



## Secció II. Autoritats i personal Subsecció segona. Oposicions i concursos

### CONSELL INSULAR DE MALLORCA DEPARTAMENT D'HISENDA I FUNCIO PÚBLICA

4002

*Resolució del conseller executiu d'Hisenda i Funció Pública mitjançant el qual es declara deserta la convocatòria per a la cobertura d'una plaça de personal laboral de la categoria/especialitat de peó (codi ELC0AP/144) derivada de l'oferta d'ocupació de l'Ajuntament de Capdepera dins el marc del procés d'estabilització*

Es publica la resolució del conseller executiu d'Hisenda i Funció Pública dictada per delegació del Consell Executiu, segons l'Acord de 28 de setembre de 2022, BOIB núm. 128, d'1 d'octubre de 2022, de conformitat amb el que disposa l'article 45.1 b) de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques:

#### “Antecedents

1. En data 26 de maig de 2022 l'Ajuntament de Capdepera aprova l'oferta pública de 2022 per al procés d'estabilització per a la reducció de la temporalitat (BOIB núm. 68 de 26 de maig).

A l'oferta pública s'aprova el següent lloc de treball com a personal laboral fix:

Grup	Categoria/especialitat	Vacants	Procés
5	Peó	1	Estabilització

2. Per resolució del conseller executiu d'Hisenda i Funció Pública s'aprova la convocatòria del procés selectiu d'estabilització pel sistema extraordinari de concurs de mèrits per cobrir places personal laboral fix dels subgrups A1, A2, C1, C2 i grups B i AP de l'oferta d'ocupació pública dels Ajuntaments d'Alcúdia, Algaida, Andratx, Artà, Binissalem, Búger, Campanet, Capdepera, Consell, Esporles, Estellencs, Felanitx, Inca, Lloret de Vistalegre, Lloseta, Manacor, Maria de la Salut, Pollença, Porreres, Puigpunyent, Santa Maria del Camí, Sencelles, Ses Salines, Son Servera i Valldemossa; del Patronat Residència Cas Metge Rei; de les empreses municipals EMSER 2022, SLU i Serveis Municipals de Porreres, SL; Mancomunitats Pla i Raiguer i l'Entitat Local menor Palmanyola (BOIB núm. 158, de 6 de desembre de 2022). A l'esmentada resolució hi consta convocada a l'Ajuntament de Capdepera una plaça de personal laboral a la categoria/especialitat de peó.

3. A la base 7.6 de l'Annex II de les Bases específiques de la Resolució esmentada al punt anterior es disposa que el termini per a la presentació de sol·licituds per a participar a la convocatòria esmentada finalitzava el dia 23 de gener de 2023.

4. En data 05 de març de 2024 el Tribunal qualificador, un cop concloses la revisió i baremació dels mèrits dels aspirants, va aprovar la llista definitiva de puntuacions obtingudes per les persones aspirants, amb aplicació dels criteris de desempats i la resolució de les al·legacions formulades a la llista provisional de puntuacions, així com el llistat de llocs corresponents a les places convocades, donant un termini de set dies hàbils per comunicar l'ordre de preferència dels llocs oferts.

5. De conformitat amb el punt 8.8 de les bases específiques de la convocatòria, un cop assignats els llocs de treball oferts, per Acord de data 22 de novembre de 2024 el tribunal va elevar al conseller executiu d'Hisenda i Funció pública la proposta de la persona aspirant que ha superat el procés selectiu de concurs de mèrits per a l'ingrés com a personal laboral fix del grup AP en la categoria/especialitat de Peó de l'Ajuntament de Capdepera, amb assignació de llocs de feina, per torn ordinari d'accés per a la seva contractació com a personal laboral fix.

6. Mitjançant Resolució del conseller executiu d'Hisenda i Funció Pública de data 28 de juny de 2024 (BOIB núm. 88, de 04 de juliol de 2024), es va aprovar la llista definitiva de persones aspirants que han superat el procés selectiu pel sistema excepcional de concurs de mèrits per a l'ingrés com a personal laboral fix del grup AP i oferiment de llocs de treball en la categoria/especialitat de Peó de l'Ajuntament de Capdepera, amb assignació de llocs de feina per torn d'accés per a la seva contractació com a personal laboral fix.

7. Sense que l'Ajuntament hagi dictat la resolució per a la contractació com a personal laboral fix (amb la corresponent adjudicació del lloc de treball i publicació en el BOIB); en data 16 de juliol de 2024 es va rebre, entrada de registre núm. 51008/2024, el certificat de defunció del senyor Pedro José Cantó Roig el dia 03 de juliol de 2024, amb opció a l'adjudicació com a personal laboral fix en la categoria/especialitat de Peó del grup AP de l'Ajuntament de Capdepera; per la qual cosa el Tribunal qualificador acordar l'adjudicació a la següent persona per ordre de prelación de la llista definitiva de puntuacions de mèrits del procés, el senyor Leandro Munar Alfaro.





