

Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA CONSELLERIA D'EMPRESA, OCUPACIÓ I ENERGIA

12697

Resolució del conseller d'Empresa, Ocupació i Energia per la qual es disposa la inscripció i dipòsit en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears, i la publicació de l'Acta de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de l'Empresa Municipal d'Aigües i Clavegueram, S.A. (EMAYA, S.A.) (codi de conveni 07000291011981)

Antecedents

1. El 31 de gener de 2023, la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de l'Empresa Municipal d'Aigües i Clavegueram, S.A. acordà, les taules salarials per l'any 2023 i subscribí la corresponent acta de la reunió.
2. El 30 de setembre de 2024, Nuria Gallego Cañellas, en representació de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu, sol·licità el registre, el dipòsit i la publicació del l'acta esmentada.

Fonaments de dret

1. L'article 90.3 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.
2. El Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball.
3. L'article 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques.

Per tot això, dict la següent

RESOLUCIÓ

1. Inscriure i dipositar l'acta de l'acord de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de l'Empresa Municipal d'Aigües i Clavegueram, S.A., de 31 de gener de 2023, en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears.
2. Notificar aquesta Resolució a la persona interessada.

3. Publicar l'Acta en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Palma, signat electrònicament: 25 de novembre de 2024

La secretària autonòmica de Treball, Ocupació i Diàleg Social

Catalina Teresa Cabrer González

Per delegació del conseller d'Empresa, Ocupació i Energia i per suplència de la directora general de Treball i Salut Laboral
(BOIB núm. 67/2024)

Acta núm. 01/2023 – Acta de la mesa de negociació del conveni col·lectiu d'EMAYA, Empresa Municipal d'Aigües i Clavegueram, S.A. - Àrea de qualitat urbana

A Palma de Mallorca, 31 de gener de 2023 a les 8:00h, es reuneix de manera presencial la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu d'EMAYA – Qualitat Urbana, a la sala Projectes de Son Pacs, sent els assistents els que segueixen:

Per part de la Empresa:

- Sr. Carles Juanes, vocal i secretari.
- Sra. Nuria Gallego, vocal (no assisteix i delega el vot a Carles Juanes)

I per la part social como a membres de la Mesa de Negociació:

- Sr. Vicente Vilches, com a President del Comitè d'Empresa.
- Sr. Juan Carles Nicolau, com a Secretari del Comitè d'Empresa.
- Sr. Antonio Montoro Pérez – vocal per SITEIB
- Sr. César Vera Martínez - vocal per CCOO
- Sr. Javier Sánchez Herrero - vocal per CGT
- Sr. Jose Villanueva Vidal - vocal per USTE
- Sr. José Ángel Vico Fontán - USTE
- Sr. Miguel Romero Bolívar - vocal per USO
- Sr. Raquel Romero Zaragoza – Vocal per USO
- Sr. Álvaro Abad Pons – Vocal per USO
- Sr. Fco Javier Pérez García – Vocal per USO
- Sr. Víctor Pérez Méndez - vocal per CSIF
- Sr. Valentin Nikolaev Valev – vocal per CSIF

Delegats Sindicals:

- Sr. José Antonio Díaz Arellano -CGT
- Sr. José Luis García Monteagudo -CGT
- Sr. Pedro Amparo González-CCOO
- Sr. Juan Carlos Carvajal -CCOO
- Sr. Fernando Herrera García - vocal por SITEIB
- Sr. Joaquín Zapata León -CSIF
- Sr. Fco. Javier Fernández Arjona -CSIF
- Sr. Francisco Sánchez Reolid -USTE

Assessors per part de la Direcció.

- Sr. Felipe Belinchón, Director Qualitat Urbana.
- Sr. Xavier Hernández, Prefectura d'Administració de Personal.
- Sra. Isabel Llull, Prefectura de Relacions Laborals.

Ordre del dia:

1. Firma acta de 22 de desembre de 2022.
2. Revisió salarial.
3. Taxa reposició.
4. Planificació tribunals.
5. Fixos discontinus: 10 mesos de duració mínima del contracte.
6. Precs i preguntes.

S'inicia la reunió:

El Sr. Juanes manifesta que en els punts on no sigui present la Sra. Gallego, li delega el vot al Sr. Juanes.

1. Firma acta de 22 de desembre de 2022.

Es procedeix a la firma del acta del dia 22 de desembre de 2022.

2. Revisió salarial.

El Sr. Hernández informa que la massa salarial 2022 ha sigut posada a disposició a la biblioteca digital. I com a referencia exposa l'Art.19 de la llei 31/2022, Títol III Capítol 1, de les despeses del personal al servei del sector públic, estableix els següents criteris generals i límits de increment:

Increment global definit pels PGE 2023, en termes d'homogeneïtat, no podrà experimentar un increment global superior al 3,5% respecte a les vigents a 31.12.2022.

