



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA CONSELLERIA D'EMPRESA, OCUPACIÓ I ENERGIA

3722

Resolució del conseller d'Empresa, Ocupació i Energia per la qual es disposa la inscripció i dipòsit en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears de l'acta de la Mesa Conjunta de Negociació de l'Ajuntament d'Alaior de 29 d'octubre de 2024 i la seva publicació en el Butlletí Oficial de les Illes Balears

Antecedents

- El 29 d'octubre de 2024, els membres de la Mesa Conjunta de Negociació de l'Ajuntament d'Alaior es van reunir per aprovar l'acta on s'acorda la distribució del crèdit horari sindical per al personal de l'Ajuntament d'Alaior.
- El 8 de novembre de 2024, Catalina Paul Florit, en representació de la Mesa Conjunta de Negociació de l'Ajuntament d'Alaior, va sol·licitar el registre i el dipòsit de l'acta.

Fonaments de dret

- L'article 90.3 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.
- El Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat.
- L'article 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Per tot això, dicto la següent

Resolució

- Inscriure i dipositar l'acta de la Mesa Conjunta de Negociació de l'Ajuntament d'Alaior de 29 d'octubre de 2024 en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears.
- Notificar aquesta Resolució a la persona interessada.
- Publicar l'acta en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Palma, signat electrònicament el 7 de febrer de 2025

La secretària autonòmica de Treball, Ocupació i Diàleg Social

Per delegació del conseller d'Empresa, Ocupació i Energia
i per suplència de la directora general de Treball i Salut Laboral
(BOIB 14 de 30 de gener de 2025)

Exp. Núm.: 1862/2024

ACORD ENTRE L'AJUNTAMENT D'ALAIOR I ELS SINDICATS PRESENTS EN LA MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA D'AQUEST AJUNTAMENT, SOBRE DISTRIBUCIÓ DEL CRÈDIT HORARI SINDICAL PER AL PERSONAL D'AQUESTA ADMINISTRACIÓ.

L'Administració i els sindicats presents en aquesta Mesa de negociació prevista a la Llei 9/1987, de 12 de juny, Òrgans de representació, determinació de les condicions de treball i participació del personal al servei de les administracions públiques, constitueix el marc adequat





per avançar en un tractament conjunt de les matèries comunes que afecten el personal al servei de l'Administració i que eviten, sempre que és possible, compartiments estancs. Tot això sense perjudici del diàleg i la negociació sectoritzada en aquelles qüestions que són pròpies de col·lectius específics.

En aquesta línia de reflexió, l'Administració i els representants dels sindicats considerem necessari prendre mesures per a la millora dels diferents sectors que vertebraven l'administració de l'Ajuntament, i així fer compatibles, en el si de la política de recursos humans, tant les accions dirigides a coordinar i homogeneïtzar el sector públic, com les accions dirigides a satisfer les necessitats sectorials específiques. Atès que els recursos humans constitueixen el suport bàsic de l'actuació administrativa, configuren el marc d'actuació preferent a l'hora d'emprendre processos orientats cap a la millora de la qualitat dels serveis públics.

Per tot això, i a conseqüència de la negociació duta a terme en el si de la Mesa General de Negociació, la corporació i els representants dels sindicats presents en aquesta Mesa, prenem el següent:

ACORD

PRIMER.- ÀMBIT D'APLICACIÓ I VIGÈNCIA

Aquest acord tindrà vigència des del moment de la seva signatura i publicació, fins a la signatura d'un nou acord, una vegada complet els mandats dels actuals representants legals dels funcionaris i del personal laboral de l'Ajuntament d'Alaior i celebrades noves eleccions sindicals.

Així mateix, s'entendrà renovat automàticament per un nou mandat si no hi ha denúncia expressa dins els tres mesos següents a la constitució de la Mesa General de Negociació, a instància de la corporació o de la representació majoritària dels sindicats presents en aquesta.

L'àmbit d'aplicació compren tots els membres de la junta de personal, representants del personal laboral i delegats de seccions sindicals, elegits i designats en l'administració de l'Ajuntament d'Alaior d'acord amb la Llei orgànica 11/1985, de 02 d'agost, de Lliberament sindical, i la Llei 9/1987, de 12 de juny, d'òrgans de representació, determinació de les condicions de treball i participació del personal al servei de les administracions públiques.

El seguiment del compliment del present Acord es farà dins el marc de la Mesa General de Negociació col·lectiva de l'Ajuntament d'Alaior.

SEGON.- CRÈDIT HORARI

1. Les organitzacions sindicals amb representants a la junta de personal i Representants de personal laboral conformaran una borsa d'hores sindicals com segueix:

- 15 hores mensuals per a cada membre de la junta de personal
- 15 hores mensuals per a cada representant del personal laboral
- 15 hores mensuals per cada delegat de riscos laborals
- 20 hores mensuals per cada delegat sindical funcionari
- 25 hores mensuals per cada delegat sindical laboral

En cas que la llei contempli una modificació d'aquest crèdit horari que incrementi el nombre d'hores de crèdit, s'atendrà al que resulti més beneficiós pels representants.

