

Secció III. Altres disposicions i actes administratius

AJUNTAMENT DE PALMA

5630***Departament de Gestió de Recursos Humans. Anul·lar l'article 7 del Pla social de l'Ajuntament de Palma que preveia la gratificació per jubilació anticipada***

La Junta de Govern, en sessió de data 14 de maig de 2025, va adoptar el següent Acord:

“Antecedents

1. El 2 de juny de 2010, la Junta de Govern de l'Ajuntament va aprovar el Pla de Acció Social, a l'article 7 del qual es preveu, per al foment de la jubilació anticipada i voluntària, parcial o completa del personal municipal, un complement econòmic per compensar la disminució de la quantia de la prestació en el cas de aplicació de coeficients reductors que per a aquests supòsits preveu la normativa de la Seguretat Social.

Aquest Acord va ser modificat en diverses ocasions, sent la darrera mitjançant Acord de la Junta de Govern de l'Ajuntament de Palma d'l de juny de 2016.

En concret l'article 7 del Pla social disposa:

“Article 7è. Foment de la jubilació anticipada i voluntària, parcial o completa 1. El personal que hagi establert la seva jubilació forçosa a l'edat de 65 anys i que pugui optar per la jubilació voluntària pot sol·licitar un complement econòmic per compensar la disminució de la quantia de la prestació en el cas d'aplicació dels coeficients reductors que en aquests supòsits preveu la normativa de la Seguretat Social. Les quanties a abonar, a partir de l'entrada en vigor d'aquest Acord, són les previstes a la taula següent i, en el supòsit que prenguin aquesta opció, amb efectes des de l'endemà en què compleixen les edats que s'esmenten:

<i>• El dia que compleixin 59 anys</i>	<i>32.600 €</i>
<i>• El dia que compleixin 60 anys.....</i>	<i>29.491 €</i>
<i>• El dia que compleixin 61 anys.....</i>	<i>24.954 €</i>
<i>• El dia que compleixin 62 anys</i>	<i>20.417 €</i>
<i>• El dia que compleixin 63 anys</i>	<i>17.014 €</i>
<i>• El dia que compleixin 64 anys.....</i>	<i>12.477 €</i>

2. La sol·licitud de la prestació s'ha de presentar, juntament amb la de jubilació voluntària, amb una antelació mínima d'un mes al compliment de l'edat respectiva. L'import es percep a través de transferència bancària com a ingrés de nòmina el mateix mes o el mes següent en què el personal presenta al Departament de Recursos Humans fotocòpia de la resolució de la Seguretat Social per la qual se li concedeix la percepció de la prestació per jubilació, amb l'aplicació del descompte de l'IRPF que li correspon, i un cop comprovada la reducció aplicada.

3. El personal de l'SCIS que es jubila anticipadament a l'edat mínima a la qual té dret, o en altra posterior en aplicació del percentatge mínim de renovació de la plantilla, i sempre que li correspongui el 100% de la quantia de la pensió, percep la quantitat de 18.000 €.

4. Les quantitats establertes s'incrementen anualment d'acord amb l'IPC.”

Aquest Acord, amb una durada inicial de quatre anys, ha va ser tàcitament prorrogat des de l'1 de gener de 2014; la darrera pròrroga prèvia a la declaració de lesivitat és de data 1 de gener de 2020.

2. Mitjançant Acord de la Junta de Govern de 18 de desembre de 2019 es va acordar iniciar el procediment de lesivitat de l'article 7 del Pla d'Acció Social de l'Ajuntament (BOIB núm. 171, de 21 de desembre i BOE núm. 14, de 16 de gener de 2020) i, entre altres procediments es va suspendre l'aplicació de l'article 7 del Pla, notificant-se també a les forces sindicals.

A l'informe municipal de data 12 de desembre de 2019 s'informava que si bé en el moment de la seva aprovació el Pla d'Acció Social era ajustat a dret, és contrari a les polítiques actuals i a la Interpretació efectuada pel Tribunal Suprem en relació a les ajudes al foment de la jubilació. L'informe va concloure que era procedent suspendre de manera immediata denunciar el Pacte d'Acció Social y suspendre l'aplicació de l'article 7 relatiu al foment de la jubilació anticipada i assenyalava que:

“Atès que el Pacte en el seu article 15é preveu que la denúncia s'ha de produir durant el mes de setembre de qualsevol possible pròrroga i sempre mitjançant comunicació escrita i no es possible continuar aplicant l'article 7è en els termes acordats, és precis que s'iniciï la seva revisió d'ofici en el termini més breu possible, i que cautelarment, en l'acord corresponent, es suspengui la seva aplicació, en evitació de que l'aplicació del principi de confiança al que abans ens hem referit suposi un perjudici per l'Administració.”