Desglossament de l'increment configurat per a l'any 2023 respecte la massa del 2022:

- I. Increment fixo del 2,5%.
- II. Dues clàusules complementàries de revisió supeditada a l'aplicació al acord del Consell de Ministres publicat en el BOE:
 - a. +0,5% pel IPCA (si la suma del IPCA de l'any 2022 i el IPCA avançat del mes de setembre de 2023 fos superior al 6%).
 - b. +0,5% pel PIB (si ell s'igualés o superés PIB nominal 2023 previst a l'estimat pel Govern en el quadre macroeconòmic).

En base a l'anterior punt, l'empresa proposa aplicar l'increment salarial amb la següent configuració:

1. Es declina destinar increment a les aportacions al pla de pensions d'Emaya.
2. Increment del 2,50% distribuït percentual als conceptes de taules salarials de conveni a partir del 01 de gener del 2023: Salari Base, residència i beneficis.
3. Increment addicional: se preveu destinar amb la mateixa distribució de l'anterior punt 2, les dues clàusules complementàries previstes del +0,5% pel IPCA i del +0,5% pel PIB (o el percentatge que quedi finalment configurat), en el moment que quedi autoritzada i publicada oficialment en el BOE la seva aplicació pel Consell de Ministres.

Nota:

- a. se incrementa indirectament els conceptes vinculats per base a taules salarials.
- b. Es mantén l'aportació de les pòlisses de contractes d'assegurances col·lectives del Pla de Pensions, o de naturalesa similar, que no tinguin per objecte la cobertura de la contingència de jubilació.

Ambdues parts acorden aplicar l'increment salarial anteriorment descrit. I s'acorda facultar i mandat a la Sra. Núria Gallego Cañellas, amb DNI 43XXXX, Directora de l'Àrea Servei Corporatiu, per a que, realitzi els tràmits necessaris del registre i publicació de l'acord amb l'ànim d'actualitzar les taules salarials a 01.01.2023, així com a que pugui realitzar els tràmits necessaris pel registre i publicació de las taules salarials actualitzades 2023.

Del present acord es donarà trasllat pel seu vist i plau a la Oficina del Control de despesa Pública de l'Ajuntament i al Consell d'Administració d'EMAYA.

S'adjunta document:

- Annexa 1_Taula salarial de conveni (Annexa I) i increment previst per categoria laboral.

CCOO sol·licita que es revisi el plus de quilometratge establert a l'art. 33 del conveni col·lectiu.

3. Taxa reposició.

El Sr. Hernández exposa les baixes definitives de l'any 2022 amb un total de 13 de qualitat urbana. També explica que hi ha 3 baixes definitives de l'any 2022 que no generen vacant al no ser fixes les persones que han causat baixa. També s'han generat 17 baixes no definitives.

S'aprova per unanimitat la convocatòria de les 13 vacants definitives del 2022 per taxa de reposició en base al lloc assignat:

Plaça vacant	Nº de Places
Conductor/a 1ª Neteja	3
Conductor/a recollidor/a 2ª Recollida	2
Conductor/a recollidor/a 2ª Neteja	2
Peó especialista	5
Sotsca de servei (Magatzem)	1
Total	13

Per la cobertura de les vacants, es seguirà l'ordre en primer lloc per promoció interna i en cas de quedar desertes es trauran per OPE, juntament amb la plaça de la persona que promociona.

S'enviarà a totes les seccions sindicals una proposta de l'Art. 12 pel seu estudi. Al mateix temps s'enviarà un llistat complet de totes les places per promoció interna pendents.

USO, sol·licita que se convoquin totes les places de superior categoria.

Sr. Juanes, això no serà possible fins que no es negociï i acordi el nou article 12 del conveni.

El Sr. Hernández abandona la reunió a las 11:30.

4. Planificació tribunals.

La Sra. Llull s'incorpora a la reunió a las 11:30 i exposa el sistema de composició de tribunals del procés d'estabilització i que es durà a terme una formació als membres dels tribunals. L'objecte a curt termini es: constituir tribunals, publicació dels llistats provisionals d'admesos i exclosos de totes les convocatòries abans del 28 de febrer.

El Sr. Nicolau sol·licita que la formació que s'imparteixi i el material que es faciliti en quant al funcionament i composició de tribunals es pugui a l'aplicació de qualitat.

