



## Secció III. Altres disposicions i actes administratius

### ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA CONSELLERIA D'EMPRESA, OCUPACIÓ I ENERGIA

**224**

*Resolució del conseller d'Empresa, Ocupació i Energia per la qual es disposa la inscripció i dipòsit en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears del Conveni col·lectiu de l'empresa Perlas Orquidea, S.A. i la seva publicació en el Butlletí Oficial de les Illes Balears (codi de conveni 07000372011981)*

#### Antecedents

1. El 21 de desembre de 2023, la Comissió Negociadora acordà i subscribí el text del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Perlas Orquidea, S.A.
2. El 5 de març de 2024, Alberto Maria-Forgas Mora, en representació de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu, sol·licità el registre, el dipòsit i la publicació del Conveni esmentat.

#### Fonaments de dret

1. L'article 90.3 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.
2. El Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat.
3. L'article 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques.

Per tot això, dicta la següent

#### Resolució

1. Inscriure i dipositar el Conveni col·lectiu de l'empresa Perlas Orquidea, S.A., en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears.
2. Notificar aquesta Resolució a la persona interessada.
3. Ordenar la traducció del text a la llengua castellana i fer constar que la versió catalana del text és l'original signada pels membres de la Comissió Negociadora i que la versió castellana n'és una traducció.
4. Publicar el Conveni en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Palma, signat electrònicament el 18 d'abril de 2024

**La directora general de Treball i Salut Laboral**

Catalina Teresa Cabrer González

Per delegació del conseller d'Empresa, Ocupació i Energia (BOIB 103/2023)



**Text del XXXIII Conveni col·lectiu per a l'empresa Perles Orquidea, S.A. (CODI CONVENI 07000372011981)****Capítol I  
Disposicions Generals****Art.1. Àmbit Funcional, Personal i territorial**

El present Conveni Col·lectiu serà d'aplicació a tot el personal que presti serveis a qualsevol centre de treball de Perlas Orquidea, S.A.

**Art.2. Àmbit temporal**

Aquest conveni és vigent a partir l'1 de gener del 2022 i finalitza el 31 de desembre del 2023, independentment de la seva publicació en el Bolletí Oficial de les Illes Balears.

**Art. 3. Pròrroga y denúncia**

Finalitzat el període de vigència del Conveni, aquest s'entendrà prorrogat d'any en any, excepte que es produeixi denúncia expressa per qualsevol de les parts legitimades per a la seva negociació, d'acord amb allò que disposen els articles 86, 87 i 88 i concordants del Real Decret 2/2015, de 23 d'octubre, per el que s'aprova el text refós de les Llei de l'Estatut dels Treballadors.

En cas de denúncia, aquesta s'haurà de produir amb, al manco, un (1) mes d'antelació a la data de finalització de la seva vigència, mitjançant comunicació escrita que haurà de dirigir-se a les altres parts signants del Conveni. D'aquesta comunicació s'enviarà còpia, a efectes de registre, a l'autoritat laboral. En el termini màxim d'un mes a partir de la recepció de la comunicació, es procedirà a constituir la comissió negociadora. La part receptora de la comunicació haurà de respondre a la proposta de negociació i ambdues parts establiran el calendari o pla de negociació, tot això de conformitat a allò establert a l'article 89.1 i 2 de l'ET.

El termini màxim per negociar el nou Conveni Col·lectiu serà de dotze (12) mesos, tret de pacte en contra. De no arribar-se a cap acord durant el mateix, les parts es sotmetran als sistemes no judicials de solució de conflictes establerts mitjançant acords interprofessionals d'àmbit autonòmic previstos a l'article 83 de l'ET.

**Art. 4. Garanties Personals**

Es respecta a títol individual les condicions econòmiques i de treball que fossin superiors a les pactades en el present conveni, considerades en el seu conjunt i còmput anual.

