



Secció III. Altres disposicions i actes administratius
AJUNTAMENT DE PALMA

3707

Departament de Gestió de Recursos Humans.Proposta de modificació del Conveni Col·lectiu Laboral de l'Institut Municipal d'Innovació (IMI)

Unitat emissora:	Departament de Gestió de Recursos Humans
Assumpte:	Proposta de modificació del Conveni Col·lectiu Laboral de l'Institut Municipal d'Innovació (IMI)

La Junta de Govern, en sessió de data 12 de març de 2025, va adoptar el següent Acord:

«ANTECEDENTS

- En data 1 d'agost de 2024 l'Institut Municipal d'Innovació (IMI), va ser integrat a l'Ajuntament de Palma, segons N. Acord de Ple 20240530 de dissolució de l'IMI i integració en l'Ajuntament.
- A l'Acord de la Mesa de negociació del personal laboral de l'IMI, de data 12 de desembre de 2023, on s'analitzen les condicions i circumstàncies en què es produirà la integració des del punt de vista del règim jurídic i del règim retributiu dels empleats públics de l'organisme autònom i s'acorda que el Conveni Laboral de l'IMI es mantindrà vigent mentre no s'aprovi un de nou.
- El Conveni col·lectiu de personal laboral de l'IMI es manté en vigor, així mateix en data 27/02/25 es van iniciar les negociacions amb els Sindicats per modificar el Conveni i integrar-lo dintre del Conveni Laboral de l'Ajuntament.
- En data 11/03/2025 en la Mesa de negociació de personal laboral s'ha acordat derogar l'article 10 del Conveni col·lectiu de personal laboral de l'IMI en relació al plus d'antiguitat, quedant tot el personal laboral provinent de l'extingit IMI a l'establert a l'article 8 de Conveni col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament, a l'efecte de regularitzar les quantitats econòmiques derivades d'aquesta modificació tindrà efectes des de l'1 de gener de 2025.

FONAMENTS DE DRET

- L'article 7 del Real decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el Text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, preveu que el personal laboral al servei de les administracions públiques es regula, a més de per la legislació laboral i per altres normes convencionalment aplicables, pels preceptes d'aquest estatut que ho disposi.
- El Conveni col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament de Palma aprovat pel Ple en sessió de data 26/04/2001.
- L'article 27 del Real decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el Text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, respecte a les retribucions del personal laboral, preveu que les mateixes es determinen d'acord amb la legislació laboral, el conveni col·lectiu que sigui aplicable i el contracte de treball, respectant en tot cas el que estableix l'article 21 del present estatut.

Per tot això, tenint en compte el Decret de Batlia núm. 10678, de 10 de setembre de 2024 (BOIB núm. 125 de 24 de setembre), de modificació de l'organització dels Serveis Administratius de l'Ajuntament de Palma, així com el Decret de Batlia núm. 11129, de 17 de setembre de 2024 (BOIB núm. 125 de 24 de setembre), de modificació de la denominació, l'estructura i els seus titulars, exercint les competències assignades en virtut de l'acord de Junta de Govern de 5 de juliol de 2023 (BOIB núm. 95 d'11 de juliol), qui subscriu proposa a la regidora titular de l'Àrea d'Hisenda, Funció Pública i Govern Interior, elevi a la Junta de Govern l'aprovació del següent

ACORD

- Derogar l'article 10 del Conveni col·lectiu de personal laboral de l'IMI en relació al plus d'antiguitat, quedant tot el personal laboral provinent de l'extingit IMI a l'establert a l'article 8 de Conveni col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament.
- Regularitzar les quantitats econòmiques derivades d'aquesta modificació respecte del personal laboral provinent de l'IMI amb efectes de l'1 de gener de 2025.
- Instar al Servei de Nòmines i Prestacions perquè aquestes regulacions en duguin a terme en la propera nòmina del mes de març de 2025.



4. Publicar el contingut de l'Acord a la Intranet Municipal i al Butlletí Oficial de les Illes Balears.»

Contra aquest acte administratiu, que exhauereix la via administrativa, es pot presentar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, d'acord amb l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. El termini per interposar-lo és d'un mes comptat des de l'endemà de rebre aquesta notificació. En aquest cas no es podrà interposar recurs contenciós administratiu fins que no s'hagi resolt el de reposició. El recurs de reposició potestatiu s'haurà de presentar al Registre General d'aquest Ajuntament o a les dependències a què es refereix l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, abans esmentada, i s'entendrà desestimat quan no s'hagi resolt i notificat la resolució, en el termini d'un mes, comptat des de l'endemà de la seva interposició, i en aquest cas quedarà expedita la via contenciosa administrativa.

Si no s'utilitza el recurs potestatiu de reposició, es pot interposar directament recurs contenciós administratiu, d'acord amb l'article 123 abans esmentat i el que disposa la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, davant el Jutjat Contenciós Administratiu o la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia, segons les competències determinades pels articles 8 i 10 de la Llei 29/1998, en el termini de dos mesos comptats des de l'endemà de rebre aquesta notificació, tot això sense perjudici de qualsevol altre recurs o acció que es consideri convenient.

Palma, a la data de la signatura electrònica (18 de març de 2025)

La cap del Departament de Gestió de Recursos Humans

p.d. Decret de Batllia núm. 3.000/2014

(BOIB núm. 30, de 04/03/2014)

Esperanza Vega Terrón