5. Fixos discontinus: 10 mesos de duració mínima del contracte.

CGT; sobre el punt dels fixos discontinus vol comentar que a la darrera negociadora es va parlar per part de tots i cgt comentà que la estabilització parla d'estabilitzar els contractes fixos. Com a Emaya ha entrat la figura del fixo discontinu culpa de dos sindicats: USO i USTE que foren els abanderats a interposar aquestes demandes amb el simple fet de perjudicar l'ordre de la borsa. Ara ens veiem abocats a solucionar de nou aquesta figura i que es lo que proposem.

Resulta que molts treballadors i treballadores que a dia d'avui son fixos i després de l'estabilització i degut a la figura del fixo discontinuo dons molts treballadors seran fixos discontinus després de passar la fase de mèrits i examen, que seran un total de 150 mes o menys, proposem que aquests treballadors una vegada con el seu nou contracte de fixo discontinuo se li doni una garantia de 10 mesos de contractació per que l'estabilització a ells els ha perjudicat, perquè a l'actualitat estan treballant tot l'any i al ser fixos discontinus dons l'empresa haurà de cobrir amb mes mesos a aquests fixos discontinus que farà mes falta aquest personal per cobrir tot l'any.

També li demanem a l'empresa que totes las places que se creïn fixes, siguin donades automàticament als fixos discontinus por ordre després de l'oferta pública que las places passin directament als fixos discontinus i que es creïn places públiques de fixos discontinus.

En resum, treure places públiques fixes discontinues i les places fixes es donin als primers fixos discontinus per estabilització.

El Sr. Juanes ho traslladarà a la Direcció i contestarà en conseqüència.

6. Precs i preguntes.

a. CCOO i USO sol·liciten tractar les despeses de renovació del carnet de conduir.

Sr. Carvajal, se'ls ha denegat a uns companys de taller, quan fins a la data se'ls hi estava abonant.

Sr. Juanes, els donarem resposta a la pròxima negociadora o avançarem per escrit.

b. CCOO temps necessari per exàmens de català i carnet de conduir.

CCOO estem en contra de que es proporioni el temps necessari pels exàmens de català, però per la realització del carnet de conduir no es doni. Volem que es doni el temps indispensable per la realització dels exàmens del carnet de conduir.

Sr. Juanes, l'Estatut dels Treballadors estableix un permís pel temps indispensable per acudir a la realització d'exàmens oficials, sent que l'examen de català es per l'obtenció d'un títol oficial.

c. CSIF censo electoral.

CSIF: revisant el cens electoral hem vist que, de nou, es torna a incloure als controladors en el col·legi de tècnics i administratius.

Com va passar a les darreres eleccions, es discutí aquest tema i es va establir que aquest col·lectiu pertanyia al col·legi d'especialistes i no qualificats.

Sra. Llull, la detecció d'aquest o qualsevol altra error s'ha de comunicar a la mesa electoral.

d. SITEIB i CGT, baixes de it: sabem que, a partir d'abril, s'informatitzaran els partes d'assistència mèdica. que es segueixi acceptant el justificant de baixa en paper.

Sr. Juanes, no se'ls podrà imputar cap incompliment a una persona treballadora por no aportar un justificant de baixa, si no te l'obligació de fer-ho.

Finalitza la reunió a les 13.15h, firmant en senyal de conformitat els assistents present.