**Capítol II  
Contractes****Art. 5. Modalitats de Contractació**

La contractació de les persones treballadores s'ajustarà a les normes generals sobre l'ocupació i a les específiques que figuren en el present conveni, comproment-se l'empresa a la utilització de les diferents modalitats de contractació previstes a la Llei, d'acord amb la finalitat de cada un dels contractes. El contingut dels mateixos s'entendrà d'acord amb la normativa vigent.

En concret els hi serà d'aplicació la Llei 43/2006 de 29 desembre, per a la millora i creixement de l'ocupació, i, de forma especial, el Real Decret 32/2021 de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'ocupació i la transformació del mercat de treball.

**Art. 6. Contractes per circumstàncies de la producció**

Els contractes celebrats a l'empara de l'article 15.2 de l'Estatut dels Treballadors, podran realitzar-se al llarg de tot l'any i fins a una durada màxima de sis mesos. Aquests contractes, es podran prorrogar, per una sola vegada, sempre respectant el període màxim de dotze mesos, quan les circumstàncies del mercat, l'acumulació de tasques o excés de comandes generin un desajust temporal entre l'ocupació disponible i la requerida per dites circumstàncies.

**Art. 7. Contractes fixes-discontinus**

1. Els contractes per temps indefinit fixes-discontinus es concertaran per a la realització de treballs de naturalesa estacional o vinculats a les activitats productives de temporada, o per al desenvolupament d'aquells que no tinguin dita naturalesa però que, essent de prestació intermitent, tinguin períodes d'execució certs, determinats o indeterminats.



2. Garantia d'ocupació. Les persones treballadores fixes de caràcter discontinu tindran una garantia d'ocupació anual, d'acord amb les següents normes:

- Per les persones treballadores que duguin més de dos períodes anuals consecutius prestant serveis a l'empresa per temps igual o superior als sis mesos a l'any, amb la condició contractual de fixes o fixes de treballs discontinus, la garantia d'ocupació serà de la mitjana dels dos darrers anys.
- Les persones treballadores fixes de caràcter discontinu que no tinguin garantit el temps mínim de crida regulat en el paràgraf anterior per no haver assolit la mitjana d'ocupació que s'exigeix, se'ls hi garantirà a partir del dia següent a l'entrada en vigor del vigent Conveni Col·lectiu la mitjana d'ocupació que hagin realitzat durant les cridades dels dos primers anys. En aquest supòsit, l'empresa convocarà a la persona treballadora per restablir la prestació dels seus serveis a partir del tercer any de prestació de serveis com a fixe-discontinuu per un període d'ocupació no inferior a la mitjana resultant.

3. Crida de les persones treballadores fixes discontinues. Mitjançant el present Conveni s'estableixen els criteris objectius i formals pels que ha de regir-se la crida de les persones fixes discontinues.

En caràcter general, la crida s'haurà de fer amb quinze dies d'antelació possible. En caràcter particular, i només en casos excepcionals, la crida es podrà fer amb una antelació mínima de 72 hores, sempre garantint que la persona treballadora pugui incorporar-se al lloc de treball a l'inici de la jornada.

La crida haurà de fer-se sempre per escrit, ja sigui per WhatsApp, missatge de text o bé comunicació escrita lliurada en mà, per correu electrònic o per qualsevol altra mitjà que permeti deixar constància de la notificació a la persona interessada amb les indicacions precises de les condicions de la seva incorporació. Aquestes crides es notificaran a les dades de contacte (telèfon, correu electrònic, domicili...) que la persona treballadora hagi comunicat a l'empresa a l'inici de la prestació de serveis o posterior modificació per escrit de la mateixa.

A la crida es definirà el centre de treball, lloc de feina, categoria professional i durada del període d'activitat.

