure en aquest còmput les categories d'infermeria i infermer/infermera d'urgències d'atenció primària

1.3. Per valorar l'apartat d'experiència laboral es tindran en compte els aspectes següents:

- Un mateix període de temps no pot ser valorat per més d'un dels subapartats que l'integren, i sempre es computa el més favorable.
- Els serveis prestats sota la modalitat de reducció de jornada o a temps parcial es computaran com si fossin a jornada completa.
- Si es presten serveis simultàniament en dos o més centres es computaran els serveis prestats només en un d'ells (el que el candidat





triï).

- d) El còmput de serveis prestats es calcula aplicant la fórmula següent: se sumen tots els dies de serveis prestats en cadascun dels subapartats anteriors i el resultat es divideix entre 365, i el quocient resultant es multiplica per 12.
- e) Si coincideixen en el temps diversos períodes de serveis prestats, només se'n valora un. Dins de cada any natural, no es poden valorar més de dotze mesos de serveis prestats.
- f) El temps de permanència en una situació que suposi el dret a la reserva de plaça (comissió de serveis, serveis especials, excedència per cura de familiars, etc.) es quantificarà com a serveis prestats a la plaça reservada.
- g) Els serveis prestats com a assistència pública domiciliària (personal sanitari local) en un nou model d'atenció primària equivalen a serveis prestats a les categories que els corresponguin.
- h) Tenen la consideració d'institucions sanitàries públiques els serveis centrals o perifèrics dels serveis autonòmics de salut, els de l'INGESA, les institucions que figurin com a tal en el catàleg de centres hospitalaris publicat pel Ministeri de Sanitat, les de l'extint INSALUD i les dels organismes equivalents de la Unió Europea la gestió dels quals sigui pública.
- i) En els casos de titulacions requerides per a la categoria a la qual s'opta que s'hagin obtingut en un estat extracomunitari, es pren com a data de referència la de l'homologació del títol a Espanya.
- j) Només es consideraran places amb el mateix contingut funcional aquelles en les quals s'hagin desenvolupat funcions corresponents a una categoria no creada en el Servei de Salut de les Illes Balears i si s'acredita l'equivalència entre les categories l'experiència de les quals es pretén fer valer en origen amb la categoria en la qual es pretén valorar en destinació.

També es consideren places amb el mateix contingut funcional aquelles la categoria de les quals no existeixi amb la mateixa denominació en l'entitat d'origen però tinguin una clara equivalència amb una categoria existent en el Servei de Salut de les Illes Balears, en cas que la categoria ocupada en l'administració d'origen no tingui la mateixa denominació, però sigui una categoria de facto equivalent, sempre que la categoria que es pretén fer valer tampoc existeixi en l'administració d'origen.

En tot cas, per valorar aquesta experiència cal acreditar la situació al·legada i la titulació exigida i aportar un certificat que descriuï les funcions exercides i que acrediti l'equivalència entre les categories. Són també aplicables la resta de les instruccions, exigències i criteris establerts sobre la matèria pel Servei de Salut de les Illes Balears per aplicar aquesta previsió, però en cap cas és aplicable —i, per tant, no es consideren serveis prestats en places amb el mateix contingut funcional— als casos en què l'aspirant hagi estat nomenat en una categoria i al·legui haver prestat serveis corresponents a una categoria diferent o haver exercit funcions d'una altra categoria (ni tan sols aportant un certificat descriptiu de les funcions en aquest sentit).

k) L'experiència professional en institucions públiques s'ha d'acreditar amb un certificat emès per la direcció del centre d'origen, en el qual ha de constar la informació següent: categoria/especialitat; tipus de vincle (fix, temporal, atenció continuada, formació, promoció interna temporal); règim jurídic de vinculació (laboral, funcionari, estatutari), i dates d'inici i finalització de cadascuna de les vinculacions. En els casos d'institucions públiques d'estats de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu, en el certificat han de constar la naturalesa pública de la institució i el fet que estigui integrada en el sistema sanitari públic de l'estat corresponent.