3. Per Junta de Govern, en sessió celebrada el 4 de març de 2020, es va acordar declarar la lesivitat del referit article, per entendre'l contrari a l'ordenament jurídic i lesiu per a l'interès públic municipal. Així mateix, mitjançant acord de 13 de maig de 2020, la Junta de Govern va aprovar interposar demanda de recurs de lesivitat per a l'anul·lació del article 7 del Pla d'acció social de l'Ajuntament que fou desestimada, mitjançant sentència núm. 227/2022, pel Jutjat Contenciós, núm. 3 de Palma.

4. Atesa la disconformitat amb la sentència l'Ajuntament s'alça en apel·lació per considerar que l'acte impugnat és una retribució no ajustada a l'establert a l'article 93 de la Llei 7/1985 i l'article 1.2 del RD 861/1986, que estableix el règim de retribucions dels funcionaris de l'Administració Local.

5. Mitjançant sentència núm. 284/2024 el Tribunal Superior de Justícia va estimar el recurs d'Apel·lació contra la sentència núm. 227/2022, dictada pel Jutjat Contenciós núm. 3 de Palma, que revoquen íntegrament, estimen el recurs de lesivitat presentat per l'Ajuntament de Palma i, en conseqüència, anul·len l'article 7 del Pla d'Acció Social per ser disconforme a dret.

Normativa aplicable

- Article 107 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques
- Article 93 de la Llei 7/1985 de Bases del règim local, en relació amb les retribucions dels funcionaris de l'Administració Local.
- Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'Empleat públic (TREBEP).
- Article 153 de Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local.
- Article 1.2 RD 861/1986, de 25 d'abril, pel qual s'estableix el règim de les retribucions dels funcionaris de l'Administració local.
- Article 127 de la Llei 7/1985 de Bases del règim local, en relació a les atribucions de la Junta de Govern Local.
- Sentència 284/2024 del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears, recurs apel·lació 222/2023 contra la sentència desestimària 227/2022 dictada pel Jutjat Contenciós Administratiu núm. 3 de Palma.

Per tot això, tenint en compte el Decret de Batlia núm. 10678, de 10 de setembre de 2024 (BOIB núm. 125 de 24 de setembre), de modificació de l'organització dels Serveis Administratius de l'Ajuntament de Palma, així com el Decret de Batlia núm. 11129, de 17 de setembre de 2024 (BOIB núm. 125 de 24 de setembre), de modificació de la denominació, l'estructura i els seus titulars, exercint les competències assignades en virtut de l'acord de Junta de Govern de 5 de juliol de 2023 (BOIB núm. 95 d'11 de juliol), qui subscriu proposa a la regidora titular de l'Àrea d'Hisenda, Funció Pública i Govern Interior, elevi a la Junta de Govern l'aprovació del següent

ACORD

1. Anul·lar l'article 7 del Pla d'Acció Social de l'Ajuntament conforme al que disposa la sentència 284/2024 del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears que va estimar el recurs d'Apel·lació presentat per l'Ajuntament contra la sentència núm. 227/2022, dictada pel Jutjat Contenciós núm. 3 de Palma, que revoquen íntegrament, estimen el recurs de lesivitat presentat per l'Ajuntament de Palma i, en conseqüència, anul·len l'article 7 del Pla d'Acció Social per ser disconforme a dret.

2. Publicar el contingut del present Acord a la Intranet Municipal i al Butlletí Oficial de les Illes Balears.”

Contra aquest acte administratiu, que exhaureix la via administrativa, es pot presentar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, d'acord amb l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. El termini per interposar-lo és d'un mes comptat des de l'endemà de rebre aquesta notificació.

En aquest cas no es podrà interposar recurs contenciós administratiu fins que no s'hagi resolt el de reposició. El recurs de reposició potestatiu s'haurà de presentar al Registre General d'aquest Ajuntament o a les dependències a què es refereix l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, abans esmentada, i s'entendrà desestimat quan no s'hagi resolt i notificat la resolució, en el termini d'un mes, comptat des de l'endemà de la seva interposició, i en aquest cas quedarà expedita la via contenciosa administrativa.

Si no s'utilitza el recurs potestatiu de reposició, es pot interposar directament recurs contenciós administratiu, d'acord amb l'article 123 abans esmentat i el que disposa la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, davant el Jutjat Contenciós Administratiu o la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia, segons les competències determinades pels articles 8 i



10 de la Llei 29/1998, en el termini de dos mesos comptats des de l'endemà de rebre aquesta notificació, tot això sense perjudici de qualsevol altre recurs o acció que es consideri convenient.

Palma, a la data de la signatura electrònica (20 de maig de 2025)

La cap del Departament de Gestió de Recursos Humans

p.d. Decret de Batllia núm. 3.000/2014

(BOIB núm. 30, de 04/03/2014)

Esperanza Vega Terrón