Nivell retributiu	Categoria	2022		
		Salari Base	Plus Conveni	Total Anual (16 pagues)
I	Cap Àrea Sanejament	2.609,16	322,33	2.931,50
I	Enginyer/a	2.609,16	322,33	2.931,50
II	Cap Serveis	2.439,94	281,22	2.721,16
III	Sotsca de Serveis	1.955,98	289,36	2.245,34
III	Ayudant Enginyer/a	1.955,98	289,36	2.245,34
III	Ajudant Serveis	1.955,98	289,36	2.245,34
VII	Ayudant Tècnic Sanitari	1.731,58	160,68	1.892,26
III	Cap Administratiu/iva 1	1.955,98	289,36	2.245,34
V	Cap Administratiu/iva 2	1.758,78	277,39	2.036,17
VI	Oficial/a Administratiu/iva 1	1.706,94	297,25	2.004,19
IX	Oficial/a Administratiu/iva 2	1.554,00	284,62	1.838,62
IV	Encarregat/da (a extingir)	1.859,84	284,29	2.144,13
XVI	Auxiliar Administratiu/iva	1.322,42	400,03	1.722,46
VIII	Sotscarregat/da Taller	1.616,94	272,28	1.889,21
IV	Cap Sector Recollida	1.859,84	284,29	2.144,13
IV	Cap Sector Neteja	1.859,84	284,29	2.144,13
XV	Controlador/a	1.457,12	315,76	1.772,88
X	Conductor/a 1a Recollida	1.423,00	409,74	1.832,74
X	Conductor/a 1a Neteja	1.423,00	409,74	1.832,74
X	Oficial/a 1a	1.423,00	409,74	1.832,74
XII	Operador/a Emerg. Recollida	1.386,72	403,94	1.790,65
XII	Operador/a Emerg. Neteja	1.386,72	403,94	1.790,65
XIII	Conductor/a 2a Recollida	1.386,72	391,54	1.778,25
XIII	Conductor/a 2a Neteja	1.386,72	391,54	1.778,25
XIII	Oficial/a 2a	1.386,72	391,54	1.778,25
XIII	Controlador/a Medioambiental	1.386,72	391,54	1.778,25
XIII	Cond/Rec. Recollida	1.386,72	391,54	1.778,25
XIII	Cond/Rec. Neteja	1.386,72	391,54	1.778,25
XIII	Operador/a Hako	1.386,72	391,54	1.778,25
XVII	Oficial/a 3a	1.301,82	419,70	1.721,52
XVII	Peó/na Especialista Recollida	1.301,82	419,70	1.721,52
XVII	Peó/na Especialista Mànegues	1.301,82	419,70	1.721,52
XVII	Aux. Administratiu/iva Serveis	1.301,82	419,70	1.721,52
XVII	Basculer/a - Magatzemer/a	1.301,82	419,70	1.721,52
XVII	Vigilant/a - Llister/a	1.301,82	419,70	1.721,52
XVII	Peó Esp. Neteja	1.301,82	419,70	1.721,52
XVII	Netejador/a	1.301,82	419,70	1.721,52

2023 a partir 01.01			
Salari Base	Plus Conveni	Total Mes	Total Anual (16 pagues)
2.674,39	330,39	3.004,78	48.076,53
2.674,39	330,39	3.004,78	48.076,53
2.500,94	288,25	2.789,19	44.626,97
2.004,88	296,60	2.301,47	36.823,59
2.004,88	296,60	2.301,47	36.823,59
2.004,88	296,60	2.301,47	36.823,59
1.774,87	164,69	1.939,56	31.032,98
2.004,88	296,60	2.301,47	36.823,59
1.802,75	284,33	2.087,07	33.393,17
1.749,61	304,68	2.054,30	32.868,72
1.592,85	291,73	1.884,59	30.153,39
1.906,34	291,40	2.197,74	35.163,77
1.355,48	410,03	1.765,52	28.248,27
1.657,36	279,08	1.936,44	30.983,11
1.906,34	291,40	2.197,74	35.163,77
1.906,34	291,40	2.197,74	35.163,77
1.493,55	323,65	1.817,20	29.075,24
1.458,58	419,98	1.878,56	30.056,96
1.458,58	419,98	1.878,56	30.056,96
1.458,58	419,98	1.878,56	30.056,96
1.421,38	414,04	1.835,42	29.366,72
1.421,38	414,04	1.835,42	29.366,72
1.421,38	401,33	1.822,71	29.163,38
1.421,38	401,33	1.822,71	29.163,38
1.421,38	401,33	1.822,71	29.163,38
1.421,38	401,33	1.822,71	29.163,38
1.421,38	401,33	1.822,71	29.163,38
1.421,38	401,33	1.822,71	29.163,38
1.421,38	401,33	1.822,71	29.163,38
1.421,38	401,33	1.822,71	29.163,38
1.334,37	430,19	1.764,56	28.233,00
1.334,37	430,19	1.764,56	28.233,00
1.334,37	430,19	1.764,56	28.233,00
1.334,37	430,19	1.764,56	28.233,00
1.334,37	430,19	1.764,56	28.233,00
1.334,37	430,19	1.764,56	28.233,00
1.334,37	430,19	1.764,56	28.233,00
1.334,37	430,19	1.764,56	28.233,00
1.334,37	430,19	1.764,56	28.233,00

Diferencia entre exercicis	
Total Mes	Total Anual
73,29	1.172,60
73,29	1.172,60
68,03	1.088,46
56,13	898,14
56,13	898,14
56,13	898,14
47,31	756,90
56,13	898,14
50,90	814,47
50,10	801,68
45,97	735,45
53,60	857,65
43,06	688,98
47,23	756,69
53,60	857,65
53,60	857,65
44,32	709,15
45,82	733,10
45,82	733,10
45,82	733,10
44,77	716,26
44,77	716,26
44,46	711,30
44,46	711,30
44,46	711,30
44,46	711,30
44,46	711,30
44,46	711,30
44,46	711,30
44,46	711,30
44,46	711,30
43,04	688,61
43,04	688,61
43,04	688,61
43,04	688,61
43,04	688,61
43,04	688,61
43,04	688,61
43,04	688,61