8. Transcorregut el termini perquè l'interessat presenti la documentació requerida (requeriment núm. 112745) o renunciï expressament a l'opció de l'adjudicació com a personal laboral fix, el conseller executiu d'Hisenda i Funció Pública, amb data de 07 de febrer de 2025, dicta resolució mitjançant la qual es declara decaigut en el tràmit el senyor Leandro Munar Alfaro.

9. Una vegada exhaurits els candidats de l'annex II i de l'annex III de la llista informativa publicada el 28 de setembre de 2023, on es va requerir al 120% de les places convocades i una llista addicional per acreditar els requisits i els mèrits, es va publicar amb data de 26 de març de 2025 una segona llista addicional de persones per acreditar requisits i mèrits. A n'aquesta llista figurava un únic candidat:

#### ANNEX I

#### SEGONA LLISTA ADDICIONAL DE PERSONES ASPIRANTS REQUERIDES PER ACREDITAR REQUISITS I MÈRITS

##### 1. Torn lliure ordinari

##### 1.6 Grup AP

##### Ajuntament de Capdepera

##### Personal de neteja ELC0AP/144

Llintatges	Nom	DNI	Autobarem
MAYOL NIETO	ANTONIO	***4715**	5,0000

10. El dia 2 d'abril de 2025 va finalitzar el termini sense que el candidat complís amb el tràmit d'acreditació de requisits i mèrits.

##### Fonaments jurídics

- La Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.
- La Llei 4/2022, de 28 de juny, de Consells Insulars.
- La Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, que desenvolupa el present procés d'estabilització.
- El Decret llei 6/2022, de 13 de juny, de noves mesures urgents per reduir la temporalitat en l'ocupació pública de les Illes Balears, sens perjudici de l'establert a la Constitució espanyola.
- El Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic.
- La Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local.
- La Llei 20/2006, de 15 de desembre, municipal i de règim local de les Illes Balears, i a la normativa subsidiària en matèria laboral i pressupostària.
- El Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local.

Vist tot l'anterior, el conseller executiu d'Hisenda i Funció Pública, en virtut de les atribucions que té conferides per l'Acord del Consell Executiu de 28 de setembre de 2022, de delegació de determinades atribucions del Consell Executiu en el conseller executiu o consellera executiva d'Hisenda i Funció Pública, en matèria de personal (BOIB núm. 128, d'1 d'octubre de 2022), en relació amb l'article 28.1.e) de la llei 4/2022, de 28 de juny, de consells insulars, dicta la següent:

#### Resolució

1. Declarar deserta la convocatòria del procés extraordinari d'estabilització de concurs de mèrits, personal laboral de la categoria/especialitat peó de neteja (codi ELC0AP/144) derivada de l'oferta d'ocupació pública de l'Ajuntament de Capdepera dins el marc del procés d'estabilització sobre la base de l'informe emès per la tècnica de l'EMAP.
2. Aquesta resolució es publicarà als efectes oportuns en el BOIB, la Seu electrònica i en el tauler d'edictes electrònic del Consell de Mallorca.

##### Interposició de recursos

Contra aquest acte, que no posa fi a la via administrativa, podeu interposar el recurs d'alçada en el termini d'un mes, comptador a partir de l'endemà de rebre aquesta notificació. El recurs es pot interposar formalment davant el Consell Executiu o davant la Comissió de Govern del Consell Insular de Mallorca, que és l'òrgan competent per resoldre'l.

Contra la desestimació expressa d'aquest recurs d'alçada, hi podeu interposar el recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu, en el termini de dos mesos, comptadors a partir de l'endemà de rebre la notificació de la desestimació del dit recurs d'alçada.



Si han transcorregut tres mesos des de la interposició del recurs d'alçada i no n'heu rebut la notificació de resolució expressa, s'entén desestimat per silenci i podeu interposar el recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu, en el termini de sis mesos, comptadors a partir de l'endemà de la desestimació presumpta.

No obstant l'anterior, podeu interposar, si escau, qualsevol altre recurs que considereu oportú. Tot això de conformitat amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa i la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Palma, en data de signatura electrònica

El conseller executiu d'Hisenda i Funció Pública  
Rafael Àngel Bosch Sans

(per delegació del Consell Executiu. Acord de 28 de setembre de 2022,  
BOIB núm. 128, d'1 d'octubre de 2022)”

Palma, a data de la signatura electrònica (11 d'abril de 2025)

**El conseller executiu d'Hisenda i Funció Pública**  
Rafael Àngel Bosch Sans

