



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA CONSELLERIA D'EMPRESA, OCUPACIÓ I ENERGIA

3756

Resolució del conseller d'Empresa, Ocupació i Energia per la qual es disposa la inscripció i dipòsit en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears de l'Acta de la Comissió Paritària del Conveni Col·lectiu del sector d'establiments sanitaris hospitalització, consulta i assistència de Balears, de 9 de desembre de 2024 i la seva publicació en el Butlletí Oficial de les Illes Balears (codi de conveni 07000345011982)

Antecedents

- El 9 de desembre de 2024, els membres de la Comissió Paritària del Conveni Col·lectiu del sector d'establiments sanitaris hospitalització, consulta i assistència de Balears es van reunir per donar resposta a diferents qüestions relacionades amb les condicions laborals en el sector sanitari en Balears.
- El 10 de desembre de 2024, Jose Carlos Sedano Almiñana, en representació de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu, va sol·licitar el registre i el dipòsit de l'acta de la reunió.

Fonaments de dret

- L'article 90.3 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.
- El Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat.
- L'article 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Per tot això, dicto la següent

Resolució

- Inscriure i dipositar l'Acta de la Comissió Paritària del Conveni Col·lectiu del sector d'establiments sanitaris hospitalització, consulta i assistència de Balears, de 9 de desembre de 2024 en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears.
- Notificar aquesta Resolució a la persona interessada.
- Ordenar la traducció del text a la llengua catalana i fer constar que la versió castellana del text és l'original signada pels membres de la Comissió Negociadora i que la versió catalana n'és una traducció.
- Publicar l'acta en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Palma, signat electrònicament el 28 de gener de 2025

La secretària autonòmica de Treball, Ocupació i Diàleg Social

Catalina Teresa Cabrer González

Per delegació del conseller d'Empresa, Ocupació i Energia i
per suplència de la directora general de Treball i Salut Laboral
(BOIB núm. 103/2023 i BOIB 67/2024)



**ACTA 7 DE LA COMISSIÓ PARITÀRIA DEL CONVENI COL·LECTIU PER ALS ESTABLIMENTS SANITARIS
D'HOSPITALITZACIÓ, CONSULTA I ASSISTÈNCIA DE LES ILLES BALEARS PER ALS ANYS 2024 I 2025**

(Codi de conveni 07000345011982)

ASSISTENTS**Per la representació sindical**

Sra. Teresa SÁNCHEZ SEVILLA (FSP-UGT)
Sr. Ryan McLARTY MULET (FSP-UGT)
Sra. Isabel MARTÍNEZ JIMÉNEZ (FSP-UGT)
Sr. Andreias GAB CARDOS (FSS-CCOO)

Per la representació empresarial

Sr. Antoni M. FUSTER MIRÓ (UBES)
Sr. José Francisco BARRANCO GONZÁLEZ (UBES)
Sr. Antonio COLUMBRAM GUAL (UBES)
Sr. Víctor M. ALONSO MANZANARES (assessor UBES)

A Palma (Mallorca), el 9 de desembre de 2024, a les 16.15 hores, a la seu de la Unió Balear d'Entitats Sanitàries (UBES), situada al carrer Aragó, núm. 215, primer pis (seu de la CAEB), de Palma, es reuneixen les persones que es relacionen al marge en virtut de la convocatòria feta finalment per la representació empresarial mitjançant missatge electrònic de 4 de desembre de 2024, amb la finalitat de tractar els diferents punts de l'ordre del dia que ha proposat la FSP-UGT mitjançant missatge electrònic de data de 27 de novembre de 2024.

Amb caràcter previ a l'inici de la reunió, una vegada acceptades les rectificacions sol·licitades per la FSP-UGT mitjançant missatge electrònic de 12 de novembre de 2024 sobre la seva intervenció en la reunió, atès que les dues representacions estan d'acord amb el contingut sobre el que es va debatre a la sessió anterior de la Comissió Paritària celebrada el 17 d'octubre de 2024, se signa l'acta estesa de la reunió esmentada.

En primer lloc, respecte tant del començament del gaudi del permís per mort del cònjuge, parella estable degudament registrada com a tal i parents fins al primer grau de consanguinitat o afinitat, com del pagament del plus de Nadal i Any Nou en el torn de nit dels dies 25 de desembre i 1 de gener si la jornada de les persones treballadores s'inicia i una part d'aquesta jornada es desenvolupa en els dies esmentats, una vegada reconsiderada per la representació empresarial la seva posició inicial, com s'apuntava en la reunió anterior celebrada el 17 d'octubre de 2024 passat, per part d'aquesta última s'accepta la interpretació sobre l'inici del gaudi del permís realitzada per les dues representacions sindicals i sobre el pagament del plus de Nadal i Any nou postulada per la FSP-UGT, en virtut de la qual cosa, l'ACORD assolit per la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu en la reunió que es va celebrar el 23 de maig de 2024 passat sobre la interpretació del punt 10 en relació amb el gaudi dels permisos retribuïts dels punts 2 ("Mort") i 5 ("Malaltia o accident") de l'article 20è del Conveni col·lectiu, queda redactat de la manera següent:

1. En el cas del permís per mort del cònjuge, parella estable degudament registrada com a tal i parents fins al primer grau de consanguinitat o afinitat, el gaudi dels quatre o sis dies de permís retribuït, segons tenguí lloc a la mateixa illa o fora, respectivament, s'ha de produir en dies naturals, a partir del primer dia feiner següent al fet causant, i el gaudi dels dos o quatre dies de permís quan la mort sigui de parents de segon grau, també segons tenguí lloc a la mateixa illa o fora, respectivament, s'ha de produir en dies feiners, a partir igualment del primer dia feiner següent al fet causant.
2. En el cas d'accident o malaltia greus, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que precisi repòs domiciliari, el gaudi dels cinc dies de permís retribuït, tant quan no calgui com quan calgui fer un desplaçament a l'efecte fora de l'illa, s'ha de produir en dies feiners, a partir del primer dia feiner següent al fet causant. Quan amb aquest motiu es necessiti fer un desplaçament fora de l'illa on la persona treballadora estigui treballant, el gaudi dels dos dies addicionals de permís retribuït s'ha de produir en dies naturals i de manera consecutiva als cinc dies de permís feiners. En els supòsits d'hospitalització del permís es podrà gaudir mentre aquesta duri, i, en els que es necessiti repòs domiciliari, aquest repòs s'haurà d'acreditar mitjançant el justificant oportú, en el qual ha de constar el nombre de dies de repòs prescrits al familiar.

Per tant, les dues representacions sindicals, en ser aquest el punt que les separava i del qual discrepaven respecte del contingut de l'acta de la reunió de la Comissió Paritària que es va celebrar el 23 de maig de 2024, procedeixen en aquest moment, juntament amb la representació empresarial, a signar l'acta de la reunió esmentada, en el benentès que l'acord assolit per la Comissió Paritària respecte de la interpretació del punt 10 en relació amb el gaudi dels permisos retribuïts dels punts 2 ("Mort") i 5 ("Malaltia o accident") de l'article 20è del Conveni col·lectiu és el que recull aquesta acta.



Així mateix, la Comissió Paritària assoleix també l'ACORD següent sobre la interpretació del plus de Nadal i Any Nou que estableix l'article 11è, lletra e), del Conveni col·lectiu, en el sentit que el plus esmentat es meritara i el percebran les persones treballadores que iniciïn la seva jornada de treball els dies 25 de desembre i 1 de gener esmentats, independentment del torn que realitzin.

D'altra banda, tornen a constituir punts de l'ordre del dia tant l'extensió a la resta d'empreses del sector de l'acord assolit per la UGT amb el grup IDCQ en els seus hospitals de les Balears en matèria d'abonament de totes les retribucions i els complements variables (com els plusos de nocturnitat o de diumenges i dies festius) durant el període de vacances, així com l'abonament durant els dies addicionals de vacances com a estimul a la fidelització i en els permisos retribuïts dels mateixos plusos de diumenges i dies festius i de nocturnitat.

Sobre això, la representació empresarial manté la seva posició sobre els punts esmentats que es va exposar en la reunió anterior celebrada el 17 d'octubre de 2024, incidint novament en el fet que aquestes pretensions excedeixen de les funcions d'interpretació i vigilància conferides a la Comissió Paritària, sens perjudici de l'ús de les eines existents a l'abast dels òrgans de representació unitària en les empreses i de les mateixes persones treballadores, de manera individual, per qüestionar les pràctiques existents en les seves empreses contràries al que estableixen les diferents fonts del dret, entre les quals hi ha la jurisprudència, per la qual cosa no és possible assolir un acord interpretatiu en els punts esmentats.

Finalment, com a últim punt de l'ordre del dia proposat per la FSP-UGT en el seu missatge electrònic de 27 de novembre de 2024, es planteja un "Còmput just de dies de permisos retribuïts i addicionals de vacances: comptabilització de cada dia com a jornada completa". Pren la paraula la representació empresarial remetent el tractament de la matèria indicada, tant pel seu important contingut econòmic i casuística que es produeix en relació amb aquesta, a la incorporació, si escau, al text del pròxim Conveni col·lectiu després de la negociació pertinent d'aquest. Les dues representacions sindicals mostren la seva disconformitat amb la posició de la representació empresarial, per la qual cosa tampoc no és possible assolir un acord interpretatiu en el punt esmentat.

En aquest punt de la reunió, i sense que cap de les dues representacions tenguí cap altra suggeriment ni més temes per tractar, es decideix posar-hi fi, a les 17.00 hores, però prèviament s'autoritza el Sr. Carlos Sedano Almiñana, perquè, en nom de la Comissió, dipositi aquesta acta, si escau, davant l'autoritat laboral perquè la registri i la publiqui en el BOIB.

Així mateix, una vegada les dues representacions han revisat el contingut de l'acta d'aquesta reunió, hi mostren la seva conformitat, i un representant de cada organització aprova l'acta i la signa en aquest mateix acte, juntament amb el secretari actuant, que queda habilitat per certificar les còpies que calgui.

Part empresarial

Part sindical