2. Formació, docència i activitats científiques i de difusió del coneixement (35 punts)

La puntuació màxima que es pot obtenir per la totalitat dels apartats de formació, docència i activitats científiques i de difusió del coneixement és de 35 punts, d'acord amb els barems següents:

2.1. Formació continuada

2.1.1. Es valoren els cursos, els seminaris, els tallers, els congressos, les jornades, les reunions científiques i altres activitats formatives que estiguin relacionades directament amb el contingut de la categoria a la qual s'opta, d'acord amb els criteris següents:

a) Activitats formatives en ciències de la salut posteriors a l'1 de gener de 2004 (es valoren sempre que compleixin alguna de les característiques següents):

- Han d'estar acreditades per la Comissió de Formació Continuada de les Professions Sanitàries —tant l'estatal com qualsevol de les autonòmiques— o pels consells generals de col·legis oficials que, en virtut d'un conveni, tinguin encomanada la funció d'acreditació. L'acreditació ha de complir els criteris de la normativa de la Comissió de Formació Continuada del Sistema Nacional de Salut en els materials de promoció o certificació d'assistència d'aquesta activitat, per la qual cosa han de constar-hi de manera conjunta el logotip, el text i el nombre de crèdits.
- Han d'haver estat impartides per alguna universitat, cosa que ha de constar en el certificat corresponent.

b) Activitats formatives en ciències de la salut anteriors a l'1 de gener de 2004 i la resta de les activitats formatives, independentment de la data (es valoren sempre que compleixin alguna de les característiques següents):

- Han d'estar acreditades per la Comissió de Formació Continuada de les Professions Sanitàries —tant l'estatal com qualsevol de les autonòmiques— o pels consells generals de col·legis oficials que, en virtut d'un conveni, tinguin





encomanada la funció d'acreditació. L'acreditació ha de complir els criteris de la normativa de la Comissió de Formació Continuada del Sistema Nacional de Salut en els materials de promoció o certificació d'assistència d'aquesta activitat, per la qual cosa han de constar-hi de manera conjunta el logotip, el text i el nombre de crèdits.

— Han d'haver estat organitzades o impartides per alguna administració pública (d'acord amb l'article 2 de la Llei 39/2015) o per alguna universitat, cosa que ha de constar en el certificat corresponent. En el cas que l'activitat hagi estat organitzada per una entitat de dret públic conformement amb l'article 2.2 la Llei 39/2015, la persona aspirant ha d'acreditar aquesta condició.

— Activitats organitzades per organitzacions sindicals o entitats sense ànim de lucre i que s'hagin impartit en virtut de convenis subscrits amb les administracions públiques o amb universitats, o bé que hagin estat acreditades i/o subvencionades per aquelles, cosa que ha de constar en el certificat corresponent.

— Activitats dutes a terme en virtut dels acords de formació continuada a les administracions públiques i que estiguin organitzades per qualsevol dels promotors de formació continuada que hagin subscrit aquests acords.

2.1.2. A l'efecte del que disposen els apartats anteriors, es puntualitzen els aspectes següents:

a) Les activitats formatives en ciències de la salut són les relacionades amb les àrees temàtiques següents: gestió infermera de la demanda; cures infermeres en unitats sanitàries; urgències i emergències; cures pal·liatives en pacients crònics per a infermeria; reanimació cardiopulmonar; vacunes; úlceres i ferides; tabaquisme; espirometria i malalties respiratòries; salut comunitària; educació per a la salut.

b) Quant a la resta de les activitats formatives, es tracta de les relacionades amb les àrees temàtiques següents: prevenció de riscos laborals; sistemes d'informació, informàtica referida a aplicacions d'ofimàtica de nivell d'usuari i programes informàtics aplicats a la recerca en ciències de la salut; aspectes organitzatius relatius al servei sanitari; atenció al públic; estrès i autocontrol, o orientació psicològica; i qualsevol altra que segons la Comissió de Selecció estigui relacionada amb les funcions de la categoria la qual s'opta.