El criteri de selecció per a la crida serà el d'adequació del perfil al lloc de treball, de manera que d'entre les persones fixes discontinues inactives s'avisarà primer a les que tinguin un perfil més adequat al lloc de feina a cobrir. El criteri d'adequació del perfil estarà determinat per les habilitats, les competències, l'experiència, la categoria professional que millor s'adapti a la descripció del lloc de treball; prioritant les persones treballadores que hagin prestat serveis prèviament per al centre de treball que requereixi la crida. En el cas d'existir persones fixes discontinues inactives amb el mateix perfil, el criteri de selecció serà la antiguitat en el lloc de feina concret.

La incorporació a la crida es farà amb flexibilitat en la gestió del temps de treball, de manera que sempre que sigui possible es permeti la conciliació entre la vida personal y laboral. Per això, quan la crida sigui de manco de 48 hores, i sempre que sigui possible, es facilitarà l'inici de la primera jornada en torn i horari que faciliti la conciliació del treballador. Aquesta flexibilitat estarà condicionada amb la garantia de la cobertura del servei de manera òptima.

Sense perjudici de l'anterior, l'empresa traslladarà a la representació legal de les persones treballadores, amb la suficient antelació, a l'inici de cada any natural, un calendari amb les previsions de crida anual, o, en el seu cas, semestral, així com les dades d'altres efectives de les persones fixes discontinues una vegada es produeixin.

La incompareixença de la persona treballadora a la crida amb les condicions indicades anteriorment suposarà la renúncia al lloc de feina, i per tant la seva baixa voluntària.

En el cas de crida per casos excepcionals, amb les següents antelacions, es seguirà el següent escalat quant a terminis de resposta per part de la persona treballadora.

- Crides amb antelació de 72 hores: temps de resposta, 3 hores.
- Crides amb antelació d'entre 48 i 72 hores: temps de resposta, 2 hores.
- Crides amb antelació d'entre 24 i 48 hores: temps de resposta, 1 hora.
- Crides amb antelació inferior a 24 hores: ½ hora (cridades telefònica).

La persona treballadora podrà rebutjar les crides de manera justificada i motivada. Perquè així sigui considerada la negativa, la resposta serà de conformitat al següent escalat:

- Crides realitzades amb antelació d'entre 48 y 72 hores: 2 rebutjos anuals (en any natural).
- Crides realitzades amb antelació inferior a 48 hores: il·limitats.
- A les crides realitzades amb més de 72 hores d'antelació, no es podrà rebutjar dita crida.

Només per aquelles crides que es facin per cobrir demandes que es produeixin en períodes d'execució certs indeterminats, com ara l'arribada de creuers a la nostra illa, es podran fer amb una antelació mínima de 3 dies.

**Capítol III  
Retribucions****Art. 8. Salaris**

Els salaris es regiran anualment per les taules salarials que s'aprovin en el Conveni col·lectiu general de la indústria química.

**Art. 9. Plus de transport**

S'estableix un plus de transport en la quantitat que, figura a les taules del present conveni.

**Art. 10. Gratificacions Extraordinàries**

Totes les persones treballadores tindran dret, independentment de la seva categoria professional, a tres gratificacions extraordinàries durant l'any, que seran les de juny, desembre i beneficis, que se pagaran de forma prorratejada a raó de trenta dies de salari base més el complement d'antiguitat.

**Art. 11. Vacances**

Totes les persones treballadores tindran dret a gaudir de 22 dies hàbils de vacances anuals retribuïdes, fixant el període del seu gaudir de comú acord entre la direcció de l'empresa i la representació dels treballadors/es.

Totes les persones treballadores tindran dret a conèixer la data per gaudir de les seves vacances amb una antelació mínima de 2 mesos.

**Art. 12. Llicències retribuïdes**

Pel temps indispensable per a l'assistència pròpia a metges especialistes, sempre que assisteixin amb volants expedits per el metge de capçalera. Aquesta llicència tindrà durada d'un màxim de mitja jornada si el/a treballador/a s'ha de desplaçar, el temps necessari per la consulta si són visites locals (l'empresa entregarà un imprès en el que s'indicarà l'hora de sortida del treball, i aquest tindrà que ser emplenat per l'especialista, posant l'hora de sortida del consultori).