2. La totalitat de les hores en còmput anual dels membres de les juntes de personal i representants del personal laboral i dels delegats de la mateixa organització sindical, conformaran a cadascun d'aquests àmbits, la borsa d'hores sindicals que l'organització esmentada podrà disposar i distribuir entre els seus representants en el si del mateix àmbit de la corporació. En el cas que les organitzacions sindicals optin per l'alliberació d'algun dels seus representants, membres de les juntes de personal o representants del personal laboral o delegats sindicals per acumulació del crèdit d'hores mensuals, la quantitat mínima d'hores que donarà lloc a l'alliberació serà de 120 hores mensuals.

3. Cada membre de la junta de personal, representant del personal laboral o delegat sindical, comunicarà, a l'òrgan competent que designi la corporació, si n'és el cas, l'ús de les hores sindicals que té assignades, sempre que sigui possible amb temps suficient perquè el servei no es vegi perjudicat.

4. Les reunions convocades per la corporació o sindicats a les quals assisteixen membres de la junta de personal, representants de personal laboral o de les seccions sindicals i assessors, no suposaran minva del crèdit horari.

TERCER.- LOCALS

1. La junta de personal, els representants del personal laboral i delegats sindicals constituïts disposaran, segons disponibilitat, d'un espai suficient i adequat per les reunions dels membres, la ubicació del qual, es localitzarà en els edificis municipals d'aquest Ajuntament.



2. La corporació de l'Ajuntament es compromet a facilitar a la junta de personal, representant del personal laboral o delegats sindicals l'ús d'aquest espai.

3. La corporació de l'Ajuntament dotarà aquest espai de la junta de personal, els representants del personal laboral i delegats sindicals, per al desenvolupament de les seves funcions:

- Mobiliari d'oficina
- Equipament d'oficina suficient
- Telèfon
- Fotocopiadora; autorització per utilitzar-ne una de la corporació que estigui al mateix local.
- Ordinador, impressora i qualsevol altre mitjà informàtic que sigui necessari
- Material d'oficina
- Accés a l'estructura informàtica de l'Ajuntament que permeti la comunicació interna i externa amb el personal.

4. A tots els centres de treball hi ha d'haver llocs adequats per l'exposició amb caràcter exclusiu de qualsevol anunci sindical.

QUART.- ALLIBERATS

1. Cada organització sindical present podrà disposar, amb càrrec al seu crèdit horari d'un nombre determinat de funcionaris o de personal laboral que estarà dispensat totalment de l'assistència als seus llocs de treball, per a la realització d'activitats sindicals.

2. La designació s'efectuarà pel sindicat a proposta de la secció sindical corresponent.

3. La comunicació d'aquest alliberament s'efectuarà mitjançant comunicació a l'òrgan administratiu que l'Ajuntament designi o el servei de recursos humans, esmenant el nom de la persona proposada, departament al qual es trobi adscrit i centre de treball on presti els serveis. El servei de recursos humans en el termini màxim de set dies suggerirà a la regidoria la resolució de la concessió corresponent, precisant la data de la qual comença el gaudi de l'esmentada llicència. No es podrà superar el termini de quinze dies des de la recepció de la sol·licitud de l'organització sindical fins a l'inici de l'efectivitat de la llicència. Es comunicarà com quedaran distribuïdes la resta d'hores que quedin a la borsa i que no faci ús la persona alliberada si escau, així com les seves modificacions.

4 Els empleats públics als quals se'ls concedeixen llicències sindicals, restaran en situació de servei actiu amb els drets inherents en aquesta situació incloent tots els drets econòmics i socials corresponents a la situació efectiva de prestació immediatament anterior a l'alliberament, així com els que puguin tenir en cas de prendre possessió d'un nou lloc de treball de resultes de concurs de trasllats, promoció interna o convocatòria pública de vacants.

Si l'empleat públic es trobés ocupant un lloc de treball en comissió de servei, prèviament ha de cessar en aquesta comissió per poder sol·licitar l'alliberament.

CINQUÈ.- ASSESSORS SINDICALS

Els representants de les organitzacions sindicals presents a la Mesa Conjunta de Negociació, tenen dret a ser assistits per un assessor tècnic proposat pel mateix sindicat amb veu i sense vot a les reunions.

La designació d'aquest assessor es comunicarà als representants de l'Administració a l'inici de la reunió, i en cas que siguin treballadors de l'Ajuntament, serà la presidència de la mesa prèvia sol·licitud, la que els podrà convocar.

Aquests assessors s'hauran d'acreditar a sol·licitud de la corporació present a la reunió de personal

SISÈ.- EFICÀCIA

D'acord amb el que estableix l'article 35 paràgraf 3^r de la Llei 9/1987 de 12 de juny, sobre negociació col·lectiva i participació en la determinació de les condicions de treball dels empleats públics, perquè aquest acord sigui vàlid i eficaç, és necessari que el Ple de l'Ajuntament l'aprovi formalment i es publiqui per l'organisme competent en matèria de Treball.

VUITÈ – DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

Queden derogades quantes disposicions s'oposin al que s'estableix en aquest Acord.