2.1.3. Els diplomes o els certificats es valoren d'acord amb el barem següent:

- a) Per cada 10 hores: 0,01 punts.
- b) Per cada crèdit LRU (10 hores): 0,01 punts.
- c) Per cada crèdit ECTS (25 hores): 0,025 punts.

En el supòsit que figurin simultàniament crèdits i hores, la valoració es farà sempre pels crèdits certificats. En el supòsit que no figure el tipus de crèdits, la valoració es farà sempre pels crèdits LRU. En el cas que no s'especifiquin hores ni crèdits, no es valorarà el curs de formació.

2.2. Formació postgraduada

Es valoren els títols propis d'universitat, que estiguin relacionats directament amb el contingut de la categoria a la qual s'opta, d'acord amb el barem següent:

- a) Títol de Màster de Formació permanent (o de màster propi d'universitat): 4 punts
- b) Títol de Diploma d'Especialització (o d'especialista universitari): 3 punts
- c) Títol de Diploma d'Expert (o d'expert universitari): 2 punts
- d) Certificat amb la denominació del curs respectiu: 0,5 punts

2.3. Docència

— Per cada crèdit o per cada deu hores com a docent en qualsevol de les activitats formatives a les quals es refereixen els apartats 2.1, 2.2 i 2.3: 0,1 punts.

— Per cada curs acadèmic ocupant una plaça de professor titular, associat o catedràtic en ciències de la salut: 0,5 punts.

— Per la tutorització de pràctiques clíniques en institucions sanitàries públiques d'alumnat de les escoles universitàries d'infermeria o que facin qualsevol de les especialitats previstes en el Reial decret 450/2005, de 22 d'abril: 0,015 punts per cada deu hores.

3. Coneixements orals i escrits de català (5 punts)

3.1. Es valoraran els certificats expedits per l'Escola Balear d'Administració Pública (EBAP) i els expedits o homologats per l'òrgan competent de la Conselleria de Turisme, Cultura i Esports o els que s'hagin declarat equivalents, relacionats amb els nivells de coneixements que indiquen a continuació, fins a una puntuació màxima de 5 punts, d'acord amb els criteris següents:

- a) Certificat del nivell A2.....0,5 punts.
- b) Certificat del nivell B1.....1 punt.
- c) Certificat del nivell B22 punts.
- d) Certificat del nivell C1.....3 punts.
- e) Certificat del nivell C2.....4 punts.





f) Certificat de llenguatge administratiu (LA).....1 punt.

3.2. Es valora només un certificat, excepte en el cas del certificat LA, la puntuació del qual s'acumula a la de l'altre certificat que s'aporti. Si només es presenta el certificat LA, s'ha de valorar amb 1 punt.





ANNEX II

Sol·licitud per a participar en la convocatòria PIT GAP 1/2025

(Infermer/a a l'EAP Santanyí i a l'EAP Torrent de Sant Miquel)

Nom i llinatges:

DNI/NIE/passaport:.....

Categoria d'origen:.....

Lloc de treball:

Telèfon:.....

E-mail:

EXPOS:

1. Que he tingut coneixement de la publicació de la convocatòria per a la provisió, pel sistema de promoció interna temporal, de dues places vacants de personal estatutari sanitari de la categoria infermer/a, una a l'EAP Santanyí i l'altra a l'EAP Torrent de Sant Miquel, de la plantilla orgànica autoritzada de la Gerència d'Atenció Primària de Mallorca (PIT GAP 1/2025).
2. Que complesc els requisits exigits per a participar-hi i estic interessat/interessada en fer-ho.

SOL·LICITO:

Ser admès/admesa i prendre part en la convocatòria PIT GAP 1/2025.

[Data i signatura]