**Art. 13. Jornada Laboral**

La jornada laboral serà de 40 hores setmanals, distribuïdes de dilluns a diumenge.

**Disposicions Addicionals****Disposició adicional primera**

En tot allò no previst en el present conveni, s'estarà a allò que disposa l'Estatut dels Treballadors i la resta de normatives laborals vigents de caràcter general.

**Disposició adicional segona**

Procediments per resoldre les discrepàncies per inaplicació de les condicions de treball a les que fa referència l'article 82.3 de l'Estatut dels Treballadors.

Es fa constar, de conformitat amb allò que disposa l'art. 82.3 de l'Estatut dels Treballadors, quan l'empresa pretengui inaplicar les condicions de treball que afecten a les matèries senyalades en dit article, haurà d'iniciar un període de consultes amb els representats dels treballadors d'una duració no superior a 15 dies.

En cas de desacord, es passarà la qüestió a la Comissió Paritària del conveni i, en cas de desacord, es duran a terme els procediments establerts als Acords interprofessionals, si hi fossin, i en cas que no hi hagués es duria la qüestió a l'Organisme Autonòmic que hagi assumit les funcions de la Comissió Consultiva Nacional de Convenis col·lectius.

Aquest Òrgan podrà decidir la qüestió per ell mateix o sotmetre-la a Arbitratge perquè decideixi. El veredicté tindrà l'eficàcia prevista en el citat article 82.3 de l'Estatut dels Treballadors.

**Disposició adicional tercera**

Comissió Paritària d'interpretació, seguiment, vigilància, conciliació i arbitratge:

Per la interpretació i seguiment de l'aplicació i fidel compliment del conveni col·lectiu, es constituirà una comissió de caràcter paritari, dins



dels quinze dies següents a la publicació del conveni al BOIB.

La comissió paritària estarà format per quatre membres, dos representants de Perlas Orquidea,S.A i dos representants dels treballadors.

La comissió estarà presidida per qui es designi per acord entre les parts. De la mateixa forma es designarà un secretari, que serà l'encarregat d'aixecar les actes. Els acords que s'adopten quedaran reflectits a les actes que s'aixecaran a cada reunió, firmades per les parts, tenint totes elles caràcter vinculant.

La comissió paritària es reunirà a petició d'una de les parts, dins el temps màxim de set dies, des de la data de la sol·licitud, adjuntant a la convocatòria el corresponent ordre del dia.

A les reunions podran assistir assessors nomenats per cada una de les parts, amb un màxim de dos per cada part, els quals tindran dret a veu però no a vot.

Són funcions de la comissió:

1. Vigilància, seguiment i estudi de l'aplicació del conveni.
2. Interpretació de les clàusules del mateix sobre les quals sorgeixin discrepàncies.
3. Actualització de les normes del conveni.
4. Instrument de desenvolupament i resolució de conflictes de tots i cada un dels aspectes regulats dins el present conveni i en particular de tot el relacionat amb les condicions de treball i relacions laborals.
5. Intent de mediació, arbitratge i conciliació en el tracte i solució de qüestions i conflictes de caràcter col·lectiu, que puguin sorgir.
6. En general, totes aquelles activitats que tendeixen a la millor eficàcia del conveni.

#### Disposició final

Es fa constar, de conformitat amb lo disposat a l'art.82 de l'Estatut dels Treballadors, que el present conveni ha estat negociat i subscrit per els representants legals de totes les persones treballadores.

Donya Antonia Febrer Riera

I per la representació empresarial, ha estat per les següents persones:

Don Alberto Maria Forgas Mora

#### ANNEX I TABLA SALARIAL PER EL 2.022

|                   |          |
|-------------------|----------|
| Plus de transport | 120,00 € |
|-------------------|----------|

